# ตัวชี้วัดที่ ๑๑

## การจัด/ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี




# แผนอัตรากำลัง ๓ ปี

## ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙

**เทศบาลตำบลท่าไม้รวก,**

**อำเภอท่ายาง จังหวัดเพชรบุรี**



ประกาศเทศบาลตำบลท่าไม้รวก
เรื่อง การใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙

**********

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ มาตรา ๒๓ วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน ประกอบกับประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเพชรบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๔๕ ข้อ ๑๔ และมติของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเพชรบุรี ในคราวประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๖ จึงประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ของเทศบาลตำบลท่าไม้รวก รายละเอียดตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี แนบท้ายประกาศนี้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายธนาเดช ทองธนบดีกุล)
นายกเทศมนตรีตำบลท่าไม้รวก

# คำนำ

การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ของเทศบาลตำบลท่าไม้รวก มีวัตถุประสงค์เพื่อให้เทศบาลตำบลท่าไม้รวก นำไปใช้เป็นเครื่องมือในการวางแผนการใช้อัตรากำลังคนให้สามารถดำเนินการตามภารกิจ อำนาจหน้าที่และภารกิจที่ได้รับถ่ายโอนได้สำเร็จตามเป้าหมาย ได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ตอบสนองความต้องการของประชาชนได้มากที่สุด

การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ทำให้เทศบาลตำบลท่าไม้รวก สามารถคาดคะเนได้ว่าในอนาคต ในช่วงเวลา ๓ - ๔ ปีข้างหน้า จะมีการใช้อัตรากำลังข้าราชการ พนักงานเทศบาล พนักงานจ้างตำแหน่งใด จำนวนเท่าใด จึงจะเหมาะสมกับปริมาณงานและภารกิจอำนาจหน้าที่ของเทศบาลตำบล อีกทั้งเป็นการกำหนดทิศทางและเป้าหมายในการพัฒนาข้าราชการ พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง สามารถใช้เป็นเครื่องมือในการควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล ไม่ให้เกินกว่าร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี และเป็นไปด้วยความถูกต้องต่อไป

คณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี
เทศบาลตำบลท่าไม้รวก
สิงหาคม ๒๕๖๖

สารบัญ


| เรื่อง | หน้า |
|---|---|
| ๑. หลักการและเหตุผล | ๑ |
| ๒. วัตถุประสงค์ | ๑ |
| ๓. กรอบแนวคิดในการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี | ๒ |
| ๔. สภาพปัญหา ความต้องการของประชาชนในเขตพื้นที่ของเทศบาล | ๕ |
| ๕. ภารกิจ อำนาจหน้าที่ของเทศบาล | ๑๓ |
| ๖. ภารกิจหลัก และภารกิจรอง ที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะดำเนินการ | ๒๖ |
| ๗. สรุปปัญหาและแนวทางในการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการและกรอบอัตรากำลัง | ๒๘ |
| ๘. โครงสร้างการกำหนดส่วนราชการ | ๒๙ |
| ๙. ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น | ๓๖ |
| ๑๐. แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี | ๔๓ |
| ๑๑. บัญชีแสดงจัดคนลงสู่ตำแหน่งและการกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ | ๕๐ |
| ๑๒. แนวทางการพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นและพนักงานจ้าง | ๖๐ |
| ๑๓. ประกาศคุณธรรม จริยธรรมของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นและลูกจ้าง | ๖๑ |


<u>ภาคผนวก</u>


- สำเนาคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๗ -๒๕๖๙)
- สำเนารายงานการประชุมแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ – ๒๕๖๙)
- การคำนวณภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น
- งบประมาณรายจ่ายตามข้อบัญญัติปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

## ๑. หลักการและเหตุผล

๑.๑ ประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.กลาง) เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราตำแหน่ง กำหนดให้คณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จังหวัด) กำหนดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ว่าจะมีตำแหน่งใด ระดับใด อยู่ในส่วนราชการใด จำนวนเท่าใด ให้คำนึงถึงภาระหน้าที่ ความรับผิดชอบ ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยาก ปริมาณและคุณภาพของงาน ตลอดจนทั้งภาระค่าใช้จ่าย ด้านบุคคลของเทศบาล โดยให้เทศบาลจัดทำแผนอัตรากำลังของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นเพื่อใช้ในการกำหนดตำแหน่ง โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จังหวัด) ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ และวิธีการที่คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.กลาง) กำหนด

๑.๒ คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.กลาง) ได้มีมติเห็นชอบประกาศกำหนดการกำหนดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น โดยกำหนดแนวทางให้เทศบาลจะต้องทำแผนอัตรากำลังขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อเป็นกรอบในการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น โดยให้เสนอให้คณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ โดยได้กำหนดให้เทศบาลแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง เพื่อวิเคราะห์อำนาจหน้าที่และภารกิจของเทศบาลวิเคราะห์ความต้องการกำลังคนวิเคราะห์ การวางแผนการใช้กำลังคน จัดทำกรอบอัตรากำลัง และกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไข ในการกำหนดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

๑.๓ คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.กลาง) ได้มีมติเห็นชอบประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น และกิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และประกาศกำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นกำหนดโครงสร้างส่วนการแบ่งส่วนราชการ เพื่อรองรับอำนาจหน้าที่ตามที่กำหนดในกฎหมายจัดตั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กฎหมายว่าด้วยการกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และกฎหมายอื่นที่กำหนดอำนาจหน้าที่ให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑.๓ จากหลักการและเหตุผลดังกล่าว เทศบาลตำบลท่าไม้รวก จึงได้จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙ ขึ้น

## ๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้เทศบาลตำบลท่าไม้รวก มีโครงสร้างการแบ่งงาน ภารกิจ อำนาจหน้าที่ และการบริหารงานที่เหมาะสม ไม่ซ้ำซ้อน

๒.๒ เพื่อให้เทศบาลตำบลท่าไม้รวก มีการกำหนดประเภทตำแหน่ง สายงาน การจัดอัตรากำลัง โครงสร้างส่วนราชการให้เหมาะสมกับภารกิจอำนาจหน้าที่ของเทศบาล ตามกฎหมายจัดตั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละประเภท และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

๒.๓ เพื่อให้คณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จังหวัด) สามารถตรวจสอบการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา

ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างว่าถูกต้องเหมาะสมกับภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบของส่วนราชการนั้นหรือไม่

๒.๔ เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการวางแผนการพัฒนาบุคลากรของเทศบาลตำบลท่าไม้รวก

๒.๕ เพื่อให้เทศบาลตำบลท่าไม้รวก สามารถวางแผนอัตรากำลังในการบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เพื่อให้การบริหารงานของเทศบาลตำบลท่าไม้รวก เกิดประโยชน์ต่อประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจตามอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบอย่างมีประสิทธิภาพ มีความคุ้มค่า สามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน มีการลดภารกิจและยุบเลิกภารกิจงานหรือหน่วยงานที่ไม่จำเป็น การปฏิบัติภารกิจสามารถให้บริการสาธารณะ แก้ไขปัญหา และตอบสนองความต้องการของประชาชนได้เป็นอย่างดี

๒.๖ เพื่อให้เทศบาลตำบลท่าไม้รวก สามารถควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด

## ๓. กรอบแนวคิดในการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

คณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลังของเทศบาลตำบลท่าไม้รวก ซึ่งมีนายกเทศมนตรีตำบลท่าไม้รวกเป็นประธาน เห็นสมควรให้จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี โดยให้มีขอบเขตเนื้อหาครอบคลุมในเรื่องต่าง ๆ ดังต่อไปนี้

๓.๑ วิเคราะห์ภารกิจ อำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบของเทศบาลตำบลท่าไม้รวก ตามกฎหมายจัดตั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละประเภท และตามพระราชบัญญัติแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ตลอดจนกฎหมายอื่นให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาตำบล นโยบายของรัฐบาล นโยบายผู้บริหาร และสภาพปัญหาของเทศบาลตำบลท่าไม้รวก เพื่อให้การดำเนินการของเทศบาลตำบลท่าไม้รวก บรรลุผลตามพันธกิจที่ตั้งไว้ จึงจำเป็นต้องกำหนดอัตรากำลังของส่วนราชการต่างๆ ให้เหมาะสมกับวัตถุประสงค์หรือเป้าหมายการดำเนินการ โดยพิจารณาว่า ลักษณะงานในปัจจุบันที่ดำเนินการอยู่นั้นครบถ้วนและตรงตามภารกิจ อำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบหรือไม่อย่างไร หากภารกิจหรือลักษณะงานที่ทำอยู่ในปัจจุบันไม่ตรงกับภารกิจ อำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบ จึงต้องพิจารณาวางแผนกรอบอัตรากำลังให้ปรับเปลี่ยนไปตามทิศทางในอนาคต รวมถึงหากภารกิจหรือลักษณะงานในปัจจุบันไม่ต้องดำเนินการแล้ว อาจทำให้การจัดสรรกำลังคนของบางส่วนราชการเปลี่ยนแปลงไป ทั้งนี้ เพื่อให้เกิดการเตรียมความพร้อมในเรื่องแผนอัตรากำลังคนให้สามารถรองรับสถานการณ์ที่อาจเปลี่ยนแปลงไปในอนาคต

๓.๒ กำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการภายในและการจัดระบบงาน เพื่อรองรับภารกิจ ตามอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบ ให้สามารถแก้ปัญหาของจังหวัดเพชรบุรีได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓.๓ การวิเคราะห์ต้นทุนค่าใช้จ่ายของกำลังคน : Supply pressure เป็นการนำประเด็นค่าใช้จ่ายบุคลากรเข้ามาร่วมในการพิจารณา เพื่อการจัดการทรัพยากรบุคคลที่มีอยู่เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด กำหนดตำแหน่งในสายงานต่างๆ จำนวนตำแหน่ง และระดับตำแหน่ง ให้เหมาะสมกับภาระหน้าที่ความรับผิดชอบ ปริมาณงานและคุณภาพของงาน รวมทั้งสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพของกลุ่มงานต่างๆ โดยในส่วนนี้จะคำนึงถึง

๓.๓.๑ การจัดระดับชั้นงานที่เหมาะสม ในพิจารณาถึงต้นทุนต่อการกำหนดระดับชั้นงานในแต่ละประเภท เพื่อให้การกำหนดตำแหน่งและการปรับระดับชั้นงานเป็นไปอย่างประหยัดและมีประสิทธิภาพสูงสุด

๓.๓.๒ การจัดสรรประเภทของบุคลากรส่วนท้องถิ่น (ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง) โดยหลักการแล้ว การจัดประเภทลักษณะงานผิดจะมีผลกระทบต่อประสิทธิภาพ และต้นทุนในการทำงานขององค์กร ดังนั้น ในการกำหนดอัตรากำลังข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นในแต่ละส่วนราชการจะต้องมีการพิจารณาว่า ตำแหน่งที่กำหนดในปัจจุบันมีความเหมาะสมหรือไม่ หรือควรเปลี่ยนลักษณะการกำหนดตำแหน่งเพื่อให้การทำงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น โดยภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลต้องไม่เกินร้อยละสี่สิบของงบประมาณรายจ่ายตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

๓.๔ การวิเคราะห์กระบวนการและเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงาน เป็นการนำข้อมูลเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงานตามกระบวนการจริง (Work process) ในอดีต เพื่อวิเคราะห์ปริมาณงานต่อบุคคลจริง โดยสมมติฐานที่ว่า งานใดที่ต้องมีกระบวนและเวลาที่ใช้มากกว่าโดยเปรียบเทียบย่อมต้องใช้อัตรากำลังคนมากกว่า อย่างไรก็ดีในภาคราชการส่วนท้องถิ่นนั้นงานบางลักษณะ เช่น งานกำหนดนโยบาย งานมาตรฐาน งานเทคนิคด้านช่าง หรืองานบริการบางประเภทไม่สามารถกำหนดเวลามาตรฐานได้ ดังนั้น การคำนวณเวลาที่ใช้ในกรณีของภาคราชการส่วนท้องถิ่นนั้น จึงทำได้เพียงเป็นข้อมูลเปรียบเทียบ (Relative Information) มากกว่าจะเป็นข้อมูลที่ใช้ในการกำหนดคำนวณอัตรากำลังต่อหน่วยงานจริงเหมือนในภาคเอกชน นอกจากนั้นก่อนจะคำนวณเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงานแต่ละส่วนราชการจะต้องพิจารณาปริมาณงาน ลักษณะงานที่ปฏิบัติว่ามีความสอดคล้องกับภารกิจของหน่วยงานหรือไม่ เพราะในบางครั้งอาจเป็นไปได้ว่างานที่ปฏิบัติอยู่ในปัจจุบันมีลักษณะเป็นงานโครงการพิเศษหรืองานของหน่วยงานอื่น ก็มีความจำเป็นต้องมาใช้ประกอบการพิจารณาด้วย

๓.๕ การวิเคราะห์ผลงานที่ผ่านมาเพื่อประกอบการกำหนดกรอบอัตรากำลังเป็นการนำผลลัพธ์ที่พึงประสงค์ของแต่ละส่วนราชการและพันธกิจขององค์กรมายึดโยงกับจำนวนกรอบอัตราที่ต้องใช้สำหรับการสร้างผลลัพธ์ที่พึงประสงค์ให้ได้ตามเป้าหมายโดยสมมติฐานที่ว่าหากผลงานที่ผ่านมาเปรียบเทียบกับผลงานในปัจจุบันและในอนาคต มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ อาจต้องมีการพิจารณาแนวทางในการกำหนด/เกลี่ยอัตรากำลังใหม่ เพื่อให้เกิดการทำงานที่มีประสิทธิภาพและสนับสนุนการทำงานตามภารกิจของส่วนราชการและองค์กรอย่างสูงสุด

๓.๖ การวิเคราะห์ข้อมูลจากความคิดเห็นแบบ ๓๖๐ องศา เป็นการสอบถามความคิดเห็นจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียหรือนำประเด็นต่างๆ อย่างเรื่องการบริงาน งบประมาณ คน มาพิจารณาอย่างน้อยใน ๓ ประเด็น ดังนี้

๓.๖.๑ เรื่องพื้นที่และการจัดโครงสร้างองค์กร เนื่องจากการจัดโครงสร้างองค์กรและการแบ่งงานในพื้นที่นั้นจะมีผลต่อการกำหนดกรอบอัตรากำลังเป็นอย่างมาก เช่น หากกำหนดโครงสร้างที่มากเกินไปจะทำให้เกิดตำแหน่งงานขึ้นตามมาอีกไม่ว่าจะเป็นงานหัวหน้าฝ่าย งานธุรการ สารบรรณและบริหารทั่วไปในส่วนราชการนั้น ซึ่งอาจมีความจำเป็นต้องทบทวนว่าการกำหนดโครงสร้างในปัจจุบันของแต่ละส่วนราชการนั้นมีความเหมาะสมมากน้อยเพียงใด

๓.๖.๒ เรื่องการเกษียณอายุราชการ เนื่องจากหลายๆ ส่วนราชการในปัจจุบัน มีข้าราชการสูงอายุจำนวนมาก ดังนั้น อาจต้องมีการพิจารณาถึงการเตรียมการเรื่องกรอบอัตรากำลังที่จะรองรับการเกษียณอายุของข้าราชการ ทั้งนี้ ไม่ว่าจะเป็นการถ่ายทอดองค์ความรู้ การปรับตำแหน่งที่เหมาะสมขึ้นทดแทนตำแหน่งที่จะเกษียณอายุไป เป็นต้น

๓.๖.๓ ความคิดเห็นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เป็นการสอบถามจากเจ้าหน้าที่ภายในส่วนราชการและผู้ที่มีส่วนราชการนั้นๆ ผ่านการส่งแบบสอบถามหรือการสัมภาษณ์ซึ่งมุมมองต่างๆ อาจทำให้การกำหนดกรอบอัตรากำลังเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น

๓.๗ พิจารณาเปรียบเทียบกับกรอบอัตรากำลังขององค์กรอื่น ๆ กระบวนการนี้เป็นกระบวนการนำข้อมูลของอัตรากำลังในหน่วยงานที่มีลักษณะงานใกล้เคียงกัน เช่น การเปรียบเทียบจำนวนกรอบอัตรากำลังของงานการเจ้าหน้าที่เทศบาล ก. และงานการเจ้าหน้าที่เทศบาล ข. ซึ่งมีหน้าที่รับผิดชอบคล้ายกัน โดยสมมติฐานที่ว่าแนวโน้มของการใช้อัตรากำลังของแต่ละองค์กรในลักษณะงานและปริมาณงานแบบเดียวกันน่าจะจำนวนและการกำหนดตำแหน่งคล้ายคลึงกันได้

๓.๘ ให้องค์ปกครองส่วนท้องถิ่นมีแผนการพัฒนาข้าราชการหรือพนักส่วนท้องถิ่นและพนักงานจ้างทุกคนโดยได้รับการพัฒนาความรู้ความสามารถอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง

การวิเคราะห์ข้อมูลเพื่อกำหนดกรอบอัตรากำลังไม่มุ่งเน้นในการเพิ่ม เกลี่ย หรือลดจำนวนกรอบอัตรากำลังเป็นสำคัญ แต่มีจุดมุ่งหมายเพื่อให้ส่วนราชการมีแนวทางในการพิจารณากำหนดกรอบอัตรากำลังที่เป็นระบบมากขึ้น นอกจากนั้นยังมีจุดมุ่งเน้นให้ส่วนราชการพิจารณาการกำหนดตำแหน่งที่เหมาะสม (Right Jobs) มากกว่าการเพิ่ม/ลดจำนวนตำแหน่ง ตัวอย่างเช่น การวิเคราะห์ต้นทุนค่าใช้จ่ายแล้ว พบว่าการกำหนดกรอบตำแหน่งในประเภททั่วไปอาจมีความเหมาะสมน้อยกว่าการกำหนดตำแหน่งประเภทวิชาการในบางลักษณะงานทั้งๆ ที่ใช้ต้นทุนไม่แตกต่างกันมาก รวมถึงในการพิจารณาที่กระบวนการทำงาน ก็พบว่าเป็นลักษณะงานในเชิงการวิเคราะห์ในสายอาชีพมากกว่างานในเชิงปฏิบัติงาน และส่วนราชการอื่น ก็กำหนดตำแหน่งในงานลักษณะนี้เป็นตำแหน่งประเภทวิชาการ ถ้าเกิดกรณีเช่นนี้ก็น่าจะมีเหตุผลเพียงพอที่จะกำหนดกรอบอัตรากำลังในลักษณะงานนี้เป็นตำแหน่งประเภทวิชาการ โดยไม่ได้เพิ่มจำนวนตำแหน่งของส่วนราชการเลย โดยสรุปอาจกล่าวได้ว่ากรอบแนวคิดการวิเคราะห์อัตรากำลัง (Effective Man Power Planning Framework) นี้จะเป็นแนวทางให้ส่วนราชการสามารถมีข้อมูลเชิงวิเคราะห์อย่างเพียงพอในการที่จะอธิบายเหตุผลเชิงวิชาการสำหรับการวางแผนกรอบอัตรากำลังที่เหมาะสมตามภารกิจงานของแต่ละส่วนราชการ นอกจากนั้นการรวบรวมข้อมูลโดยวิธีการดังกล่าวจะทำให้ส่วนราชการ สามารถนำข้อมูลเหล่านี้ไปใช้ประโยชน์ในเรื่องอื่นๆ เช่น

- การใช้ข้อมูลที่หลากหลายจะทำให้เกิดการยอมรับได้มากกว่าโดยเปรียบเทียบหากจะต้องมีการเกลี่ยอัตรากำลังระหว่างหน่วยงาน

- การจัดทำกระบวนการจริง (Work process) จะทำให้ได้เวลามาตรฐานที่จะสามารถนำไปใช้วัดประสิทธิภาพในการทำงานของบุคคลได้อย่างถูกต้อง รวมถึงในระยะยาวส่วนราชการสามารถนำผลการจัดทำกระบวนการและเวลามาตรฐานนี้ไปวิเคราะห์เพื่อการปรับปรุงกระบวนการ (Process Re-engineer) อันจะนำไปสู่การใช้อัตรากำลังที่เหมาะสมและมีประสิทธิภาพมากขึ้น

- การเก็บข้อมูลผลงาน จะทำให้สามารถพยากรณ์แนวโน้มของภาระงาน ซึ่งจะเป็นประโยชน์ในอนาคตต่อส่วนราชการในการเตรียมปรับยุทธศาสตร์ในการทำงาน เพื่อรองรับภารกิจที่จะเพิ่ม/ลดลง

## ๔. สภาพปัญหาของพื้นที่และความต้องการของประชาชน

### ๔.๑ ด้านกายภาพ

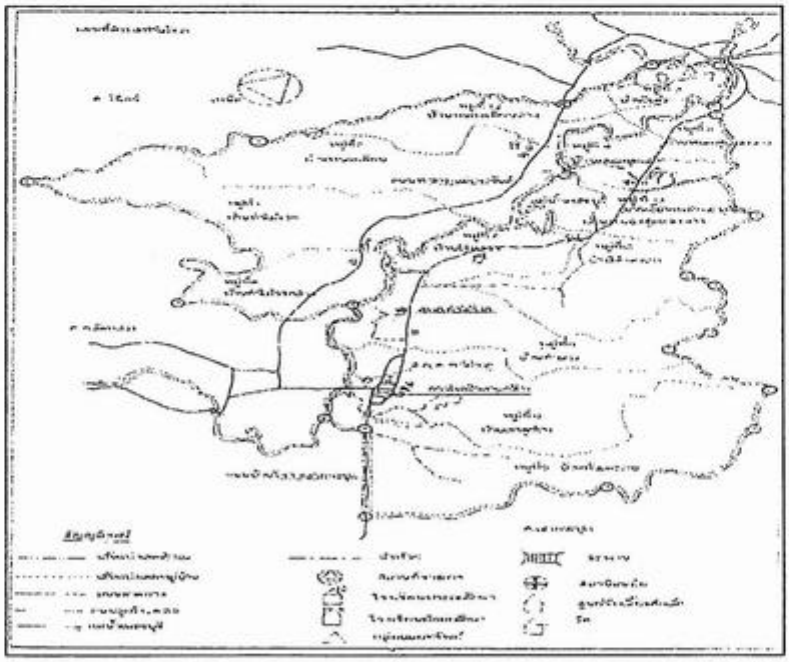
๑. ที่ตั้ง

สำนักงานเทศบาลตำบลท่าไม้รวก ตั้งอยู่ เลขที่ ๑๐๔ หมู่ที่ ๕ ต.ท่าไม้รวก อ.ท่ายาง จ.เพชรบุรี เบอร์โทรศัพท์ ๐-๓๒๔๗-๓๙๓๑ โทรสาร ๐-๓๒๔๗-๓๙๓๑ ต่อ ๑๑๒ เว็บไซต์ www.thamairuak.com อยู่ห่างจากตัวอำเภอท่ายางไปทางทิศตะวันตกเฉียงใต้ ประมาณ ๒๒ กิโลเมตร และห่างจากตัวจังหวัดเพชรบุรี ประมาณ ๔๐ กิโลเมตร

อาณาเขตติดต่อ

เทศบาลตำบลท่าไม้รวก ได้รับการจัดตั้งเป็นเทศบาล ตามประกาศกระทรวงมหาดไทย เรื่องจัดตั้งองค์การบริหารส่วนตำบลท่าไม้รวกเป็นเทศบาลตำบลท่าไม้รวก ลงวันที่ ๑๖ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๑ ซึ่งมีผลตั้งแต่วันที่ ๑๗ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๑

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| ทิศเหนือ | ติดต่อกับ | ตำบลวังไคร้ | อำเภอท่ายาง | จังหวัดเพชรบุรี |
| ทิศใต้ | ติดต่อกับ | ตำบลเขากระปุก | อำเภอท่ายาง | จังหวัดเพชรบุรี |
| ทิศตะวันออก | ติดต่อกับ | ตำบลท่าคอย | อำเภอท่ายาง | จังหวัดเพชรบุรี |
| ทิศตะวันตก | ติดต่อกับ | ตำบลกลัดหลวง | อำเภอท่ายาง | จังหวัดเพชรบุรี |



๒. ลักษณะภูมิประเทศ

สภาพพื้นที่ส่วนใหญ่เป็นพื้นที่ราบลุ่มสู่แม่น้ำเพชรบุรี และเป็นเนินเขาบ้างในบางส่วน ส่วนใหญ่เป็นพื้นที่ระดับเดียวกัน ในบริเวณพื้นที่ใกล้เนินเขาจะเป็นสวนป่าไม้ธรรมชาติ และพื้นที่ใกล้แม่น้ำเพชรบุรีจะเป็นพื้นที่ลุ่ม พื้นที่ดินส่วนใหญ่เป็นดินร่วนเหมาะสำหรับทำการเกษตร

๓. ลักษณะภูมิอากาศ

ฤดูร้อน เริ่มตั้งแต่เดือนมีนาคม - เมษายน อุณหภูมิเฉลี่ย ๓๓ องศาเซลเซียส
ฤดูฝน เริ่มตั้งแต่เดือนพฤษภาคม - พฤศจิกายน อุณหภูมิเฉลี่ย ๓๐ องศาเซลเซียส
ฤดูหนาวเริ่มตั้งแต่ เดือนธันวาคม - กุมภาพันธ์ อุณหภูมิเฉลี่ย ๒๗ องศาเซลเซียส

๔. ลักษณะของดิน

พื้นที่ดินส่วนใหญ่เป็นดินร่วนเหมาะสำหรับทำการเกษตร

๕. ลักษณะของแหล่งน้ำ

ตำบลท่าไม้รวกมีแม่น้ำเพชรบุรีไหลผ่านตำบลท่าไม้รวก ความยาวประมาณ ๒๕ กิโลเมตร เป็นแม่น้ำสายหลักที่ราษฎรได้ใช้ในการหล่อเลี้ยงชีวิตมาตั้งแต่อดีตจนถึงปัจจุบัน

๖. ลักษณะของไม้และป่าไม้

ป่าไม้เป็นทรัพยากรธรรมชาติที่มีคุณค่าและมีประโยชน์อย่างมหาศาลทั้งในปัจจุบันและอนาคต ซึ่งในเขตพื้นที่ตำบลท่าไม้รวกมีพื้นที่เป็นป่าเบญจพรรณคิดเป็นประมาณร้อยละ ๖๐ ของพื้นที่ทั้งหมด

## ๔.๒ ด้านการเมือง/การปกครอง

### ๔.๒.๑ เขตการปกครอง

มีเขตการปกครอง ๑ ตำบล คือ ตำบลท่าไม้รวก จำนวนหมู่บ้าน ๑๓ หมู่บ้าน (แสดงจำนวนหมู่บ้านที่อยู่ในเขตพื้นที่เทศบาล)

| หมู่ที่ | ชื่อบ้าน | เนื้อที่ (โดยประมาณ) | | | | ชื่อผู้นำ |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | | ตร.กม. | | ไร่ | | |
| ๑ | บ้านท่าไม้รวก | ๑๒ | ๓๐ | ๗,๖๘๗ | ๕๐ | นายณเรียน ปิ่นทอง (กำนันตำบลท่าไม้รวก) |
| ๒ | บ้านหนองเตียน | ๑๑ | - | ๖,๘๗๕ | - | นายอณุ อินทร์แย้ม |
| ๓ | บ้านในคุ้ง | ๓ | ๒๐ | ๒,๐๐๐ | - | นายสามารถ บัวโรย |
| ๔ | บ้านหนองขุมแสง | ๖ | ๓๔ | ๓,๙๖๒ | ๕๐ | นางรำพึง เกตุรัตน์ |
| ๕ | บ้านท่าลาว | ๑๒ | ๔๐ | ๗,๗๕๐ | - | นายสมคิด ใจฉ่ำ |
| ๖ | บ้านเขาลูกช้าง | ๑๑ | ๕๐ | ๗,๑๘๗ | ๕๐ | นายสัญญา อินพล |
| ๗ | บ้านไร่หลวง | ๕ | ๘๐ | ๓,๖๒๕ | - | นายชิติสรรค์ กอเจริญกุลศิริ |
| ๘ | บ้านท่าไม้รวกล่าง | ๑๒ | ๖๐ | ๗,๘๗๕ | - | นายวิทยา แสนกล้า |
| ๙ | บ้านห้วยตะวาย | ๒๒ | ๕๐ | ๑๔,๐๖๒ | ๕๐ | นายฉัตรชัย จันทร์แจ่ม |
| ๑๐ | บ้านโค้งตาบาง | ๖ | ๘๐ | ๔,๒๕๐ | - | นายวิชิต นาคน้อย |
| ๑๑ | บ้านหนองขุมแสงล่าง | ๓ | ๓๐ | ๒,๐๖๒ | ๕๐ | นายชัยนาถ เอี่ยมรัตน์ |
| ๑๒ | บ้านหนองเตียนล่าง | ๖ | ๒๐ | ๓,๘๗๕ | - | นายฤกษ์ แช่มเทศ |
| ๑๓ | บ้านหนองขุมแสงบน | ๓ | ๕๐ | ๒,๑๘๗ | ๕๐ | นายเสก แสงทอง |
| รวม | | ๑๑๗ | ๔๔ | ๗๓,๔๐๐ | - | |

๔.๒.๒ การเลือกตั้ง

เทศบาลตำบลท่าไม้รวกมีเขตการปกครอง จำนวนหมู่บ้าน ๑๓ หมู่บ้าน

(๑) ฝ่ายสภาเทศบาลตำบลท่าไม้รวก มีสมาชิกจำนวน ๑๒ คน มีที่มาจากการเลือกตั้ง จำนวน ๑๓ หมู่บ้าน แบ่งเขตการเลือกตั้งเป็น ๒ เขต สภาเทศบาลตำบลท่าไม้รวกมีหน้าที่พิจารณาและอนุมัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี และเพิ่มเติม ให้ความเห็นชอบแผนพัฒนาท้องถิ่น และข้อบัญญัติต่างๆ ตลอดจนตรวจสอบการปฏิบัติงานของผู้บริหาร

| | |
|---|---|
| ๑. นายประทีป ชาบชื้งไพร | ประธานสภาเทศบาลตำบลท่าไม้รวก |
| ๒. นายกิสัน กรัณฑรัตน์กุล | รองประธานสภาเทศบาลตำบลท่าไม้รวก |
| ๓. นายสุทัศน์ ปิ่นทอง | สมาชิกสภาเทศบาล เขต ๑ |
| ๔. นายสุริยา เกิดทิน | สมาชิกสภาเทศบาล เขต ๑ |
| ๕. ร้อยตรีวิเชียร บัวจำรัส | สมาชิกสภาเทศบาล เขต ๑ |
| ๖. นายปรเมษฐ์ แช่มเทศ | สมาชิกสภาเทศบาล เขต ๑ |
| ๗. นางสาวศิริรัตน์ เกตุรัตน์ | สมาชิกสภาเทศบาล เขต ๑ |
| ๘. นายศักรินทร์ ชาบชื้งไพร | สมาชิกสภาเทศบาล เขต ๒ |
| ๙. นางวิไลวรรณ นาคน้อย | สมาชิกสภาเทศบาล เขต ๒ |
| ๑๐. นายมาโนช ขุมทองดี | สมาชิกสภาเทศบาล เขต ๒ |
| ๑๑. นายทวี กอพูนพิพัฒน์ | สมาชิกสภาเทศบาล เขต ๒ |
| ๑๒. นายสมชัย นวมนิ่ม | สมาชิกสภาเทศบาล เขต ๒ |

(๒) ฝ่ายการเมือง

ผู้บริหารเทศบาลตำบลท่าไม้รวก คือ นายกเทศมนตรีตำบลท่าไม้รวกที่มาจากการเลือกตั้งโดยตรงจากประชาชนในตำบล และรองนายกเทศมนตรี จำนวน ๒ คน เลขานุการนายกเทศมนตรี ๑ คน และที่ปรึกษานายกเทศมนตรี ๑ คน (นายกฯ แต่งตั้ง)

## ๔.๓ ประชากร

ข้อมูลเกี่ยวกับจำนวนประชากร

| หมู่ที่ | ชื่อหมู่บ้าน | ประชากร | | รวม |
|---|---|---|---|---|
| | | ชาย | หญิง | |
| ๑ | บ้านท่าไม้รวก | ๓๔๐ | ๓๔๔ | ๓๘๔ |
| ๒ | บ้านหนองเตียน | ๔๓๘ | ๔๗๗ | ๙๑๕ |
| ๓ | บ้านในคุ้ง | ๒๓๘ | ๒๖๔ | ๕๐๒ |
| ๔ | บ้านหนองขุมแสง | ๒๗๗ | ๓๒๖ | ๖๐๓ |
| ๕ | บ้านท่าลาว | ๓๙๖ | ๔๐๒ | ๗๙๘ |
| ๖ | บ้านเขาลูกช้าง | ๕๕๐ | ๕๓๗ | ๑,๐๘๗ |
| ๗ | บ้านไร่หลวง | ๓๓๒ | ๓๓๙ | ๖๗๑ |
| ๘ | บ้านท่าไม้รวกล่าง | ๒๔๘ | ๒๓๖ | ๔๘๔ |
| ๙ | บ้านห้วยตะวาย | ๓๕๘ | ๔๐๔ | ๗๖๒ |
| ๑๐ | บ้านโค้งตาบาง | ๕๐๘ | ๔๗๓ | ๙๘๑ |

| หมู่ที่ | ชื่อหมู่บ้าน | ประชากร | | รวม |
|---|---|---|---|---|
| | | ชาย | หญิง | |
| ๑๑ | บ้านหนองชุมแสงล่าง | ๒๓๑ | ๒๔๙ | ๔๘๐ |
| ๑๒ | บ้านหนองเตียนล่าง | ๒๙๓ | ๒๙๑ | ๕๘๔ |
| ๑๓ | บ้านหนองชุมแสงบน | ๒๘๗ | ๓๒๕ | ๖๑๒ |
| รวม | | ๔,๔๙๖ | ๔,๖๖๗ | ๙,๑๖๓ |

ที่มา : ฝ่ายงานทะเบียนและบัตร ที่ว่าการปกครองอำเภอท่ายาง

จำนวนครัวเรือน ๓,๑๘๑ ครัวเรือน

## ๔.๔ สภาพทางสังคม

### ๔.๔.๑ การศึกษา

- โรงเรียนประถมศึกษามี ๕ แห่ง คือ

๑. โรงเรียนบ้านท่าไม้รวก

๒. โรงเรียนบ้านท่าลาว

๓. โรงเรียนบ้านหนองชุมแสง

๔. โรงเรียนบ้านหนองเตียน

๕. โรงเรียนวัดพระพุทธบาทเขาลูกช้าง (ขยายโอกาส)

- โรงเรียนมัธยมศึกษามี ๑ แห่ง คือ

๑. โรงเรียนหนองชุมแสงวิทยา

- ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ๕ แห่ง คือ

๑. ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านท่าไม้รวก หมู่ที่ ๑

๒. ศูนย์พัฒนาเด็กวัดหนองเตียน หมู่ที่ ๒

๓. ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านหนองชุมแสง หมู่ที่ ๔

๔. ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านเขาลูกช้าง หมู่ที่ ๖

๕. ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านไร่หลวง หมู่ที่ ๗

### ๔.๔.๒ สาธารณสุข

๑. โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลหนองชุมแสง

๒. โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลหนองเตียน

๓. โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลท่าไม้รวก

- สถานพยาบาลเอกชน ( แบบไม่พักค้าง ) ๒ แห่ง
- ร้านขายยาปัจจุบัน ๓ แห่ง

- อัตราการมีและมีส้วมราดน้ำ ร้อยละ ๑๐๐

### ๔.๔.๓ อาชญากรรม

- สถานีตำรวจมี ๑ แห่ง

๑. สถานีตำรวจภูธรท่าไม้รวก

- ศูนย์อำนวยการอาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน (อปพร.) ๑ แห่ง

๑. ศูนย์อำนวยการอาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน (อปพร.)

เพื่อให้การวางแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙ ของเทศบาลตำบลท่าไม้รวกมีความครบถ้วน สามารถดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ จึงได้วิเคราะห์สภาพปัญหาในเขตพื้นที่และความต้องการของประชาชน โดยแบ่งตามด้านต่างๆ เพื่อสะดวกในการดำเนินการแก้ไขให้ตรงกับความต้องการของประชาชนอย่างแท้จริง ดังนี้

สภาพปัญหาของเขตพื้นที่ที่รับผิดชอบและความต้องการของประชาชน โดยแบ่งออกเป็น ดังนี้

๑. ปัญหาด้านโครงสร้างพื้นฐาน

๑.๑ ปัญหาการคมนาคม

- สภาพถนนบางสายในเขตเทศบาล มีสภาพชำรุด เพราะผ่านการใช้งานมาหลายปี และไม่ได้มาตรฐานบางแห่งคับแคบ เป็นลูกรัง ซึ่งเป็นอุปสรรคในการคมนาคมสัญจรไปมา

ความต้องการ/แนวทางแก้ไข

- ก่อสร้างขยายและปรับปรุงถนนให้ได้มาตรฐาน มีสภาพที่ดีเหมาะสม และอำนวยความสะดวกแก่ราษฎรที่สัญจรไปมา

๑.๒ ปัญหาทางระบายน้ำ

- รางและท่อระบายน้ำมีไม่ถึงและต่อเนื่องกัน บางแห่งท่อระบายน้ำตื้นเขิน ขนาดไม่เหมาะสม ทำให้น้ำไหลไม่สะดวกเกิดน้ำท่วมในช่วงฤดูฝน

ความต้องการ/แนวทางแก้ไข

- ออกแบบวางแผนสร้างรางและท่อระบายน้ำเพิ่มเติมให้ครบทุกสาย และให้มีความต่อเนื่อง พร้อมทั้งปรับปรุงให้สามารถใช้การได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๑.๓ ปัญหาไฟฟ้า

- ปัญหาระบบไฟฟ้าสาธารณะที่ติดตั้งในชุมชน หมู่บ้านยังไม่ทั่วถึงและบางแห่งชำรุดใช้การไม่ได้ ทำให้ประชาชนไม่ได้รับความสะดวกในการสัญจรเวลากลางคืน

ความต้องการ/แนวทางแก้ไข

- ขยายไฟฟ้าสาธารณะให้ครอบคลุมทั่วถึงทุกตรอก ซอย พร้อมทั้งตรวจสอบแก้ไขจุดที่ชำรุดให้มีสภาพใช้งานได้ดี

๑.๔ ปัญหาระบบประปา

- ปัญหาระบบการประปาในหมู่บ้าน/ชุมชน ระบบการจำหน่าย และขยายเขตบริการประปาไม่ทั่วถึง

ความต้องการ/แนวทางแก้ไข

- ขยายเขตบริการระบบประปาในเขตเทศบาลให้ทั่วถึง

๒. ปัญหาด้านเศรษฐกิจ

๒.๑ ปัญหาการว่างงาน มีรายได้ต่ำ และขาดทักษะและการบริหารจัดการในการประกอบอาชีพ

- ประชาชนว่างงานหลังฤดูเก็บเกี่ยว ผู้ที่มีอาชีพมีรายได้ต่ำ และกลุ่มอาชีพต่าง ๆ ขาดความรู้ในการบริหารจัดการกลุ่มและพัฒนาคุณภาพสินค้า และขาดแหล่งเงินทุนในการประกอบกิจกรรม

ความต้องการ/แนวทางแก้ไข

- ส่งเสริมให้ความรู้ ฝึกอบรม และฝึกทักษะเพิ่มเติมด้านการประกอบอาชีพ เพื่อลดปัญหาการจ้างงาน และการมีรายได้ต่ำ ตลอดจนจัดหาตลาดในชุมชน และเครือข่ายนอกชุมชนเพื่อการจำหน่ายผลผลิต/ผลิตภัณฑ์

๒.๒ ปัญหาการท่องเที่ยว

- ปัญหาแหล่งท่องเที่ยวขาดการดูแลรักษา และส่งเสริมพัฒนาให้เป็นแหล่งท่องเที่ยวท้องถิ่นสร้างรายได้ให้แก่ชาวบ้าน และขาดการประชาสัมพันธ์แหล่งท่องเที่ยวที่น่าสนใจให้เป็นที่ยอมรับของนักท่องเที่ยว

ความต้องการ/แนวทางแก้ไข

- สนับสนุนให้ชุมชนมีส่วนร่วมในการจัดการท่องเที่ยวในท้องถิ่น

- ปลูกจิตสำนึกแก่หมู่บ้าน/ ชุมชน และนักท่องเที่ยวช่วยกันดูแลแหล่งท่องเที่ยว

- ส่งเสริมการประชาสัมพันธ์แหล่งท่องเที่ยวท้องถิ่นให้ทั้งชาวไทยและชาวต่างประเทศได้รู้จักอย่างแพร่หลาย

๓.ปัญหาด้านสังคม

๓.๑ ปัญหาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของราษฎร ชาวบ้านขาดความรู้ ทางด้านกฎหมาย,การรักษาความสงบเรียบร้อยของประชาชนดูแลไม่ทั่วถึง

๓.๒ ปัญหาการแพร่ระบาดของยาเสพติด เยาวชนขาดการดูแลเอาใจใส่จากครอบครัว

๓.๓ ปัญหาการสงเคราะห์ราษฎรผู้ด้อยโอกาส คนชรา เด็ก ผู้พิการ ผู้ยากไร้ ขาดการได้รับความช่วยเหลือไม่ทั่วถึง เป็นธรรม ผู้สูงอายุได้รับเบี้ยยังชีพไม่เพียงพอ

๓.๔ ปัญหาการแพร่ระบาดของโรคเอดส์ ภายในหมู่บ้าน การขาดจิตสำนึกของผู้ติดเชื้อ, ชุมชนขาดการมีส่วนร่วมในการวางแผนการป้องกันการช่วยเหลือผู้ที่ได้รับผลกระทบของโรคเอดส์

๓.๕ ปัญหาด้านคุณภาพชีวิต ประชาชนบางส่วนยังมีสุขภาพอนามัยไม่ดีพอ เนื่องจากปัญหาความยากจน

๓.๖ ขาดแคลนทุนการศึกษา วัสดุ อุปกรณ์ สื่อการเรียนการสอน เช่น คอมพิวเตอร์ เครื่องรับจานดาวเทียมห้องสมุด ห้องวิทยาศาสตร์ ห้องโสต เป็นต้น

๓.๗ ไม่มีผู้สืบทอด สืบค้น ในการอนุรักษ์ ฟื้นฟู ด้านวัฒนธรรม ประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น

๓.๘ ปัญหาการขาดการดูแลป้องกันควบคุมโรคติดต่อจากสัตว์พาหนะ ยังมีการแพร่ระบาดโรคติดต่อที่เกิดจากยุง, การป้องกันโรคพิษสุนัขบ้า ขาดการป้องกันและกำจัดโรคที่เกิดจากสัตว์

๓.๙ ปัญหาเกี่ยวกับการส่งเสริมสนับสนุนการศึกษาของเด็ก เยาวชน ผู้ด้อยโอกาส ทั้งใน ระบบโรงเรียนและนอกระบบโรงเรียน เกิดจากขาดการวางแผนจัดการศึกษาในระดับท้องถิ่น ขาดบุคลากรในการจัดการเรียนการสอน ซึ่งมีไม่เพียงพอในการกำหนดหลักสูตรการศึกษาของท้องถิ่น, ขาดแคลนงบประมาณในการจัดการศึกษาให้มีประสิทธิภาพ

๓.๑๐ ปัญหาเกี่ยวกับการศาสนา วัฒนธรรม จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น ประชาชนขาดจิตสำนึกในการอนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรมอันดีงามของท้องถิ่น, ขาดศูนย์กลางสถานที่ในการวางแผนเกี่ยวกับการศึกษาศาสนา วัฒนธรรม, ผู้แทนศาสนาประพฤติตัวไม่เหมาะสม, ประชาชนไม่มีคุณธรรม นำหลักศีลธรรมเป็น

แนวทางในการดำเนินชีวิต, ขาดอาคารสถานที่ งบประมาณในการแสดงออกถึงศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่น, ประชาชนไม่มีจิตสำนึกในการอนุรักษ์ โบราณวัตถุ

ความต้องการ/แนวทางแก้ไข

- ควรมีการรณรงค์ต่อต้านและป้องกันการแพร่ระบาดของยาเสพติด
- จัดให้มีสวัสดิการสังคมเพื่อผู้สูงอายุ และผู้ด้อยโอกาส
- ควรจัดให้มีการส่งเสริมกิจกรรมทางการศึกษา สนับสนุนสถาบันการศึกษาในเขตเทศบาล ตลอดจนให้การดูแลและพัฒนาศูนย์พัฒนาเด็กเล็กก่อนวัยเรียน
- ควรจัดให้มีการส่งเสริมด้านกีฬาแก่ประชาชนและเยาวชน
- ส่งเสริมประเพณี วัฒนธรรม และกิจกรรมต่าง ๆ โดยให้ประชาชนทุกคนได้มีส่วนร่วม

๔. ปัญหาการเมือง การบริหาร

๔.๑ ปัญหาราษฎรขาดความรู้ความเข้าใจด้านการเมือง การปกครอง กฎหมายรัฐธรรมนูญ การเลือกตั้งประชาชนยังไม่ให้ความสนใจตระหนักเห็นความสำคัญของการเข้ามามีส่วนร่วม และตรวจสอบการทำงานของเทศบาล และประชาชนยังขาดความรู้ความเข้าใจในบทบาทหน้าที่การทำงาน การบริหารกิจการเทศบาล

๔.๒ ปัญหาความไม่เข้าใจในบทบาทหน้าที่ของตนเองของสมาชิกสภาท้องถิ่น บทบาทของพนักงานเทศบาล ยังขาดวิสัยทัศน์ จิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงาน

๔.๓ ปัญหาเครื่องมือเครื่องใช้และสถานที่ในการปฏิบัติงานไม่เพียงพอ ขาดอาคารบ้านพักของพนักงานฯทำให้ไม่สามารถอยู่ปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างเต็มที่

๔.๔ ปัญหาการพัฒนาจัดเก็บรายได้ ยังไม่สามารถจัดเก็บภาษีได้ทั่วถึงประชาชนยังไม่เข้าใจในการที่ต้องเสียภาษีให้ท้องถิ่น ทำให้มีข้อจำกัดทางด้านงบประมาณในการบริหารงานพัฒนา

๔.๕ ปัญหาความไม่เป็นระเบียบเรียบร้อยของบ้านเมือง เช่น มีการทิ้งขยะมูลฝอย สิ่งปฏิกูลลงในที่สาธารณะ คูคลองและบนถนนหนทาง มีการบุกรุกที่สาธารณะ

ความต้องการ/แนวทางแก้ไข

- ส่งเสริม สร้างความรู้ ความเข้าใจงานของท้องถิ่นให้แก่ผู้นำท้องถิ่นและประชาชนรับทราบ
- ประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข่าวสาร ความรู้ ให้แก่ประชาชนอย่างเข้าใจง่าย ทั่วถึง
- เพิ่มประสิทธิภาพในการจัดเก็บภาษีของเทศบาล
- สร้างจิตสำนึกให้แก่ประชาชนในเรื่องการรักษาระเบียบวินัย

๕.ปัญหาด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๕.๑ ปัญหาการขาดงบประมาณในการดูแลรักษาสวนสาธารณะ ให้เป็นสถานที่พักผ่อนของประชาชน,ขาดการปรับปรุงก่อสร้าง สนามเด็กเล่นสวนสุขภาพประจำหมู่บ้าน

๕.๒ ประชาชนไม่ตระหนักถึงคุณค่าและเห็นความสำคัญของป่าไม้ ขาดการดูแลรักษา อนุรักษ์แหล่งต้นน้ำและการปลูกป่า

๕.๓ ปัญหาการกำจัดขยะมูลฝอยและสิ่งปฏิกูลในหมู่บ้าน เกิดจากประชาชนขาดจิตสำนึกที่ดี ในการทำลาย ขยะและการลดปริมาณของขยะมูลฝอยสิ่งปฏิกูลต่าง ๆ ขาดงบประมาณในการจัดหาสถานที่ทิ้งขยะ ,รถจัดเก็บขยะและอุปกรณ์อื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

๕.๔ ปัญหาเกี่ยวกับการบำบัดน้ำเสีย เกิดจากประชาชนขาดจิตสำนึกในการรักษาคุณภาพน้ำที่ปล่อยสู่แหล่งน้ำสาธารณะ, ไม่มีการจัดทำบ่อบำบัดน้ำเสียของบ้านเรือนอาคาร ก่อนปล่อยลงสู่ร่องระบายน้ำแหล่ง น้ำสาธารณะทำให้เกิดกลิ่นน้ำเน่าเสีย คูคลองระบายน้ำสกปรก, ขาดสถานที่ก่อสร้างบ่อบำบัดน้ำเสียรวม

๕.๕ ปัญหาเกี่ยวกับการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ประชาชนขาดจิตสำนึกในการมีส่วนร่วมในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม,ขาดการอนุรักษ์ดินและน้ำ

๕.๖ ปัญหาสิ่งแวดล้อมเป็นพิษเกิดจากการเลี้ยงสัตว์ในย่านชุมชน ส่งกลิ่นเหม็นสร้างความรำคาญต่อชุมชนบางครั้งทำให้น้ำใต้ดินใช้อุปโภคบริโภคไม่ได้

ความต้องการ/แนวทางแก้ไข

- ให้มีการปรับปรุงภูมิทัศน์ในเขตเทศบาล
- ให้มีวิธีการจัดเก็บขยะ และกำจัดขยะที่ถูกสุขลักษณะตามหลักวิชาการ
- รณรงค์สร้างจิตสำนึกในการมีส่วนร่วมในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

ทั้งนี้ ต้องระบุรายละเอียดของสภาพปัญหาในแต่ละด้านอย่างละเอียดเพื่อสะดวกในการดำเนินการ วิเคราะห์สภาพปัญหา เพื่อดำเนินการแก้ไขให้ตรงกับความต้องการของประชาชนอย่างแท้จริง การยกตัวอย่างข้างบนเป็นบางหัวข้อที่สามารถที่จะนำมาเป็นแนวทางในการปฏิบัติ หรือปรับแก้ เพิ่มเติมให้เหมาะสมที่สุดกับสภาพพื้นที่ของแต่ละองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๖. ปัญหาด้านสาธารณสุข

๖.๑ ประชาชนในท้องถิ่นยังประสบปัญหาเกี่ยวกับสุขภาพอนามัยการระบาดของโรคติดต่อต่างๆ

๖.๒ ประชาชนยังขาดความรู้ความเข้าใจในการปฐมพยาบาลเบื้องต้น

ความต้องการ/แนวทางแก้ไข

- ส่งเสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับปัญหาสุขภาพอนามัยและการติดต่อ
- จัดอบรมให้กับผู้นำชุมชนและประชานชนอย่างทั่วถึง

๗. ปัญหาด้านการศึกษา

๗.๑ สถานศึกษาในพื้นที่ยังขาดแคลนงบประมาณ วัสดุอุปกรณ์และสื่อการเรียนการสอน

๗.๒ วัฒนธรรมประเพณีท้องถิ่นดั้งเดิมกำลังจะเลือนหาย ต้องได้รับการอนุรักษ์วัฒนธรรมและส่งเสริม

ความต้องการ/แนวทางแก้ไข

- จัดให้มีงบประมาณสนับสนุนสื่ออุปกรณ์ การเรียน การสอน
- ส่งเสริมกิจกรรมการอนุรักษ์วัฒนธรรมดั้งเดิม

## ๕. ภารกิจ อำนาจหน้าที่ของเทศบาล

การพัฒนาท้องถิ่นของเทศบาลตำบลท่าไม้รวก เป็นการสร้างความเข้มแข็งของชุมชนในการร่วมคิดร่วมแก้ไขปัญหาร่วมสร้างร่วมจัดทำเพื่อส่งเสริมเสริมความเข้มแข็งของชุมชนในเขตพื้นที่ของเทศบาลตำบลท่าไม้รวก ให้มีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่นในทุกด้าน การพัฒนาเทศบาลตำบลท่าไม้รวกจะสมบูรณ์ได้ จำเป็นต้องอาศัยความร่วมมือของชุมชนในพื้นที่เกิดความตระหนักร่วมกันแก้ไขปัญหาและความเข้าใจในแนวทางแก้ไขปัญหากันอย่างจริงจัง เทศบาลตำบลท่าไม้รวกยังได้เน้นให้คนเป็นศูนย์กลางของการพัฒนาในทุกกลุ่มทุกวัยของประชากร

การวิเคราะห์ภารกิจ อำนาจหน้าที่ของเทศบาล ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๑๔) พ.ศ. ๒๕๖๒ และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๔๙ และรวบรวมกฎหมายอื่นของเทศบาล ใช้เทคนิค SWOT เข้ามาช่วย ทั้งนี้เพื่อให้ทราบว่าเทศบาล มีอำนาจหน้าที่ที่จะเข้าไปดำเนินการแก้ไขปัญหาในเขตพื้นที่ให้ตรงกับความต้องการของประชาชนได้อย่างไร โดยวิเคราะห์ จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส ภัยคุกคาม ในการดำเนินการตามภารกิจตามหลัก SWOT เทศบาลตำบลท่าไม้รวก ได้กำหนดวิธีการดำเนินการตามภารกิจสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ แผนพัฒนาภาค/แผนพัฒนากลุ่มจังหวัด/แผนพัฒนาจังหวัด และแผนยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองท้องถิ่น ดังนี้

### ความเชื่อมโยงของยุทธศาสตร์ชาติกับแผนในระดับต่างๆ



๑. แผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี

กรอบยุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2560 – 2579)

**เพื่อให้บรรลุวิสัยทัศน์**
"ประเทศมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน
เป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนา
ตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง"
นำไปสู่การพัฒนาให้คนไทยมีความสุข
และตอบสนองตอบต่อการบรรลุ
ซึ่งผลประโยชน์แห่งชาติ ในการที่จะพัฒนา
คุณภาพชีวิต สร้างรายได้ระดับสูง
เป็นประเทศพัฒนาแล้ว และสร้างความสุขของ
คนไทย สังคมมีความมั่นคง เสมอภาคและ
เป็นธรรม ประเทศสามารถแข่งขันได้ในระบบ
เศรษฐกิจ




การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นห้าปี (พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ของเทศบาลตำบลท่าไม้รวก มีความสัมพันธ์กับแผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี โดยมุ่งเน้นเพื่อขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศภายใต้วิสัยทัศน์ **"ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง"หรือเป็นคติพจน์ประจำชาติ** ว่า **"มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน"** ทั้งนี้วิสัยทัศน์ดังกล่าวจะต้องสนองตอบต่อผลประโยชน์แห่งชาติ อันได้แก่ การมีเอกราช อธิปไตย และบูรณภาพแห่งเขตอำนาจรัฐ การดำรงอยู่อย่างมั่นคง ยั่งยืนของสถาบันหลักของชาติ การดำรงอยู่อย่างมั่นคงของชาติและประชาชนจากภัยคุกคามทุกรูปแบบ การอยู่ร่วมกันในชาติอย่างสันติสุขเป็นปึกแผ่น มีความมั่นคงทางสังคมท่ามกลางพหุสังคมและการมีเกียรติและศักดิ์ศรีของความเป็นมนุษย์ ความเจริญเติบโตของชาติ ความเป็นธรรมและความอยู่ดีมีสุขของประชาชน ความยั่งยืนของฐานทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อม ความมั่นคงทางพลังงานและอาหารความสามารถในการรักษาผลประโยชน์ของชาติภายใต้การเปลี่ยนแปลงของสภาวะแวดล้อมระหว่างประเทศและการอยู่ร่วมกันอย่างสันติประสานสอดคล้องกัน ด้านความมั่นคงในประชาคมอาเซียนและประชาคมโลกอย่างมีเกียรติและศักดิ์ศรี ไม่เป็นภาระของโลกและสามารถเกื้อกูลประเทศที่มีศักยภาพทางเศรษฐกิจที่ด้อยกว่า **ซึ่งยุทธศาสตร์ชาติที่จะใช้เป็นกรอบแนวทางการพัฒนาในระยะ ๒๐ ปีต่อจากนี้ไป จะประกอบด้วย ๖ ยุทธศาสตร์ ได้แก่**

อนาคตประเทศไทย ปี 2579 : ร่วมมือกันขับเคลื่อนประเทศให้ก้าวไปสู่.....



เศรษฐกิจและสังคมไทย
มีการพัฒนาอย่างมั่นคงและยั่งยืน



เศรษฐกิจและสังคมพัฒนา
อย่างเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม



สังคมไทยเป็นสังคมที่เป็นธรรม
มีความเหลื่อมล้ำน้อย





ระบบการบริหารภาครัฐมีขนาดเล็ก มีประสิทธิภาพ ทันสมัย
รับผิดชอบ โปร่งใส ตรวจสอบได้และประชาชนมีส่วนร่วม



ระบบเศรษฐกิจมีความเป็นชาติการค้า
บนฐานการขยายตัวของอุตสาหกรรมแห่งอนาคต การท่องเที่ยวคลาดคุณภาพ
การบริการคุณภาพ การค้าส่งค้าปลีก และเศรษฐกิจดิจิทัลที่เข้มข้น

คนไทยในอนาคตเป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ เป็นพลเมืองที่
สามารถเรียนรู้ได้ด้วยตัวเอง เป็นพลเมืองที่ตื่นรู้ มีจิตสาธารณะ
และทำประโยชน์ต่อส่วนรวม เป็นพลเมืองไทย พลเมือง
อาเซียน และพลเมืองโลก

ซึ่งยุทธศาสตร์ชาติที่จะใช้เป็นกรอบแนวทางการพัฒนาในระยะ ๒๐ ปีต่อจากนี้ไป จะประกอบด้วย ๖ ยุทธศาสตร์ ได้แก่

๑. ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง มีเป้าหมายทั้งในการสร้างเสถียรภาพภายในประเทศและช่วยลดและป้องกันภัยคุกคามจากภายนอก รวมทั้งสร้างความเชื่อมั่นในกลุ่มประเทศอาเซียนและประชาคมโลกที่มีต่อประเทศไทย

๒. ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน เพื่อให้ประเทศไทยสามารถพัฒนาไปสู่การเป็นประเทศพัฒนาแล้ว ซึ่งจำเป็นต้องยกระดับผลิตภาพการผลิตและการใช้นวัตกรรมในการเพิ่มความสามารถในการแข่งขันและการพัฒนาอย่างยั่งยืนทั้งในสาขาอุตสาหกรรม เกษตรและบริการ การสร้างความมั่นคงและความปลอดภัยด้านอาหาร การเพิ่มขีดความสามารถทางการค้าและการเป็นผู้ประกอบการ รวมทั้งการพัฒนาฐานเศรษฐกิจแห่งอนาคต ทั้งนี้ภายใต้กรอบการปฏิรูปและพัฒนาปัจจัยเชิงยุทธศาสตร์ทุกด้าน อันได้แก่โครงสร้างพื้นฐานและระบบโลจิสติกส์ วิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและนวัตกรรม การพัฒนาทุนมนุษย์ และการบริหารจัดการทั้งในภาครัฐและภาคธุรกิจเอกชน

๓. ยุทธศาสตร์การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน เพื่อพัฒนาคนและสังคมไทยให้เป็นรากฐานที่แข็งแกร่งของประเทศมีความพร้อมทางกาย ใจ สติปัญญา มีความเป็นสากล มีทักษะการคิดวิเคราะห์อย่างมีเหตุผล มีระเบียบวินัย เคารพกฎหมาย มีคุณธรรมจริยธรรม รู้คุณค่าความเป็นไทย มีครอบครัวที่มั่นคง

๔. ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างโอกาสความเสมอภาคและเท่าเทียมกันทางสังคม เพื่อเร่งกระจายโอกาสการพัฒนาและสร้างความมั่นคงให้ทั่วถึง ลดความเหลื่อมล้ำไปสู่สังคมที่เสมอภาคและเป็นธรรม

๕. ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม เพื่อเร่งอนุรักษ์ฟื้นฟูและสร้างความมั่นคงของฐานทรัพยากรธรรมชาติ และมีความมั่นคง รวมทั้งมีความสามารถในการป้องกันผลกระทบและปรับตัวต่อการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและภัยพิบัติธรรมชาติ และพัฒนามุ่งสู่การเป็นสังคมสีเขียว

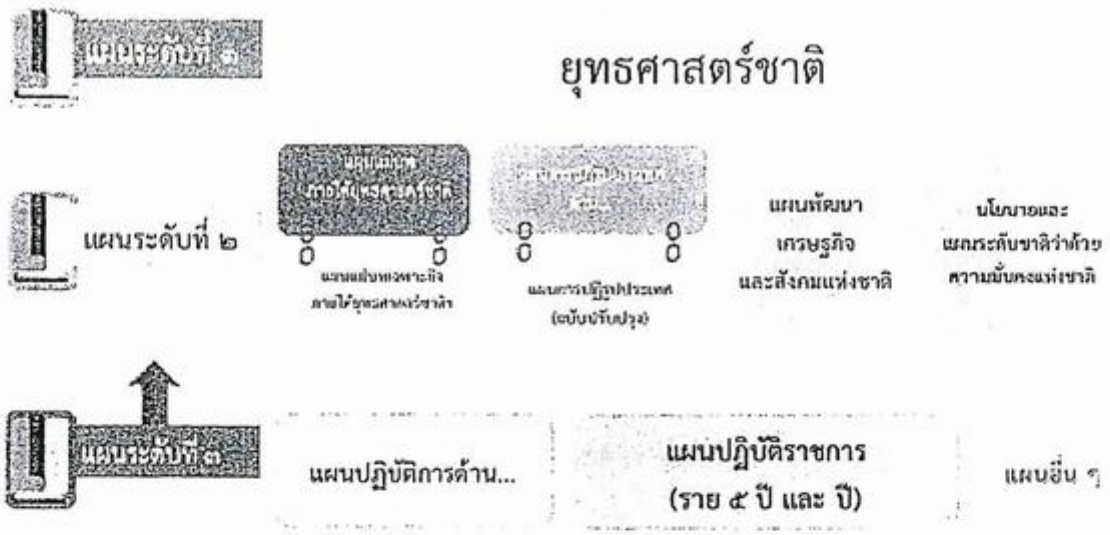
๖. ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีขนาดที่เหมาะสมกับบทบาทภารกิจ มีสมรรถนะสูง มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลกระจายบทบาทภารกิจไปสู่ท้องถิ่นอย่างเหมาะสม มีธรรมาภิบาล

<u>๒. แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)</u>

แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) มีสถานะเป็นแผนระดับที่ ๒ ซึ่งเป็นกลไกที่สำคัญในการแปลงยุทธศาสตร์ชาติไปสู่การปฏิบัติ และใช้เป็นกรอบสำหรับการจัดทำแผนระดับที่ ๓ เพื่อให้การดำเนินงานของภาคีการพัฒนาที่เกี่ยวข้องสามารถสนับสนุนการบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ ตามกรอบระยะเวลาที่คาดหวังไว้ได้โดยพระราชบัญญัติสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๑ บัญญัติให้แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ มีผลบังคับใช้ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ ส่งผลให้กรอบระยะเวลา ๕ ปีของแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ เริ่มต้น ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ครอบคลุมปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ ซึ่งเป็นระยะ ๕ ปีที่สอง ของยุทธศาสตร์ชาติ

ทั้งนี้ การจัดทำแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๓ อยู่บนความตั้งใจที่จะให้แผนมีจุดเน้นและเป้าหมาย ของการพัฒนาที่เป็นรูปธรรม สามารถบ่งบอกทิศทางการพัฒนาที่ชัดเจนที่ประเทศควรมุ่งไปในระยะ ๕ ปี ถัดไป โดยเป็นผลที่เกิดจากกระบวนการสังเคราะห์ข้อมูลอย่างรอบด้าน ทั้งสถานะของทุนในมิติต่างๆ บทเรียนของการพัฒนาที่ผ่านมา รวมถึงการสนับสนุนให้ภาคีการพัฒนาทุกภาคส่วนเข้ามามีส่วนร่วม ในการแลกเปลี่ยนความคิดเห็นอย่างกว้างขวางตั้งแต่ในขั้นตอนการก าหนดกรอบทิศทางของแผนไปจนถึง การยกร่างแผน นอกจากนี้ การจัดทำแผนพัฒนาฯ

ฉบับที่ ๑๓ ยังอยู่ในช่วงเวลาที่ทั่วโลกรวมถึงประเทศไทยต้องเผชิญกับข้อจำกัดหลากหลายประการที่เป็นผลสืบเนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโควิด-๑๙ ซึ่งไม่เพียงแต่ก่อให้เกิดการเจ็บป่วยและเสียชีวิตของประชากร แต่ยังส่งผลให้เกิดเงื่อนไขทางเศรษฐกิจและการดำเนินชีวิตของประชาชนทุกกลุ่ม นอกจากนี้ในระยะของแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๓ ยังเป็นช่วงเวลาที่มีแนวโน้ม ของการพัฒนาของเทคโนโลยีอย่างก้าวกระโดด การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศที่มีความรุนแรงเพิ่มขึ้น การเป็นสังคมสูงวัยของประเทศไทยและหลายประเทศทั่วโลก ตลอดจนการเปลี่ยนแปลงด้าน ภูมิรัฐศาสตร์ ระหว่างประเทศ ดังนั้น การขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศท่ามกลางกระแสแนวโน้มการเปลี่ยนแปลงดังกล่าว จึงต้องให้ความสำคัญกับการเสริมสร้างความเข้มแข็งจากภายในให้สามารถเติบโตต่อไปได้อย่างมั่นคง ท่ามกลางความผันแปรที่เกิดขึ้นรอบด้าน และคำนึงถึงผลประโยชน์ของประเทศทั้งทางเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน ในการกำหนดทิศทางของแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๓ ให้ประเทศสามารถก้าวข้ามความท้าทายต่างๆ เพื่อให้ “ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” ตามเจตนารมณ์ของยุทธศาสตร์ชาติ ได้อาศัยหลักการและแนวคิด ๔ ประการ ดังนี้ ๑. หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง โดยสืบสาน รักษา ต่อยอดการพัฒนาตามหลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง ผ่านการก าหนดทิศทางการพัฒนาประเทศอย่างมีเหตุผล ความพอประมาณ ภูมิคุ้มกัน บนฐานของความรู้ คุณธรรม และความเพียร โดยคำนึงถึงความสอดคล้องกับสถานการณ์และเงื่อนไข ระดับประเทศและระดับโลกทั้งในปัจจุบันและอนาคตอันใกล้ และศักยภาพของทุนทางเศรษฐกิจ ทุนทางสังคม และทุนทางทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมของประเทศ ให้ความสำคัญกับการเสริมสร้างความสมดุล ในมิติต่างๆ ทั้งความสมดุลระหว่างการพัฒนาความสามารถในการแข่งขันกับต่างประเทศกับความสามารถ ในการพึ่งตนเองได้อย่างมั่นคง ความสมดุลของการกระจายโอกาสเพื่อลดความเหลื่อมล้ำระหว่างกลุ่มคน และพื้นที่ และความสมดุลทางธรรมชาติเพื่อให้คนอยู่ร่วมกับทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมได้อย่างยั่งยืน รวมถึงการบริหารจัดการองคาพยพต่าง ๆ ของประเทศให้พร้อมรับกับความเสี่ยงที่เกิดจากการเปลี่ยนแปลง ทั้งภายนอกและภายในประเทศ นอกจากนี้ในการวางแผนและการขับเคลื่อนแผนไปสู่การปฏิบัติต้องอาศัย องค์ความรู้ทางวิชาการที่รอบด้านและพิจารณาด้วยความรอบคอบ ควบคู่กับการยึดถือผลประโยชน์ ของประชาชนส่วนรวมเป็นที่ตั้ง และมุ่งมั่นผลักดันให้การพัฒนาบรรลุเป้าหมายที่ตั้งไว้ ๒. การสร้างความสามารถในการ “ล้มแล้ว ลุกไว” โดยมุ่งเน้นการพัฒนาใน ๓ ระดับ ประกอบด้วย ๑) การพร้อมรับ หรือ ระดับ “อยู่รอด” ในการแก้ไขข้อจ ากัดหรือจุดอ่อนที่มีอยู่ ซึ่งเป็นผลให้ประชาชน ประสบความยากล าบากในการด ารงชีวิต หรือท าให้ประเทศมีความเปราะบางต่อการเปลี่ยนแปลง จากภายนอกและภายใน รวมถึงการสร้างความพร้อมในทุกระดับในการรับมือกับสภาวะวิกฤติที่อาจเกิดขึ้น ให้สามารถฟื้นคืนสู่ภาวะปกติได้อย่างรวดเร็ว ๒) การปรับตัว หรือ ระดับ “พอเพียง” ในการปรับเปลี่ยน ปัจจัยที่จ าเป็นเพื่อเสริมสร้างความมั่นคงทางเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม ตั้งแต่ในระดับครอบครัว ชุมชน พื้นที่ และประเทศ รวมถึงปรับทิศทาง รูปแบบ และแนวทางการพัฒนาให้สอดรับกับกระแสการเปลี่ยนแปลง ของโลกยุคใหม่ และ ๓) การเปลี่ยนแปลงเพื่อพร้อมเติบโตอย่างยั่งยืน หรือ ระดับ “ยั่งยืน” ในการผลักดัน ให้เกิดการเปลี่ยนแปลงเชิงโครงสร้างในมิติต่าง ๆ เพื่อเสริมสร้างความสามารถของบุคคลและสังคม ในการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งเพื่อสนับสนุนให้ประเทศสามารถเติบโตได้อย่างมีคุณภาพและยั่งยืน ๓. เป้าหมายการพัฒนาอย่างยั่งยืนของสหประชาชาติโดยก าหนดทิศทางการพัฒนาที่อยู่ บนพื้นฐานของแนวคิด “ไม่ทิ้งใครไว้ข้างหลัง” มุ่งเสริมสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้กับประชาชนทุกกลุ่ม ทั้งในมิติ ของการมีปัจจัยที่จ าเป็นสำหรับการด ารงชีวิตขั้นพื้นฐานที่เพียงพอ การมีสภาพแวดล้อมที่ดี การมีปัจจัย สนับสนุนให้มีสุขภาพที่สมบูรณ์ทั้งทางร่างกายและจิตใจ การมีโอกาสที่จะใช้ศักยภาพของตน ในการสร้างความเป็นอยู่ที่ดี และการมุ่งส่งต่อทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมที่ดีไปยังคนรุ่นต่อไป ๔. การพัฒนาเศรษฐกิจชีวภาพ เศรษฐกิจหมุนเวียน เศรษฐกิจสีเขียว โดยให้ความสำคัญกับ การประยุกต์ใช้องค์ความรู้ทางด้านวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีสมัยใหม่ และความคิดสร้างสรรค์ เพื่อสร้าง มูลค่าเพิ่มทางเศรษฐกิจ ควบคู่กับการรักษาความสมดุลระหว่างการอนุรักษ์และการใช้ประโยชน์จากฐาน ทรัพยากรธรรมชาติและความหลากหลายทางชีวภาพ รวมถึงการปรับเปลี่ยนรูปแบบการผลิต การให้บริการ และการบริโภคเพื่อลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม




๓. แผนพัฒนาจังหวัดเพชรบุรี

โครงสร้างแผนพัฒนาจังหวัดเพชรบุรี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ฉบับทบทวน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗)

วิสัยทัศน์

"เพชรบุรีเมืองต้นแบบตามศาสตร์พระราชา น่าอยู่ น่ากิน น่าเที่ยวสู่เมืองสร้างสรรค์ระดับสากลอย่างยั่งยืน"

ประเด็นการพัฒนาจังหวัด

๑. การพัฒนาเศรษฐกิจแบบครบวงจรจากฐานการค้า การลงทุน การบริการ การท่องเที่ยวและการเกษตร สู่ความมั่งคั่งยั่งยืนด้วยนวัตกรรมและเทคโนโลยี

๒. การเสริมสร้างความมั่นคง ความสงบเรียบร้อยด้วยต้นทุนทางสังคม ประชาชนพึ่งตนเองได้อย่างยั่งยืนด้วยศาสตร์พระราชา

๓. การบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างสมดุลและยั่งยืน

๔. การพัฒนาแบบมีส่วนร่วมสู่เมืองสร้างสรรค์ระดับสากล ด้วยทุนทางศิลปะ วัฒนธรรม การท่องเที่ยว บนฐานทรัพยากร อัตลักษณ์ของท้องถิ่นและศักยภาพของพื้นที่

กลยุทธ์

๑. การพัฒนาเศรษฐกิจแบบครบวงจร จากฐานการค้า การลงทุน การบริการ การท่องเที่ยว และการเกษตร สู่ความมั่งคั่งยั่งยืน ด้วยนวัตกรรมและเทคโนโลยี

๑.๑ ยกระดับการบูรณาการและพัฒนาฐานข้อมูลเชื่อมโยงด้านการท่องเที่ยวการค้าการลงทุน

๑.๒ สร้างความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจในภาคอุตสาหกรรมการท่องเที่ยว อย่างเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

๑.๓ สนับสนุนการพัฒนาการเกษตรอัจฉริยะ และเกษตรอุตสาหกรรมก้าวหน้าแบบครบวงจร

๑.๔ พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานสาธารณูปโภครองรับการท่องเที่ยว

๒. การเสริมสร้างความมั่นคง ความสงบเรียบร้อย ด้วยต้นทุนทางสังคม ประชาชนพึ่งตนเองได้อย่างยั่งยืนด้วยศาสตร์พระราชา

๒.๑ เสริมสร้างสังคมสุขภาวะอย่างมีคุณภาพ

๒.๒ เสมสร้างความมั่นคงและสงบเรียบร้อยด้วยกลไกภาคประชาสังคม

๒.๓ พัฒนาการบริหารแห่งรัฐขับเคลื่อนโมเดลเศรษฐกิจไทยแลนด์ ๔.๐ และรองรับสังคมดิจิทัล

๒.๔ พัฒนาบริการรัฐสดความเหลื่อมล้ำทางสังคม เพิ่มประสิทธิภาพภารกิจเชิงรุกทุกพื้นที่

๒.๕ สร้างสุขภาวะที่เข้มแข็งเท่าทันการเปลี่ยนไปลง

๒.๖ ส่งเสริมธรรมาภิบาลภาครัฐ

๒.๗ สร้างกระบวนการมีสวนร่วม ขับเคลื่อนทุนทางสังคมด้วยศาสตร์พระราชา

๓. การบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม อย่างสมดุลและยั่งยืน

๓.๑ การพัฒนาและบูรณาการฐานข้อมูลด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๓.๒ อนุรักษ์ ฟื้นฟู และบริหารความเสียงด้านทรัพยากรธรรมชาติ

๓.๓. พัฒนาระบบบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างมีส่วนร่วม

๓.๔ ส่งเสริมการจัดการพลังงาน การใช้ประโยชน์จากทรัพยากรอย่างรู้คุณค่ารองรับการพัฒนาเศรษฐกิจ

๓.๕ การพัฒนาเมืองน่าอยู่เป็นมิตรกับสิงแวดล้อม

๔. การพัฒนาแบบมีส่วนรวมสู่เมืองสร้างสรรค์ระดับสากล ด้วยทุนทางศิลปะ วัฒนธรรม การท่องเที่ยว บนฐานทรัพยากร อัตลักษณ์ของท้องถิ่น และศักยภาพของพื้นที่

๔.๑ การพัฒนาเมืองด้วยต้นทุนทางทรัพยากรและศักยภาพของพื้นที่

๔.๒ สร้างกลไกการมีส่วนร่วมภาคประชาสังคม เพื่อก้าวสเมืองสร้างสรรค์ระดับสากล

<u>๔. ยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น</u>

๒.๑ วิสัยทัศน์เทศบาลตำบลท่าไม้รวก

เทศบาลตำบลทำไม้รวก ได้กำหนดวิสัยทัศน์ (Vision) เพื่อแสดงสถานการณ์ในอุดมคติ ซึ่งเป็นจุดมุ่งหมายความคาดหวังที่ต้องการให้เกิดขึ้นในอนาคตข้างหน้า ซึ่งจะสามารถสะท้อนถึงสภาพการณ์ของท้องถิ่นในอนาคตอย่างรอบด้าน ภายใต้การเปลี่ยนแปลงของสภาพแวดล้อมด้านต่างๆ จึงได้กำหนดวิสัยทัศน์ คาดหวังที่จะให้เกิดขึ้นในอนาคต ดังนี้

"เป็นตำบลน่าอยู่ มุ่งสู่การพัฒนาคุณภาพชีวิต และเป็นศูนย์กลางการผลิตสินค้าทางเกษตร"

๒.๒ ยุทธศาสตร์เทศบาลตำบลท่าไม้รวก

ได้กำหนดยุทธศาสตร์ของเทศบาลตำบล ๗ ด้าน โดยมีรายละเอียดดังนี้

๑. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน

๑.๑ พัฒนา ปรับปรุง บำรุงรักษาถนน สะพาน ทางเท้า ท่อระบายน้ำ ฯลฯ

๑.๒ พัฒนาแหลงน้ำ และระบบประปาหมู่บ้านให้ทั่วถึง

๑.๓ ขยายเขตบริการไฟฟ้าและไฟทางสาธารณะให้ครอบคลุมและทั่วถึง

๑.๔ พัฒนาระบบจราจร ติดตั้งไฟสัญญาณจราจร ป้ายสัญญาณจราจร

๑.๕ พัฒนาด้านโครงสร้างขึ้นฐานอื่นๆ

๒. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการส่งเสริมการศึกษา และ พัฒนาคุณภาพชีวิต

<u>แนวทางการพัฒนา</u>

๒.๑ พัฒนาการศึกษาทั้งในระบบและนอกระบบ

๒.๒ ส่งเสริมสุขภาพอนามัย รวมถึงการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด และโรคติดต่อ (เช่น โรคเอดส์, วัณโรค ฯลฯ)

๒.๓ ส่งเสริมกีฬาและนันทนาการทุกระดับ

๒.๔ ส่งเสริมสวัสดิการสังคม

๓. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการจัดระเบียบชุมชน สังคมและการรักษาความสงบเรียบร้อย

แนวทางการพัฒนา

๓.๑ รักษาความสงบเรียบร้อย และความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน

๓.๒ จัดหาวัสดุ อุปกรณ์ในการป้องกันและบรรเทาสาธารณะภัย

๓.๓ ส่งเสริมและให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่และประชาชนในการป้องกันภัย

๔. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการวางแผน การส่งเสริมการลงทุนพาณิชยกรรม และการท่องเที่ยว

แนวทางการพัฒนา

๔.๑ ส่งเสริมการผลิตผลไม้ ปลอดสารพิษเพื่อการบริโภคและการจำหน่าย

๔.๒ พัฒนาและส่งเสริมอาชีพให้กับประชาชนทุกระดับมีรายได้เพิ่มขึ้น

๔.๓ พัฒนา/ส่งเสริมสถานที่ท่องเที่ยวให้ได้มาตรฐาน

๕. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการบริหารจัดการและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

มีแนวทางการพัฒนา

๕.๑ ส่งเสริมกิจกรรมการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๕.๒ การบริหารจัดการขยะและสิ่งปฏิกูล

๕.๓ การพัฒนาภูมิทัศน์ สิ่งแวดล้อมเมือง และแม่น้ำสายหลัก

๖. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น

แนวทางการพัฒนา

๖.๑ ส่งเสริมและเผยแพร่ ศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณีภูมิปัญญาท้องถิ่น

๗. ยุทธศาสตร์การพัฒนากระบนการบริหารจัดการที่ในองค์กร และการมีส่วนร่วมของประชาชน

แนวทางการพัฒนา

๗.๑ พัฒนาการบริหารจัดการที่ดีในองค์กร

๗.๒ ปรับปรุงและพัฒนาบุคลากรในองค์กร

๗.๓ ปรับปรุงและพัฒนาเครื่องมือเครื่องใช้ และสถานที่ปฏิบัติงาน

๗.๔ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการบริหารงานของท้องถิ่น

๒.๓ เป้าประสงค์

๑. มีโครงสร้างพื้นฐานที่ดี และระบบสาธารณูปโภค สาธารณูปการ ได้มาตรฐาน

๒. ประชาชนมีความเข้มแข็งสร้างรายได้ให้กับชุมชนและครอบครัวอย่างยั่งยืน

๓. การพัฒนาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม บริหารจัดการทรัพยากรน้ำ และแหล่งน้ำเพื่อการเกษตร

๔. ประชาชนได้รับการส่งเสริม พัฒนาการศึกษา สาธารณสุข ศาสนาวัฒนธรรม

๕. มีการบริหารจัดการที่ดี แบบมีส่วนร่วมทุกภาคส่วน สร้างความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินและพัฒนาบุคลากรในการบริการประชาชน

๒.๔ ตัวชี้วัด

๑) จำนวนโครงสร้างพื้นฐานที่ได้รับการปรับปรุงซ่อมแซมได้มาตรฐานตามที่กำหนด

๒ จำนวนแหล่งน้ำ และดินเสื่อมสภาพที่ได้รับการพัฒนาและปรับปรุงเพิ่มขึ้น

๓) ร้อยละของประชาชนมีศักยภาพมีรายได้เพียงพอสามารถพึ่งตนเองได้

๔) ร้อยละของประชาชนมีสุขภาพและคุณภาพชีวิตที่ดี พึ่งพาตนเองได้ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง มลภาวะและสิ่งแวดล้อมไม่เป็นพิษทำให้ชุมชนน่าอยู่อย่างสงบสุข

๕) ร้อยละคนในชุมชนมีความรู้และได้รับการศึกษา มีข้อมูลข่าวสาร และรับสวัสดิการสังคมเพิ่มมากขึ้น

๖) จำนวนคนในชุมชนได้รักษาประเพณีวัฒนธรรมท้องถิ่นสืบไป

๗) จำนวนประชาชนและบุคลากรมีส่วนร่วมในการทำกิจกรรรมจากทุกภาคส่วน

๒.๕ ค่าเป้าหมาย

๑) ด้านการได้รับบริการด้านโครงสร้างพื้นฐานให้มีความสะดวกและรวดเร็ว

๒) ประชาชนมีศักยภาพมี ความรู้ มีรายได้เพียงพอสามารถพึ่งตนเองได้

๓) ประชาชนมีการเสริมสร้างสุขภาพ อนามัยของคนภายในชุมชน ด้านการศึกษา ศาสนา วัฒนธรรมประเพณี กีฬา รวมทั้งด้านสวัสดิการสังคมให้มีคุณภาพ

๔) ประชาชนได้รับการจัดการเรื่องสิ่งแวดล้อมให้มีความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น รวมถึงเรื่องการพัฒนาน้ำที่ดีขึ้น และมีคุณภาพ

๕) การบริหารจัดการภาครัฐที่ดีและมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วน

๒.๖ กลยุทธ์

๑) การจัดให้มีการพัฒนา ก่อสร้าง ปรับปรุง บำรุง รักษาถนน สะพาน ทางเท้า ท่อระบายน้ำ อาคารสถานที่ หอกระจายข่าว แหล่งน้ำอุปโภค บริโภค ไฟฟ้าสาธารณะ ไฟฟ้าเพื่อการเกษตร และระบบสาธารณูปการ

๒) การอนุรักษ์และฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๓) ส่งเสริมการพัฒนาอาชีพ รายได้ และการมีงานทำ

๔) การพัฒนาระบบบริหารจัดการศึกษาให้มีคุณภาพและได้มาตรฐาน

๕) การพัฒนาการอนุรักษ์และส่งเสริมศิลปวัฒนธรรม ประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และทำนุบำรุงศาสนา

๖) การพัฒนาส่งเสริมกิจกรรมและนันทนาการ

๓) การพัฒนาเสริมสร้างความเข้มแข็งให้กับชุมชนและคุณภาพชีวิต

๘) เพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการองค์กรและส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่นของประชาชน

๒.๗ จุดยืนทางยุทธศาสตร์

๑) การพัฒนาชุมชนให้น่าอยู่มีความเข้มแข็ง โดยได้รับบริการสาธารณะด้านโครงสร้างพื้นฐานที่จำเป็นเพื่อรองรับการขยายตัวของชุมชนและเศรษฐกิจ

๒) การพัฒนาระบบการศึกษาและส่งเสริมศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่น

๓) ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพคนและความเข้มแข็งของชุมชนในการพึ่งตนเอง

๔) การกำจัดขยะมูลฝอย สิ่งปฏิกูลและรักษาสาภพสิ่งแวดล้อมที่มีอย่างยั่งยืน

๕) การพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐที่ดีและมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วน

๒.๘ ความเชื่อมโยงของยุทธศาสตร์ในภาพรวม

จากประเด็นความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์ที่สำคัญของแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคม แห่งชาติฉบับที่ ๑๓ ยุทธศาสตร์ชาติ และยุทธศาสตร์จังหวัด จะเห็นได้ว่ามีความเชื่อมโยงกันอย่างชัดเจนในการนำมาเป็นแนวทางกำหนดประเด็นยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งการกำหนดประเด็นยุทธศาสตร์การพัฒนาที่ชัดเจนจะเป็นการเตรียมการพัฒนา เป็นการนำภูมิคุ้มกันที่มีอยู่ พร้อมทั้งเร่งสร้างภูมิคุ้มกันในท้องถิ่นให้เข้มแข็งขึ้น เพื่อเตรียมความพร้อมคน สังคม และระบบเศรษฐกิจของชุมชนให้สามารถปรับตัวรองรับผลกระทบจากการสภาวะการณ์เปลี่ยนแปลงได้อย่างเหมาะสม โดยให้ความสำคัญกับการพัฒนาคน สังคมเศรษฐกิจภายในชุมชนให้มีคุณภาพ ใช้ทรัพยากรที่มีอยู่ภายในชุมชนอย่างคุ้มค่าและเกิดประโยชน์สูงสุด รวมทั้งสร้างโอกาสทางเศรษฐกิจด้วยฐานความรู้ เทคโนโลยี นวัตกรรม และความคิดสร้างสรรค์ บนพื้นฐานการผลิตและการบริโภคที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม ซึ่งจะนำไปสู่การพัฒนาเพื่อประโยชน์สุขที่ยั่งยืนของชุมชนตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

๓. การวิเคราะห์เพื่อพัฒนาท้องถิ่น

๓.๑ การวิเคราะห์กรอบการจัดทำยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

แผนพัฒนาท้องถิ่น เป็นแผนที่มีความสัมพันธ์ใกล้ชิดกับงบประมาณรายจ่ายประจำปี โดยองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะใช้แผนเป็นเครื่องมือในการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี โดยนำโครงการ/กิจกรรมจากแผนพัฒนาท้องถิ่นไปจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี

เทศบาลตำบลท่าไม้รวก มีภารกิจสำคัญในการปฏิบัติงานเพื่อคุณภาพชีวิตของประชาชนในท้องถิ่นและการพัฒนาประเทศโดยส่วนรวม โดยเฉพาะอย่างยิ่งภายใต้รัฐธรรมนูญแห่งราช อาณาจักรไทยพุทธศักราช ๒๕๕๐ ที่สร้างกระบวนการการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งก่อให้เกิดการเปลี่ยนแปลงหลายประการ เทศบาลตำบลท่าไม้รวกจึงมีบทบาทอำนาจหน้าที่อย่างกว้างขวาง โดยมิเพียงจะมีหน้าที่ในการให้บริการสาธารณะพื้นฐานแก่ประชาชนในท้องถิ่นเท่านั้นแต่ยังขยายบทบาทหน้าที่ออกไปรวมถึงการพัฒนาคุณภาพชีวิต และการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของท้องถิ่นด้วย และเป็นองค์กรที่เปิดให้ประชาคมท้องถิ่นมีส่วนร่วมในการบริหารและการตรวจสอบการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพิ่มมากขึ้นด้วยภารกิจที่มีมากขึ้นจึงมีความจำเป็นในการใช้ทรัพยากรรายได้ ทั้งที่ท้องถิ่นจัดเก็บเอง และรายได้ที่รัฐบาลจัดสรรที่มีอยู่จำกัดให้เกิดประโยชน์สูงสุดและมีความโปร่งสมากที่สุด การวางแผนถือเป็นกลไกสำคัญประการหนึ่งที่จะทำให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นบรรลุจุดมุ่งหมายดังกล่าว โดยใช้ยุทธศาสตร์ที่เหมาะสม และมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่ต้องวางแผนการใช้ทรัพยากรเหล่านั้นให้คุ้มค่าและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนทั้งในปัจจุบันและอนาคต มีการปฏิบัติตามแผนงานโครงการที่กำหนดให้เกิดสัมฤทธิ์ผลในช่วงเวลาที่กำหนด การควบคุมติดตาม วัดและประเมินผลโดยการบริหารจัดการตามแผน แผนงานโครงการนั้น จะต้องเป็นการบริหารจัดการที่ดี มีความโปร่งใส และพร้อมที่จะให้มีการตรวจสอบทั้งโดยหน่วยงานของรัฐและประชาคม

ในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นของเทศบาลตำบลท่าไม้รวกได้ใช้การวิเคราะห์ SWOT Analysis/Demand (Demand Analysis)/Global Demand และ Trend ปัจจัยและสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงที่มีผลต่อการพัฒนา อย่างน้อยต้องประกอบด้วย การวิเคราะห์ศักยภาพด้านเศรษฐกิจ ด้านสังคมด้านทรัพย์ธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ซึ่งมีรายละเอียดดังนี้

๑) จุดแข็ง (S : Strength)

- มีเส้นทางคมนาคมสายหลักที่สะดวกปลอดภัยและอยู่ใกล้เคียงกับอำเภอและจังหวัด
- ประชากรส่วนใหญ่มีอาชีพเกษตรกรรมผลผลิตทางการเกษตรที่สำคัญได้แก่ มะนาวกล้วย กล้วยหอมทอง ชมพู่เพชร
- มีการรวมกลุ่มของกลุ่มต่างๆ เช่นกลุ่มแปรรูปไวน์ กลุ่มทำปุ๋ยหมัก กลุ่มทำน้ำพริก กลุ่มจักสานแข่ง ทำให้เกิดความเข้มแข็งภายในชุมชน เพิ่มรายได้ให้กับชุมชน
- มีสถานศึกษาอยู่ใกล้ชุมชน
- ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ๕ แห่ง สังกัดเทศบาลตำบลท่าไม้รวก
- มีการประสานความร่วมมือระหว่างเทศบาลตำบลท่าไม้รวกกับส่วนราชการในพื้นที่
- มีความสงบไม่ค่อยจะมีปัญหา ด้านความปลอดภัยและด้านมลพิษ
- มีระบบประปาเพิ่มขึ้นทำให้มีน้ำใช้อุปโภคบริโภคตลอดทั้งปี

๒) จุดอ่อน (W : Weakness)

- ชุมชนยังขาดการบริหารจัดการที่เป็นระบบในหลายๆเรื่อง เช่นกลุ่มอาชีพ การท่องเที่ยว
- ชุมชนยังขาดความเข้าใจในบทบาทของตนเองในเรื่องการมีส่วนร่วม
- ประชาชนมีอาชีพหลัก แต่ยังขาดอาชีพเสริม
- ขาดความรู้การจัดการด้านการผลิต การตลาด
- ขาดเงินทุนหมุนเวียนในการประกอบอาชีพ

- เส้นทางคมนาคมในชุมชนบางเส้นยังไม่ได้มาตรฐาน
- ในบางพื้นที่ยังมีปัญหาเรื่องไฟฟ้าไฟทางสาธารณะไม่เพียงพอ
- เนื่องจากอยู่ใกล้น้ำทำให้เมื่อถึงฤดูฝนมักประสบปัญหาน้ำท่วมพืชไร่เสียหาย เมื่อถึงฤดูแล้งน้ำไม่เพียงพอในการประกอบอาชีพเกษตร

๓) โอกาส (O : Opportunity)

- มีนโยบายการพัฒนาที่ครอบคลุมทุกด้านที่ชัดเจนที่จะทำให้ราษฎรในพื้นที่ได้รับการพัฒนาที่ทั่วถึงในทุกๆด้าน
- มีเส้นทางคมนาคมสะดวก สามารถรองรับการขยายตัวของการลงทุนทางเศรษฐกิจ
- สภาพพื้นที่มีความเหมาะสมสำหรับการทำเกษตรกรรมเป็นชุมชนที่มีแม่น้ำเพชรไหลผ่านทั้งสองฝั่งมีธรรมชาติที่สวยงามสามารถพัฒนาเป็นสถานที่ท่องเที่ยว
- มีนโยบายส่งเสริม พัฒนา และปรับปรุงภูมิทัศน์แหล่งท่องเที่ยว ทำให้สถานที่ท่องเที่ยวสวยงามเพิ่มความสนใจในการท่องเที่ยวรูปแบบใหม่ทำให้มีโอกาสในการพัฒนาการท่องเที่ยวหลากหลายรูปแบบ เช่น การท่องเที่ยวเชิงเกษตร การท่องเที่ยวเชิงนิเวศน์

๔) ข้อจำกัด (T : Threat)

- เทศบาลตำบลท่าไม้รวกมีงบประมาณจำกัดเมื่อเทียบกับภารกิจหน้าที่ต่างๆ ตามกฎหมายที่กำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของเทศบาลตำบลตามกฎหมายอื่น ตามภารกิจถ่ายโอนฯ ตามนโยบายท้องถิ่น นโยบายจังหวัดและนโยบายรัฐบาล
- งบประมาณที่ได้รับจากส่วนกลาง ไม่เพียงพอในการบริหารงาน
- กฎหมายและระเบียบต่างๆ ในการปฏิบัติงานทำให้ขาดความคล่องตัวในการบริหารงาน
- การถ่ายโอนภารกิจต่างๆ ไม่เป็นไปในแนวทางเดียวกัน ทำให้การปฏิบัติงาน เกิดความล่าช้าไม่เป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่วางไว้
- การพัฒนาบางด้านต้องเป็นไปตามกฎหมาย จึงไม่สามารถดำเนินการแก้ปัญหาได้ ต้องอาศัยความเสียสละของชุมชนเท่านั้น ซึ่งบางครั้งก็ทำได้ยากมาก

**๓.๒ การประเมินสถานการณ์สภาพแวดล้อมภายนอกที่เกี่ยวข้อง**

ในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นของเทศบาลนั้นได้ทำการประเมินสถานการณ์สภาพแวดล้อมภายนอกที่เกี่ยวข้อง ซึ่งมีรายละเอียดดังนี้

๑. ด้านโครงสร้างพื้นฐาน ได้แก่ ขาดแคลนแหล่งน้ำในการเกษตรไม่พอเพียง,ไฟฟ้าส่องสว่างทางและยังไม่สามารถดำเนินการครอบคลุมพื้นที่ได้ทั้งหมด.,ชุมชนขยายมากขึ้นระบบระบายน้ำยังไม่เพียงพอเกิดการอุดตันท่วมขัง,ประชาชนต้องการเส้นทางในการสัญจรไปมาเพิ่มมากขึ้น

๒. ด้านงานส่งเสริมคุณภาพชีวิต ได้แก่ มีการระบาดของโรคระบาดโรคติดต่อ,ประชาชนในพื้นที่ป่วยเป็นโรคเรื้องรังแนวโน้มที่เพิ่มขึ้น เช่น เบาหวาน ความดัน,ปริมาณขยะเพิ่มมากขึ้น,เด็กและผู้สูงอายุบางครอบครัวผู้สูงอายุอยู่ตามลำพังและรับภาระในการดูแลเด็ก,เยาวชนและวัยรุ่นติดยาเสพติด เกมส์ เหล้าและบุหรี่และท้องก่อนวัยอันควร

๓. ด้านการวางแผนการส่งเสริมการลงทุนพาณิชยกรรมและการท่องเที่ยว ได้แก่ขาดแหล่งเงินลงทุนในการทำกิจการและประกอบอาชีพ,ประชาชนขาดสถานที่จำหน่ายสินค้า,ผลผลิตทางการเกษตรราคาตกต่ำ, ค่าครองชีพขาดแคลนการจ้างงาน

๔. ด้านการจัดระเบียบชุมชนและการรักษาความสงบเรียบร้อย ได้แก่ การจราจรบนถนนมีเพิ่มมากขึ้นอาจทำให้เกิดอุบัติเหตุได้,มีการทำลายและลักขโมยทรัพย์สินของประชาชน

๕. ด้านการบริหารจัดการและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ได้แก่มีปัญหาเรื่องการจัดการขยะ,การกำจัดผักตบชวาในแหล่งแม่น้ำเพชรบุรี

๖. ด้านศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น ได้แก่ ศิลปะ วัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่นถูกลืมเลือนไปมาก

ภายใต้บังคับแห่งตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๑๔) พ.ศ. ๒๕๖๒ และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๔๙ สามารถกำหนดภารกิจของเทศบาล เป็น ๗ ด้าน ดังต่อไปนี้

๑. ด้านโครงสร้างพื้นฐาน มีภารกิจที่เกี่ยวข้องดังนี้

**ภารกิจตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖**

๑. ให้มีและบำรุงทางบกและทางน้ำ

๒. ให้มีน้ำสะอาดหรือการประปา

๓. ให้มีและบำรุงทางระบายน้ำ

๔. ให้มีและบำรุงการไฟฟ้าหรือแสงสว่างโดยวิธีอื่น

๕. ให้มีตลาด ท่าเทียบเรือและท่าข้าม

๖. ให้มีการสาธารณูปการ

**ภารกิจตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒**

๑. การจัดให้มีและควบคุมตลาด ท่าเทียบเรือ ท่าข้ามและที่จอดรถ

๒. การสาธารณูปโภคและการก่อสร้างอื่นๆ

๓. การสาธารณูปการ

๔. การผังเมือง

๕. การขนส่งและการวิศวกรรมจราจร

๖. การควบคุมอาคาร

**ภารกิจตามแผนยุทธศาสตร์**

๑. พัฒนา ปรับปรุง บำรุงรักษาถนน สะพาน ทางเท้า ท่อระบายน้ำ ฯลฯ

๒. พัฒนาแหล่งน้ำ และระบบประปาหมู่บ้านให้ทั่วถึง

๓. ขยายเขตบริการไฟฟ้าและไฟทางสาธารณะให้ครอบคลุมและทั่วถึง

๔. พัฒนาระบบจราจร ติดตั้งไฟสัญญาณจราจร ป้ายสัญญาณจราจร

๕. พัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐานอื่น ๆ

**นโยบายเทศบาลตำบลท่าไม้รวก**

๑. จัดให้มีการคมนาคมในตำบลให้สะดวก ปลอดภัย และได้ขนาดมาตรฐาน

๒. จัดให้มีน้ำดื่มและน้ำใช้ เพื่อใช้ในการเกษตรและการบริโภค – อุปโภค อย่างเพียงพอ

๓. จัดให้มีไฟส่องสว่างรายทางสาธารณะให้ครอบคลุมในเขตพื้นที่

๒. ด้านส่งเสริมคุณภาพชีวิต มีภารกิจที่เกี่ยวข้องดังนี้

**ภารกิจตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖**

๑. ป้องกันและระงับโรคติดต่อ

๒. ให้ราษฎรได้รับการศึกษาอบรม

๓. ส่งเสริมการพัฒนาสตรี เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุและผู้พิการ

๔. ให้มีโรงฆ่าสัตว์

๕. ให้มีและบำรุงสถานที่ทำการพิทักษ์และรักษาคนเจ็บไข้

๖. ให้มีและบำรุงสวนสาธารณะ

๗. ให้มีสุสานและฌาปนสถาน

๘. ให้มีและบำรุงการส่งเคราะห์มารดาและเด็ก

๙. ให้มีและบำรุงโรงพยาบาล

๑๐. จัดทำกิจการซึ่งจำเป็นเพื่อการสาธารณสุข

๑๑. จัดตั้งและบำรุงโรงเรียนอาชีวศึกษา

๑๒. ให้มีและบำรุงสถานที่สำหรับการกีฬาและพลศึกษา

๑๓. ให้มีและบำรุงสวนสาธารณะ สวนสัตว์ และสถานที่พักผ่อนหย่อนใจ

๑๔. ปรับปรุงแหล่งเสื่อมโทรมและรักษาความสะอาดเรียบร้อยของท้องถิ่น

**ภารกิจตามมาตรฐานของ ก.ท.**

๑. งานด้านการศึกษา

๒. งานด้านสังคมสงเคราะห์

๓. งานด้านการสาธารณสุข

๔. งานควบคุมป้องกันโรคติดต่อ

**ภารกิจตามแผนยุทธศาสตร์**

๑. พัฒนาการศึกษาทั้งในระบบและนอกระบบ

๒. ส่งเสริมสุขภาพอนามัย รวมถึงการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด และโรคติดต่อ (เช่น โรคเอดส์ , วัณโรค ฯลฯ)

๓. ส่งเสริมกีฬาและนันทนาการทุกระดับ

๔. ส่งเสริมสวัสดิการสังคม

**นโยบายเทศบาลตำบลท่าไม้รวก**

๑. ให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการพัฒนาความเป็นอยู่ และการดำรงชีวิตของตนเองโดยผ่านกระบวนการประชาคม

๒. ให้ประชาชนมีอาชีพเสริมเพื่อเพิ่มพูนรายได้ และเพียงพอต่อความต้องการและการดำรงชีวิต

๓. จัดให้ประชาชนได้รับความรู้ และข่าวสารของทางราชการ

๔. ให้มีการบริการด้านสาธารณสุขอย่างเพียงพอกับความต้องการของประชาชน

**๓. ด้านการจัดระเบียบชุมชน สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อย มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้**

**ภารกิจตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ.๒๔๙๖**

๑. รักษาความสงบเรียบร้อยของประชาชน

**ภารกิจตามมาตรฐานของ ก.ท.**

๑. ด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

๒. ด้านการรักษาความสงบเรียบร้อยและความมั่นคง

**ภารกิจตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒**

๑. การปรับปรุงแหล่งชุมชนแออัด และการจัดการเกี่ยวกับที่อยู่อาศัย

๒. การรักษาความสะอาดและความเป็นระเบียบเรียบร้อยของบ้านเมือง

๓. การควบคุมการเลี้ยงสัตว์

๔. การรักษาความปลอดภัย ความเป็นระเบียบเรียบร้อย และการอนามัย โรงมหรสพและสาธารณสถานอื่นๆ

๕. การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

๖. การรักษาความสงบเรียบร้อย การส่งเสริมและสนับสนุนการป้องกันและการรักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน

ภารกิจตามแผนยุทธศาสตร์

๑. รักษาความสงบเรียบร้อย และความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน

๒. จัดหาวัสดุ อุปกรณ์ในการป้องกันและบรรเทาสาธารณะภัย

๓. ส่งเสริมและให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่และประชาชนในการป้องกันภัย

นโยบายเทศบาลตำบลท่าไม้รวก

๑. จัดให้ประชาชนได้รับความรู้ และข่าวสารของทางราชการ

๔. ด้านการวางแผน การส่งเสริมการลงทุน พาณิชยกรรมและการท่องเที่ยว มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

ภารกิจตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖

๑. เทศพาณิชย์

ภารกิจตามมาตรฐานของ ก.ท.

๑. การพัฒนาและส่งเสริมการท่องเที่ยว

ภารกิจตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

๑. การส่งเสริมฝึกอบรมและประกอบอาชีพ

๒. การพาณิชย์และการส่งเสริมการลงทุน

ภารกิจตามแผนยุทธศาสตร์

๑. ส่งเสริมการผลิต ผัก ผลไม้ ปลอดสารพิษเพื่อการบริโภคและการจำหน่าย

๒. พัฒนาและส่งเสริมอาชีพให้กับประชาชนทุกระดับมีรายได้เพิ่มขึ้น

๓. พัฒนา /ส่งเสริมสถานที่ท่องเที่ยวให้ได้มาตรฐาน

นโยบายเทศบาลตำบลท่าไม้รวก

๑. ประสานความร่วมมือในการทำงานระหว่างเอกชน กับหน่วยงานราชการ

๕. ด้านการบริหารจัดการและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

ภารกิจตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖

๑. รักษาความสะอาดของถนนหรือทางเดินและที่สาธารณะรวมทั้งการกำจัดมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล

ภารกิจตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

๑. การส่งเสริมฝึกอบรมและประกอบอาชีพ

๒. การพาณิชย์และการส่งเสริมการลงทุน

ภารกิจตามแผนยุทธศาสตร์

๑. ส่งเสริมกิจกรรมการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๒. การบริหารจัดการขยะและสิ่งปฏิกูล

๓. การพัฒนาภูมิทัศน์ สิ่งแวดล้อมเมือง และแม่น้ำสายหลัก

นโยบายเทศบาลตำบลท่าไม้รวก

๑. ส่งเสริมการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๖. ด้านการศาสนา ศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

ภารกิจตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖

๑. บำรุงรักษาศิลปะจารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น หรือวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น

ภารกิจตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

๑. บำรุงรักษาศิลปะจารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น หรือวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น

ภารกิจตามแผนยุทธศาสตร์

๑. ส่งเสริมและเผยแพร่ ศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณีภูมิปัญญาท้องถิ่น

นโยบายเทศบาลตำบลท่าไม้รวก

๑. ส่งเสริมและสนับสนุนศิลปะ วัฒนธรรม ประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น

๗. ด้านการบริการจัดการและการสนับสนุนการปฏิบัติภารกิจของส่วนราชการและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

ภารกิจตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖

๑. ให้มีเครื่องใช้ในการดับเพลิง

ภารกิจตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

๑. การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นตนเอง

๒. การส่งเสริมประชาธิปไตย ความเสมอภาคและสิทธิเสรีภาพของประชาชน

๓. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของราษฎรในการพัฒนาท้องถิ่น

๔. การดูแลรักษาที่สาธารณะ

ภารกิจตามแผนยุทธศาสตร์

๑. พัฒนาการบริหารจัดการที่ดีในองค์กร

๒. ปรับปรุงและพัฒนาบุคลากรในองค์กร

๓. ปรับปรุงและพัฒนาเครื่องมือเครื่องใช้ และสถานที่ปฏิบัติงาน

๔. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการบริหารงานของท้องถิ่น

นโยบายเทศบาลตำบลท่าไม้รวก

๑. จัดให้ประชาชนได้รับความรู้ และข่าวสารของทางราชการ

## ๖. ภารกิจหลัก และภารกิจรอง

เทศบาลตำบลท่าไม้รวก ได้พิจารณาจากภารกิจ อำนาจหน้าที่ ตามกฎหมาย ศักยภาพ ความต้องการของราษฎร นโยบายของผู้บริหารเทศบาลประกอบกับวิสัยทัศน์ ยุทธศาสตร์ แนวทางการพัฒนาของเทศบาล เพื่อให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาเทศบาลจึงกำหนดภารกิจที่เทศบาลจะดำเนินการ ดังนี้

๑. ภารกิจหลัก

(๑) การให้มีการบำรุงทางบกและทางน้ำ

(๒) การรักษาความสะอาดของถนนหรือทางเดินและที่สาธารณะ รวมทั้งการกำจัดขยะมูลฝอยสิ่งปฏิกูลและน้ำเสีย

(๓) การรักษาความสะอาดและความเป็นระเบียบเรียบร้อยของบ้านเมือง

(๔) การป้องกันและระงับโรคติดต่อ

(๕) การให้มีเครื่องใช้ในการดับเพลิง

(๖) การให้ราษฎรได้รับการศึกษาอบรม

(๗) การส่งเสริมพัฒนาสตรี เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุ และผู้พิการผู้ด้อยโอกาส

(๘) การสังคมสงเคราะห์ และการพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี คนชรา และผู้ด้อยโอกาส
(๙) การบำรุงรักษาศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่นและวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น
(๑๐) การให้มีโรงฆ่าสัตว์ การจัดให้มีและควบคุมการฆ่าสัตว์
(๑๑) การจัดให้มีและควบคุมตลาด ท่าเทียบเรือ ท่าข้าม และที่จอดรถ
(๑๒) การบำรุงและส่งเสริมการทำมาหากินของราษฎร
(๑๓) การให้มีและบำรุงไฟฟ้าหรือแสงสว่าง
(๑๔) การให้มีและบำรุงทางระบายน้ำ
(๑๕) การสาธารณูปโภคและการก่อสร้างอื่น ๆ
(๑๖) การสาธารณูปการ
(๑๗) ส่งเสริม การฝึกและการประกอบอาชีพ
(๑๘) การส่งเสริมการท่องเที่ยว
(๑๙) การจัดให้มีและบำรุงรักษาสถานที่พักผ่อนหย่อนใจ
(๒๐) การส่งเสริมการกีฬาและนันทนาการ
(๒๑) การส่งเสริมประชาธิปไตย ความเสมอภาคและสิทธิเสรีภาพของประชาชน
(๒๒) การส่งเสริมการมีส่วนร่วมของราษฎรในการพัฒนาท้องถิ่น
(๒๓) การสาธารณสุข การอนามัยครอบครัว และการรักษาพยาบาล
(๒๔) การจัดการบำรุงรักษา และการใช้ประโยชน์จากทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
(๒๕) การผังเมือง
(๒๖) การขนส่งและการวิศวกรรมจราจร
(๒๗) การดูแลรักษาที่สาธารณะ
(๒๘) การควบคุมอาคาร
(๒๙) การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
(๓๐) การพัฒนาบุคลากรและทรัพยากรมนุษย์
(๓๑) การพัฒนาการบริหารเทศบาลและการพัฒนาการเมืองการบริหาร

๒. ภารกิจรอง

(๑) การให้มีน้ำสะอาดหรือการประปา
(๒) การจัดให้มีและควบคุมสุสาน และฌาปนสถาน
(๓) การให้มีและบำรุงสถานที่ทำการพิทักษ์รักษาคนเจ็บไข้
(๔) การพาณิชย์และการส่งเสริมการลงทุน
(๕) การจัดการศึกษา
(๖) การปรับปรุงแหล่งชุมชนแออัดและการจัดการเกี่ยวกับที่อยู่อาศัย
(๗) การควบคุมการเลี้ยงสัตว์
(๘) การรักษาความปลอดภัย ความเป็นระเบียบเรียบร้อยและการอนามัยโรงมหรสพและสาธารณสถานอื่น ๆ
(๙) การจัดการการบำรุงรักษาและการใช้ประโยชน์จากป่าไม้ ที่ดิน ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
(๑๐) การรักษาความสงบเรียบร้อยของประชาชน การส่งเสริมและสนับสนุนการป้องกันและรักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน

ภารกิจหลัก

๑. การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน

๒. การพัฒนาด้านเศรษฐกิจ

๓. การส่งเสริมด้านการศึกษาและส่งเสริมคุณภาพชีวิตประชาชน

๔. การพัฒนาการจัดระเบียบชุมชนและการรักษาความสงบเรียบร้อย

๕.การพัฒนาด้านการบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ

ภารกิจรอง

๑. การฟื้นฟูวัฒนธรรมและส่งเสริมประเพณีท้องถิ่น

๒. การสนับสนุนและส่งเสริมอุตสาหกรรมในครัวเรือน

๓. การพัฒนาและปรับปรุงแหล่งท่องเที่ยว

## ๗. สรุปปัญหาและแนวทางในการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการและอัตรากำลัง

การจัดสรรอัตรากำลังให้มีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับภาระงาน ตลอดจนการกำหนดสายงานและคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ให้ตรงกับบทบาท ภารกิจของเทศบาลมากยิ่งขึ้น โดยจุดเน้น คือ กำหนดสายงานที่สอดคล้องกับหน้าที่ความรับผิดชอบมากที่สุด พร้อมทั้งเอื้อต่อการบริหารทรัพยากรบุคคล อันได้แก่ การโอน การย้าย การวางแผนเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ เป็นต้น

ทั้งนี้ เทศบาลตำบลท่าไม้รวก ได้พิจารณาด้วยว่าอัตรากำลังที่มีอยู่ในปัจจุบัน มีคุณสมบัติทั้งในเชิงคุณภาพและปริมาณเป็นอย่างไรเพื่อให้สามารถบริหารกำหนดอัตรากำลังให้เกิดประโยชน์สูงสุด โดยให้พิจารณาความเหมาะสมในเชิงคุณสมบัติ ความรู้ ทักษะ วุฒิการศึกษา กลุ่มอาชีพที่เหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบหลัก เทศบาลตำบลท่าไม้รวก เป็นเทศบาลประเภทสามัญออกเป็น ๕ กอง ๑ หน่วย ได้แก่

๑. สำนักปลัดเทศบาล

๒. กองคลัง

๓. กองช่าง

๔. กองการศึกษา

๕. กองสวัสดิการสังคม

๖. หน่วยตรวจสอบภายใน

เพื่อให้การบริหารราชการของเทศบาลตำบลท่าไม้รวก เกิดประสิทธิภาพประสิทธิผล และเพื่อให้การกำหนดตำแหน่ง การใช้ตำแหน่งพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลท่าไม้รวก บรรลุวัตถุประสงค์ และเกิดประโยชน์แก่ทางราชการสูงสุด จึงมีความจำเป็นที่จะต้องบริหารจัดการบุคลากรเปรียบเทียบสัดส่วนอัตรากำลังกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นขนาดเดียวกัน พื้นที่ใกล้เคียงกัน ซึ่งได้แก่ เทศบาลตำบลหนองจอก ซึ่งเป็นหน่วยงานที่อยู่ในเขตพื้นที่ติดต่อกัน จำนวนหมู่บ้านประชาชน ภูมิประเทศ บริบท ในลักษณะเดียวกัน แสดงตารางดังนี้

| ลำดับ | อปท. | กำหนดส่วนราชการ | งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๖ (ตามเทศบัญญัติ งปม. รายจ่าย) | พนักงานเทศบาล (คน) | พนักงานครูเทศบาล (คน) | ลูกจ้างประจำ (คน) | พนักงานจ้าง (คน) | รวมทั้งหมด (คน) | หมายเหตุ |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| ๑ | ทต.ท่าไม้รวก | ๖ | ๗๐,๑๒๕,๕๔๐ | ๓๓ | ๑๕ | - | ๗๒ | ๑๒๐ | |
| ๒ | ทต.หนองจอก | ๗ | ๓๗,๙๓๐,๐๐๐ | ๒๕ | ๓ | ๓ | ๑๓ | ๔๔ | |

จากตารางเปรียบเทียบอัตรากำลังของเทศบาลตำบลท่าไม้รวก เทศบาลตำบลหนองจอก ซึ่งเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มี ประชากร ขนาดใกล้เคียงกัน บริบท ลักษณะภูมิประเทศใกล้เคียงกัน และเขตพื้นที่ติดต่อกัน จะพบว่า การกำหนดอัตรากำลังขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั้งสองแห่ง มีอัตรากำลังแตกต่างกันไป ทั้งนี้ขึ้นอยู่กับบริบทของพื้นที่ของแต่ละแห่ง

## ๘. โครงสร้างการกำหนดส่วนราชการ

จากสภาพปัญหาของเทศบาลตำบลท่าไม้รวก องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีภารกิจ อำนาจหน้าที่ที่จะต้องดำเนินการแก้ไขปัญหาดังกล่าวภายใต้อำนาจหน้าที่ที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๑๔) พ.ศ. ๒๕๖๒ และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๔๙ และปรับปรุงภารกิจงานภายในให้มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับข้อแนะนำแนวทางการปฏิบัติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการจัดโครงสร้างส่วนราชการภายใน (หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๖๕ ลงวันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๓) โดยมีการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการ ดังนี้

### ๘.๑ โครงสร้างส่วนราชการ

จากการที่เทศบาลตำบลท่าไม้รวก ได้กำหนดภารกิจหลักและภารกิจรองที่จะดำเนินการ ทำให้เทศบาลตำบลท่าไม้รวกต้องกำหนดตำแหน่งของพนักงานเทศบาลให้ตรงกับภารกิจดังกล่าว ในระยะแรกการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการที่จะรองรับการดำเนินการตามภารกิจนั้น อาจกำหนดในรูปของงาน ในระยะต่อไปเมื่อมีการดำเนินการตามภารกิจนั้นแล้ว หากเทศบาลตำบลท่าไม้รวกพิจารณาเห็นว่าภารกิจนั้นมีปริมาณงานมากพอก็อาจจะพิจารณาตั้งเป็นกองต่อไป โดยระยะแรกกำหนดโครงสร้างไว้ดังนี้

| โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) | โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่ (พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) | หมายเหตุ |
|---|---|---|
| ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) | ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) | |
| รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) | รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) | |
| <u>๑. สำนักปลัดเทศบาล</u><br>๑.๑ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป<br>๑. งานธุรการ<br>๒. งานนิติการ<br>๓. งานยุทธศาสตร์และงบประมาณ<br>๔. งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย<br>๕. งานเลขานุการและกิจการสภา<br>๖. งานเทศกิจ<br>๑.๒ ฝ่ายอำนวยการ<br>๑. งานทะเบียนราษฎร<br>๒. งานการเจ้าหน้าที่<br>๓. งานเทคโนโลยีและสารสนเทศ<br>๔. งานประชาสัมพันธ์<br>๕. งานสวนสาธารณะ<br>๖. งานอาคารและสถานที่ | <u>๑. สำนักปลัดเทศบาล</u><br>๑.๑ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป<br>๑. งานบริหารงานทั่วไป<br>๒. งานวิเคราะห์นโยบายและแผน<br>๓. งานส่งเสริมการท่องเที่ยว<br>๔. งานสถิติข้อมูลและสารสนเทศ<br>๑.๒ ฝ่ายอำนวยการ<br>๑. งานการเจ้าหน้าที่<br>๒. งานนิติการ<br>๓. งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย<br>๔. งานรักษาความสงบ | ส่วนราชการเดิมที่ตั้งไว้ |
| <u>๒. กองคลัง</u><br>๒.๑ ฝ่ายบริหารงานคลัง<br>๑. งานธุรการ<br>๒. งานการเงินและบัญชี<br>๓. งานพัสดุและทรัพย์สิน<br>๔. งานพัฒนารายได้<br>๕. งานแผนที่ภาษี | <u>๒. กองคลัง</u><br>๒.๑ ฝ่ายบริหารงานคลัง<br>๑. งานการเงินและบัญชี<br>๒. งานพัสดุและทรัพย์สิน<br>๒.๒ งานพัฒนารายได้<br>๒.๓ งานแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน<br>๒.๔ งานบริหารงานทั่วไป | ส่วนราชการเดิมที่ตั้งไว้ |
| <u>๓. กองช่าง</u><br>๓.๑ ฝ่ายการโยธา<br>๑. งานธุรการ<br>๒. งานวิศวกรรม<br>๓. งานผังเมืองและควบคุมอาคาร<br>๔. งานสาธารณูปโภค<br>๕. งานสถานที่และไฟฟ้า<br>๖. งานควบคุมและตรวจสอบการบำบัดน้ำเสีย | <u>๓. กองช่าง</u><br>๓.๑ ฝ่ายการโยธา<br>๑. งานการโยธา<br>๒. งานออกแบบและก่อสร้าง<br>๓. งานควบคุมอาคาร<br>๔. งานผังเมือง<br>๕. งานควบคุมการก่อสร้าง<br>๓.๒ งานสาธารณูปโภค<br>๓.๓. งานช่างสุขาภิบาล<br>๓.๔ งานจัดการคุณภาพน้ำ<br>๓.๕ งานบริหารงานทั่วไป | ส่วนราชการเดิมที่ตั้งไว้ |

| โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) | โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่ (พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) | หมายเหตุ |
|---|---|---|
| <u>๔. กองการศึกษา</u><br>๔.๑ ฝ่ายบริหารการศึกษา<br>๑. งานธุรการ<br>๒. งานแผนและวิชาการ<br>๓. งานการศึกษาปฐมวัย<br>๔. งานการศึกษานอกระบบโรงเรียนและการศึกษาตามอัธยาศัย<br>๕. งานกิจการศาสนาและส่งเสริมประเพณีศิลปวัฒนธรรม<br>๖. งานกิจกรรมเด็กและเยาวชน<br>๗. งานกีฬาและนันทนาการ<br>๘. งานบริหารงานบุคคลของพนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษาฯ | <u>๔. กองการศึกษา</u><br>๔.๑ ฝ่ายบริหารการศึกษา<br>๑. งานบริหารการศึกษา<br>๒. งานวิชาการ<br>๓. งานกิจการโรงเรียน<br>๔. งานนิเทศการศึกษา<br>๕. งานส่งเสริมคุณภาพการศึกษา<br>๖. งานบริหารงานบุคคลของพนักงานครู และพนักงานจ้าง สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก<br>๔.๒ งานส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม<br>๔.๓ งานการศึกษานอกระบบและตามอัธยาศัย<br>๔.๔ งานกิจกรรมเด็กและเยาวชน<br>๔.๕ งานส่งเสริมกีฬาและนันทนาการ<br>๔.๖ งานบริหารงานทั่วไป | ส่วนราชการเดิมที่ตั้งไว้ |
| <u>๕. กองสวัสดิการสังคม</u><br>๕.๑ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป<br>๑. งานสวัสดิการสังคม<br>๒. งานธุรการ<br>๓. งานพัฒนาชุมชน<br>๔. งานส่งเสริมอาชีพและพัฒนาเศรษฐกิจชุมชน<br>๕. งานสังคมสงเคราะห์<br>๖. งานสุขาภิบาลและอนามัยสิ่งแวดล้อม<br>๗. งานส่งเสริมสุขภาพและสาธารณสุข<br>๘. งานป้องกันและควบคุมโรค<br>๙. งานควบคุมและจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อม | <u>๕. กองสวัสดิการสังคม</u><br>๕.๑ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป<br>๑. งานบริหารงานทั่วไป<br>๕.๒ งานสวัสดิการสังคม<br>- งานพัฒนาชุมชน<br>- งานสังคมสงเคราะห์<br>- งานส่งเสริมสวัสดิการสังคม<br>- งานสวัสดิภาพเด็กและเยาวชน<br>- งานกิจการสตรีและคนชรา<br>- งานส่งเสริมพัฒนาอาชีพ<br>๕.๓ งานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม<br>- งานส่งเสริมสาธารณสุข<br>- งานส่งเสริมสุขภาพ<br>- งานป้องกันและควบคุมโรค<br>- งานส่งเสริมสิ่งแวดล้อม<br>- งานควบคุมและจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อม<br>- งานจัดการมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล<br>- งานรักษาความสะอาด | ส่วนราชการเดิมที่ตั้งไว้ |
| <u>๖. หน่วยตรวจสอบภายใน</u><br>๑. งานตรวจสอบภายใน | <u>๖. หน่วยตรวจสอบภายใน</u><br>๖.๑ งานตรวจสอบภายใน | ส่วนราชการเดิมที่ตั้งไว้ |

๘.๒ การวิเคราะห์การกำหนดตำแหน่ง

เทศบาลตำบลท่าไม้รวก ได้ทำการวิเคราะห์ภารกิจและปริมาณงาน โดยได้จัดทำกรอบอัตรากำลังใหม่แล้ว เพื่อประมาณการใช้แผนอัตรากำลังพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างในอนาคต ว่าในระยะเวลา ๓ ปี ต่อไปข้างหน้า จะมีการใช้จำนวนพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างจำนวนเท่าใด จึงจะเหมาะสมกับภารกิจและปริมาณงาน และเพื่อให้คุ้มค่าต่อการใช้จ่ายงบประมาณของเทศบาลตำบลท่าไม้รวก อีกทั้งเพื่อให้บริหารงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล โดยนำผลการวิเคราะห์ตำแหน่งมากรอกข้อมูลลงในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙) ดังนี้

กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙
เทศบาลตำบลท่าไม้รวก อำเภอท่ายาง จังหวัดเพชรบุรี

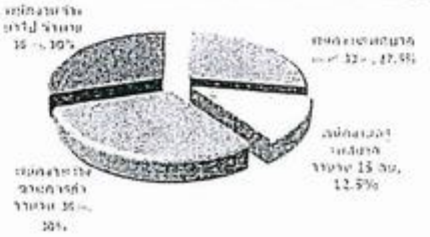
| ส่วนราชการ | กรอบอัตรากำลังเดิม | อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า | | | อัตรากำลังคนเพิ่ม/ลด | | | หมายเหตุ |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | ๒๕๖๗ | ๒๕๖๘ | ๒๕๖๙ | ๒๕๖๗ | ๒๕๖๘ | ๒๕๖๙ | |
| ๑. ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| ๒. รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| <u>สำนักปลัดเทศบาล</u> (๐๑) | | | | | | | | |
| ๓. หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| ๔. หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| ๕. หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ว่างเดิม |
| ๖. นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| ๗. นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ/ชำนาญการ | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ว่างเดิม |
| ๘. นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| ๙. นิติกรปฏิบัติการ | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| ๑๐. เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| ๑๑. เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ว่างเดิม |
| <u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u> | | | | | | | | |
| ๑๒. ผู้ช่วยนักวิชาการคอมพิวเตอร์ | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| ๑๓. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ | ๓ | ๓ | ๓ | ๓ | - | - | - | ว่าง ๒ |
| ๑๔. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย | ๓ | ๓ | ๓ | ๓ | - | - | - | |
| ๑๕. ผู้ช่วยนายช่างเครื่องกล | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |

| ส่วนราชการ | กรอบอัตรากำลังเดิม | อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า | | | อัตรากำลังคนเพิ่ม/ลด | | | หมายเหตุ |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | ๒๕๖๗ | ๒๕๖๘ | ๒๕๖๙ | ๒๕๖๗ | ๒๕๖๘ | ๒๕๖๙ | |
| ๑๖. พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (ผู้มีทักษะ) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| ๑๗. คนสวน (ผู้มีทักษะ) | ๒ | ๒ | ๒ | ๒ | - | - | - | |
| พนักงานจ้างทั่วไป | | | | | | | | |
| ๑๘. คนสวน | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| ๑๙. คนงาน | ๔ | ๔ | ๔ | ๔ | - | - | - | ว่าง ๑ |
| ๒๐. พนักงานขับรถยนต์ | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| กองคลัง (๐๔) | | | | | | | | |
| ๒๑. ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ว่างเดิม |
| ๒๒. หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| ๒๓. นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| ๒๔. นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ/ชำนาญการ | ๒ | ๒ | ๒ | ๒ | - | - | - | |
| ๒๕. เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ว่างเดิม |
| ๒๖.เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ปฏิบัติงาน | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| พนักงานจ้างตามภารกิจ | | | | | | | | |
| ๒๗. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ว่างเดิม |
| ๒๘. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ | ๒ | ๒ | ๒ | ๒ | - | - | - | |
| ๒๙. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ | ๒ | ๒ | ๒ | ๒ | - | - | - | ว่าง ๑ |
| พนักงานจ้างทั่วไป | | | | | | | | |
| ๓๐. คนงาน | ๓ | ๓ | ๓ | ๓ | - | - | - | ว่าง ๑ |
| กองช่าง (๐๕) | | | | | | | | |
| ๓๑. ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| ๓๒. หัวหน้าฝ่ายการโยธา (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ว่างเดิม |
| ๓๓. วิศวกรโยธาปฏิบัติการ | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| ๓๔. เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| ๓๕. นายช่างโยธาปฏิบัติงาน | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| ๓๖. นายช่างไฟฟ้าชำนาญงาน | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| พนักงานจ้างตามภารกิจ | | | | | | | | |
| ๓๗. ผู้ช่วยนายช่างโยธา | ๒ | ๒ | ๒ | ๒ | - | - | - | ว่าง ๑ |
| ๓๘. พนักงานผลิตน้ำประปา | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| ๓๙. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประปา | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| ๔๐. ผู้ช่วยวิศวกรโยธา | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |

| ส่วนราชการ | กรอบอัตรากำลังเดิม | อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า | | | อัตรากำลังคนเพิ่ม/ลด | | | หมายเหตุ |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | ๒๕๖๗ | ๒๕๖๘ | ๒๕๖๙ | ๒๕๖๗ | ๒๕๖๘ | ๒๕๖๙ | |
| ๔๑. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ | ๒ | ๒ | ๒ | ๒ | - | - | - | |
| พนักงานจ้างทั่วไป | | | | | | | | |
| ๔๒. คนงาน | ๕ | ๕ | ๕ | ๕ | - | - | - | |
| ๔๓. พนักงานจดมาตรน้ำ | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| กองการศึกษา (๑๘) | | | | | | | | |
| ๔๔. ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ว่างเดิม |
| ๔๕. หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| ๔๖. นักวิชาการศึกษาชำนาญการ | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| ๔๗. เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| พนักงานจ้างตามภารกิจ | | | | | | | | |
| ๔๘. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ | ๒ | ๒ | ๒ | ๒ | - | - | - | |
| พนักงานจ้างทั่วไป | | | | | | | | |
| ๔๙. คนงาน | ๕ | ๕ | ๕ | ๕ | - | - | - | ว่าง ๑ |
| ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านเขาลูกช้าง | | | | | | | | |
| ๕๐. ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก | - | - | ๑ | ๑ | - | +๑ | - | กำหนดเพิ่ม |
| ๕๑. ครูชำนาญการ | ๒ | ๒ | ๒ | ๒ | - | - | - | |
| ๕๒. ครู | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| พนักงานจ้างตามภารกิจ | | | | | | | | |
| ๕๓. ผู้ช่วยครู | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| พนักงานจ้างทั่วไป | | | | | | | | |
| ๕๔. ผู้ดูแลเด็ก | ๒ | ๒ | ๒ | ๒ | - | - | - | ว่าง ๑ |
| ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านหนองชุมแสง | | | | | | | | |
| ๕๕. ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก | - | - | ๑ | ๑ | - | +๑ | - | กำหนดเพิ่ม |
| ๕๖. ครูชำนาญการ | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| ๕๗. ครู | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| พนักงานจ้างตามภารกิจ | | | | | | | | |
| ๕๘. ผู้ช่วยครู | ๒ | ๒ | ๒ | ๒ | - | - | - | ว่าง ๑ |
| พนักงานจ้างทั่วไป | | | | | | | | |
| ๕๙. ผู้ดูแลเด็ก | ๓ | ๓ | ๓ | ๓ | - | - | - | |
| ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านท่าไม้รวก | | | | | | | | |
| ๖๐. ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก | - | - | - | ๑ | - | - | +๑ | กำหนดเพิ่ม |
| ๖๑. ครูชำนาญการ | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| ๖๒. ครู | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| พนักงานจ้างทั่วไป | | | | | | | | |
| ๖๓. ผู้ดูแลเด็ก | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ว่างเดิม |
| ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดหนองเตียน | | | | | | | | |
| ๖๔. ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก | - | - | - | ๑ | - | - | +๑ | กำหนดเพิ่ม |

| ส่วนราชการ | กรอบอัตรากำลังเดิม | อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า | | | อัตรากำลังคนเพิ่ม/ลด | | | หมายเหตุ |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | ๒๕๖๗ | ๒๕๖๘ | ๒๕๖๙ | ๒๕๖๗ | ๒๕๖๘ | ๒๕๖๙ | |
| ๖๕. ครูชำนาญการ | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| พนักงานจ้างตามภารกิจ | | | | | | | | |
| ๖๖. ผู้ช่วยครู | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| พนักงานจ้างทั่วไป | | | | | | | | |
| ๖๗. ผู้ดูแลเด็ก | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านไร่หลวง | | | | | | | | |
| ๖๘. ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก | - | - | - | ๑ | - | - | +๑ | กำหนดเพิ่ม |
| ๖๙. ครู | ๒ | ๒ | ๒ | ๒ | - | - | - | ว่าง ๑ |
| พนักงานจ้างทั่วไป | | | | | | | | |
| ๗๐. ผู้ดูแลเด็ก | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| กองสวัสดิการสังคม (๑๑) | | | | | | | | |
| ๗๑. ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ว่างเดิม |
| ๗๒. หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| ๗๓. นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ/ชำนาญการ | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ว่างเดิม |
| ๗๔. นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| พนักงานจ้างตามภารกิจ | | | | | | | | |
| ๗๕. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน | ๒ | ๒ | ๒ | ๒ | - | - | - | |
| ๗๖. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ | ๔ | ๔ | ๔ | ๔ | - | - | - | |
| พนักงานจ้างทั่วไป | | | | | | | | |
| ๗๗. พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา | ๒ | ๒ | ๒ | ๒ | - | - | - | |
| ๗๘. คนงานประจำรถขยะ | ๖ | ๖ | ๖ | ๖ | - | - | - | ว่าง ๒ |
| หน่วยตรวจสอบภายใน (๑๒) | | | | | | | | |
| ๗๙. นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ/ชำนาญการ | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ว่างเดิม |
| รวมพนักงานเทศบาล | ๓๓ | ๓๓ | ๓๓ | ๓๓ | - | - | - | |
| รวมพนักงานครูเทศบาล | ๑๐ | ๑๐ | ๑๒ | ๑๕ | - | +๒ | +๓ | |
| รวมพนักงานจ้างตามภารกิจ | ๓๖ | ๓๖ | ๓๖ | ๓๖ | - | - | - | |
| รวมพนักงานจ้างทั่วไป | ๓๖ | ๓๖ | ๓๖ | ๓๖ | - | - | - | |
| รวมทั้งสิ้น | ๑๑๕ | ๑๑๕ | ๑๑๗ | ๑๒๐ | - | +๒ | +๓ | |

แผนภูมิกรอบอัตรกำลัง 3 ปี
(ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567-2569)



## ๙. ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น

เทศบาลตำบลท่าไม้รวก นำผลวิเคราะห์การกำหนดอัตรากำลังมาคำนวณภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล เพื่อควบคุมการใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลไม่ให้เกินกว่าร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ดังนี้

(๑) เงินเดือน หมายถึง เงินเดือนของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ค่าจ้าง ลูกจ้างประจำ ค่าตอบแทนหนักงานจ้าง

(๒) เงินประจำตำแหน่ง หมายถึง เงินประจำตำแหน่งตามประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราเงินเดือนและวิธีการจ่ายเงินเดือน และประโยชน์ตอบแทนอื่น ลงวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๕๙ และเงินค่าตอบแทนที่จ่ายนอกเหนือจากเงินเดือนซึ่งจ่ายเท่ากับเงินประจำตำแหน่งดังกล่าว

(๓) ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น คือ การคำนวณเพื่อประมาณการภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้นในแต่ละปี

(๓.๑) กรณีตำแหน่งที่มีคนครองให้ประมาณการภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้นในอัตราคนละ ๑ ขั้นของอัตราเงินเดือนในแต่ละปี

(๓.๒) กรณีตำแหน่งที่กำหนดใหม่ ให้ประมาณการภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้นจาก (อัตราเงินเดือนขั้นต่ำสุดของระดับตำแหน่งที่ขอกำหนด + เงินเดือนขั้นสูงสุดของระดับตำแหน่งที่ขอกำหนด หาร ๒ คูณจำนวน ๑๒ เดือน)

(๔) ค่าใช้จ่ายรวมในแต่ละปีคิดจาก (๑) + (๒) + (๓)

(๕) ค่าใช้จ่ายรวมทั้งหมด

(๖) คือ ประโยชน์ตอบแทนอื่นในแต่ละปี รวมถึงเงินเพิ่มอื่น ๆ ที่จ่ายควบกับเงินเดือน เช่น เงินเพิ่มค่าวิชา (พ.ค.ว) เงินเพิ่มพิเศษสำหรับการสู้รบ (พ.ส.ร.) เงินเพิ่มค่าภาษามลายู (พ.ภ.ม.) เงินประจำตำแหน่งนิติกร (พ.ต.ก.) เงินวิทยฐานะ เงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของครูการศึกษาพิเศษ (พ.ค.ศ.) เป็นต้น ให้ประมาณการในอัตราไม่เกินร้อยละ ๑๕ โดยคิดจาก (๕)

(๗) คิดจาก (๕) + (๖)

(๘) คิดจาก (๗) คูณ ๑๐๐ หารงบประมาณรายจ่ายประจำปี

## ๔. ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น

| | ชื่อสายงาน | ระดับตำแหน่ง | จำนวนทั้งหมด | จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน | | | อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะ ๓ ปีข้างหน้า | | | อัตรากำลังคน เพิ่ม / ลด | | | ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๓) | | | ค่าใช้จ่ายรวม (๔) | | | หมายเหตุ |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | จำนวน (คน) | เงินเดือน (๑) | เงินประจำตำแหน่ง (๒) | ๒๕๖๗ | ๒๕๖๘ | ๒๕๖๙ | ๒๕๖๗ | ๒๕๖๘ | ๒๕๖๙ | ๒๕๖๗ | ๒๕๖๘ | ๒๕๖๙ | ๒๕๖๗ | ๒๕๖๘ | ๒๕๖๙ | |
| | ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น) | กลาง | ๑ | ๑ | ๔๕๓,๙๖๐ | ๑๖๘,๐๐๐ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ๑๖,๓๒๐ | ๑๖,๔๔๐ | ๑๖,๔๔๐ | ๖๓๘,๒๘๐ | ๖๕๔,๗๒๐ | ๖๗๑,๑๖๐ | (๓๗๘๓๐) |
| | รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น) | ต้น | ๑ | ๑ | ๔๖๒,๒๔๐ | ๔๒,๐๐๐ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ๑๓,๓๒๐ | ๑๕,๒๔๐ | ๑๕,๗๒๐ | ๕๑๗,๕๖๐ | ๕๓๒,๘๐๐ | ๕๔๘,๕๒๐ | (๓๘๕๒๐) |
| | <u>สำนักปลัดเทศบาล (๑๑)</u> | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป) | ต้น | ๑ | ๑ | ๔๔๒,๓๒๐ | ๔๒,๐๐๐ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ๑๓,๒๐๐ | ๑๓,๔๔๐ | ๑๔,๑๖๐ | ๔๙๗,๕๒๐ | ๕๑๐,๙๖๐ | ๕๒๕,๑๒๐ | (๓๖๘๖๐) |
| | หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป | ต้น | ๑ | ๑ | ๔๒๒,๖๔๐ | ๑๘,๐๐๐ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ๑๓,๐๘๐ | ๑๓,๒๐๐ | ๑๓,๓๒๐ | ๔๕๓,๗๒๐ | ๔๖๖,๙๒๐ | ๔๘๐,๒๔๐ | (๓๕๒๒๐) |
| | หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป) | ต้น | ๑ | - | ๓๙๓,๖๐๐ | ๑๘,๐๐๐ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ๑๓,๖๒๐ | ๑๓,๖๒๐ | ๑๓,๖๒๐ | ๔๒๕,๒๒๐ | ๔๓๘,๘๔๐ | ๔๕๒,๔๖๐ | (ว่างเดิม) |
| | นักจัดการงานทั่วไป | ชก. | ๑ | ๑ | ๓๔๒,๗๒๐ | - | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ๑๓,๔๔๐ | ๑๓,๓๒๐ | ๑๓,๐๘๐ | ๓๕๖,๑๖๐ | ๓๖๙,๔๘๐ | ๓๘๒,๕๖๐ | (๒๘๕๖๐) |
| | นักทรัพยากรบุคคล | ปก./ชก. | ๑ | - | ๓๕๕,๓๒๐ | - | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ๑๒,๐๐๐ | ๑๒,๐๐๐ | ๑๒,๐๐๐ | ๓๖๗,๓๒๐ | ๓๗๙,๓๒๐ | ๓๙๑,๓๒๐ | (ว่างเดิม) |
| | นักวิเคราะห์นโยบายและแผน | ชก. | ๑ | ๑ | ๓๕๖,๑๖๐ | - | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ๑๓,๓๒๐ | ๑๓,๐๘๐ | ๑๓,๔๔๐ | ๓๖๙,๔๘๐ | ๓๘๒,๕๖๐ | ๓๙๖,๐๐๐ | (๒๙๖๘๐) |
| | นิติกร | ปก. | ๑ | ๑ | ๑๘๕,๐๔๐ | - | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ๙,๖๐๐ | ๘,๖๔๐ | ๗,๕๖๐ | ๑๙๔,๖๔๐ | ๒๐๓,๒๘๐ | ๒๑๐,๘๔๐ | (๑๕๔๒๐) |
| ๑ | เจ้าพนักงานธุรการ | ชง. | ๑ | ๑ | ๑๘๕,๑๖๐ | - | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ๙,๑๒๐ | ๘,๗๖๐ | ๙,๒๔๐ | ๑๙๔,๒๘๐ | ๒๐๓,๐๔๐ | ๒๑๒,๒๘๐ | (๑๕๔๓๐) |
| ๑ | เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย | ปง./ชง. | ๑ | - | ๒๙๗,๙๐๐ | - | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ๙,๗๒๐ | ๙,๗๒๐ | ๙,๗๒๐ | ๓๐๗,๖๒๐ | ๓๑๗,๓๔๐ | ๓๒๗,๐๖๐ | (ว่างเดิม) |
| | <u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u> | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ๑ | ผู้ช่วยนักวิชาการคอมพิวเตอร์ | - | ๑ | ๑ | ๒๓๙,๐๔๐ | - | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ๙,๖๐๐ | ๙,๙๖๐ | ๑๐,๔๔๐ | ๒๔๘,๖๔๐ | ๒๕๘,๖๐๐ | ๒๖๙,๐๔๐ | (๑๙๙๒๐) |
| ๑ | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ | - | ๑ | ๑ | ๑๕๙,๔๘๐ | - | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ๖,๔๘๐ | ๖,๗๒๐ | ๖,๙๖๐ | ๑๖๕,๙๖๐ | ๑๗๒,๖๘๐ | ๑๗๙,๖๔๐ | (๑๓๒๙๐) |
| ๔ | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ | - | ๑ | - | ๑๓๘,๐๐๐ | - | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | - | ๕,๕๒๐ | ๕,๗๖๐ | ๑๓๘๐๐๐ | ๑๔๓,๕๒๐ | ๑๔๙,๒๘๐ | (ว่างเดิม) |
| ๕ | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ | - | ๑ | - | ๑๓๘,๐๐๐ | - | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | - | ๕,๕๒๐ | ๕,๗๖๐ | ๑๓๘,๐๐๐ | ๑๔๓,๕๒๐ | ๑๔๙,๒๘๐ | (ว่างเดิม) |
| ๖ | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย | - | ๑ | ๑ | ๑๕๘,๒๘๐ | - | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ๖,๓๖๐ | ๖,๖๐๐ | ๖,๙๖๐ | ๑๖๔,๖๔๐ | ๑๗๑,๒๔๐ | ๑๗๘,๒๐๐ | (๑๓๑๙๐) |
| ๗ | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย | - | ๑ | ๑ | ๑๕๘,๒๘๐ | - | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ๖,๓๖๐ | ๖,๖๐๐ | ๖,๙๖๐ | ๑๖๔,๖๔๐ | ๑๗๑,๒๔๐ | ๑๗๘,๒๐๐ | (๑๓๑๙๐) |
| ๘ | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย | - | ๑ | ๑ | ๑๔๖,๐๔๐ | - | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ๕,๘๘๐ | ๖,๑๒๐ | ๖,๓๖๐ | ๑๕๑,๙๒๐ | ๑๕๘,๐๔๐ | ๑๖๔,๔๐๐ | (๑๒๑๗๐) |
| ๙ | ผู้ช่วยนายช่างเครื่องกล | - | ๑ | ๑ | ๑๕๘,๒๘๐ | - | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ๖,๓๖๐ | ๖,๖๐๐ | ๖,๙๖๐ | ๑๖๔,๖๔๐ | ๑๗๑,๒๔๐ | ๑๗๘,๒๐๐ | (๑๓๑๙๐) |
| ๑๐ | พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (ผู้มีทักษะ) | - | ๑ | ๑ | ๑๒๖,๐๐๐ | - | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ๕,๐๔๐ | ๕,๒๘๐ | ๕,๕๒๐ | ๑๓๑,๐๔๐ | ๑๓๖,๓๒๐ | ๑๔๑,๘๔๐ | (๑๐๕๐๐) |
| ๑ | คนสวน (ผู้มีทักษะ) | - | ๑ | ๑ | ๑๒๗,๒๐๐ | - | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ๕,๑๖๐ | ๕,๔๐๐ | ๕,๕๒๐ | ๑๓๒,๓๖๐ | ๑๓๗,๗๖๐ | ๑๔๓,๒๘๐ | (๑๐๖๐๐) |
| ๑ | คนสวน (ผู้มีทักษะ) | - | ๑ | ๑ | ๑๒๒,๗๖๐ | - | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ๔,๙๒๐ | ๕,๑๖๐ | ๕,๔๐๐ | ๑๒๗,๖๘๐ | ๑๓๒,๘๔๐ | ๑๓๘,๒๔๐ | (๑๐๒๓๐) |
| | <u>พนักงานจ้างทั่วไป</u> | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ๑ | คนงาน | - | ๑ | - | ๑๐๘,๐๐๐ | - | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | - | - | - | ๑๐๘,๐๐๐ | ๑๐๘,๐๐๐ | ๑๐๘,๐๐๐ | (ว่างเดิม) |
| ๔ | คนงาน | - | ๑ | ๑ | ๑๐๘,๐๐๐ | - | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | - | - | - | ๑๐๘,๐๐๐ | ๑๐๘,๐๐๐ | ๑๐๘,๐๐๐ | (๙๐๐๐) |
| ๕ | คนสวน | - | ๑ | ๑ | ๑๐๘,๐๐๐ | - | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | - | - | - | ๑๐๘,๐๐๐ | ๑๐๘,๐๐๐ | ๑๐๘,๐๐๐ | (๙๐๐๐) |

| | ชื่อสายงาน | ระดับตำแหน่ง | จำนวนทั้งหมด | จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน | | | อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะ ๓ ปีข้างหน้า | | | อัตรากำลังคน เพิ่ม / ลด | | | ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๓) | | | ค่าใช้จ่ายรวม (๔) | | | หมายเหตุ |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | จำนวน (คน) | เงินเดือน (๑) | เงินประจำตำแหน่ง (๒) | ๒๕๖๗ | ๒๕๖๘ | ๒๕๖๙ | ๒๕๖๗ | ๒๕๖๘ | ๒๕๖๙ | ๒๕๖๗ | ๒๕๖๘ | ๒๕๖๙ | ๒๕๖๗ | ๒๕๖๘ | ๒๕๖๙ | |
| ๖ | คนงาน | - | ๑ | ๑ | ๑๐๘,๐๐๐ | - | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | - | - | - | ๑๐๘,๐๐๐ | ๑๐๘,๐๐๐ | ๑๐๘,๐๐๐ | (๙๐๐๐) |
| ๗ | คนงาน | - | ๑ | ๑ | ๑๐๘,๐๐๐ | - | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | - | - | - | ๑๐๘,๐๐๐ | ๑๐๘,๐๐๐ | ๑๐๘,๐๐๐ | (๙๐๐๐) |
| ๘ | พนักงานขับรถยนต์ | - | ๑ | ๑ | ๑๐๘,๐๐๐ | - | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | - | - | - | ๑๐๘,๐๐๐ | ๑๐๘,๐๐๐ | ๑๐๘,๐๐๐ | (๙๐๐๐) |
| | กองคลัง (๐๔) | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ๔ | ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง) | ต้น | ๑ | - | ๓๙๓,๖๐๐ | ๔๒,๐๐๐ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ๑๓,๖๒๐ | ๑๓,๖๒๐ | ๑๓,๖๒๐ | ๔๔๙,๒๒๐ | ๔๖๒,๘๔๐ | ๔๗๖,๔๖๐ | (ว่างเดิม) |
| ๕ | หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง) | ต้น | ๑ | ๑ | ๓๗๖,๐๘๐ | ๑๘,๐๐๐ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ๑๓,๓๒๐ | ๑๓,๓๒๐ | ๑๓,๔๔๐ | ๔๐๗,๔๐๐ | ๔๒๐,๗๒๐ | ๔๓๔,๑๖๐ | (๓๓๓๔๐) |
| ๖ | นักวิชาการเงินและบัญชี | ปก. | ๑ | ๑ | ๑๘๕,๐๔๐ | - | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ๗,๖๐๐ | ๘,๖๔๐ | ๗,๕๖๐ | ๑๙๔,๖๔๐ | ๒๐๓,๒๘๐ | ๒๑๐,๘๔๐ | (๑๕๔๒๐) |
| ๗ | นักวิชาการพัสดุ | ปก. | ๑ | ๑ | ๒๔๙,๒๔๐ | - | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ๘,๗๖๐ | ๘,๗๖๐ | ๙,๐๐๐ | ๒๕๘,๐๐๐ | ๒๖๖,๗๖๐ | ๒๗๕,๗๖๐ | (๒๐๗๗๐) |
| ๑ | นักวิชาการพัสดุ | ชก. | ๑ | ๑ | ๓๐๕,๖๔๐ | - | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ๑๑,๘๘๐ | ๑๒,๒๔๐ | ๑๒,๗๖๐ | ๓๑๗,๕๒๐ | ๓๒๙,๗๖๐ | ๓๔๒,๗๒๐ | (๒๕๔๗๐) |
| ๒ | เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี | ปง./ชง. | ๑ | - | ๒๙๗,๙๐๐ | - | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ๙,๗๒๐ | ๙,๗๒๐ | ๙,๗๒๐ | ๓๐๗,๖๒๐ | ๓๑๗,๓๔๐ | ๓๒๗,๐๖๐ | (ว่างเดิม) |
| ๘ | เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ | ปง. | ๑ | ๑ | ๑๖๘,๓๖๐ | - | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ๖,๔๘๐ | ๖,๘๔๐ | ๖,๙๖๐ | ๑๗๔,๘๔๐ | ๑๘๑,๖๘๐ | ๑๘๘,๖๔๐ | (๑๔๐๓๐) |
| | พนักงานจ้างตามภารกิจ | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ๖ | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี | - | ๑ | - | ๑๓๘,๐๐๐ | - | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | - | ๕,๕๒๐ | ๕,๗๖๐ | ๑๓๘,๐๐๐ | ๑๔๓,๕๒๐ | ๑๔๙,๒๘๐ | (ว่างเดิม) |
| ๗ | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ | - | ๑ | ๑ | ๑๓๙,๘๐๐ | - | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ๕,๖๔๐ | ๕,๘๘๐ | ๖,๑๒๐ | ๑๔๕,๔๔๐ | ๑๕๑,๓๒๐ | ๑๕๗,๔๔๐ | (๑๑๖๕๐) |
| ๘ | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ | - | ๑ | ๑ | ๑๓๕,๖๘๐ | - | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ๔,๖๘๐ | ๔,๙๒๐ | ๕,๐๔๐ | ๑๒๐,๓๖๐ | ๑๒๕,๒๘๐ | ๑๓๐,๓๒๐ | (๙๖๔๐) |
| ๔ | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ | - | ๑ | ๑ | ๑๒๑,๖๘๐ | - | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ๔,๙๒๐ | ๕,๑๖๐ | ๕,๒๘๐ | ๑๒๖,๖๐๐ | ๑๓๓,๙๖๐ | ๑๓๙,๐๔๐ | (๑๐๑๔๐) |
| ๖ | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ | - | ๑ | - | ๑๓๘,๐๐๐ | - | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | - | ๕,๕๒๐ | ๕,๗๖๐ | ๑๓๘,๐๐๐ | ๑๔๓,๕๒๐ | ๑๔๙,๒๘๐ | (ว่างเดิม) |
| | พนักงานจ้างทั่วไป | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ๖ | คนงาน | - | ๑ | ๑ | ๑๐๘,๐๐๐ | - | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | - | - | - | ๑๐๘,๐๐๐ | ๑๐๘,๐๐๐ | ๑๐๘,๐๐๐ | (๙๐๐๐) |
| ๗ | คนงาน | - | ๑ | ๑ | ๑๐๘,๐๐๐ | - | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | - | - | - | ๑๐๘,๐๐๐ | ๑๐๘,๐๐๐ | ๑๐๘,๐๐๐ | (๙๐๐๐) |
| ๘ | คนงาน | - | ๑ | - | ๑๐๘,๐๐๐ | - | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | - | - | - | ๑๐๘,๐๐๐ | ๑๐๘,๐๐๐ | ๑๐๘,๐๐๐ | (ว่างเดิม) |
| | กองช่าง (๐๕) | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ๔ | ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง) | ต้น | ๑ | ๑ | ๔๖๘,๙๖๐ | ๔๒,๐๐๐ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ๑๔,๓๖๐ | ๑๕,๔๘๐ | ๑๖,๐๘๐ | ๕๒๕,๑๒๐ | ๕๔๐,๖๐๐ | ๕๕๖,๖๘๐ | (๓๙๐๘๐) |
| ๕ | หัวหน้าฝ่ายการโยธา (นักบริหารงานช่าง) | ต้น | ๑ | - | ๓๙๓,๖๐๐ | ๑๘,๐๐๐ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ๑๓,๖๒๐ | ๑๓,๖๒๐ | ๑๓,๖๒๐ | ๔๒๕,๒๒๐ | ๔๓๘,๘๔๐ | ๔๕๒,๔๖๐ | (ว่างเดิม) |
| ๖ | วิศวกรโยธา | ปก. | ๑ | ๑ | ๒๒๒,๒๔๐ | - | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ๗,๖๘๐ | ๗,๖๘๐ | ๗,๖๘๐ | ๒๒๗,๙๒๐ | ๒๓๗,๖๐๐ | ๒๔๕,๒๘๐ | (๑๘๕๒๐) |
| ๗ | เจ้าพนักงานธุรการ | ชง. | ๑ | ๑ | ๑๘๙,๖๐๐ | - | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ๙,๒๔๐ | ๘,๘๘๐ | ๙,๐๐๐ | ๑๙๘,๘๔๐ | ๒๐๗,๗๒๐ | ๒๑๖,๗๒๐ | (๑๕๘๐๐) |
| ๘ | นายช่างโยธา | ปง. | ๑ | ๑ | ๑๔๖,๖๔๐ | - | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ๖,๑๒๐ | ๖,๐๐๐ | ๖,๓๖๐ | ๑๕๒,๗๖๐ | ๑๕๘,๗๖๐ | ๑๖๕,๑๒๐ | (๑๒๒๒๐) |
| ๔ | นายช่างไฟฟ้า | ชง. | ๑ | ๑ | ๑๘๙,๖๐๐ | - | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ๙,๒๔๐ | ๘,๘๘๐ | ๙,๐๐๐ | ๑๙๘,๘๔๐ | ๒๐๗,๗๒๐ | ๒๑๖,๗๒๐ | (๑๕๘๐๐) |
| | พนักงานจ้างตามภารกิจ | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ๖ | ผู้ช่วยนายช่างโยธา | - | ๑ | - | ๑๓๘,๐๐๐ | - | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | - | ๕,๕๒๐ | ๕,๗๖๐ | ๑๓๘,๐๐๐ | ๑๔๓,๕๒๐ | ๑๔๙,๒๘๐ | (ว่างเดิม) |

| | ชื่อสายงาน | ระดับตำแหน่ง | จำนวนทั้งหมด | จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน | | | อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะ ๓ ปีข้างหน้า | | | อัตรากำลังคน เพิ่ม / ลด | | | ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๓) | | | ค่าใช้จ่ายรวม (๔) | | | หมายเหตุ |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | จำนวน (คน) | เงินเดือน (๑) | เงินประจำตำแหน่ง (๒) | ๒๕๖๗ | ๒๕๖๘ | ๒๕๖๙ | ๒๕๖๗ | ๒๕๖๘ | ๒๕๖๙ | ๒๕๖๗ | ๒๕๖๘ | ๒๕๖๙ | ๒๕๖๗ | ๒๕๖๘ | ๒๕๖๙ | |
| ๑ | ผู้ช่วยนายช่างโยธา | - | ๑ | ๑ | ๑๒๒,๗๖๐ | - | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ๔,๗๒๐ | ๕,๑๖๐ | ๕,๔๐๐ | ๑๒๗,๖๘๐ | ๑๓๒,๘๕๐ | ๑๓๘,๒๔๐ | (๑๐๒๓๐) |
| ๒ | พนักงานผลิตน้ำประปา | - | ๑ | ๑ | ๘๘๔,๐๘๐ | - | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ๗,๔๔๐ | ๗,๖๘๐ | ๘,๐๔๐ | ๑๙๑,๕๒๐ | ๑๙๙,๒๐๐ | ๒๐๗,๒๔๐ | (๑๕๓๔๐) |
| ๓ | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประปา | - | ๑ | ๑ | ๑๔๙,๒๘๐ | - | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ๖,๐๐๐ | ๖,๒๔๐ | ๖,๔๘๐ | ๑๕๕,๒๘๐ | ๑๖๑,๕๒๐ | ๑๖๘,๐๐๐ | (๑๒๔๔๐) |
| ๔ | ผู้ช่วยวิศวกรโยธา | - | ๑ | ๑ | ๒๒๑,๘๘๐ | - | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ๘,๘๘๐ | ๙,๒๔๐ | ๙,๖๐๐ | ๒๓๐,๗๖๐ | ๒๔๐,๐๐๐ | ๒๔๙,๖๐๐ | (๑๘๔๙๐) |
| ๕ | ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า | - | ๑ | ๑ | ๑๒๖,๐๐๐ | - | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ๕,๐๔๐ | ๕,๒๘๐ | ๕,๕๒๐ | ๑๓๑,๐๔๐ | ๑๓๖,๓๒๐ | ๑๔๑,๘๔๐ | (๑๐๕๐๐) |
| ๖ | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ | - | ๑ | ๑ | ๑๒๙,๗๒๐ | - | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ๕,๒๘๐ | ๕,๔๐๐ | ๕,๖๔๐ | ๑๓๕,๐๐๐ | ๑๔๐,๔๐๐ | ๑๔๖,๐๔๐ | (๑๐๘๑๐) |
| ๗ | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ | - | ๑ | ๑ | ๑๒๙,๗๒๐ | - | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ๕,๒๘๐ | ๕,๔๐๐ | ๕,๖๔๐ | ๑๓๕,๐๐๐ | ๑๔๐,๔๐๐ | ๑๔๖,๐๔๐ | (๑๐๘๑๐) |
| | <u>พนักงานจ้างทั่วไป</u> | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ๘ | คนงาน | - | ๑ | ๑ | ๑๐๘,๐๐๐ | - | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | - | - | - | ๑๐๘,๐๐๐ | ๑๐๘,๐๐๐ | ๑๐๘,๐๐๐ | (๙๐๐๐) |
| ๙ | คนงาน | - | ๑ | ๑ | ๑๐๘,๐๐๐ | - | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | - | - | - | ๑๐๘,๐๐๐ | ๑๐๘,๐๐๐ | ๑๐๘,๐๐๐ | (๙๐๐๐) |
| ๑๐ | คนงาน | - | ๑ | ๑ | ๑๐๘,๐๐๐ | - | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | - | - | - | ๑๐๘,๐๐๐ | ๑๐๘,๐๐๐ | ๑๐๘,๐๐๐ | (๙๐๐๐) |
| ๑๑ | คนงาน | - | ๑ | ๑ | ๑๐๘,๐๐๐ | - | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | - | - | - | ๑๐๘,๐๐๐ | ๑๐๘,๐๐๐ | ๑๐๘,๐๐๐ | (๙๐๐๐) |
| ๑๒ | คนงาน | - | ๑ | ๑ | ๑๐๘,๐๐๐ | - | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | - | - | - | ๑๐๘,๐๐๐ | ๑๐๘,๐๐๐ | ๑๐๘,๐๐๐ | (๙๐๐๐) |
| ๑๓ | พนักงานจดมาตรวัดน้ำ | - | ๑ | ๑ | ๑๐๘,๐๐๐ | - | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | - | - | - | ๑๐๘,๐๐๐ | ๑๐๘,๐๐๐ | ๑๐๘,๐๐๐ | (๙๐๐๐) |
| | <u>กองการศึกษา (๑๘)</u> | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ๑๔ | ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา) | ต้น | ๑ | - | ๓๙๓,๖๐๐ | ๔๒,๐๐๐ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ๑๓,๖๒๐ | ๑๓,๖๒๐ | ๑๓,๖๒๐ | ๔๔๙,๒๒๐ | ๔๖๒,๘๔๐ | ๔๗๖,๔๖๐ | (ว่างเดิม) |
| ๑๕ | หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา) | ต้น | ๑ | ๑ | ๔๒๙,๒๔๐ | ๑๘,๐๐๐ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ๑๓,๐๘๐ | ๑๓,๒๐๐ | ๑๓,๔๕๐ | ๔๖๐,๗๒๐ | ๔๗๓,๕๒๐ | ๔๘๖,๗๖๐ | (๓๕๗๗๐) |
| ๑๖ | นักวิชาการศึกษา | ชก. | ๑ | ๑ | ๒๖๖,๐๔๐ | - | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ๑๐,๗๒๐ | ๑๑,๑๖๐ | ๑๑,๕๒๐ | ๒๗๖,๗๖๐ | ๒๘๘,๑๒๐ | ๒๙๙,๖๔๐ | (๒๒๑๗๐) |
| ๑๗ | เจ้าพนักงานธุรการ | ชง. | ๑ | ๑ | ๑๗๖,๑๖๐ | - | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ๙,๐๐๐ | ๙,๑๒๐ | ๘,๗๖๐ | ๑๘๕,๑๖๐ | ๑๙๔,๒๘๐ | ๒๐๓,๐๔๐ | (๑๔๖๘๐) |
| | <u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u> | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ๑๘ | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ | - | ๑ | ๑ | ๑๑๕,๖๘๐ | - | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ๔,๖๘๐ | ๔,๗๒๐ | ๕,๐๔๐ | ๑๒๐,๓๖๐ | ๑๒๕,๒๘๐ | ๑๓๐,๓๒๐ | (๙๖๔๐) |
| ๑๙ | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ | - | ๑ | ๑ | ๑๓๖,๔๔๐ | - | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ๕,๕๒๐ | ๕,๗๖๐ | ๖,๐๐๐ | ๑๔๑,๗๖๐ | ๑๔๗,๗๒๐ | ๑๕๓,๗๒๐ | (๑๑๓๗๐) |
| ๒๐ | ผู้ช่วยครู | - | ๑ | - | ๑๘๐,๐๐๐ | - | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | - | ๗,๒๐๐ | ๗,๕๖๐ | ๑๘๐,๐๐๐ | ๑๘๗,๒๐๐ | ๑๙๔,๗๖๐ | (ว่างเดิม) |
| ๒๑ | ผู้ช่วยครู | - | ๑ | ๑ | ๑๕๘,๔๐๐ | - | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ๖,๓๖๐ | ๖,๖๐๐ | ๖,๗๖๐ | ๑๖๔,๗๖๐ | ๑๗๑,๓๖๐ | ๑๗๘,๗๒๐ | (๑๓๒๐๐) |
| | <u>พนักงานจ้างทั่วไป</u> | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ๒๒ | คนงาน | - | ๑ | ๑ | ๑๐๘,๐๐๐ | - | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | - | - | - | ๑๐๘,๐๐๐ | ๑๐๘,๐๐๐ | ๑๐๘,๐๐๐ | (๙๐๐๐) |
| ๒๓ | คนงาน | - | ๑ | ๑ | ๑๐๘,๐๐๐ | - | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | - | - | - | ๑๐๘,๐๐๐ | ๑๐๘,๐๐๐ | ๑๐๘,๐๐๐ | (๙๐๐๐) |
| ๒๔ | คนงาน | - | ๑ | ๑ | ๑๐๘,๐๐๐ | - | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | - | - | - | ๑๐๘,๐๐๐ | ๑๐๘,๐๐๐ | ๑๐๘,๐๐๐ | (๙๐๐๐) |
| ๒๕ | คนงาน | - | ๑ | ๑ | ๑๐๘,๐๐๐ | - | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | - | - | - | ๑๐๘,๐๐๐ | ๑๐๘,๐๐๐ | ๑๐๘,๐๐๐ | (๙๐๐๐) |
| ๒๖ | คนงาน | - | ๑ | - | ๑๐๘,๐๐๐ | - | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | - | - | - | ๑๐๘,๐๐๐ | ๑๐๘,๐๐๐ | ๑๐๘,๐๐๐ | (ว่างเดิม) |

| ที่ | ชื่อหน่วยงาน | ตำแหน่งที่ขอกำหนด | ระดับ | จำนวนอัตรา | คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง | | |

| | ชื่อสายงาน | ระดับตำแหน่ง | จำนวนทั้งหมด | จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน | | | อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะ ๓ ปีข้างหน้า | | | อัตรากำลังคน เพิ่ม / ลด | | | ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๓) | | | ค่าใช้จ่ายรวม (๔) | | | หมายเหตุ |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | จำนวน (คน) | เงินเดือน (๑) | เงินประจำตำแหน่ง (๒) | ๒๕๖๗ | ๒๕๖๘ | ๒๕๖๙ | ๒๕๖๗ | ๒๕๖๘ | ๒๕๖๙ | ๒๕๖๗ | ๒๕๖๘ | ๒๕๖๙ | ๒๕๖๗ | ๒๕๖๘ | ๒๕๖๙ | |
| ๐ | ครู | คศ.๑ | ๑ | ๑ | - | - | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | - | - | - | - | - | - | เงินอุดหนุน |
| ๑ | ครูผู้ช่วย/ครู | ครูผู้ช่วย/คศ.๑ | ๑ | - | - | - | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | - | - | - | - | - | - | เงินอุดหนุน |
| | กองสวัสดิการสังคม (๑๑) | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ๒ | ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม) | ต้น | ๑ | - | ๓๙๓,๖๐๐ | ๔๒,๐๐๐ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ๑๓,๖๒๐ | ๑๓,๖๒๐ | ๑๓,๖๒๐ | ๔๔๙,๒๒๐ | ๔๖๒,๘๔๐ | ๔๗๖,๔๖๐ | (ว่างเดิม) |
| ๓ | หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป) | ต้น | ๑ | ๑ | ๓๗๖,๐๘๐ | ๑๘,๐๐๐ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ๑๓,๓๒๐ | ๑๓,๓๒๐ | ๑๓,๔๔๐ | ๔๐๗,๔๐๐ | ๔๒๐,๗๒๐ | ๔๓๔,๑๖๐ | (๓๓๓๔๐) |
| ๔ | นักวิชาการสาธารณสุข | ปก./ชก. | ๑ | - | ๓๔๕,๓๒๐ | - | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ๑๒,๐๐๐ | ๑๒,๐๐๐ | ๑๒,๐๐๐ | ๓๖๗,๓๒๐ | ๓๗๙,๓๒๐ | ๓๙๑,๓๒๐ | (ว่างเดิม) |
| ๕ | นักพัฒนาชุมชน | ชก. | ๑ | ๑ | ๓๓๗,๕๒๐ | - | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ๑๒,๒๔๐ | ๑๒,๙๖๐ | ๑๓,๔๔๐ | ๓๒๙,๗๖๐ | ๓๔๒,๗๒๐ | ๓๕๖,๑๖๐ | (๒๖๔๖๐) |
| | พนักงานจ้างตามภารกิจ | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ๖ | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน | - | ๑ | ๑ | ๒๒๒,๒๔๐ | - | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ๙,๐๐๐ | ๙,๓๖๐ | ๙,๗๒๐ | ๒๓๓,๒๔๐ | ๒๔๐,๖๐๐ | ๒๕๐,๓๒๐ | (๑๘๕๒๐) |
| ๗ | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน | - | ๑ | ๑ | ๑๔๓,๖๔๐ | - | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ๕,๗๖๐ | ๖,๐๐๐ | ๖,๒๔๐ | ๑๔๙,๔๐๐ | ๑๕๕,๔๐๐ | ๑๖๑,๖๔๐ | (๑๑๙๗๐) |
| ๘ | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ | - | ๑ | ๑ | ๑๖๒,๑๒๐ | - | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ๖,๖๐๐ | ๖,๘๔๐ | ๗,๐๘๐ | ๑๖๘,๗๒๐ | ๑๗๕,๕๖๐ | ๑๘๒,๖๔๐ | (๑๓๕๑๐) |
| ๙ | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ | - | ๑ | ๑ | ๑๕๓,๔๔๐ | - | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ๖,๑๒๐ | ๖,๓๖๐ | ๖,๖๐๐ | ๑๕๗,๕๖๐ | ๑๖๓,๙๒๐ | ๑๗๐,๕๒๐ | (๑๒๖๒๐) |
| ๐ | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ | - | ๑ | ๑ | ๑๔๕,๓๒๐ | - | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ๕,๘๘๐ | ๖,๑๒๐ | ๖,๓๖๐ | ๑๕๑,๒๐๐ | ๑๕๗,๓๒๐ | ๑๖๓,๖๘๐ | (๑๒๑๑๐) |
| ๑ | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ | - | ๑ | ๑ | ๑๓๕,๘๔๐ | - | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ๕,๕๒๐ | ๕,๗๖๐ | ๖,๐๐๐ | ๑๔๑,๓๖๐ | ๑๔๗,๑๒๐ | ๑๔๓,๑๒๐ | (๑๑๓๒๐) |
| | พนักงานจ้างทั่วไป | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ๒ | พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา | - | ๑ | ๑ | ๑๐๘,๐๐๐ | - | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | - | - | - | ๑๐๘,๐๐๐ | ๑๐๘,๐๐๐ | ๑๐๘,๐๐๐ | (๙๐๐๐) |
| ๓ | พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา | - | ๑ | ๑ | ๑๐๘,๐๐๐ | - | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | - | - | - | ๑๐๘,๐๐๐ | ๑๐๘,๐๐๐ | ๑๐๘,๐๐๐ | (๙๐๐๐) |
| ๔ | คนงานประจำรถขยะ | - | ๑ | ๑ | ๑๐๘,๐๐๐ | - | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | - | - | - | ๑๐๘,๐๐๐ | ๑๐๘,๐๐๐ | ๑๐๘,๐๐๐ | (๙๐๐๐) |
| ๕ | คนงานประจำรถขยะ | - | ๑ | ๑ | ๑๐๘,๐๐๐ | - | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | - | - | - | ๑๐๘,๐๐๐ | ๑๐๘,๐๐๐ | ๑๐๘,๐๐๐ | (๙๐๐๐) |
| ๖ | คนงานประจำรถขยะ | - | ๑ | ๑ | ๑๐๘,๐๐๐ | - | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | - | - | - | ๑๐๘,๐๐๐ | ๑๐๘,๐๐๐ | ๑๐๘,๐๐๐ | (๙๐๐๐) |
| ๗ | คนงานประจำรถขยะ | - | ๑ | ๑ | ๑๐๘,๐๐๐ | - | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | - | - | - | ๑๐๘,๐๐๐ | ๑๐๘,๐๐๐ | ๑๐๘,๐๐๐ | (๙๐๐๐) |
| ๘ | คนงานประจำรถขยะ | - | ๑ | - | ๑๐๘,๐๐๐ | - | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | - | - | - | ๑๐๘,๐๐๐ | ๑๐๘,๐๐๐ | ๑๐๘,๐๐๐ | (ว่างเดิม) |
| ๙ | คนงานประจำรถขยะ | - | ๑ | - | ๑๐๘,๐๐๐ | - | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | - | - | - | ๑๐๘,๐๐๐ | ๑๐๘,๐๐๐ | ๑๐๘,๐๐๐ | (ว่างเดิม) |
| | หน่วยตรวจสอบภายใน (๑๒) | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ๐ | นักวิชาการตรวจสอบภายใน | ปก./ชก. | ๑ | - | ๓๔๕,๓๒๐ | - | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ๑๒,๐๐๐ | ๑๒,๐๐๐ | ๑๒,๐๐๐ | ๓๖๗,๓๒๐ | ๓๗๙,๓๒๐ | ๓๙๑,๓๒๐ | (ว่างเดิม) |
| ) | รวม | | ๑๒๐ | ๙๑ | ๑๙,๕๑๑,๕๒๐ | ๕๒๘,๐๐๐ | ๑๒๐ | ๑๒๐ | ๑๒๐ | - | ๒ | ๓ | ๕๙๙,๖๖๐ | ๕๙๓,๔๖๐ | ๖๐๕,๓๔๐ | ๒๐,๕๘๙,๑๘๐ | ๒๑,๑๘๒,๖๔๐ | ๒๑,๗๘๗,๙๘๐ | |
| ) | ประมาณการประโยชน์ตอบแทนอื่น ๑๕% | | | | | | | | | | | | | | | ๓,๐๘๘,๓๗๗ | ๓,๑๗๗,๓๙๖ | ๓,๒๖๘,๑๙๗ | |
| ) | รวมค่าใช้จ่ายด้านบุคคลทั้งสิ้น | | | | | | | | | | | | | | | ๒๓,๖๗๗,๕๕๗ | ๒๔,๓๖๐,๐๓๖ | ๒๕,๐๕๖,๑๗๗ | |
| ) | คิดเป็นร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี | | | | | | | | | | | | | | | ๓๒.๑๖ | ๓๑.๕๑ | ๓๐.๘๗ | |

หมายเหตุ : ฐานการคำนวณงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ให้ใช้ข้อบัญญัติ/เทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ และฉบับเพิ่มเติม (ถ้ามี) ที่ประกาศใช้มาประมาณการเพิ่มขึ้นไม่เกินร้อยละ ๕ เพื่อเป็นฐานการคำนวณ สำหรับงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ และ พ.ศ. ๒๕๖๙ ให้ประมาณการบวกเพิ่มขึ้นอีกไม่เกินร้อยละ ๕ เพื่อเป็นฐานการคำนวณภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใดที่มีงบประมาณรายจ่ายเฉพาะการเกี่ยวกับการประปา ไฟฟ้า สถานีขนส่ง หรือกิจการสถานธนานุบาล และได้ตั้งงบประมาณมาไว้ในข้อบัญญัติ/เทศบัญญัติ ให้นำมารวมเป็นฐานการคำนวณภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลด้วย ดังนี้

- ฐานการคำนวณงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ให้ประมาณการเพิ่มขึ้นไม่เกินร้อยละ ๕ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๖ (๗๐,๑๒๕,๕๔๐ บาท) งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๗ จำนวน ๗๓,๖๓๑,๘๑๗ บาท = (๗๐,๑๒๕,๕๔๐ x ๕%) + ๗๐,๑๒๕,๕๔๐ = ๗๓,๖๓๑,๘๑๗)
- ฐานการคำนวณงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ ให้ประมาณการเพิ่มขึ้นไม่เกินร้อยละ ๕ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๗ งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๘ จำนวน ๗๗,๓๑๓,๔๐๗.๘๕ บาท = (๗๓,๖๓๑,๘๑๗ x ๕%) + ๗๓,๖๓๑,๘๑๗ = ๗๗,๓๑๓,๔๐๗.๘๕)
- ฐานการคำนวณงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙ ให้ประมาณการเพิ่มขึ้นไม่เกินร้อยละ ๕ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๘ งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๙ จำนวน ๘๑,๑๗๙,๐๗๘.๒๔ บาท = (๗๗,๓๑๓,๔๐๗.๘๕ x ๕%) + ๗๗,๓๑๓๔๐๗.๘๕ = ๘๑,๑๗๙,๐๗๘.๒๔)

: ข้าราชการถ่ายโอน ลูกจ้างประจำถ่ายโอน รวมถึงข้าราชการครูหรือพนักงานครู บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ที่ได้รับงบเงินอุดหนุนที่จ่ายเป็นเงินเดือน ค่าจ้าง ค่าตอบแทน ให้ระบุข้อมูลกรอบตำแหน่งและจำนวนผู้ดำรงตำแหน่งไว้ในแผนอัตรากำลัง แต่ไม่ต้องนำมาคิดรวมเป็นภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล ตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๖ (ตำแหน่งที่มีแถบสีคลุมในตัวอย่าง)

: ข้าราชการครูหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นกำหนดตำแหน่งเพิ่ม โดยใช้งบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจ่ายเป็นเงินเดือน ค่าจ้าง ค่าตอบแทน ตามหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๘๔๙ ลงวันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๒ เรื่อง การกำหนดเลขที่ตำแหน่งของข้าราชการครู/พนักงานครูในสถานศึกษาและศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมถึงกรณีใช้งบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจ่ายเป็นเงินเดือน ค่าจ้าง ค่าตอบแทนให้แก่บุคลากรถ่ายโอน ก่อนได้รับการจัดสรรงบประมาณจากสำนักงบประมาณ ให้นำมาคำนวณเป็นภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ด้วย

: ให้บันทึกข้อมูลเรียงตามลำดับรหัสส่วนราชการ (สำนัก กอง หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้น

: ข้อมูลในช่องเงินเดือน (๑) ต้องมีจำนวนตรงกันกับข้อมูลในช่องเงินเดือนของบัญชีแสดงจัดคนลงสู่ตำแหน่งและการกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ

: ข้อมูลในช่องเงินประจำตำแหน่ง (๖) ต้องมีจำนวนตรงกันกับข้อมูลในช่องเงินประจำตำแหน่งของบัญชีแสดงจัดคนลงสู่ตำแหน่งและการกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ

## ๑๐. แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

### กรอบโครงสร้างส่วนราชการของเทศบาลตำบลท่าไม้รวก



**ปลัดเทศบาล**
(นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)

- หน่วยตรวจสอบภายใน

**รองปลัดเทศบาล**
(นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น)

**สำนักปลัดเทศบาล**
(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)

๑. ฝ่ายบริหารงานทั่วไป
- ๑. งานบริหารงานทั่วไป
- ๒. งานวิเคราะห์นโยบายและแผน
- ๓. งานส่งเสริมการท่องเที่ยว
- ๔. งานสถิติข้อมูลและสารสนเทศ

๒. ฝ่ายอำนวยการ
- ๑. งานการเจ้าหน้าที่
- ๒. งานนิติการ
- ๓. งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
- ๔. งานรักษาความสงบ

**กองคลัง**
(นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)

๑. ฝ่ายบริหารงานคลัง
- ๑. งานการเงินและบัญชี
- ๒. งานพัสดุและทรัพย์สิน

๒. งานพัฒนารายได้

๓. งานแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน

๔. งานบริหารงานทั่วไป

**กองช่าง**
(นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)

๑. ฝ่ายการโยธา
- ๑. งานการโยธา
- ๒. งานออกแบบและก่อสร้าง
- ๓. งานควบคุมอาคาร
- ๔. งานผังเมือง
- ๕. งานควบคุมการก่อสร้าง

๒. งานสาธารณูปโภค

๓. งานช่างสุขาภิบาล

๔. งานจัดการคุณภาพน้ำ

๕. งานบริหารงานทั่วไป

**กองการศึกษา**
(นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)

๑. ฝ่ายบริหารการศึกษา
- ๑. งานบริหารการศึกษา
- ๒. งานวิชาการ
- ๓. งานกิจการโรงเรียน
- ๔. งานนิเทศการศึกษา
- ๕. งานส่งเสริมคุณภาพการศึกษา
- ๖. งานบริหารงานบุคคลของพนักงานครูและพนักงานจ้าง สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก

๒. งานส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

๓. งานการศึกษานอกระบบและตามอัธยาศัย

๔. งานกิจกรรมเด็กและเยาวชน

๕. งานส่งเสริมกีฬาและนันทนาการ

๖. งานบริหารงานทั่วไป

**กองสวัสดิการสังคม**
(นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น)

๑. ฝ่ายบริหารงานทั่วไป
- งานบริหารงานทั่วไป

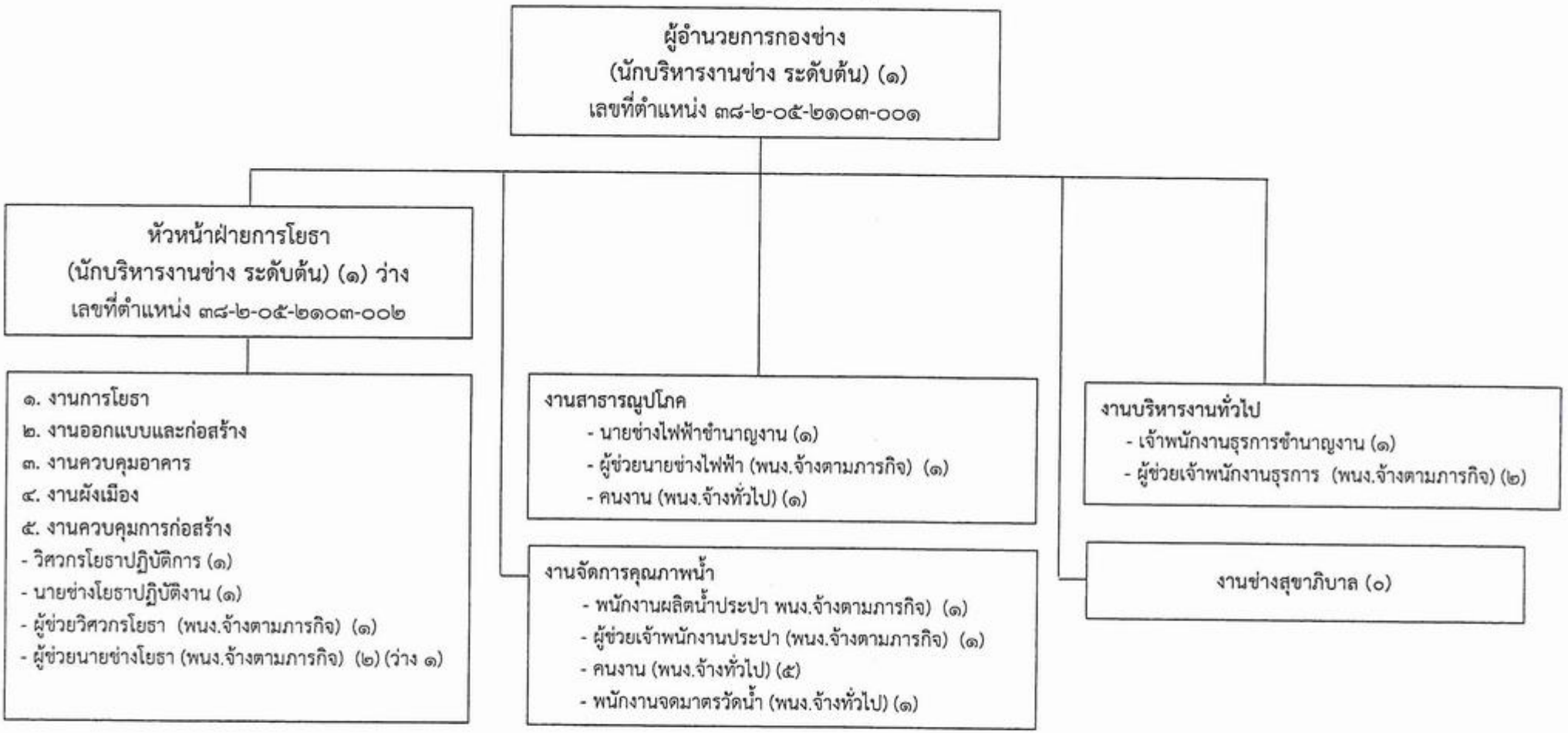
๒. งานสวัสดิการสังคม
- งานพัฒนาชุมชน
- งานสังคมสงเคราะห์
- งานส่งเสริมสวัสดิการสังคม
- งานสวัสดิภาพเด็กและเยาวชน
- งานกิจการสตรีและคนชรา
- งานส่งเสริมพัฒนาอาชีพ

๓. งานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
- งานส่งเสริมสาธารณสุข
- งานส่งเสริมสุขภาพ
- งานป้องกันและควบคุมโรค
- งานส่งเสริมสิ่งแวดล้อม
- งานควบคุมและจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อม
- งานจัดการมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล
- งานรักษาความสะอาด

| ๔ | ๑๑ | | |

| ๓ | ๔ | ๑ | - | ๑ | ๑ | - | - | ๓ | - | กลุ่ม |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| กลุ่มงานบริหารทั่วไป | ฝ่ายบริหารงานบุคคลและนิติการ | นักวิชาการ | นักวิชาการ | ช่างไฟ | นักวิชาการ | นักวิชาการ | คณะกรรมการกลุ่ม | ทั่ว | งบ | ส่ง | - | กลุ่ม |
| | | กลุ่มภารกิจด้านการบริหารทั่วไป | | | | | | กลุ่มอำนวยการ | | | | หมวด |

## โครงสร้างของกองช่าง




| ประเภท | อำนวยการท้องถิ่น | | | วิชาการ | | | ทั่วไป | | | พนักงานจ้างตามภารกิจ | พนักงานจ้างทั่วไป |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| ระดับ | สูง | กลาง | ต้น | ชำนาญการพิเศษ | ชำนาญการ | ปฏิบัติการ | อาวุโส | ชำนาญงาน | ปฏิบัติงาน | | |
| จำนวน | - | - | ๒ | - | - | ๑ | - | ๒ | ๑ | ๘ | ๗ |

โครงสร้างการบริหารงานของโรงเรียนเทศบาลวัดเกาะ
เทศบาลตำบลเกาะแก้ว
๑๐๐-๑๐๑๑-๒๐-๑-๒๓ ถนนไม้หมอน
๑๖ ม. (๒) (ก้ำกึ่ง) ตำบลเกาะแก้ว
๑๐๐-๑๐๑๑-๒๐-๑-๒๓ ถนนไม้หมอน
(๑) (ก้ำกึ่ง) โรงเรียนเทศบาลวัดเกาะ
(๒) (ใบรับรองแพทย์ ๓ วัน) โรงเรียนเทศบาลวัดเกาะ
(๓) (ก้ำกึ่ง) ตำบลเกาะแก้ว
(๔) (ก้ำกึ่ง) ตำบลเกาะแก้ว
(๕) (ใบรับรองแพทย์ ๓ วัน) โรงเรียนเทศบาลวัดเกาะ
(๖) (ก้ำกึ่ง) ตำบลเกาะแก้ว
(๗) (ใบรับรองแพทย์ ๓ วัน) โรงเรียนเทศบาลวัดเกาะ
(๘) (ก้ำกึ่ง) ตำบลเกาะแก้ว
(๙) (ก้ำกึ่ง) ตำบลเกาะแก้ว
(๑๐) สัญลักษณ์ของโรงเรียนเทศบาลวัดเกาะ
(๑๑) (ก้ำกึ่ง) ตำบลเกาะแก้ว
(๑๒) (ก้ำกึ่ง) ตำบลเกาะแก้ว
(๑๓) (ก้ำกึ่ง) ตำบลเกาะแก้ว
(๑๔) (ก้ำกึ่ง) ตำบลเกาะแก้ว
(๑๕) (ก้ำกึ่ง) ตำบลเกาะแก้ว
(๑๖) (ก้ำกึ่ง) ตำบลเกาะแก้ว
(๑๗) (ก้ำกึ่ง) ตำบลเกาะแก้ว
(๑๘) (ก้ำกึ่ง) ตำบลเกาะแก้ว
(๑๙) (ก้ำกึ่ง) ตำบลเกาะแก้ว
(๒๐) (ก้ำกึ่ง) ตำบลเกาะแก้ว
(๒๑) (ก้ำกึ่ง) ตำบลเกาะแก้ว
(๒๒) (ก้ำกึ่ง) ตำบลเกาะแก้ว
(๒๓) (ก้ำกึ่ง) ตำบลเกาะแก้ว
(๒๔) (ก้ำกึ่ง) ตำบลเกาะแก้ว
(๒๕) (ก้ำกึ่ง) ตำบลเกาะแก้ว
(๒๖) (ก้ำกึ่ง) ตำบลเกาะแก้ว
(๒๗) (ก้ำกึ่ง) ตำบลเกาะแก้ว
(๒๘) (ก้ำกึ่ง) ตำบลเกาะแก้ว
(๒๙) (ก้ำกึ่ง) ตำบลเกาะแก้ว
(๓๐) (ก้ำกึ่ง) ตำบลเกาะแก้ว
(๓๑) (ก้ำกึ่ง) ตำบลเกาะแก้ว
(๓๒) (ก้ำกึ่ง) ตำบลเกาะแก้ว
(๓๓) (ก้ำกึ่ง) ตำบลเกาะแก้ว
(๓๔) (ก้ำกึ่ง) ตำบลเกาะแก้ว
(๓๕) (ก้ำกึ่ง) ตำบลเกาะแก้ว
(๓๖) (ก้ำกึ่ง) ตำบลเกาะแก้ว
(๓๗) (ก้ำกึ่ง) ตำบลเกาะแก้ว
(๓๘) (ก้ำกึ่ง) ตำบลเกาะแก้ว
(๓๙) (ก้ำกึ่ง) ตำบลเกาะแก้ว
(๔๐) (ก้ำกึ่ง) ตำบลเกาะแก้ว
(๔๑) (ก้ำกึ่ง) ตำบลเกาะแก้ว
(๔๒) (ก้ำกึ่ง) ตำบลเกาะแก้ว
(๔๓) (ก้ำกึ่ง) ตำบลเกาะแก้ว
(๔๔) (ก้ำกึ่ง) ตำบลเกาะแก้ว
(๔๕) (ก้ำกึ่ง) ตำบลเกาะแก้ว
(๔๖) (ก้ำกึ่ง) ตำบลเกาะแก้ว
(๔๗) (ก้ำกึ่ง) ตำบลเกาะแก้ว
(๔๘) (ก้ำกึ่ง) ตำบลเกาะแก้ว
(๔๙) (ก้ำกึ่ง) ตำบลเกาะแก้ว
(๕๐) (ก้ำกึ่ง) ตำบลเกาะแก้ว
(๕๑) (ก้ำกึ่ง) ตำบลเกาะแก้ว
(๕๒) (ก้ำกึ่ง) ตำบลเกาะแก้ว
(๕๓) (ก้ำกึ่ง) ตำบลเกาะแก้ว
(๕๔) (ก้ำกึ่ง) ตำบลเกาะแก้ว
(๕๕) (ก้ำกึ่ง) ตำบลเกาะแก้ว
(๕๖) (ก้ำกึ่ง) ตำบลเกาะแก้ว
(๕๗) (ก้ำกึ่ง) ตำบลเกาะแก้ว
(๕๘) (ก้ำกึ่ง) ตำบลเกาะแก้ว
(๕๙) (ก้ำกึ่ง) ตำบลเกาะแก้ว
(๖๐) (ก้ำกึ่ง) ตำบลเกาะแก้ว
(๖๑) (ก้ำกึ่ง) ตำบลเกาะแก้ว
(๖๒) (ก้ำกึ่ง) ตำบลเกาะแก้ว
(๖๓) (ก้ำกึ่ง) ตำบลเกาะแก้ว
(๖๔) (ก้ำกึ่ง) ตำบลเกาะแก้ว
(๖๕) (ก้ำกึ่ง) ตำบลเกาะแก้ว
(๖๖) (ก้ำกึ่ง) ตำบลเกาะแก้ว
(๖๗) (ก้ำกึ่ง) ตำบลเกาะแก้ว
(๖๘) (ก้ำกึ่ง) ตำบลเกาะแก้ว
(๖๙) (ก้ำกึ่ง) ตำบลเกาะแก้ว
(๗๐) (ก้ำกึ่ง) ตำบลเกาะแก้ว
(๗๑) (ก้ำกึ่ง) ตำบลเกาะแก้ว
(๗๒) (ก้ำกึ่ง) ตำบลเกาะแก้ว
(๗๓) (ก้ำกึ่ง) ตำบลเกาะแก้ว
(๗๔) (ก้ำกึ่ง) ตำบลเกาะแก้ว
(๗๕) (ก้ำกึ่ง) ตำบลเกาะแก้ว
(๗๖) (ก้ำกึ่ง) ตำบลเกาะแก้ว
(๗๗) (ก้ำกึ่ง) ตำบลเกาะแก้ว
(๗๘) (ก้ำกึ่ง) ตำบลเกาะแก้ว
(๗๙) (ก้ำกึ่ง) ตำบลเกาะแก้ว
(๘๐) (ก้ำกึ่ง) ตำบลเกาะแก้ว
(๘๑) (ก้ำกึ่ง) ตำบลเกาะแก้ว
(๘๒) (ก้ำกึ่ง) ตำบลเกาะแก้ว
(๘๓) (ก้ำกึ่ง) ตำบลเกาะแก้ว
(๘๔) (ก้ำกึ่ง) ตำบลเกาะแก้ว
(๘๕) (ก้ำกึ่ง) ตำบลเกาะแก้ว
(๘๖) (ก้ำกึ่ง) ตำบลเกาะแก้ว
(๘๗) (ก้ำกึ่ง) ตำบลเกาะแก้ว
(๘๘) (ก้ำกึ่ง) ตำบลเกาะแก้ว
(๘๙) (ก้ำกึ่ง) ตำบลเกาะแก้ว
(๙๐) (ก้ำกึ่ง) ตำบลเกาะแก้ว
(๙๑) (ก้ำกึ่ง) ตำบลเกาะแก้ว
(๙๒) (ก้ำกึ่ง) ตำบลเกาะแก้ว
(๙๓) (ก้ำกึ่ง) ตำบลเกาะแก้ว
(๙๔) (ก้ำกึ่ง) ตำบลเกาะแก้ว
(๙๕) (ก้ำกึ่ง) ตำบลเกาะแก้ว
(๙๖) (ก้ำกึ่ง) ตำบลเกาะแก้ว
(๙๗) (ก้ำกึ่ง) ตำบลเกาะแก้ว
(๙๘) (ก้ำกึ่ง) ตำบลเกาะแก้ว
(๙๙) (ก้ำกึ่ง) ตำบลเกาะแก้ว
(๑๐๐) (ก้ำกึ่ง) ตำบลเกาะแก้ว

## โครงสร้างของกองสวัสดิการสังคม

**ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม**
**(นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) (๑) ว่าง**
**เลขที่ตำแหน่ง ๓๘-๒-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๑**

**หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป**
**(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) (๑)**
**เลขที่ตำแหน่ง ๓๘-๒-๑๑-๒๑๐๑-๐๐๔**

**งานบริหารงานทั่วไป**
- ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (พนง.จ้างตามภารกิจ) (๒)

**งานสวัสดิการสังคม**
- นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ (๑)
- ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน (พนง.จ้างตามภารกิจ) (๒)

**งานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม**
- นักวิชาการสาธารณสุข ปก./ชก. (๑) ว่าง
- ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (พนง.จ้างตามภารกิจ) (๒)
- พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (พนง.จ้างทั่วไป) (๒)
- คนงานประจำรถขยะ (พนง.จ้างทั่วไป) (๖) (ว่าง ๒)

| ประเภท | อำนวยการท้องถิ่น | | | วิชาการ | | | ทั่วไป | | | พนักงานจ้างตามภารกิจ | พนักงานจ้างทั่วไป |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| ระดับ | สูง | กลาง | ต้น | ชำนาญการพิเศษ | ชำนาญการ | ปฏิบัติการ | อาวุโส | ชำนาญงาน | ปฏิบัติงาน | | |
| จำนวน | - | - | ๒ | - | ๑ | ๑ | - | - | - | ๖ | ๘ |

# โครงสร้างของหน่วยตรวจสอบภายใน

**ปลัดเทศบาล**
**(นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) (๑)**
**เลขที่ตำแหน่ง ๓๘-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑**

**งานตรวจสอบภายใน**
- นักวิชาการตรวจสอบภายใน (ปก/ชก.) (๑ ) (ว่าง)
เลขที่ตำแหน่ง ๓๘-๒-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑

| ประเภท | อำนวยการท้องถิ่น | | | วิชาการ | | | ทั่วไป | | | พนักงานจ้างตามภารกิจ | พนักงานจ้างตามทั่วไป |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| ระดับ | สูง | กลาง | ต้น | ชำนาญการพิเศษ | ชำนาญการ | ปฏิบัติการ | อาวุโส | ชำนาญงาน | ปฏิบัติงาน | | |
| จำนวน | - | - | - | - | - | ๑ | - | - | - | - | - |

## ๑๑.บัญชีแสดงจัดคนลงสู่ตำแหน่งและการกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ

สำนักปลัดเทศบาล (๐๑)

| ที่ | ชื่อ-สกุล | คุณวุฒิการศึกษา | กรอบอัตรากำลังเดิม | | | กรอบอัตรากำลังใหม่ | | | เงินเดือน | | | หมายเหตุ |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | เลขที่ตำแหน่ง | ตำแหน่ง | ระดับ | เลขที่ตำแหน่ง | ตำแหน่ง | ระดับ | เงินเดือน | เงินประจำตำแหน่ง | เงินเพิ่มอื่นๆ/เงินค่าตอบแทน | |
| | พนักงานเทศบาล | | | | | | | | | | | |
| ๑ | นายสุรวัฒน์ อยู่เป็นสุข | ป.โท | ๓๘-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ | ปลัดเทศบาล จ๑ | กลาง | ๓๘-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ | ปลัดเทศบาล | กลาง | ๔๕๓,๙๖๐ | ๘๔,๐๐๐ | ๘๔,๐๐๐ | ๖๒๑,๙๖๐ |
| | | | | (นักบริหารงานท้องถิ่น) | | | (นักบริหารงานท้องถิ่น) | | (๓๗,๘๓๐ x ๑๒) | (๗,๐๐๐ x ๑๒) | (๗,๐๐๐ x ๑๒) | |
| ๒ | นางสาววัชรินทร์ วัชราศรม | ป.โท | ๓๘-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ | รองปลัดเทศบาล ๑๑๖ | ต้น | ๓๘-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ | รองปลัดเทศบาล | ต้น | ๔๖๒,๒๔๐ | ๔๒,๐๐๐ | - | ๕๐๔,๒๔๐ |
| | | | | (นักบริหารงานท้องถิ่น) | | | (นักบริหารงานท้องถิ่น) | | (๓๘,๕๒๐ x ๑๒) | (๓,๕๐๐ x ๑๒) | | |
| ๓ | นางณภัทร จันทร์แจ่ม | ป.โท | ๓๘-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ | หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล | ต้น | ๓๘-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ | หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล | ต้น | ๔๔๒,๓๒๐ | ๔๒,๐๐๐ | - | ๔๘๔,๓๒๐ |
| | | | | (นักบริหารงานทั่วไป) | | | (นักบริหารงานทั่วไป) | | (๓๖,๘๖๐ x ๑๒) | (๓,๕๐๐ x ๑๒) | | |
| ๔ | นายประยูร เชียรรัมย์ | ป.ตรี | ๓๘-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒ | หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป ๒๑๖ | ต้น | ๓๘-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒ | หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป | ต้น | ๔๒๒,๖๔๐ | ๑๘,๐๐๐ | - | ๔๔๐,๖๔๐ |
| | | | | (นักบริหารงานทั่วไป) | | | (นักบริหารงานทั่วไป) | | (๓๕,๒๒๐ x ๑๒) | (๑,๕๐๐ x ๑๒) | | |
| ๕ | ว่างเดิม | - | ๓๘-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๓ | หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ ๒๑๖๑ | ต้น | ๓๘-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๓ | หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ | ต้น | ๓๙๓,๖๐๐ | ๑๘,๐๐๐ | - | (ว่างเดิม) |
| | | | | (นักบริหารงานทั่วไป) | | | (นักบริหารงานทั่วไป) | | (ค่ากลางเงินเดือน) | (๑,๕๐๐ x ๑๒) | | |
| ๖ | น.ส.บุษบา สัชนะกูล | ป.ตรี | ๓๘-๒-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑ | นักจัดการงานทั่วไป ๒๑๑๖ | ปก. | ๓๘-๒-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑ | นักจัดการงานทั่วไป | ชก. | ๓๔๒,๙๒๐ | - | - | ๓๔๒,๙๒๐ |
| | | | | | | | | | (๒๘,๕๖๐ x ๑๒) | | | |
| ๗ | ว่างเดิม | - | ๓๘-๒-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ | นักทรัพยากรบุคคล ๒๑๖๒ | ปก. | ๓๘-๒-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ | นักทรัพยากรบุคคล | ปก./ชก. | ๓๕๕,๓๒๐ | - | - | (ว่างเดิม) |
| | | | | | | | | | (ค่ากลางเงินเดือน) | | | |
| ๘ | นางกาญจนา สวัสดี | ป.ตรี | ๓๘-๒-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ | นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ๒๑๖๓ | ชก. | ๓๘-๒-๐๓-๓๑๐๓-๐๐๑ | นักวิเคราะห์นโยบายและแผน | ชก. | ๓๕๖,๑๖๐ | - | - | ๓๕๖,๑๖๐ |
| | | | | | | | | | (๒๙,๖๘๐ x ๑๒) | | | |
| ๙ | นายจตุรงค์ สิงห์โต | ป.ตรี | ๓๘-๒-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑ | นิติกร ๒๑๖ | ปก. | ๓๘-๒-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑ | นิติกร | ปก. | ๑๘๕,๐๔๐ | - | - | ๑๘๕,๐๔๐ |
| | | | | | | | | | (๑๕,๔๒๐ x ๑๒) | | | |
| ๑๐ | นางยุพิน แสวงเวช | ป.ตรี | ๓๘-๒-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ | เจ้าพนักงานธุรการ ๙ | ปง./ชง. | ๓๘-๒-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ | เจ้าพนักงานธุรการ | ชง. | ๑๘๕,๑๖๐ | - | - | ๑๘๕,๑๖๐ |
| | | | | | | | | | (๑๕,๔๓๐ x ๑๒) | | | |
| ๑๑ | ว่างเดิม | - | ๓๘-๒-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑ | เจ้าพนักงานป้องกันและ ๑๒ชง. | | ๓๘-๒-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑ | เจ้าพนักงานป้องกันและ | ปง./ชง. | ๒๙๗,๙๐๐ | - | - | (ว่างเดิม) |
| | | | | บรรเทาสาธารณภัย | | | บรรเทาสาธารณภัย | | (ค่ากลางเงินเดือน) | | | |
| | พนักงานจ้างตามภารกิจ | | | | | | | | | | | |
| ๑๒ | นายกษิเดช เดชาอมรกิตติ์ | ป.ตรี | - | ผู้ช่วยนักวิชาการคอมพิวเตอร์ | - | - | ผู้ช่วยนักวิชาการคอมพิวเตอร์ | - | ๒๓๙,๐๔๐ | - | - | ๒๓๙,๐๔๐ |
| | | | | | | | | | (๑๙,๙๒๐ x ๑๒) | | | |

| ที่ | ชื่อ-สกุล | คุณวุฒิการศึกษา | กรอบอัตรากำลังเดิม | | | กรอบอัตรากำลังใหม่ | | | เงินเดือน | | | หมายเหตุ |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | เลขที่ตำแหน่ง | ตำแหน่ง | ระดับ | เลขที่ตำแหน่ง | ตำแหน่ง | ระดับ | เงินเดือน | เงินประจำตำแหน่ง | เงินเพิ่มอื่นๆ/เงินค่าตอบแทน | |
| ๑๓ | นางสาววิมล จันทร์ดี | ป.ตรี | - | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ | - | - | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ | - | ๑๕๙,๔๘๐ | - | - | ๑๕๙,๔๘๐ |
| | | | | | | | | | (๑๓,๒๙๐ x ๑๒) | | | |
| ๑๔ | ว่างเดิม | - | - | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ | - | - | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ | - | ๑๓๘,๐๐๐ | - | - | (ว่างเดิม) |
| | | | | | | | | | (๑๑,๕๐๐ x ๑๒) | | | |
| ๑๕ | ว่างเดิม | - | - | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ | - | - | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ | - | ๑๓๘,๐๐๐ | - | - | (ว่างเดิม) |
| | | | | | | | | | (๑๑,๕๐๐ x ๑๒) | | | |
| ๑๖ | นายชรินทร์ ใจดี | ปวส. | - | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันฯ | - | - | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันฯ | - | ๑๕๘,๒๘๐ | - | - | ๑๕๘,๒๘๐ |
| | | | | | | | | | (๑๓,๑๙๐ x ๑๒) | | | |
| ๑๗ | นายสุวิทย์ ศรีจันทร์ | ปวส. | - | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันฯ | - | - | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันฯ | - | ๑๕๘,๒๘๐ | - | - | ๑๕๘,๒๘๐ |
| | | | | | | | | | (๑๓,๑๙๐ x ๑๒) | | | |
| ๑๘ | นายประสิทธิ์ กลิ่นเกล้า | ปวส. | - | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันฯ | - | - | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันฯ | - | ๑๔๖,๐๔๐ | - | - | ๑๔๖,๐๔๐ |
| | | | | | | | | | (๑๒,๑๗๐ x ๑๒) | | | |
| ๑๙ | นายสุชาติ แก่นทรัพย์ | ปวส. | - | ผู้ช่วยนายช่างเครื่องกล | - | - | ผู้ช่วยนายช่างเครื่องกล | - | ๑๕๘,๒๘๐ | - | - | ๑๕๘,๒๘๐ |
| | | | | | | | | | (๑๓,๑๙๐ x ๑๒) | | | |
| ๒๐ | นายนิติพงษ์ เผือกนุช | ป.ตรี | - | พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา | - | - | พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา | - | ๑๒๖,๐๐๐ | - | - | ๑๒๖,๐๐๐ |
| | | | | (ผู้มีทักษะ) | | | (ผู้มีทักษะ) | | (๑๐,๕๐๐ x ๑๒) | | | |
| ๒๑ | นายนที ศรีจันทร์ | ปวส. | - | คนสวน (ผู้มีทักษะ) | - | - | คนสวน (ผู้มีทักษะ) | - | ๑๒๗,๒๐๐ | - | - | ๑๒๗,๒๐๐ |
| | | | | | | | | | (๑๐,๖๐๐ x ๑๒) | | | |
| ๒๒ | นายอัมพล แย้มดี | ม.๖ | - | คนสวน (ผู้มีทักษะ) | - | - | คนสวน (ผู้มีทักษะ) | - | ๑๒๒,๗๖๐ | - | - | ๑๒๒,๗๖๐ |
| | | | | | | | | | (๑๐,๒๓๐ x ๑๒) | | | |
| | <u>พนักงานจ้างทั่วไป</u> | | | | | | | | | | | |
| ๒๓ | ว่างเดิม | - | - | คนงาน | - | - | คนงาน | - | ๑๐๘,๐๐๐ | - | - | (ว่างเดิม) |
| | | | | | | | | | (๙,๐๐๐ x ๑๒) | | | |
| ๒๔ | นางสาวลดาวรรณ ใจบุญ | ม.๖ | - | คนงาน | - | - | คนงาน | - | ๑๐๘,๐๐๐ | - | - | ๑๐๘,๐๐๐ |
| | | | | | | | | | (๙,๐๐๐ x ๑๒) | | | |
| ๒๕ | นายมีไชย จงสว่างเสรีชัย | ม.๖ | - | คนสวน | - | - | คนสวน | - | ๑๐๘,๐๐๐ | - | - | ๑๐๘,๐๐๐ |
| | | | | | | | | | (๙,๐๐๐ x ๑๒) | | | |
| ๒๖ | นายจักรกฤษ จุ้ยเส็ง | ม.๖ | - | คนงาน | - | - | คนงาน | - | ๑๐๘,๐๐๐ | - | - | ๑๐๘,๐๐๐ |
| | | | | | | | | | (๙,๐๐๐ x ๑๒) | | | |
| ๒๗ | นายสุรศักดิ์ ปานแย้ม | ป.ตรี | - | คนงาน | - | - | คนงาน | - | ๑๐๘,๐๐๐ | - | - | ๑๐๘,๐๐๐ |
| | | | | | | | | | (๙,๐๐๐ x ๑๒) | | | |

| ที่ | ชื่อ-สกุล | คุณวุฒิการศึกษา | กรอบอัตรากำลังเดิม | | | กรอบอัตรากำลังใหม่ | | | เงินเดือน | | | หมายเหตุ |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | เลขที่ตำแหน่ง | ตำแหน่ง | ระดับ | เลขที่ตำแหน่ง | ตำแหน่ง | ระดับ | เงินเดือน | เงินประจำตำแหน่ง | เงินเพิ่มอื่นๆ/เงินค่าตอบแทน | |
| ๒๘ | นายวิรยุทธ วิสุทธิวินิกานนท์ | ม.๖ | - | พนักงานขับรถยนต์ | - | - | พนักงานขับรถยนต์ | - | ๑๐๘,๐๐๐ | - | - | ๑๐๘,๐๐๐ |
| | | | | | | | | | (๙,๐๐๐ x ๑๒) | | | |

กองคลัง (๑๙)

| ที่ | ชื่อ-สกุล | คุณวุฒิการศึกษา | กรอบอัตรากำลังเดิม | | | กรอบอัตรากำลังใหม่ | | | เงินเดือน | | | หมายเหตุ |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | เลขที่ตำแหน่ง | ตำแหน่ง | ระดับ | เลขที่ตำแหน่ง | ตำแหน่ง | ระดับ | เงินเดือน | เงินประจำตำแหน่ง | เงินเพิ่มอื่นๆ/เงินค่าตอบแทน | |
| | พนักงานเทศบาล | | | | | | | | | | | |
| ๑ | ว่างเดิม | - | ๓๘-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑ | ผู้อำนวยการกองคลัง | ต้น | ๓๘-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑ | ผู้อำนวยการกองคลัง | ต้น | ๓๙๓,๖๐๐ | ๔๒,๐๐๐ | - | (ว่างเดิม) |
| | | | | (นักบริหารงานการคลัง) | | | (นักบริหารงานคลัง) | | (ค่ากลางเงินเดือน) | (๓,๕๐๐ x ๑๒) | | |
| ๒ | นายเสนาะ ศรีแจ้ | ป.ตรี | ๓๘-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒ | หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง | ต้น | ๓๘-๒-๐๔-๒๓๐๒-๐๐๒ | หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง | ต้น | ๓๗๖,๐๘๐ | - | - | ๓๗๖,๐๘๐ |
| | | | | (นักบริหารงานการคลัง) | | | (นักบริหารงานคลัง) | | (๓๓,๓๔๐ x ๑๒) | | | |
| ๓ | นางสาวจันทิมา นาดี | ป.ตรี | ๓๘-๒-๐๔-๓๒๐๓-๐๐๑ | นักวิชาการเงินและบัญชี | ชก. | ๓๘-๒-๐๔-๓๒๐๓-๐๐๑ | นักวิชาการเงินและบัญชี | ปก. | ๑๘๕,๐๔๐ | - | - | ๑๘๕,๐๔๐ |
| | | | | | | | | | (๑๕,๔๒๐ x ๑๒) | | | |
| ๔ | นางสาวกมลวรรณ บำรุงพันธ์ | ป.ตรี | ๓๘-๒-๐๔-๓๒๐๔-๐๐๑ | นักวิชาการพัสดุ | ชก. | ๓๘-๒-๐๔-๓๒๐๔-๐๐๑ | นักวิชาการพัสดุ | ปก. | ๒๔๙,๒๔๐ | - | - | ๒๔๙,๒๔๐ |
| | | | | | | | | | (๒๐,๗๗๐ x ๑๒) | | | |
| ๕ | นางสาวจันทร์จิรา กิตติวุฒิดำรงชัย | ป.ตรี | ๓๘-๒-๐๔-๓๒๐๔-๐๐๒ | นักวิชาการพัสดุ | ชก. | ๓๘-๒-๐๔-๓๒๐๔-๐๐๒ | นักวิชาการพัสดุ | ชก. | ๓๐๕,๖๔๐ | - | - | ๓๐๕,๖๔๐ |
| | | | | | | | | | (๒๕,๔๗๐ x ๑๒) | | | |
| ๖ | ว่างเดิม | - | ๓๘-๒-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑ | เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี | ปง./ชง. | ๓๘-๒-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑ | เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี | ปง./ชง. | ๒๔๗,๙๐๐ | - | - | (ว่างเดิม) |
| | | | | | | | | | (ค่ากลางเงินเดือน) | | | |
| ๗ | นางสาวธนพร ลีห้าวงษ์ | ป.ตรี | ๓๘-๒-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑ | เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ | ปง. | ๓๘-๒-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑ | เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ | ปง. | ๑๖๘,๓๖๐ | - | - | ๑๖๘,๓๖๐ |
| | | | | | | | | | (๑๔,๐๓๐ x ๑๒) | | | |
| | พนักงานจ้างตามภารกิจ | | | | | | | | | | | |
| ๘ | ว่างเดิม | - | - | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี | - | - | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี | - | ๑๓๘,๐๐๐ | | | (ว่างเดิม) |
| | | | | | | | | | (๑๑,๕๐๐ x ๑๒) | | | |
| ๙ | นางสาวศริน ชะเอมสินธุ์ | ป.ตรี | - | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ | - | - | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ | - | ๑๓๙,๘๐๐ | - | - | ๑๓๙,๘๐๐ |
| | | | | | | | | | (๑๑,๖๕๐ x ๑๒) | | | |
| ๑๐ | นางสาวอลิษา พุกคุ่ย | ป.ตรี | - | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ | - | - | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ | - | ๑๑๕,๖๘๐ | - | - | ๑๑๕,๖๘๐ |
| | | | | | | | | | (๙,๖๔๐ x ๑๒) | | | |
| ๑๑ | นายพีรวัฒน์ กออุดมโชค | ป.ตรี | - | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ | - | - | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ | - | ๑๒๑,๖๘๐ | - | - | ๑๒๑,๖๘๐ |
| | | | | | | | | | (๑๐,๑๔๐ x ๑๒) | | | |

| ที่ | ชื่อ-สกุล | คุณวุฒิการศึกษา | กรอบอัตรากำลังเดิม | | | กรอบอัตรากำลังใหม่ | | | เงินเดือน | | | หมายเหตุ |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | เลขที่ตำแหน่ง | ตำแหน่ง | ระดับ | เลขที่ตำแหน่ง | ตำแหน่ง | ระดับ | เงินเดือน | เงินประจำตำแหน่ง | เงินเพิ่มอื่นๆ/เงินค่าตอบแทน | |
| ๑๒ | ว่างเดิม | - | - | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ | - | - | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ | - | ๑๓๘,๐๐๐ | - | - | (ว่างเดิม) |
| | | | | | | | | | (๑๑,๕๐๐ x ๑๒) | | | |
| | พนักงานจ้างทั่วไป | | | | | | | | | | | |
| ๑๓ | นายปัญญา ศรีคงอยู่ | ม.๖ | - | คนงาน | - | - | คนงาน | - | ๑๐๘,๐๐๐ | - | - | ๑๐๘,๐๐๐ |
| | | | | | | | | | (๙,๐๐๐ x ๑๒) | | | |
| ๑๔ | นางสาวเสาร์วลักษ์ เกตุรัตน์ | ป.ตรี | - | คนงาน | - | - | คนงาน | - | ๑๐๘,๐๐๐ | - | - | ๑๐๘,๐๐๐ |
| | | | | | | | | | (๙,๐๐๐ x ๑๒) | | | |
| ๑๕ | ว่างเดิม | - | - | คนงาน | - | - | คนงาน | - | ๑๐๘,๐๐๐ | | | (ว่างเดิม) |
| | | | | | | | | | (๙,๐๐๐ x ๑๒) | | | |

กองช่าง (๐๕)

| ที่ | ชื่อ-สกุล | คุณวุฒิการศึกษา | กรอบอัตรากำลังเดิม | | | กรอบอัตรากำลังใหม่ | | | เงินเดือน | | | หมายเหตุ |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | เลขที่ตำแหน่ง | ตำแหน่ง | ระดับ | เลขที่ตำแหน่ง | ตำแหน่ง | ระดับ | เงินเดือน | เงินประจำตำแหน่ง | เงินเพิ่มอื่นๆ/เงินค่าตอบแทน | |
| | พนักงานเทศบาล | | | | | | | | | | | |
| ๑ | นายอำนวย ทองแย้ม | ป.โท | ๓๘-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑ | ผู้อำนวยการกองช่าง | ต้น | ๓๘-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑ | ผู้อำนวยการกองช่าง | ต้น | ๔๖๘,๙๖๐ | ๔๒,๐๐๐ | - | ๕๑๐,๙๖๐ |
| | | | | (นักบริหารงานช่าง) | | | (นักบริหารงานช่าง) | | (๓๙,๐๘๐ x ๑๒) | (๓,๕๐๐ x ๑๒) | | |
| ๒ | ว่างเดิม | - | ๓๘-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๒ | หัวหน้าฝ่ายการโยธา | ต้น | ๓๘-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๒ | หัวหน้าฝ่ายการโยธา | ต้น | ๓๙๓,๖๐๐ | ๑๘,๐๐๐ | | (ว่างเดิม) |
| | | | | (นักบริหารงานช่าง) | | | (นักบริหารงานช่าง) | | (ค่ากลางเงินเดือน) | (๑,๕๐๐ x ๑๒) | | |
| ๓ | นายวิทวัส ศรีเรือง | ป.ตรี | ๓๕-๒-๐๕-๓๗๐๑-๐๐๑ | วิศวกรโยธา ✓ | ปก. | ๓๕-๒-๐๕-๓๗๐๑-๐๐๑ | วิศวกรโยธา | ปก. | ๒๒๒,๒๔๐ | - | - | ๒๒๒,๒๔๐ |
| | | | | | | | | | (๑๘,๕๒๐ x ๑๒) | | | |
| ๔ | นางสาวสุภาพร แสวงเวช | ป.ตรี | ๓๘-๒-๐๕-๔๑๐๓-๐๐๑ | เจ้าพนักงานธุรการ | ปง. | ๓๘-๒-๐๕-๔๑๐๓-๐๐๒ | เจ้าพนักงานธุรการ | ชง. | ๑๘๙,๖๐๐ | - | - | ๑๘๙,๖๐๐ |
| | | | | | | | | | (๑๕,๘๐๐ x ๑๒) | | | |
| ๕ | นายคมกฤช ช้างสุวรรณ | ป.ตรี | ๓๘-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑ | นายช่างโยธา ✓ | ปง./ชง. | ๓๘-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๓ | นายช่างโยธา | ปง. | ๑๔๖,๖๔๐ | - | - | ๑๔๖,๖๔๐ |
| | | | | | | | | | (๑๒,๒๒๐ x ๑๒) | | | |
| ๖ | นายเอนก เกตุเทียน | ป.ตรี | ๓๘-๒-๐๕-๔๗๐๖-๐๐๑ | นายช่างไฟฟ้า | ปง. | ๓๘-๒-๐๕-๔๗๐๖-๐๐๑ | นายช่างไฟฟ้า | ชง. | ๑๘๙,๖๐๐ | - | - | ๑๘๙,๖๐๐ |
| | | | | | | | | | (๑๕,๘๐๐ x ๑๒) | | | |
| | พนักงานจ้างตามภารกิจ | | | | | | | | | | | |
| ๗ | ว่างเดิม | - | - | ผู้ช่วยนายช่างโยธา | - | - | ผู้ช่วยนายช่างโยธา | - | ๑๓๘,๐๐๐ | - | - | (ว่างเดิม) |
| | | | | | | | | | (๑๑,๕๐๐ x ๑๒) | | | |

| ที่ | ชื่อ-สกุล | คุณวุฒิการศึกษา | กรอบอัตรากำลังเดิม | | | กรอบอัตรากำลังใหม่ | | | เงินเดือน | | | หมายเหตุ |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | เลขที่ตำแหน่ง | ตำแหน่ง | ระดับ | เลขที่ตำแหน่ง | ตำแหน่ง | ระดับ | เงินเดือน | เงินประจำตำแหน่ง | เงินเพิ่มอื่นๆ/เงินค่าตอบแทน | |
| ๘ | นายอนุวัฒน์ ปานใจ | ปวส. | - | ผู้ช่วยนายช่างโยธา | - | - | ผู้ช่วยนายช่างโยธา | - | ๑๓๘,๐๐๐ | - | - | ๑๓๘,๐๐๐ |
| | | | | | | | | | (๑๐,๒๓๐ x ๑๒) | | | |
| ๙ | นายอรุณ ใจดี | ปวส. | - | พนักงานผลิตน้ำประปา | - | - | พนักงานผลิตน้ำประปา | - | ๑๘๔,๐๘๐ | - | - | ๑๘๔,๐๘๐ |
| | | | | | | | | | (๑๕,๓๔๐ x ๑๒) | | | |
| ๑๐ | นายประการ นาคเงิน | ป.ตรี | - | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประปา | - | - | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประปา | - | ๑๔๙,๒๘๐ | - | - | ๑๔๙,๒๘๐ |
| | | | | | | | | | (๑๒,๔๔๐ x ๑๒) | | | |
| ๑๑ | นายสุรัตน์ แสงสว่าง | ป.ตรี | - | ผู้ช่วยวิศวกรโยธา | - | - | ผู้ช่วยวิศวกรโยธา | - | ๒๒๑,๘๘๐ | - | - | ๒๒๑,๘๘๐ |
| | | | | | | | | | (๑๘,๔๙๐ x ๑๒) | | | |
| ๑๒ | นายสุวรรณ กุลางกูลวัฒน์ | ปวส. | - | ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า | - | - | ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า | - | ๑๒๖,๐๐๐ | - | - | ๑๒๖,๐๐๐ |
| | | | | | | | | | (๑๐,๕๐๐ x ๑๒) | | | |
| ๑๓ | นางสาวกมลวรรณ เขียวไสว | ป.ตรี | - | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ | - | - | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ | - | ๑๒๙,๗๒๐ | - | - | ๑๒๙,๗๒๐ |
| | | | | | | | | | (๑๐,๘๑๐ x ๑๒) | | | |
| ๑๔ | นางสาวจันทร์ปรียา น้อยวงษ์ | ป.ตรี | - | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ | - | - | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ | - | ๑๒๙,๗๒๐ | - | - | ๑๒๙,๗๒๐ |
| | | | | | | | | | (๑๐,๘๑๐ x ๑๒) | | | |
| | พนักงานจ้างทั่วไป | | | | | | | | | | | |
| ๑๕ | นายฉัตรชัย รัตนสุวรรณ | ม.๖ | - | คนงาน | - | - | คนงาน | - | ๑๐๘,๐๐๐ | - | - | ๑๐๘,๐๐๐ |
| | | | | | | | | | (๙,๐๐๐ x ๑๒) | | | |
| ๑๖ | นางสาวศิรินทร์ นาคเงิน | ม.๖ | - | คนงาน | - | - | คนงาน | - | ๑๐๘,๐๐๐ | - | - | ๑๐๘,๐๐๐ |
| | | | | | | | | | (๙,๐๐๐ x ๑๒) | | | |
| ๑๗ | นายสุรเกียรติ ปานแย้ม | ม.๖ | - | คนงาน | - | - | คนงาน | - | ๑๐๘,๐๐๐ | - | - | ๑๐๘,๐๐๐ |
| | | | | | | | | | (๙,๐๐๐ x ๑๒) | | | |
| ๑๘ | นายสุริยะ เรืองศิลป์ | ปวส. | - | คนงาน | - | - | คนงาน | - | ๑๐๘,๐๐๐ | - | - | ๑๐๘,๐๐๐ |
| | | | | | | | | | (๙,๐๐๐ x ๑๒) | | | |
| ๑๙ | นายวัฒนชัย ศิลป์ศร | ม.๖ | - | คนงาน | - | - | คนงาน | - | ๑๐๘,๐๐๐ | - | - | ๑๐๘,๐๐๐ |
| | | | | | | | | | (๙,๐๐๐ x ๑๒) | | | |
| ๒๐ | นายนันทวัฒน์ ทิมเมฆ | ม.๖ | - | พนักงานจดมาตรวัดน้ำ | - | - | พนักงานจดมาตรวัดน้ำ | - | ๑๐๘,๐๐๐ | | | ๑๐๘,๐๐๐ |
| | | | | | | | | | (๙,๐๐๐ x ๑๒) | | | |

กองการศึกษา (๑๘)

| ที่ | ชื่อ-สกุล | คุณวุฒิการศึกษา | กรอบอัตรากำลังเดิม | | | กรอบอัตรากำลังใหม่ | | | เงินเดือน | | | หมายเหตุ |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | เลขที่ตำแหน่ง | ตำแหน่ง | ระดับ | เลขที่ตำแหน่ง | ตำแหน่ง | ระดับ | เงินเดือน | เงินประจำตำแหน่ง | เงินเพิ่มอื่นๆ/เงินค่าตอบแทน | |
| | พนักงานเทศบาล | | | | | | | | | | | |
| ๑ | ว่างเดิม | - | ๓๘-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑ | ผู้อำนวยการกองการศึกษา | ต้น | ๓๘-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑ | ผู้อำนวยการกองการศึกษา | ต้น | ๓๙๓,๖๐๐ | ๔๒,๐๐๐ | - | (ว่างเดิม) |
| | | | | (นักบริหารงานการศึกษา) | | | (นักบริหารการศึกษา) | | (ค่ากลางเงินเดือน) | (๓,๕๐๐ x ๑๒) | | |
| ๒ | นายองอาจ พุ่มพวง | ป.โท | ๓๘-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๒ | หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา | ต้น | ๓๘-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๒ | หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา | ต้น | ๔๒๙,๒๔๐ | ๑๘,๐๐๐ | - | ๔๔๗,๒๔๐ |
| | | | | (นักบริหารงานการศึกษา) | | | (นักบริหารการศึกษา) | | (๓๕,๗๗๐ x ๑๒ ) | (๑,๕๐๐ x ๑๒) | | |
| ๓ | นางสาวปริชญา บวงสรวง | ป.โท | ๓๘-๒-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑ | นักวิชาการศึกษา | ปก. | ๓๘-๒-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑ | นักวิชาการศึกษา | ชก. | ๒๖๖,๐๔๐ | - | - | ๒๖๖,๐๔๐ |
| | | | | | | | | | (๒๒,๑๗๐ x ๑๒) | | | |
| ๔ | นางสาวกนกวรรณ จันทร์แสง | ป.ตรี | ๓๘-๒-๐๘-๔๑๐๑-๐๐๑ | เจ้าพนักงานธุรการ | ปง. | ๓๘-๒-๐๘-๔๑๐๑-๐๐๓ | เจ้าพนักงานธุรการ | ชง. | ๑๗๖,๑๖๐ | - | - | ๑๗๖,๑๖๐ |
| | | | | | | | | | (๑๔,๖๘๐ x ๑๒) | | | |
| | พนักงานจ้างตามภารกิจ | | | | | | | | | | | |
| ๕ | นางสาวสหัทยา แย้มเยื้อน | ป.ตรี | - | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ | - | - | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ | - | ๑๑๕,๖๘๐ | - | - | ๑๑๕,๖๘๐ |
| | | | | | | | | | (๙,๖๔๐ x ๑๒) | | | |
| ๖ | นางสาวสุนันทา พัชรวิโรจน์สกุล | ป.ตรี | - | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ | - | - | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ | - | ๑๓๖,๔๔๐ | - | - | ๑๓๖,๔๔๐ |
| | | | | | | | | | (๑๑,๓๗๐ x ๑๒) | | | |
| ๗ | ว่างเดิม | ป.ตรี | - | ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก | - | - | ผู้ช่วยครู | - | ๑๘๐,๐๐๐ | - | - | (ว่างเดิม) |
| | | | | | | | | | (๑๕,๐๐๐ x ๑๒) | | | |
| ๘ | นางสาวปฏิมา ใจบุญ | ป.ตรี | - | ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก | - | - | ผู้ช่วยครู | - | ๑๕๘,๔๐๐ | - | - | ๑๕๘,๔๐๐ |
| | | | | | | | | | (๑๓,๒๐๐ x ๑๒) | | | |
| | พนักงานจ้างทั่วไป | | | | | | | | | | | |
| ๙ | นายจักรภัทร ภูมรา | ม.๖ | - | คนงาน | - | - | คนงาน | - | ๑๐๘,๐๐๐ | - | - | ๑๐๘,๐๐๐ |
| | | | | | | | | | (๙,๐๐๐ x ๑๒) | | | |
| ๑๐ | นายพัฒนชาติ ทิพย์กระธรรม | ม.๓ | - | คนงาน | - | - | คนงาน | - | ๑๐๘,๐๐๐ | - | - | ๑๐๘,๐๐๐ |
| | | | | | | | | | (๙,๐๐๐ x ๑๒) | | | |
| ๑๑ | นางสาวชุติกาญจน์ คำมั่น | ป.ตรี | - | คนงาน | - | - | คนงาน | - | ๑๐๘,๐๐๐ | - | - | ๑๐๘,๐๐๐ |
| | | | | | | | | | (๙,๐๐๐ x ๑๒) | | | |
| ๑๒ | นายปวราย์ ศรีจันทร์ | ม.๖ | - | คนงาน | - | - | คนงาน | - | ๑๐๘,๐๐๐ | - | - | ๑๐๘,๐๐๐ |
| | | | | | | | | | (๙,๐๐๐ x ๑๒) | | | |

| ที่ | ชื่อ-สกุล | คุณวุฒิการศึกษา | กรอบอัตรากำลังเดิม | | | กรอบอัตรากำลังใหม่ | | | เงินเดือน | | | หมายเหตุ |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | เลขที่ตำแหน่ง | ตำแหน่ง | ระดับ | เลขที่ตำแหน่ง | ตำแหน่ง | ระดับ | เงินเดือน | เงินประจำตำแหน่ง | เงินเพิ่มอื่นๆ/เงินค่าตอบแทน | |
| ๑๓ | ว่างเดิม | - | - | คนงาน | - | - | คนงาน | - | ๑๐๘,๐๐๐ | - | - | (ว่างเดิม) |
| | | | | | | | | | (๙,๐๐๐ x ๑๒) | | | |
| ๑๔ | นางสาวภัสราภรณ์ นรภูมิพิสุทธิ์ | ม.๖ | - | ผู้ดูแลเด็ก | - | - | ผู้ดูแลเด็ก | - | ๑๐๘,๐๐๐ | - | - | ๑๐๘,๐๐๐ |
| | | | | | | | | | (๙,๐๐๐ x ๑๒) | | | |
| ๑๕ | นางสาวรุ่งนภาพร ศรีจันทร์ | ปวส. | - | ผู้ดูแลเด็ก | - | - | ผู้ดูแลเด็ก | - | ๑๐๘,๐๐๐ | - | - | ๑๐๘,๐๐๐ |
| | | | | | | | | | (๙,๐๐๐ x ๑๒) | | | |
| ๑๖ | นางสาวนุชนารถ ศรีสุข | ป.ตรี | - | ผู้ดูแลเด็ก | - | - | ผู้ดูแลเด็ก | - | ๑๐๘,๐๐๐ | - | - | ๑๐๘,๐๐๐ |
| | | | | | | | | | (๙,๐๐๐ x ๑๒) | | | |
| ๑๗ | นางสาวพลอยวดี พุกคุ่ย | ม.๖ | - | ผู้ดูแลเด็ก | - | - | ผู้ดูแลเด็ก | - | ๑๐๘,๐๐๐ | - | - | ๑๐๘,๐๐๐ |
| | | | | | | | | | (๙,๐๐๐ x ๑๒) | | | |
| ๑๘ | นางสาวภานุชนาถ แช่มเทศ | ม.๖ | - | ผู้ดูแลเด็ก | - | - | ผู้ดูแลเด็ก | - | ๑๐๘,๐๐๐ | - | - | ๑๐๘,๐๐๐ |
| | | | | | | | | | (๙,๐๐๐ x ๑๒) | | | |
| ๑๙ | นางสาวสุมลทิพย์ เอี่ยมศิริ | ป.ตรี | - | ผู้ดูแลเด็ก | - | - | ผู้ดูแลเด็ก | - | ๑๐๘,๐๐๐ | - | - | ๑๐๘,๐๐๐ |
| | | | | | | | | | (๙,๐๐๐ x ๑๒) | | | |
| ๒๐ | ว่างเดิม | - | - | ผู้ดูแลเด็ก | - | - | ผู้ดูแลเด็ก | - | ๑๐๘,๐๐๐ | - | - | (ว่างเดิม) |
| | | | | | | | | | (๙,๐๐๐ x ๑๒) | | | |
| ๒๑ | ว่างเดิม | - | - | ผู้ดูแลเด็ก | - | - | ผู้ดูแลเด็ก | - | ๑๐๘,๐๐๐ | - | - | (ว่างเดิม) |
| | | | | | | | | | (๙,๐๐๐ x ๑๒) | | | |
| | พนักงานครูเทศบาล | | | | | | | | | | | |
| | ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านเขาลูกช้าง | | | | | | | | | - | - | รับเงินจัดสรร |
| ๒๒ | กำหนดเพิ่ม | | - | - | - | - | ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก | - | - | - | - | รับเงินจัดสรร |
| ๒๓ | นางบุญส่ง สิทธิชัย | ป.โท | ๓๘-๒-๐๘-๖๖๐-๐๐๗๘ | ครูชำนาญการ | คศ.๒ | - | ครูชำนาญการ | คศ.๒ | - | - | - | รับเงินจัดสรร |
| ๒๔ | นางสาวสายพิณ มันผึ้ง | ป.ตรี | ๓๘-๒-๐๘-๖๖๐-๐๐๘๒ | ครู | คศ.๑ | - | ครูชำนาญการ | คศ.๒ | - | - | - | รับเงินจัดสรร |
| ๒๕ | นางอนงค์ อุทัยธรรม | ป.ตรี | ๓๘-๒-๐๘-๖๖๐-๐๐๘๕ | ครู | คศ.๑ | - | ครู | คศ.๑ | - | - | - | รับเงินจัดสรร |
| | พนักงานจ้างตามภารกิจ | | | | | | | | | - | - | รับเงินจัดสรร |
| ๒๖ | นางสาวพรระวี เกตุรัตนวัฒน | ป.ตรี | - | ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก | - | - | ผู้ช่วยครู | | - | - | - | รับเงินจัดสรร |
| | ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านหนองชุมแสง | | | | | | | | | | | รับเงินจัดสรร |
| ๒๗ | กำหนดเพิ่ม | | - | - | - | - | ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก | - | - | - | - | รับเงินจัดสรร |

ตอนรับปีใหม่ (๒๒)

| ที่ | ชื่อ-สกุล | เลขประจำตัวประชาชน | กรมผู้บังคับบัญชาชั้นต้น | | | | กรมผู้บังคับบัญชาชั้นต้นขึ้นไป | | | | กรมผู้บังคับบัญชาชั้นสูงขึ้นไป | | | | หมายเหตุ |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | ตำแหน่ง | ระดับ | เลขประจำตำแหน่ง | สังกัด | ตำแหน่ง | ระดับ | เลขประจำตำแหน่ง | สังกัด | ตำแหน่ง | ระดับ | เลขประจำตำแหน่ง | สังกัด | |
| ๑ | นายสมชาย ใจดี | ๑๒๓๔๕๖๗๘๙๐๑ | ครู | คศ.๑ | ๑๒๓๔๕๖๗๘๙๐๑๒๓๔๕๖๗๘๙๐๑๒๓๔๕๖๗๘๙๐

| ที่ | ชื่อ-สกุล | ตำแหน่ง/ระดับ | เลขประจำตัวประชาชน | หน่วยงานที่สังกัด | | | | | | | | | | หมายเหตุ |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | กลุ่มงาน | กลุ่มภารกิจ | กรม | ตำแหน่งบริหาร | ตำแหน่งประเภทอำนวยการ | ตำแหน่งประเภทวิชาการ | ตำแหน่งประเภททั่วไป | ระดับ | ตำแหน่งเลขที่ | ตำแหน่งประเภทวิชาการ | |
| ๑ | นางสาวพรทิพย์ ศรีสุวรรณ | - | ๓๑๐๑๐๐๐๐๐๐๐๐ | - | - | - | - | - | - | ปง | - | - | - | |
| ๒ | นางสาวพรทิพย์ ศรีสุวรรณ | - | ๓๑๐๑๐๐๐๐๐๐๐๐ | - | - | - | - | - | - | ปง | - | - | - | |
| ๓ | นางสาวพรทิพย์ ศรีสุวรรณ | - | ๓๑๐๑๐๐๐๐๐๐๐๐ | - | - | - | - | - | - | ปง | - | - | - | |
| ๔ | นางสาวพรทิพย์ ศรีสุวรรณ | - | ๓๑๐๑๐๐๐๐๐๐๐๐ | - | - | - | - | - | - | ปง | - | - | - | |
| ๕ | นางสาวพรทิพย์ ศรีสุวรรณ | - | ๓๑๐๑๐๐๐๐๐๐๐๐ | - | - | - | - | - | - | ปง | - | - | - | |
| ๖ | นางสาวพรทิพย์ ศรีสุวรรณ | - | ๓๑๐๑๐๐๐๐๐๐๐๐ | - | - | - | - | - | - | ปง | - | - | - | |
| ๗ | นางสาวพรทิพย์ ศรีสุวรรณ | - | ๓๑๐๑๐๐๐๐๐๐๐๐ | - | - | - | - | - | - | ปง | - | - | - | |
| ๘ | นางสาวพรทิพย์ ศรีสุวรรณ | - | ๓๑๐๑๐๐๐๐๐๐๐๐ | - | - | - | - | - | - | ปง | - | - | - | |
| ๙ | นางสาวพรทิพย์ ศรีสุวรรณ | - | ๓๑๐๑๐๐๐๐๐๐๐๐ | - | - | - | - | - | - | ปง | - | - | - | |
| ๑๐ | นางสาวพรทิพย์ ศรีสุวรรณ | - | ๓๑๐๑๐๐๐๐๐๐๐๐ | - | - | - | - | - | - | ปง | - | - | - | |
| ๑๑ | นางสาวพรทิพย์ ศรีสุวรรณ | - | ๓๑๐๑๐๐๐๐๐๐๐๐ | - | - | - | - | - | - | ปง | - | - | - | |
| ๑๒ | นางสาวพรทิพย์ ศรีสุวรรณ | - | ๓๑๐๑๐๐๐๐๐๐๐๐ | - | - | - | - | - | - | ปง | - | - | - | |
| ๑๓ | นางสาวพรทิพย์ ศรีสุวรรณ | - | ๓๑๐๑๐๐๐๐๐๐๐๐ | - | - | - | - | - | - | ปง | - | - | - | |
| ๑๔ | นางสาวพรทิพย์ ศรีสุวรรณ | - | ๓๑๐๑๐๐๐๐๐๐๐๐ | - | - | - | - | - | - | ปง | - | - | - | |
| ๑๕ | นางสาวพรทิพย์ ศรีสุวรรณ | - | ๓๑๐๑๐๐๐๐๐๐๐๐ | - | - | - | - | - | - | ปง | - | - | - | |

(๔๑) หนังสือรับรองการหักภาษี

| ลำดับที่ | หมายเหตุ | กรมธรรม์ประกันชีวิต | | | | กรมธรรม์ประกันภัย | | | | เงินสมทบกองทุนประกันสังคม | ยอดเงินรวม |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | กลุ่มบำนาญ | | กลุ่มอื่น | | กลุ่มบำนาญ | | กลุ่มอื่น | | | |
| | | ชนิดบำนาญชั้นต้น/ชนิดบำนาญชั้นรอง | ชนิดบำนาญชั้นรอง | ชนิดอื่น | ๓๐๐,๐๐๐ | ชนิดบำนาญชั้นต้น/ชนิดบำนาญชั้นรอง | ชนิดบำนาญชั้นรอง | ชนิดอื่น | ๓๐๐,๐๐๐ | | |
| | | - | - | - | (๕๐ x ๐๐๐ บาท) | - | - | - | (๕๐ x ๐๐๐ บาท) | - | |
| ๑ | | | | | | | | | | | |
| ๒ | | | | | | | | | | | |
| ๓ | | | | | | | | | | | |
| ๔ | | | | | | | | | | | |
| ๕ | | | | | | | | | | | |
| ๖ | | | | | | | | | | | |
| ๗ | | | | | | | | | | | |
| ๘ | | | | | | | | | | | |
| ๙ | | | | | | | | | | | |
| ๑๐ | | | | | | | | | | | |
| ๑๑ | | | | | | | | | | | |
| ๑๒ | | | | | | | | | | | |
| ๑๓ | | | | | | | | | | | |
| ๑๔ | | | | | | | | | | | |
| ๑๕ | | | | | | | | | | | |
| ๑๖ | | | | | | | | | | | |
| ๑๗ | | | | | | | | | | | |
| ๑๘ | | | | | | | | | | | |
| ๑๙ | | | | | | | | | | | |
| ๒๐ | | | | | | | | | | | |
| ๒๑ | | | | | | | | | | | |
| ๒๒ | | | | | | | | | | | |
| ๒๓ | | | | | | | | | | | |
| ๒๔ | | | | | | | | | | | |
| ๒๕ | | | | | | | | | | | |
| ๒๖ | | | | | | | | | | | |
| ๒๗ | | | | | | | | | | | |
| ๒๘ | | | | | | | | | | | |
| ๒๙ | | | | | | | | | | | |
| ๓๐ | | | | | | | | | | | |
| ๓๑ | | | | | | | | | | | |
| ๓๒ | | | | | | | | | | | |
| ๓๓ | | | | | | | | | | | |
| ๓๔ | | | | | | | | | | | |
| ๓๕ | | | | | | | | | | | |
| ๓๖ | | | | | | | | | | | |
| ๓๗ | | | | | | | | | | | |
| ๓๘ | | | | | | | | | | | |
| ๓๙ | | | | | | | | | | | |
| ๔๐ | | | | | | | | | | | |
| ๔๑ | | | | | | | | | | | |
| ๔๒ | | | | | | | | | | | |
| ๔๓ | | | | | | | | | | | |
| ๔๔ | | | | | | | | | | | |
| ๔๕ | | | | | | | | | | | |
| ๔๖ | | | | | | | | | | | |
| ๔๗ | | | | | | | | | | | |
| ๔๘ | | | | | | | | | | | |
| ๔๙ | | | | | | | | | | | |
| ๕๐ | | | | | | | | | | | |
| ๕๑ | | | | | | | | | | | |
| ๕๒ | | | | | | | | | | | |
| ๕๓ | | | | | | | | | | | |
| ๕๔ | | | | | | | | | | | |
| ๕๕ | | | | | | | | | | | |
| ๕๖ | | | | | | | | | | | |
| ๕๗ | | | | | | | | | | | |
| ๕๘ | | | | | | | | | | | |
| ๕๙ | | | | | | | | | | | |
| ๖๐ | | | | | | | | | | | |
| ๖๑ | | | | | | | | | | | |
| ๖๒ | | | | | | | | | | | |
| ๖๓ | | | | | | | | | | | |
| ๖๔ | | | | | | | | | | | |
| ๖๕ | | | | | | | | | | | |
| ๖๖ | | | | | | | | | | | |
| ๖๗ | | | | | | | | | | | |
| ๖๘ | | | | | | | | | | | |
| ๖๙ | | | | | | | | | | | |
| ๗๐ | | | | | | | | | | | |
| ๗๑ | | | | | | | | | | | |
| ๗๒ | | | | | | | | | | | |
| ๗๓ | | | | | | | | | | | |
| ๗๔ | | | | | | | | | | | |
| ๗๕ | | | | | | | | | | | |
| ๗๖ | | | | | | | | | | | |
| ๗๗ | | | | | | | | | | | |
| ๗๘ | | | | | | | | | | | |
| ๗๙ | | | | | | | | | | | |
| ๘๐ | | | | | | | | | | | |
| ๘๑ | | | | | | | | | | | |
| ๘๒ | | | | | | | | | | | |
| ๘๓ | | | | | | | | | | | |
| ๘๔ | | | | | | | | | | | |
| ๘๕ | | | | | | | | | | | |
| ๘๖ | | | | | | | | | | | |
| ๘๗ | | | | | | | | | | | |
| ๘๘ | | | | | | | | | | | |
| ๘๙ | | | | | | | | | | | |
| ๙๐ | | | | | | | | | | | |
| ๙๑ | | | | | | | | | | | |
| ๙๒ | | | | | | | | | | | |
| ๙๓ | | | | | | | | | | | |
| ๙๔ | | | | | | | | | | | |
| ๙๕ | | | | | | | | | | | |
| ๙๖ | | | | | | | | | | | |
| ๙๗ | | | | | | | | | | | |
| ๙๘ | | | | | | | | | | | |
| ๙๙ | | | | | | | | | | | |
| ๑๐๐ | | | | | | | | | | | |
| รวม | | | | | | | | | | | |

## ๑๒. แนวทางการพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น

เทศบาลตำบลท่าไม้รวก กำหนดแนวทางการพัฒนาพนักงานเทศบาลพนักงานครูและพนักงานจ้างทุกตำแหน่ง ให้มีโอกาสได้รับการพัฒนาเพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะทัศคติที่ดี มีคุณธรรมและจริยธรรม อันจะทำให้การปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล โดยจัดทำแผนพัฒนาพนักงานเทศบาลตามที่กฎหมายกำหนด โดยมีระยะเวลา ๓ ปี ตามรอบของแผนอัตรากำลัง ๓ ปี การพัฒนานอกจากจะพัฒนาด้านความรู้ทั่วไปในการปฏิบัติงาน ด้านความรู้และทักษะเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่ง ด้านการบริหาร ด้านคุณสมบัติส่วนตัว และด้านคุณธรรมและจริยธรรมแล้ว องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องตระหนักถึงการพัฒนาตามนโยบายแห่งรัฐ คือ การพัฒนาไปสู่ Thailand ๔.๐ การพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลของข้าราชการและบุคลากรภาครัฐ ดังนั้น องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจึงจำเป็นต้องพัฒนาระบบราชการส่วนท้องถิ่นไปสู่ยุค ๔.๐ เช่นกัน โดยกำหนดแนวทางการพัฒนาบุคลากร เพื่อส่งเสริมการทำงาน โดยยึดหลักธรรมาภิบาล เพื่อประโยชน์สุขของประชาชนเป็นหลัก กล่าวคือ

๑. **เป็นองค์กรที่เปิดกว้างและเชื่อมโยงกัน** ต้องมีความเปิดเผยโปร่งใส ในการทำงาน โดยบุคคลภายนอกสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของทางราชการหรือมีการแบ่งปันข้อมูลซึ่งกันและกัน และสามารถเข้ามาตรวจสอบการทำงานได้ตลอดจนเปิดกว้างให้กลไกหรือภาคส่วนอื่นๆ เช่น ภาคเอกชน ภาคประชาสังคมได้เข้ามามีส่วนร่วมและโอนถ่ายภารกิจที่ภาครัฐไม่ควรดำเนินการเองออกไปให้แก่ภาคส่วนอื่นๆ เป็นผู้รับผิดชอบดำเนินการแทน โดยจัดระเบียบความสัมพันธ์ในเชิงโครงสร้างให้สอดรับกับการทำงานในแนวระนาบในลักษณะของเครือข่ายมากกว่าตามสายการบังคับบัญชาในแนวดิ่ง ขณะเดียวกันก็ยังต้องเชื่อมโยงการทำงานภายในภาครัฐด้วยกันเองให้มีเอกภาพและสอดรับประสานกัน ไม่ว่าจะเป็นราชการบริหารส่วนกลาง ส่วนภูมิภาคและส่วนท้องถิ่นด้วยกันเอง

๒. **ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง** ต้องทำงานในเชิงรุกและมองไปข้างหน้า โดยตั้งคำถามกับตนเองเสมอว่าประชาชนจะได้อะไร มุ่งเน้นแก้ไข ปัญหาความต้องการและตอบสนองความต้องการของประชาชน โดยไม่ต้องรอให้ประชาชนเข้ามาติดต่อขอรับบริการหรือร้องขอความช่วยเหลือจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมทั้งใช้ประโยชน์จากข้อมูลของทางราชการและระบบดิจิทัลสมัยใหม่ในการจัดบริการสาธารณะที่ตรงกับความต้องการของประชาชน พร้อมทั้งอำนวยความสะดวก โดยมีการเชื่อมโยงกันเองของทุกส่วนราชการ เพื่อให้บริการต่าง ๆ สามารถเสร็จสิ้นในจุดเดียว ประชาชนสามารถเรียกใช้บริการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ตลอดเวลาตามความต้องการของตน และผ่านการติดต่อได้หลายช่องทางผสมผสานกัน ไม่ว่าจะติดต่อมาด้วยตนเอง หรือทางอินเตอร์เน็ต เว็ปไซต์, โซเชียลมีเดีย หรือแอปพลิเคชั่นทางโทรศัพท์มือถือ เป็นต้น

๓. **องค์กรที่มีขีดสมรรถนะสูงและทันสมัย** ต้องทำงานอย่างเตรียมการณ์ไว้ล่วงหน้า มีการวิเคราะห์ความเสี่ยง สร้างนวัตกรรมหรือความคิดริเริ่มและประยุกต์องค์ความรู้ ในแบบสหสาขาวิชาเข้ามาใช้ในการตอบโต้กับโลกแห่งการเปลี่ยนแปลงอย่างฉับพลัน เพื่อสร้างคุณค่า มีความยืดหยุ่น และความสามารถในการตอบสนองกับสถานการณ์ต่าง ๆ ได้อย่างทันเวลา ตลอดจนเป็นองค์การที่มีขีดสมรรถนะสูง และปรับตัวเข้าสู่สภาพความเป็นสำนักงานใหม่ รวมทั้งทำให้บุคลากรมีความผูกพันต่อการปฏิบัติราชการและปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างเหมาะสมกับบทบาทของตน

๔. **การกำหนดแนวทางการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัล** ให้ถือปฏิบัติตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๓.๔/๔๒ ลงวันที่ ๕ พฤษภาคม ๒๕๖๓ เรื่อง เครื่องมือสำรวจทักษะด้านดิจิทัลของข้าราชการและบุคลากรภาครัฐด้วยตนเอง (Ditital Government Skill Self-Assessment) โดยให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใช้เป็นแนวทางการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลของข้าราชการและบุคลากรภาครัฐเพื่อปรับเปลี่ยนเป็นรัฐบาลดิจิทัล ตามมติคณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๐

# ภาคผนวก



คำสั่งเทศบาลตำบลท่าไม้รวก
ที่ ๓๒๐ /๒๕๖๖
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙)
ของเทศบาลตำบลท่าไม้รวก

.....

เพื่อให้การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗-๒๕๖๙) ของเทศบาลตำบลท่าไม้รวก เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ และ ๒๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเพชรบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๔๕ ข้อ ๑๖ และข้อ ๑๗ และหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๓๖ ลงวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๖ เรื่อง การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙) ของเทศบาลตำบลท่าไม้รวก ประกอบด้วย

| | |
|---|---|
| ๑. นายกเทศมนตรีตำบลท่าไม้รวก | เป็นประธานกรรมการ |
| ๒. ปลัดเทศบาลตำบลท่าไม้รวก | เป็นกรรมการ |
| ๓. รองปลัดเทศบาล | เป็นกรรมการ |
| ๔. ผู้อำนวยการกองช่าง | เป็นกรรมการ |
| ๕. ผู้อำนวยการกองการศึกษา | เป็นกรรมการ |
| ๖. ผู้อำนวยการกองคลัง | เป็นกรรมการ |
| ๗. ผู้อำนวยการกองสวัสดิการและสังคม | เป็นกรรมการ |
| ๘. หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล | เป็นกรรมการและเลขานุการ |
| ๙. เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน | เป็นผู้ช่วยเลขานุการ |

ให้คณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปีฯ ของเทศบาลตำบลท่าไม้รวก มีหน้าที่จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี โดยให้คำนึงถึงภารกิจ อำนาจหน้าที่ ตามกฎหมายว่าด้วยการกำหนดแผนขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามกฎหมายว่าด้วยเทศบาล ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยากและคุณภาพของงานและปริมาณงานของส่วนราชการต่างๆในเทศบาล ตลอดทั้งภาระค่าใช้จ่ายของเทศบาลและของรัฐ ในหมวดเงินอุดหนุนที่จะต้องจ่ายในด้านบุคคลและการจัดสรรงบประมาณของเทศบาลตำบลท่าไม้รวก

ทั้งนี้ ตั้งแต่ บัดนี้ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๔ เดือน กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายสุรวัฒน์ อยู่เป็นสุข)
ปลัดเทศบาล ปฏิบัติหน้าที่
นายกเทศมนตรีตำบลท่าไม้รวก

# บันทึกข้อความ

**ส่วนราชการ** คณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

**ที่** พบ ๕๓๒๐๑/- **วันที่** ๒๙ กันยายน ๒๕๖๖

**เรื่อง** ขอเชิญประชุม

**เรียน** คณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙

ตามประกาศเทศบาลตำบลท่าไม้รวก เรื่อง การใช้แผนกัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ ๒๕๖๗-๒๕๖๙ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๖ มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ เพื่อให้เทศบาลตำบลท่าไม้รวกมีโครงสร้างส่วนราชการถูกต้องตามแนวทางประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการวิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล และกิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในเทศบาล (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยให้คำนึงถึงภารกิจ อำนาจหน้าที่ ตามกฎหมายว่าด้วยการกำหนดแผนขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามกฎหมายว่าด้วยเทศบาล ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยากและคุณภาพของงานและปริมาณงานของส่วนราชการต่างๆ ในเทศบาล ตลอดทั้งภาระค่าใช้จ่ายของเทศบาลและของรัฐ ในหมวดเงินอุดหนุนที่จะต้องจ่ายในด้านบุคคลและการจัดสรรงบประมาณของเทศบาลตำบลท่าไม้รวก นั้น

จึงขอเชิญท่านเข้าร่วมประชุมเพื่อพิจารณาการปรับโครงสร้างส่วนราชการใหม่ **ในวันจันทร์ที่ ๒ ตุลาคม เวลา ๑๐.๐๐ น.** ณ ห้องประชุมเล็กเทศบาลตำบลท่าไม้รวก ส่วนราชการใดที่ต้องการเพิ่มหรือลดบุคลากรในส่วนราชการ ให้ดำเนินการจัดทำรายละเอียดเหตุผลในการขอเพิ่มหรือลด นำเสนอในเสนอที่ประชุมเพื่อประกอบการพิจารณาต่อไป

(นายธนาเดช ทองธนบดีกุล)
นายกเทศมนตรีตำบลท่าไม้รวก




# การประชุม

## คณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี
## ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙
## เทศบาลตำบลท่าไม้รวก อำเภอท่ายาง จังหวัดเพชรบุรี

ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖

วันจันทร์ที่ ๒ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ (เวลา ๑๐.๐๐ น.)

ณ ห้องประชุมเล็กเทศบาลตำบลท่าไม้รวก

**********

งานการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล

ระเบียบวาระการประชุม
คณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙
เทศบาลตำบลท่าไม้รวก อำเภอท่ายาง จังหวัดเพชรบุรี
ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖
วันจันทร์ที่ ๒ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖
ณ ห้องประชุมเล็กเทศบาลตำบลท่าไม้รวก
**********

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

๑.๑ ตามคำสั่งเทศบาลตำบลท่าไม้รวกที่ ๓๒๐/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙ ดังต่อไปนี้

| | |
|---|---|
| ๑. นายกเทศมนตรีตำบลท่าไม้รวก | เป็นประธานกรรมการ |
| ๒. ปลัดเทศบาลตำบลท่าไม้รวก | เป็นกรรมการ |
| ๓. รองปลัดเทศบาล | เป็นกรรมการ |
| ๔. ผู้อำนวยการกองคลัง | เป็นกรรมการ |
| ๕. ผู้อำนวยการกองช่าง | เป็นกรรมการ |
| ๖. ผู้อำนวยการกองการศึกษา | เป็นกรรมการ |
| ๗. ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม | เป็นกรรมการ |
| ๙. หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล | เป็นกรรมการและเลขานุการ |
| ๙. เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน | เป็นผู้ช่วยเลขานุการ |

๑.๒ ประกาศเทศบาลตำบลท่าไม้รวก เรื่อง การใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๖ มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖

มติที่ประชุม .....

ระเบียบวาระที่ ๒ รับรองรายงานการประชุมครั้งที่ผ่านมา

- การรับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๖

มติที่ประชุม .....

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่อง เสนอเพื่อพิจารณา

๓.๑ การปรับโครงสร้างส่วนราชการ และการกำหนดส่วนราชการเพิ่ม

ขอเชิญปลัดเทศบาลชี้แจงรายละเอียด

มติที่ประชุม .....

๓.๒ การเพิ่ม ยุบ ปรับเกลี่ยตำแหน่งของพนักงานเทศบาล/พนักงานจ้าง
ขอเชิญปลัดเทศบาลชี้แจงรายละเอียด

มติที่ประชุม .....

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่อง อื่นๆ (ถ้ามี)

.....

.....

บันทึกรายงานการประชุม
คณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙)
ของเทศบาลตำบลท่าไม้รวก
วันศุกร์ที่ ๑๑ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๖
ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลท่าไม้รวก

| ลำดับที่ | ชื่อ - นามสกุล | ตำแหน่ง | ลายมือชื่อ | หมายเหตุ |
|---|---|---|---|---|
| ๑ | นายสุรวัฒน์ อยู่เป็นสุข | ประธานกรรมการ | สุรวัฒน์ อยู่เป็นสุข | ปฏิบัติหน้าที่นายกฯ |
| ๒ | นางสาววัชรินทร์ วัชราศรม | กรรมการ | วัชรินทร์ วัชราศรม | |
| ๓ | นายอำนวย ทองแย้ม | กรรมการ | อำนวย ทองแย้ม | |
| ๔ | นายองอาจ พุ่มพวง | กรรมการ | องอาจ พุ่มพวง | |
| ๕ | นายเสนาะ ศรีแจ้ | กรรมการ | เสนาะ ศรีแจ้ | |
| ๖ | นางจริยา ศรีแจ้ | กรรมการ | จริยา ศรีแจ้ | |
| ๗ | นางณภัทร จันทร์แจ่ม | กรรมการ/เลขานุการ | ณภัทร จันทร์แจ่ม | |
| ๘ | นางยุพิน แสวงเวช | ผู้ช่วยเลขานุการ | ยุพิน แสวงเวช | |

เริ่มประชุมเวลา ๑๐.๐๐ น.

เมื่อที่ประชุมพร้อมและครบองค์ประชุมแล้วนายสุรวัฒน์ อยู่เป็นสุข ตำแหน่ง ปลัดเทศบาล ปฏิบัติหน้าที่ นายกเทศมนตรีตำบลท่าไม้รวก ได้ทำหน้าที่ประธานในที่ประชุมและดำเนินการประชุมไปตามระเบียบวาระดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

๑.๑ การจัดทำร่างแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

นายสุรวัฒน์ อยู่เป็นสุข ประธานกรรมการ: เนื่องจากแผนอัตรากำลัง ๓ ปี รอบปี ๒๕๖๔-๒๕๖๖ จะสิ้นสุดลงในเดือนกันยายน ๒๕๖๖ และเพื่อเตรียมการในส่วนที่เกี่ยวข้องกับหลักเกณฑ์ที่กำหนด

- อ้างถึงหนังสือ สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ พบ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๓๖ ลงวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๖ เรื่อง การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙) เพื่อให้การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เป็นด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ ดังต่อไปนี้

| | |
|---|---|
| ๑. นายกเทศมนตรีตำบลท่าไม้รวก | เป็นประธาน |
| ๒. ปลัดเทศบาลตำบลท่าไม้รวก | เป็นกรรมการ |
| ๓. รองปลัดเทศบาล | เป็นกรรมการ |
| ๓. ผู้อำนวยการกองช่าง | เป็นกรรมการ |
| ๔. ผู้อำนวยการกองการศึกษา | เป็นกรรมการ |
| ๕. ผู้อำนวยการกองคลัง | เป็นกรรมการ |
| ๖. ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม | เป็นกรรมการ |
| ๗. หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล | เป็นกรรมการ/เลขานุการ |
| ๘. เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน | ผู้ช่วยเลขานุการ |

ที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่แล้ว

- ไม่มี -

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่แล้ว

- ไม่มี -

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอเพื่อทราบและพิจารณา

๔.๑ การพิจารณาจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของเทศบาลตำบลท่าไม้รวก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙

นายสุรวัฒน์ อยู่เป็นสุข ประธานกรรมการ

ตามที่เทศบาลตำบลท่าไม้รวก ได้มีคำสั่งที่ ๓๒๐/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๖ ได้แต่งตั้งท่านร่วมเป็นคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙ ของเทศบาลตำบลท่าไม้รวก เพื่อจัดทำ วิเคราะห์ ทบทวน ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของเทศบาลตำบลท่าไม้รวก โดยกำหนดจำนวนและตำแหน่งพนักงานเทศบาล ลูกจ้าง พนักงานจ้าง ให้สอดคล้องกับภารกิจอำนาจหน้าที่ตามกฎหมายกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กฎหมายว่าด้วยเทศบาล ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยากคุณภาพของงานและปริมาณงานของส่วนราชการต่างๆ แล้วรายงานนายกเทศมนตรีตำบลท่าไม้รวก เพื่อขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเพชรบุรีต่อไป โดยถือปฏิบัติตามข้อ ๑๑ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเพชรบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๔๕ ลงวันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๔๕ และข้อ ๑๒ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเพชรบุรี เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๔๗ และระเบียบหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง จึงขอให้ท่านได้ช่วยกันแสดงความคิดเห็นและดำเนินการพิจารณาอัตรากำลังของพนักงาน ที่จะต้องใช้ใน ๓ ปี ข้างหน้า เชิญฝ่ายเลขานุการรายงาน

นางณภัทร จันทร์แจ่ม กรรมการและเลขานุการ

การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี สำหรับปีงบประมาณ ๒๕๖๗-๒๕๖๙ ของเทศบาลตำบลท่าไม้รวก อำเภอท่ายาง จังหวัดเพชรบุรี มีวัตถุประสงค์เพื่อนำไปใช้เป็นเครื่องมือในการวางแผนการใช้อัตรากำลังคน การพัฒนากำลังคนให้สามารถดำเนินการตามภารกิจของเทศบาลตำบลท่าไม้รวกได้สำเร็จเป็นไปตามวัตถุประสงค์และเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล โดยพิจารณาและคาดคะเนว่า ในอนาคตในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้าจะมีการใช้อัตรากำลังข้าราชการ พนักงานจ้าง ตำแหน่งใดบ้าง จำนวนเท่าใดจึงจะเหมาะสมกับปริมาณงานและภารกิจของหน่วยงาน อีกทั้งเป็นการกำหนดทิศทางและเป้าหมาย ในการพัฒนาพนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ตำแหน่งใดและสามารถใช้เป็นเครื่องมือในการควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลไม่ให้เกินกว่าร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ซึ่งขณะนี้จะได้ครบกำหนดรอบระยะเวลาการใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ดังกล่าวในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖ แล้ว ดังนั้น เพื่อให้การบริหารงานบุคคลของ

หน่วยงานเป็นไปอย่างต่อเนื่อง จึงได้มีการพิจารณาจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี สำหรับปีงบประมาณ ๒๕๖๗-๒๕๖๙ ซึ่งฝ่ายเลขานุการ จึงได้สรุปเอกสารและตารางการวิเคราะห์การกำหนดตำแหน่งของรอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙ ให้ท่านพิจารณาเพื่อเป็นแนวทางในการพิจารณาดำเนินการต่อไป

นางสาววัชรินทร์ วัชราศรม
กรรมการ

ทั้งนี้ จากที่ได้เข้าร่วมประชุมโดยสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดได้จัดประชุมเพื่อชักซ้อมความเข้าใจและตอบปัญหาเกี่ยวกับการจัดทำอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗- ๒๕๖๙ ให้ดำเนินการเป็นไปในแนวทางเดียวกัน ณ องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหม้อ แจ้งว่าจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี สำหรับปีงบประมาณ ๒๕๖๗-๒๕๖๙ ในครั้งนี้ จังหวัดเพชรบุรีมีแนวทางไม่ให้เพิ่มส่วนราชการหรือตำแหน่งใหม่ โดยให้คงแผนอัตรากำลังเดิมไว้ก่อน หากต้องการกำหนดเพิ่มเติมให้ทำในครั้งปรับปรุงแผนอัตรากำลัง และให้ทุก อปท. ที่มีศูนย์พัฒนาเด็กเล็กกำหนดเพิ่มตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก รองรับไว้ศูนย์ละ ๑ ตำแหน่ง โดยกรมฯ จะเป็นผู้จัดสรรเงินและตำแหน่งลงมาให้แก่ อปท. โดยไม่ต้องนำมาคิดภาระค่าใช้จ่าย และให้เปลี่ยนชื่อจากตำแหน่ง ครูผู้แลเด็ก เป็นตำแหน่ง ครูผู้ช่วย

นายสุรวัฒน์ อยู่เป็นสุข
ประธานกรรมการ

จากรายงานที่ฝ่ายเลขานุการได้รายงานให้กับคณะกรรมการทุกท่านได้รับทราบไปแล้วนั้น ขั้นตอนต่อไปก็คือการวิเคราะห์งานตามปริมาณงานต่อไปเชิญเลขานุการ

นางณภัทร จันทร์แจ่ม
กรรมการและเลขานุการ

ได้จัดทำสรุปภาระค่าใช้จ่ายเบื้องต้นปรากฏว่าปัจจุบันภาระค่าใช้จ่ายปี ๒๕๖๗ อยู่ที่ ๓๒.๑๖ ซึ่งยังไม่เกิน ๔๐ เปอร์เซ็นต์ จึงขอเสนอแนะให้แต่ละกองร่วมกันพิจารณา

นายสุรวัฒน์ อยู่เป็นสุข
ประธานกรรมการ

ขอให้กรรมการทุกท่านช่วยกันแสดงความคิดเห็นในส่วนของโครงสร้างกำหนดส่วนราชการ และอัตรากำลัง แต่ทั้งนี้แนวทางจังหวัดไม่ให้เพิ่มก็ควรดำเนินการตามนั้น ส่วนกองไหนจะมีการยุบตำแหน่งขอให้คณะกรรมการพิจารณา โดยให้สำนักปลัดเทศบาลเสนอก่อนว่าแผนการใช้บุคลากรของสำนักปลัดเทศบาลอีก ๓ ปีข้างหน้าเป็นอย่างไร ขอเชิญสำนักปลัดเทศบาล

นางณภัทร จันทร์แจ่ม
กรรมการและเลขานุการ

ในส่วนของสำนักปลัดเทศบาล คงจำนวนอัตรากำลังเดิมและไม่ขอยุบตำแหน่งใดเนื่องจากทุกตำแหน่งยังคงมีความจำเป็นตามภารกิจของสำนักปลัดเทศบาล

นายสุรวัฒน์ อยู่เป็นสุข
ประธานกรรมการ

ขอเชิญกองคลัง

นายเสนาะ ศรีแจ้
กรรมการ

เนื่องจากการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙ จังหวัดไม่ให้กำหนดตำแหน่งเพิ่ม ในส่วนของกองคลังเห็นชอบตามแผนอัตรากำลังที่เสนอ

| | |
|---|---|
| นายสุรวัฒน์ อยู่เป็นสุข<br>ประธานกรรมการ | ขอเชิญกองช่าง |
| นายอำนวย ทองแย้ม<br>กรรมการ | ในส่วนของกองช่างคงอัตรากำลังเท่าเดิม ไม่ขอเปลี่ยนแปลง |
| นายสุรวัฒน์ อยู่เป็นสุข<br>ประธานกรรมการ | ขอเชิญกองกองการศึกษา |
| นายองอาจ พุ่มพวง<br>กรรมการ | ในส่วนของตำแหน่งผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก จังหวัดมีแนวทางอย่างไร |
| นางสาววัชรินทร์ วัชราศรม<br>กรรมการ | จังหวัดให้ตั้งกรอบตำแหน่งรอรับไว้ก่อน รอให้กรมฯ จัดสรรคนลงมา ซึ่งแนวทางเบื้องต้นคือ เด็ก ๕๐ คน ต่อผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ๑ คน ทั้งนี้ควรรอความชัดเจนจากกรมฯ อีกครั้ง |
| นายสุรวัฒน์ อยู่เป็นสุข<br>ประธานกรรมการ | ขอเชิญกองกองสวัสดิการสังคม |
| นางจริยา ศรีแจ้<br>กรรมการ | ไม่ขอเพิ่มหรือยุบตำแหน่งใด แต่ต้องการคนมาลงตำแหน่งที่ว่างให้ครบ |
| นายสุรวัฒน์ อยู่เป็นสุข<br>ประธานกรรมการ | สรุปทุกส่วนราชการไม่มีการขอเพิ่มและยุบตำแหน่งใด ดังนั้นการจัดทำแผนอัตรากำลังรอบนี้ ขอให้จับโครงสร้างส่วนราชการ โดยกำหนดอำนาจหน้าที่งานแต่ละกองใส่ให้ชัดเจน โดยภาพรวมแล้วเห็นว่าอัตรากำลังสำหรับปีงบประมาณ ๒๕๖๗-๒๕๖๙ กับภาระหน้าที่ก็เหมาะสมแล้วไม่มากและไม่น้อยจนเกินไป เมื่อไม่มีใครจะเพิ่มเติมหรือแสดงความคิดเห็นก็ขอมติในที่ประชุมในการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ในรอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙ |
| มติที่ประชุม | **เห็นชอบในการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ตามที่ฝ่ายเลขานุการเสนอ** |
| นางยุพิน แสวงเวช<br>ผู้ช่วยเลขานุการ | ในลำดับต่อไป จะได้ดำเนินการจัดทำร่างแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ เป็นรูปเล่ม จำนวน ๒ เล่ม เพื่อเสนอให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเพชรบุรี ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป และเมื่อได้รับความเห็นชอบแล้ว จะได้นำเสนอให้นายกเทศมตรีตำบลท่าไม้รวกประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ต่อไป |

<u>ระเบียบวาระที่ ๕</u> เรื่องอื่นๆ (ถ้ามี)

นายสุรวัฒน์ อยู่เป็นสุข ประธานกรรมการ มีผู้ใดจะเสนอเรื่องอื่นๆ ต่อที่ประชุมอีกหรือไม่

ที่ประชุม - ไม่มี -

นายสุรวัฒน์ อยู่เป็นสุข ประธานกรรมการ ถ้าไม่มีผู้ใดจะเสนอเรื่องอื่นๆ ต่อที่ประชุมอีก ผมก็ขอปิดการประชุม

เลิกประชุมเวลา ๑๑.๓๐ น.

ลงชื่อ

(นางยุพิน แสวงเวช)
ผู้ช่วยเลขานุการ
ผู้จดบันทึกรายงานการประชุม

ลงชื่อ

(นายสุรวัฒน์ อยู่เป็นสุข)
ประธานกรรมการ
ผู้ตรวจบันทึกรายงานการประชุม

รายชื่อผู้เข้าร่วมประชุมคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี
(ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙)
ของเทศบาลตำบลท่าไม้รวก
วันศุกร์ที่ ๑๑ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๖
ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลท่าไม้รวก
**********

| ลำดับที่ | คณะกรรมการ | ตำแหน่ง | ลายมือชื่อ | หมายเหตุ |
|---|---|---|---|---|
| ๑ | นายกเทศมนตรีตำบลท่าไม้รวก | ประธานกรรมการ | | (ปฏิบัติหน้าที่นายกฯ) |
| ๒ | ปลัดเทศบาลตำบลท่าไม้รวก | กรรมการ | | |
| ๓ | รองปลัดเทศบาล | กรรมการ | | |
| ๔ | ผู้อำนวยการกองช่าง | กรรมการ | | |
| ๕ | ผู้อำนวยการกองการศึกษา | กรรมการ | | (แทน) |
| ๖ | ผู้อำนวยการกองคลัง | กรรมการ | | (แทน) |
| ๗ | ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม | กรรมการ | | แทน |
| ๘ | หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล | กรรมการและเลขานุการ | | |
| ๙ | เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน | ผู้ช่วยเลขานุการ | | |

การคำนวนภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น (กรณีมีผู้ดำรงตำแหน่ง)

๑. นายสุรวัฒน์ อยู่เป็นสุข ตำแหน่ง ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)

เงินเดือนปัจจุบัน ๓๗,๘๓๐ บาท เงินประจำตำแหน่ง ๗,๐๐๐ บาท

เงินตอบแทนตำแหน่ง ๗,๐๐๐ บาท

๑.ช่องเงินเดือน (๑)

การคำนวณอัตราเงินเดือนปัจจุบัน คูณจำนวน ๑๒ เดือน

= ๓๗,๘๓๐ x ๑๒ เดือน

= ๔๕๓,๙๖๐

๒.ช่องเงินประจำตำแหน่ง (๒)

การคำนวณอัตราเงินประจำตำแหน่ง บวกเงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ คูณจำนวน ๑๒ เดือน

= ๗,๐๐๐ + ๗,๐๐๐ x ๑๒ เดือน

= ๑๖๘,๐๐๐

รวมเงินเดือน+ปจต.= ๖๒๑,๙๖๐

๓.ช่องค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๓)

การคำนวณผลต่างเงินเดือน ๑ ขั้น คูณจำนวน ๑๒ เดือน

๓.๑ ช่องค่าใช้จ่ายเพิ่มขึ้น ปี ๒๕๖๗

= (๓๙,๑๙๐ - ๓๗,๘๓๐) x ๑๒ เดือน

= ๑๖,๓๒๐

๓.๒ ช่องค่าใช้จ่ายเพิ่มขึ้น ปี ๒๕๖๘

= (๔๐,๕๖๐ - ๓๙,๑๙๐) x ๑๒ เดือน

= ๑๖,๔๔๐

๓.๓ ช่องค่าใช้จ่ายเพิ่มขึ้น ปี ๒๕๖๙

= (๔๑,๙๓๐ - ๔๐,๕๖๐) x ๑๒ เดือน

= ๑๖,๔๔๐

๔. ช่องค่าใช้จ่ายรวม (๔) คำนวณได้ ดังนี้

๔.๑ ช่องค่าใช้จ่ายรวม ปี ๒๕๖๗

= ช่องเงินเดือน (๑) + ช่องประจำตำแหน่ง (๒) + ช่องค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้นปี ๒๕๖๗

= ๔๕๓,๙๖๐ + ๑๖๘,๐๐๐ + ๑๖,๓๒๐

= ๖๓๘,๒๘๐

๔.๒ ช่องค่าใช้จ่ายรวม ปี ๒๕๖๘

= ค่าใช้จ่ายรวม ปี ๒๕๖๗ + ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น ปี ๒๕๖๘

= ๖๓๘,๒๘๐ + ๑๖,๔๔๐

= ๖๕๔,๗๒๐

๔.๒ ช่องค่าใช้จ่ายรวม ปี ๒๕๖๙

= ค่าใช้จ่ายรวม ปี ๒๕๖๘ + ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น ปี ๒๕๖๙

= ๖๕๔,๗๒๐ + ๑๖,๔๔๐

= ๖๗๑,๑๖๐

| ที่ | ชื่อสายงาน | ระดับตำแหน่ง | จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน | | | ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๓) | | | ค่าใช้จ่ายรวม (๔) | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | จำนวน (คน) | เงินเดือน (๑) | เงินประจำตำแหน่ง (๒) | ๒๕๖๗ | ๒๕๖๘ | ๒๕๖๙ | ๒๕๖๗ | ๒๕๖๘ | ๒๕๖๙ |
| ๑ | ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น) | กลาง | ๑ | ๔๕๓,๙๖๐ | ๑๖๘,๐๐๐ | ๑๖,๓๒๐ | ๑๖,๔๔๐ | ๑๖,๔๔๐ | ๖๓๘,๒๘๐ | ๖๕๔,๗๒๐ | ๖๗๑,๑๖๐ |

การคำนวนภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น (กรณีมีผู้ดำรงตำแหน่ง)

๒. นางสาววัชรินทร์ วัชราศรม ตำแหน่ง รองปลัดเทศบาล นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น)

เงินเดือนปัจจุบัน ๓๘,๕๒๐ บาท เงินประจำตำแหน่ง ๓,๕๐๐ บาท

**๑.ช่องเงินเดือน (๑)**

การคำนวณอัตราเงินเดือนปัจจุบัน คูณจำนวน ๑๒ เดือน

= ๓๘,๕๒๐ x ๑๒ เดือน

= ๔๖๒,๒๔๐

**๒.ช่องเงินประจำตำแหน่ง (๒)**

การคำนวณอัตราเงินประจำตำแหน่ง บวกเงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ คูณจำนวน ๑๒ เดือน

= ๓,๕๐๐ x ๑๒ เดือน

= ๔๒,๐๐๐

**๓.ช่องค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๓)**

การคำนวณผลต่างเงินเดือน ๑ ขั้น คูณจำนวน ๑๒ เดือน

๓.๑ ช่องค่าใช้จ่ายเพิ่มขึ้น ปี ๒๕๖๗

= (๓๙,๖๓๐ - ๓๘,๕๒๐) x ๑๒ เดือน

= ๑๓,๓๒๐

๓.๒ ช่องค่าใช้จ่ายเพิ่มขึ้น ปี ๒๕๖๘

= (๔๐,๙๐๐ - ๓๙,๖๓๐) x ๑๒ เดือน

= ๑๕,๒๔๐

๓.๓ ช่องค่าใช้จ่ายเพิ่มขึ้น ปี ๒๕๖๙

= (๔๒,๒๑๐- ๔๐,๙๐๐) x ๑๒ เดือน

= ๑๕,๗๒๐

**๔. ช่องค่าใช้จ่ายรวม (๔) คำนวณได้ ดังนี้**

๔.๑ ช่องค่าใช้จ่ายรวม ปี ๒๕๖๗

= ช่องเงินเดือน (๑) + ช่องประจำตำแหน่ง (๒) + ช่องค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้นปี ๒๕๖๗

= ๔๖๒,๒๔๐ + ๔๒,๐๐๐ + ๑๓,๓๒๐

= ๕๑๗,๕๖๐

๔.๒ ช่องค่าใช้จ่ายรวม ปี ๒๕๖๘

= ค่าใช้จ่ายรวม ปี ๒๕๖๗ + ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น ปี ๒๕๖๘

= ๕๑๗,๕๖๐ + ๑๕,๒๔๐

= ๕๓๒,๘๐๐

๔.๓ ช่องค่าใช้จ่ายรวม ปี ๒๕๖๙

= ค่าใช้จ่ายรวม ปี ๒๕๖๘ + ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น ปี ๒๕๖๙

= ๕๓๒,๘๐๐ + ๑๕,๗๒๐

= ๕๔๘,๕๒๐

| ที่ | ชื่อสายงาน | ระดับตำแหน่ง | จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน | | | ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๓) | | | ค่าใช้จ่ายรวม (๔) | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | จำนวน (คน) | เงินเดือน (๑) | เงินประจำตำแหน่ง (๒) | ๒๕๖๗ | ๒๕๖๘ | ๒๕๖๙ | ๒๕๖๗ | ๒๕๖๘ | ๒๕๖๙ |
| ๒ | รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น) | ต้น | ๑ | ๔๖๒,๒๔๐ | ๔๒,๐๐๐ | ๑๓,๓๒๐ | ๑๕,๒๔๐ | ๑๕,๗๒๐ | ๕๑๗,๕๖๐ | ๕๓๒,๘๐๐ | ๕๔๘,๕๒๐ |

การคำนวนภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น (กรณีมีผู้ดำรงตำแหน่ง)

๓. นางณภัทร จันทร์แจ่ม ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)

เงินเดือนปัจจุบัน ๓๖,๘๖๐ บาท เงินประจำตำแหน่ง ๓,๕๐๐ บาท

**๑.ช่องเงินเดือน (๑)**

การคำนวณอัตราเงินเดือนปัจจุบัน คูณจำนวน ๑๒ เดือน

= ๓๖,๘๖๐ x ๑๒ เดือน

= ๔๔๒,๓๒๐

**๒.ช่องเงินประจำตำแหน่ง (๒)**

การคำนวณอัตราเงินประจำตำแหน่ง บวกเงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ คูณจำนวน ๑๒ เดือน

= ๓,๕๐๐ x ๑๒ เดือน

= ๔๒,๐๐๐

**๓.ช่องค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๓)**

การคำนวณผลต่างเงินเดือน ๑ ขั้น คูณจำนวน ๑๒ เดือน

๓.๑ ช่องค่าใช้จ่ายเพิ่มขึ้น ปี ๒๕๖๗

= (๓๗,๙๖๐ - ๓๖,๘๖๐) x ๑๒ เดือน

= ๑๓,๒๐๐

๓.๒ ช่องค่าใช้จ่ายเพิ่มขึ้น ปี ๒๕๖๘

= (๓๙,๐๘๐ - ๓๗,๙๖๐) x ๑๒ เดือน

= ๑๓,๔๔๐

๓.๓ ช่องค่าใช้จ่ายเพิ่มขึ้น ปี ๒๕๖๙

= (๔๐,๒๖๐ - ๓๙,๐๘๐) x ๑๒ เดือน

= ๑๔,๑๖๐

**๔. ช่องค่าใช้จ่ายรวม (๔) คำนวณได้ ดังนี้**

๔.๑ ช่องค่าใช้จ่ายรวม ปี ๒๕๖๗

= ช่องเงินเดือน (๑) + ช่องประจำตำแหน่ง (๒) + ช่องค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้นปี ๒๕๖๗

= ๔๔๒,๓๒๐ + ๔๒,๐๐๐ + ๑๓,๒๐๐

= ๔๙๗,๕๒๐

๔.๒ ช่องค่าใช้จ่ายรวม ปี ๒๕๖๘

= ค่าใช้จ่ายรวม ปี ๒๕๖๗ + ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น ปี ๒๕๖๘

= ๔๙๗,๕๒๐ + ๑๓,๔๔๐

= ๕๑๐,๙๖๐

๔.๓ ช่องค่าใช้จ่ายรวม ปี ๒๕๖๙

= ค่าใช้จ่ายรวม ปี ๒๕๖๘ + ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น ปี ๒๕๖๙

= ๕๑๐,๙๖๐ + ๑๔,๑๖๐

= ๕๒๕,๑๒๐

| ที่ | ชื่อสายงาน | ระดับตำแหน่ง | จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน | | | ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๓) | | | ค่าใช้จ่ายรวม (๔) | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | จำนวน (คน) | เงินเดือน (๑) | เงินประจำตำแหน่ง (๒) | ๒๕๖๗ | ๒๕๖๘ | ๒๕๖๙ | ๒๕๖๗ | ๒๕๖๘ | ๒๕๖๙ |
| ๓ | หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป) | ต้น | ๑ | ๔๔๒,๓๒๐ | ๔๒,๐๐๐ | ๑๓,๒๐๐ | ๑๓,๔๔๐ | ๑๔,๑๖๐ | ๔๙๗,๕๒๐ | ๕๑๐,๙๖๐ | ๕๒๕,๑๒๐ |

การคำนวนภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น (กรณีมีผู้ดำรงตำแหน่ง)

๔. นายประยูร เชียรรัมย์ ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)

เงินเดือนปัจจุบัน ๓๕,๒๒๐ บาท เงินประจำตำแหน่ง ๑,๕๐๐ บาท

**๑.ช่องเงินเดือน (๑)**

การคำนวณอัตราเงินเดือนปัจจุบัน คูณจำนวน ๑๒ เดือน

= ๓๕,๒๒๐ x ๑๒ เดือน

= ๔๒๒,๖๔๐

**๒.ช่องเงินประจำตำแหน่ง (๒)**

การคำนวณอัตราเงินประจำตำแหน่ง บวกเงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ คูณจำนวน ๑๒ เดือน

= ๑,๕๐๐ x ๑๒ เดือน

= ๑๘,๐๐๐

**๓.ช่องค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๓)**

การคำนวณผลต่างเงินเดือน ๑ ขั้น คูณจำนวน ๑๒ เดือน

๓.๑ ช่องค่าใช้จ่ายเพิ่มขึ้น ปี ๒๕๖๗

= (๓๖,๓๑๐ - ๓๕,๒๒๐) x ๑๒ เดือน

= ๑๓,๐๘๐

๓.๒ ช่องค่าใช้จ่ายเพิ่มขึ้น ปี ๒๕๖๘

= (๓๗,๔๑๐ - ๓๖,๓๑๐) x ๑๒ เดือน

= ๑๓,๒๐๐

๓.๓ ช่องค่าใช้จ่ายเพิ่มขึ้น ปี ๒๕๖๙

= (๓๘,๕๒๐ - ๓๗,๔๑๐) x ๑๒ เดือน

= ๑๓,๓๒๐

**๔. ช่องค่าใช้จ่ายรวม (๔) คำนวณได้ ดังนี้**

๔.๑ ช่องค่าใช้จ่ายรวม ปี ๒๕๖๗

= ช่องเงินเดือน (๑) + ช่องประจำตำแหน่ง (๒) + ช่องค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้นปี ๒๕๖๗

= ๔๒๒,๖๔๐ + ๑๘,๐๐๐ + ๑๓,๐๘๐

= ๔๕๓,๗๒๐

๔.๒ ช่องค่าใช้จ่ายรวม ปี ๒๕๖๘

= ค่าใช้จ่ายรวม ปี ๒๕๖๗ + ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น ปี ๒๕๖๘

= ๔๕๓,๗๒๐ + ๑๓,๒๐๐

= ๔๖๖,๙๒๐

๔.๓ ช่องค่าใช้จ่ายรวม ปี ๒๕๖๙

= ค่าใช้จ่ายรวม ปี ๒๕๖๘ + ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น ปี ๒๕๖๙

= ๔๖๖,๙๒๐ + ๑๓,๓๒๐

= ๔๘๐,๒๔๐

| ที่ | ชื่อสายงาน | ระดับตำแหน่ง | จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน | | | ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๓) | | | ค่าใช้จ่ายรวม (๔) | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | จำนวน (คน) | เงินเดือน (๑) | เงินประจำตำแหน่ง (๒) | ๒๕๖๗ | ๒๕๖๘ | ๒๕๖๙ | ๒๕๖๗ | ๒๕๖๘ | ๒๕๖๙ |
| ๔ | หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป) | ต้น | ๑ | ๔๒๒,๖๔๐ | ๑๘,๐๐๐ | ๑๓,๐๘๐ | ๑๓,๒๐๐ | ๑๓,๓๒๐ | ๔๕๓,๗๒๐ | ๔๖๖,๙๒๐ | ๔๘๐,๒๔๐ |

าารคำนวนภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น (กรณีเป็นตำแหน่งว่างจากแผนอัตรากำลังเดิม

๕. ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)

๑.ช่องเงินเดือน (๑)

= การคำนวณค่ากลางอัตราเงินเดือนประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น คูณจำนวน ๑๒ เดือน

$$= \frac{๑๕,๔๓๐ + ๕๐,๑๗๐}{๒} \times ๑๒ \text{ เดือน}$$

= ๓๙๓,๖๐๐

๒.ช่องเงินประจำตำแหน่ง (๒)

= การคำนวณอัตราเงินประจำตำแหน่งบวกเงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ คูณจำนวน ๑๒ เดือน

= ๑,๕๐๐ x ๑๒ เดือน

= ๑๘,๐๐๐

๓.ช่องค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๓)

การคำนวณผลต่างเงินเดือน ๑ ขั้น คูณจำนวน ๑๒ เดือน

๓.๑ ช่องค่าใช้จ่ายเพิ่มขึ้น ปี ๒๕๖๗

= (ผลต่างเงินเดือน ๑ ขั้นจากขั้นต่ำสุดของประเภทอำนวยการท้องถิ่นระดับต้น) บวก
(ผลต่างเงินเดือน ๑ ขั้นจากขั้นสูงของประเภทอำนวยการท้องถิ่นระดับต้น)
หาร ๒ คูณจำนวน ๑๒ เดือน

$$= \frac{(๑๖,๒๗๐ - ๑๕,๔๓๐) + (๕๐,๑๗๐ - ๔๘,๗๔๐)}{๒}$$

= ๑,๑๓๕ x ๑๒ เดือน

= ๑๓,๖๒๐

๓.๒ ช่องค่าใช้จ่ายเพิ่มขึ้น ปี ๒๕๖๘ และปี ๒๕๖๙

ให้ใส่ยอดประมาณการเดียวกับช่องค่าใช้จ่ายเพิ่มขึ้น ปี ๒๕๖๗ (๑๓,๖๒๐)

๔. ช่องค่าใช้จ่ายรวม (๔) คำนวณได้ ดังนี้

๔.๑ ช่องค่าใช้จ่ายรวม ปี ๒๕๖๗

= ช่องเงินเดือน (๑)+ ช่องเงินประจำตำแหน่ง (๒)+ ช่องค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น ปี ๒๕๖๗

= ๓๙๓,๖๐๐ + ๑๘,๐๐๐ + ๑๓,๖๒๐

= ๔๒๕,๒๒๐

๔.๒ ช่องค่าใช้จ่ายรวม ปี ๒๕๖๘

= ค่าใช้จ่ายรวม ปี ๒๕๖๗ + ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น ปี ๒๕๖๘

= ๔๒๕,๒๒๐ + ๑๓,๖๒๐

= ๔๓๘,๘๔๐

๔.๓ ช่องค่าใช้จ่ายรวม ปี ๒๕๖๙

= ค่าใช้จ่ายรวม ปี ๒๕๖๘ + ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น ปี ๒๕๖๙

= ๔๓๘,๘๔๐ + ๑๓,๖๒๐

= ๔๕๒,๔๖๐

| ที่ | ชื่อสายงาน | ระดับตำแหน่ง | จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน | | | ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๓) | | | ค่าใช้จ่ายรวม (๔) | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | จำนวน (คน) | เงินเดือน (๑) | เงินประจำตำแหน่ง (๒) | ๒๕๖๗ | ๒๕๖๘ | ๒๕๖๙ | ๒๕๖๗ | ๒๕๖๘ | ๒๕๖๙ |
| ๕ | หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป) | ต้น | - | ๓๙๓,๖๐๐ | ๑๘,๐๐๐ | ๑๓,๖๒๐ | ๑๓,๖๒๐ | ๑๓,๖๒๐ | ๔๒๕,๒๒๐ | ๔๓๘,๘๔๐ | ๔๕๒,๔๖๐ |

การคำนวนภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น (กรณีมีผู้ดำรงตำแหน่ง)

๖. นางสาวบุษบา สัชนะกูล ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

เงินเดือนปัจจุบัน ๒๘,๕๖๐ บาท เงินประจำตำแหน่ง - บาท

**๑.ช่องเงินเดือน (๑)**

การคำนวณอัตราเงินเดือนปัจจุบัน คูณจำนวน ๑๒ เดือน

= ๒๘,๕๖๐ x ๑๒ เดือน

= ๓๔๒,๗๒๐

**๒.ช่องเงินประจำตำแหน่ง (๒)**

การคำนวณอัตราเงินประจำตำแหน่ง บวกเงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ คูณจำนวน ๑๒ เดือน

= - x ๑๒ เดือน

= -

**๓.ช่องค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๓)**

การคำนวณผลต่างเงินเดือน ๑ ขั้น คูณจำนวน ๑๒ เดือน

๓.๑ ช่องค่าใช้จ่ายเพิ่มขึ้น ปี ๒๕๖๗

= (๒๙,๖๘๐ - ๒๘,๕๖๐ ) x ๑๒ เดือน

= ๑๓,๔๔๐

๓.๒ ช่องค่าใช้จ่ายเพิ่มขึ้น ปี ๒๕๖๘

= (๓๐,๗๙๐ - ๒๙,๖๘๐ ) x ๑๒ เดือน

= ๑๓,๓๒๐

๓.๓ ช่องค่าใช้จ่ายเพิ่มขึ้น ปี ๒๕๖๙

= (๓๑,๘๘๐ - ๓๐,๗๙๐) x ๑๒ เดือน

= ๑๓,๐๘๐

**๔. ช่องค่าใช้จ่ายรวม (๔) คำนวณได้ ดังนี้**

๔.๑ ช่องค่าใช้จ่ายรวม ปี ๒๕๖๗

= ช่องเงินเดือน (๑) + ช่องประจำตำแหน่ง (๒) + ช่องค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้นปี ๒๕๖๗

= ๓๔๒,๗๒๐ + - + ๑๓,๔๔๐

= ๓๕๖,๑๖๐

๔.๒ ช่องค่าใช้จ่ายรวม ปี ๒๕๖๘

= ค่าใช้จ่ายรวม ปี ๒๕๖๗ + ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น ปี ๒๕๖๘

= ๓๕๖,๑๖๐ + ๑๓,๓๒๐

= ๓๖๙,๔๘๐

๔.๒ ช่องค่าใช้จ่ายรวม ปี ๒๕๖๙

= ค่าใช้จ่ายรวม ปี ๒๕๖๘ + ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น ปี ๒๕๖๙

= ๓๖๙,๔๘๐ + ๑๓,๐๘๐

= ๓๘๒,๕๖๐

| ที่ | ชื่อสายงาน | ระดับตำแหน่ง | จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน | | | ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๓) | | | ค่าใช้จ่ายรวม (๔) | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | จำนวน (คน) | เงินเดือน (๑) | เงินประจำตำแหน่ง (๒) | ๒๕๖๗ | ๒๕๖๘ | ๒๕๖๙ | ๒๕๖๗ | ๒๕๖๘ | ๒๕๖๙ |
| ๖ | นักจัดการงานทั่วไป | ชำนาญการ | ๑ | ๓๔๒,๗๒๐ | - | ๑๓,๔๔๐ | ๑๓,๓๒๐ | ๑๓,๐๘๐ | ๓๕๖,๑๖๐ | ๓๖๙,๔๘๐ | ๓๘๒,๕๖๐ |

การคำนวนภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น (กรณีเป็นตำแหน่งว่างจากแผนอัตรากำลังเดิม)

๗. ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)

๑.ช่องเงินเดือน (๑)

= การคำนวณค่ากลางอัตราเงินเดือนประเภททั่วไป ปฏิบัติการ/ชำนาญการ คูณจำนวน ๑๒ เดือน

$$= \frac{๙,๗๔๐ + ๔๙,๔๘๐}{๒} \times ๑๒ \text{ เดือน}$$

= ๓๕๕,๓๒๐

๒.ช่องเงินประจำตำแหน่ง (๒)

= การคำนวณอัตราเงินประจำตำแหน่งบวกเงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ คูณจำนวน ๑๒ เดือน

= - x ๑๒ เดือน = - บาท

๓.ช่องค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๓)

การคำนวณผลต่างเงินเดือน ๑ ขั้น คูณจำนวน ๑๒ เดือน

๓.๑ ช่องค่าใช้จ่ายเพิ่มขึ้น ปี ๒๕๖๗

= = (ผลต่างเงินเดือน ๑ ขั้นจากขั้นต่ำสุดของประเภททั่วไป ปฏิบัติการ) บวก
(ผลต่างเงินเดือน ๑ ขั้นจากขั้นสูงของประเภทวิชาการ ชำนาญการ)
หาร ๒ คูณจำนวน ๑๒ เดือน

$$= \frac{(๑๐,๒๕๐-๙,๗๔๐)+(๔๙,๔๘๐-๔๗,๙๙๐)}{๒}$$

= ๑,๐๐๐ x ๑๒ เดือน

= ๑๒,๐๐๐

๓.๒ ช่องค่าใช้จ่ายเพิ่มขึ้น ปี ๒๕๖๘ และปี ๒๕๖๙

ให้ใส่ยอดประมาณการเดียวกับช่องค่าใช้จ่ายเพิ่มขึ้น ปี ๒๕๖๗

= ๑๒,๐๐๐

๔. ช่องค่าใช้จ่ายรวม (๔) คำนวณได้ ดังนี้

๔.๑ ช่องค่าใช้จ่ายรวม ปี ๒๕๖๗

= ช่องเงินเดือน (๑)+ ช่องเงินประจำตำแหน่ง (๒)+ ช่องค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น ปี ๒๕๖๗

= ๓๕๕,๓๒๐ + - + ๑๒,๐๐๐

= ๓๖๗,๓๒๐

๔.๒ ช่องค่าใช้จ่ายรวม ปี ๒๕๖๘

= ค่าใช้จ่ายรวม ปี ๒๕๖๗ + ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น ปี ๒๕๖๘

= ๓๖๗,๓๒๐ + ๑๒,๐๐๐

= ๓๗๙,๓๒๐

๔.๓ ช่องค่าใช้จ่ายรวม ปี ๒๕๖๙

= ค่าใช้จ่ายรวม ปี ๒๕๖๘ + ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น ปี ๒๕๖๙

= ๓๗๙,๓๒๐ + ๑๒,๐๐๐

= ๓๙๑,๓๒๐

| ที่ | ชื่อสายงาน | ระดับตำแหน่ง | จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน | | | ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๓) | | | ค่าใช้จ่ายรวม (๔) | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | จำนวน (คน) | เงินเดือน (๑) | เงินประจำตำแหน่ง (๒) | ๒๕๖๗ | ๒๕๖๘ | ๒๕๖๙ | ๒๕๖๗ | ๒๕๖๘ | ๒๕๖๙ |
| ๗- | นักทรัพยากรบุคคล | ปก./ชก. | - | ๓๕๕,๓๒๐ | - | ๑๒,๐๐๐ | ๑๒,๐๐๐ | ๑๒,๐๐๐ | ๓๖๗,๓๒๐ | ๓๗๙,๓๒๐ | ๓๙๑,๓๒๐ |

การคำนวนภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น (กรณีมีผู้ดำรงตำแหน่ง)

๘. นางกาญจนา สวัสดี ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ

เงินเดือนปัจจุบัน ๒๙,๖๘๐ บาท เงินประจำตำแหน่ง - บาท

**๑.ช่องเงินเดือน (๑)**

การคำนวณอัตราเงินเดือนปัจจุบัน คูณจำนวน ๑๒ เดือน

= ๒๙,๖๘๐ x ๑๒ เดือน

= ๓๕๖,๑๖๐

**๒.ช่องเงินประจำตำแหน่ง (๒)**

การคำนวณอัตราเงินประจำตำแหน่ง บวกเงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ คูณจำนวน ๑๒ เดือน

= - x ๑๒ เดือน

= -

**๓.ช่องค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๓)**

การคำนวณผลต่างเงินเดือน ๑ ขั้น คูณจำนวน ๑๒ เดือน

๓.๑ ช่องค่าใช้จ่ายเพิ่มขึ้น ปี ๒๕๖๗

= (๓๐,๗๙๐ - ๒๙,๖๘๐) x ๑๒ เดือน

= ๑๓,๓๒๐

๓.๒ ช่องค่าใช้จ่ายเพิ่มขึ้น ปี ๒๕๖๘

= (๓๑,๘๘๐ - ๓๐,๗๙๐) x ๑๒ เดือน

= ๑๓,๐๘๐

๓.๓ ช่องค่าใช้จ่ายเพิ่มขึ้น ปี ๒๕๖๙

= (๓๓,๐๐๐ - ๓๑,๘๘๐) x ๑๒ เดือน

= ๑๓,๔๔๐

**๔. ช่องค่าใช้จ่ายรวม (๔) คำนวณได้ ดังนี้**

๔.๑ ช่องค่าใช้จ่ายรวม ปี ๒๕๖๗

= ช่องเงินเดือน (๑) + ช่องประจำตำแหน่ง (๒) + ช่องค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้นปี ๒๕๖๗

= ๓๕๖,๑๖๐ + - + ๑๓,๓๒๐

= ๓๖๙,๔๘๐

๔.๒ ช่องค่าใช้จ่ายรวม ปี ๒๕๖๘

= ค่าใช้จ่ายรวม ปี ๒๕๖๗ + ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น ปี ๒๕๖๘

= ๓๖๙,๔๘๐ + ๑๓,๐๘๐

= ๓๘๒,๕๖๐

๔.๒ ช่องค่าใช้จ่ายรวม ปี ๒๕๖๙

= ค่าใช้จ่ายรวม ปี ๒๕๖๘ + ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น ปี ๒๕๖๙

= ๓๘๒,๕๖๐ + ๑๓,๔๔๐

= ๓๙๖,๐๐๐

| ที่ | ชื่อสายงาน | ระดับตำแหน่ง | จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน | | | ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๓) | | | ค่าใช้จ่ายรวม (๔) | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | จำนวน (คน) | เงินเดือน (๑) | เงินประจำตำแหน่ง (๒) | ๒๕๖๗ | ๒๕๖๘ | ๒๕๖๙ | ๒๕๖๗ | ๒๕๖๘ | ๒๕๖๙ |
| ๘ | นักวิเคราะห์นโยบายและแผน | ชำนาญการ | ๑ | ๓๕๖,๑๖๐ | - | ๑๓,๓๒๐ | ๑๓,๐๘๐ | ๑๓,๔๔๐ | ๓๖๙,๔๘๐ | ๓๘๒,๕๖๐ | ๓๙๖,๐๐๐ |

การคำนวนภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น (กรณีมีผู้ดำรงตำแหน่ง)

๙. นายจตุรงค์ สิงห์โต ตำแหน่ง นิติกรปฏิบัติการ

เงินเดือนปัจจุบัน ๑๕,๔๒๐ บาท เงินประจำตำแหน่ง - บาท

**๑.ช่องเงินเดือน (๑)**

การคำนวณอัตราเงินเดือนปัจจุบัน คูณจำนวน ๑๒ เดือน

= ๑๕,๔๒๐ x ๑๒ เดือน

= ๑๘๕,๐๔๐

**๒.ช่องเงินประจำตำแหน่ง (๒)**

การคำนวณอัตราเงินประจำตำแหน่ง บวกเงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ คูณจำนวน ๑๒ เดือน

= - x ๑๒ เดือน

= -

**๓.ช่องค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๓)**

การคำนวณผลต่างเงินเดือน ๑ ขั้น คูณจำนวน ๑๒ เดือน

๓.๑ ช่องค่าใช้จ่ายเพิ่มขึ้น ปี ๒๕๖๗

= (๑๖,๒๒๐ - ๑๕,๔๒๐) x ๑๒ เดือน

= ๙,๖๐๐

๓.๒ ช่องค่าใช้จ่ายเพิ่มขึ้น ปี ๒๕๖๘

= (๑๖,๙๔๐ - ๑๖,๒๒๐) x ๑๒ เดือน

= ๘,๖๔๐

๓.๓ ช่องค่าใช้จ่ายเพิ่มขึ้น ปี ๒๕๖๙

= (๑๗,๕๗๐ - ๑๖,๙๔๐) x ๑๒ เดือน

= ๗,๕๖๐

**๔. ช่องค่าใช้จ่ายรวม (๔) คำนวณได้ ดังนี้**

๔.๑ ช่องค่าใช้จ่ายรวม ปี ๒๕๖๗

= ช่องเงินเดือน (๑) + ช่องประจำตำแหน่ง (๒) + ช่องค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้นปี ๒๕๖๗

= ๑๘๕,๐๔๐ + - + ๙,๖๐๐

= ๑๙๔,๖๔๐

๔.๒ ช่องค่าใช้จ่ายรวม ปี ๒๕๖๘

= ค่าใช้จ่ายรวม ปี ๒๕๖๗ + ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น ปี ๒๕๖๘

= ๑๙๔,๖๔๐ + ๘,๖๔๐

= ๒๐๓,๒๘๐

๔.๒ ช่องค่าใช้จ่ายรวม ปี ๒๕๖๙

= ค่าใช้จ่ายรวม ปี ๒๕๖๘ + ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น ปี ๒๕๖๙

= ๒๐๓,๒๘๐ + ๗,๕๖๐

= ๒๑๐,๘๔๐

| ที่ | ชื่อสายงาน | ระดับตำแหน่ง | จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน | | | ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๓) | | | ค่าใช้จ่ายรวม (๔) | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | จำนวน (คน) | เงินเดือน (๑) | เงินประจำตำแหน่ง (๒) | ๒๕๖๗ | ๒๕๖๘ | ๒๕๖๙ | ๒๕๖๗ | ๒๕๖๘ | ๒๕๖๙ |
| ๙ | นิติกร | ปฏิบัติการ | ๑ | ๑๘๕,๐๔๐ | - | ๙,๖๐๐ | ๘,๖๔๐ | ๗,๕๖๐ | ๑๙๔,๖๔๐ | ๒๐๓,๒๘๐ | ๒๑๐,๘๔๐ |

การคำนวนภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น (กรณีมีผู้ดำรงตำแหน่ง)

๑๐. นางยุพิน แสวงเวช ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

เงินเดือนปัจจุบัน ๑๕,๔๓๐ บาท เงินประจำตำแหน่ง - บาท

**๑.ช่องเงินเดือน (๑)**

การคำนวณอัตราเงินเดือนปัจจุบัน คูณจำนวน ๑๒ เดือน

= ๑๕,๔๓๐ x ๑๒ เดือน

= ๑๘๕,๑๖๐

**๒.ช่องเงินประจำตำแหน่ง (๒)**

การคำนวณอัตราเงินประจำตำแหน่ง บวกเงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ คูณจำนวน ๑๒ เดือน

= - x ๑๒ เดือน

= -

**๓.ช่องค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๓)**

การคำนวณผลต่างเงินเดือน ๑ ขั้น คูณจำนวน ๑๒ เดือน

๓.๑ ช่องค่าใช้จ่ายเพิ่มขึ้น ปี ๒๕๖๗

= (๑๖,๑๙๐ - ๑๕,๔๓๐) x ๑๒ เดือน

= ๙,๑๒๐

๓.๒ ช่องค่าใช้จ่ายเพิ่มขึ้น ปี ๒๕๖๘

= (๑๖,๙๒๐ - ๑๖,๑๙๐) x ๑๒ เดือน

= ๘,๗๖๐

๓.๓ ช่องค่าใช้จ่ายเพิ่มขึ้น ปี ๒๕๖๙

= (๑๗,๖๙๐ - ๑๖,๙๒๐) x ๑๒ เดือน

= ๙,๒๔๐

**๔. ช่องค่าใช้จ่ายรวม (๔) คำนวณได้ ดังนี้**

๔.๑ ช่องค่าใช้จ่ายรวม ปี ๒๕๖๗

= ช่องเงินเดือน (๑) + ช่องประจำตำแหน่ง (๒) + ช่องค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้นปี ๒๕๖๗

= ๑๘๕,๑๖๐ + - + ๙,๑๒๐

= ๑๙๔,๒๘๐

๔.๒ ช่องค่าใช้จ่ายรวม ปี ๒๕๖๘

= ค่าใช้จ่ายรวม ปี ๒๕๖๗ + ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น ปี ๒๕๖๘

= ๑๙๔,๒๘๐ + ๘,๗๖๐

= ๒๐๓,๐๔๐

๔.๒ ช่องค่าใช้จ่ายรวม ปี ๒๕๖๙

= ค่าใช้จ่ายรวม ปี ๒๕๖๘ + ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น ปี ๒๕๖๙

= ๒๐๓,๐๔๐ + ๙,๒๔๐

= ๒๑๒,๒๘๐

| ที่ | ชื่อสายงาน | ระดับตำแหน่ง | จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน | | | ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๓) | | | ค่าใช้จ่ายรวม (๔) | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | จำนวน (คน) | เงินเดือน (๑) | เงินประจำตำแหน่ง (๒) | ๒๕๖๗ | ๒๕๖๘ | ๒๕๖๙ | ๒๕๖๗ | ๒๕๖๘ | ๒๕๖๙ |
| ๑๐ | เจ้าพนักงานธุรการ | ชำนาญงาน | ๑ | ๑๘๕,๑๖๐ | - | ๙,๑๒๐ | ๘,๗๖๐ | ๙,๒๔๐ | ๑๙๔,๒๘๐ | ๒๐๓,๐๔๐ | ๒๑๒,๒๘๐ |

การคำนวนภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น (กรณีเป็นตำแหน่งว่างจากแผนอัตรากำลังเดิม)

๑๑. ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน)

๑.ช่องเงินเดือน (๑)

= การคำนวณค่ากลางอัตราเงินเดือนประเภททั่วไป ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน คูณจำนวน ๑๒ เดือน

$$= \frac{๘,๗๕๐ + ๔๐,๙๐๐}{๒} \times ๑๒ \text{ เดือน}$$

= ๒๙๗,๙๐๐

๒.ช่องเงินประจำตำแหน่ง (๒)

= การคำนวณอัตราเงินประจำตำแหน่งบวกเงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ คูณจำนวน ๑๒ เดือน

= - x ๑๒ เดือน = - บาท

๓.ช่องค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๓)

การคำนวณผลต่างเงินเดือน ๑ ขั้น คูณจำนวน ๑๒ เดือน

๓.๑ ช่องค่าใช้จ่ายเพิ่มขึ้น ปี ๒๕๖๗

= (ผลต่างเงินเดือน ๑ ขั้นจากขั้นต่ำสุดของประเภททั่วไป ปฏิบัติงาน) บวก
(ผลต่างเงินเดือน ๑ ขั้นจากขั้นสูงของประเภทวิชาการชำนาญงาน)
หาร ๒ คูณจำนวน ๑๒ เดือน

$$= \frac{(๙,๐๙๐-๘,๗๕๐)+(๔๐,๙๐๐-๓๙,๖๒๐)}{๒}$$

= ๘๑๐ x ๑๒ เดือน

= ๙,๗๒๐

๓.๒ ช่องค่าใช้จ่ายเพิ่มขึ้น ปี ๒๕๖๘ และปี ๒๕๖๙

ให้ใส่ยอดประมาณการเดียวกับช่องค่าใช้จ่ายเพิ่มขึ้น ปี ๒๕๖๗

= ๙,๗๒๐

๔. ช่องค่าใช้จ่ายรวม (๔) คำนวณได้ ดังนี้

๔.๑ ช่องค่าใช้จ่ายรวม ปี ๒๕๖๗

= ช่องเงินเดือน (๑)+ ช่องเงินประจำตำแหน่ง (๒)+ ช่องค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น ปี ๒๕๖๗

= ๒๙๗,๙๐๐ + - + ๙,๗๒๐

= ๓๐๗,๖๒๐

๔.๒ ช่องค่าใช้จ่ายรวม ปี ๒๕๖๘

= ค่าใช้จ่ายรวม ปี ๒๕๖๗ + ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น ปี ๒๕๖๘

= ๓๐๗,๖๒๐ + ๙,๗๒๐

= ๓๑๗,๓๔๐

๔.๓ ช่องค่าใช้จ่ายรวม ปี ๒๕๖๙

= ค่าใช้จ่ายรวม ปี ๒๕๖๘ + ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น ปี ๒๕๖๙

= ๓๑๗,๓๔๐ + ๙,๗๒๐

= ๓๒๗,๐๖๐

| ที่ | ชื่อสายงาน | ระดับตำแหน่ง | จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน | | | ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๓) | | | ค่าใช้จ่ายรวม (๔) | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | จำนวน (คน) | เงินเดือน (๑) | เงินประจำตำแหน่ง (๒) | ๒๕๖๗ | ๒๕๖๘ | ๒๕๖๙ | ๒๕๖๗ | ๒๕๖๘ | ๒๕๖๙ |
| ๑๑ | เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย | ปง./ชง. | - | ๒๙๗,๙๐๐ | - | ๙,๗๒๐ | ๙,๗๒๐ | ๙,๗๒๐ | ๓๐๗,๖๒๐ | ๓๑๗,๓๔๐ | ๓๒๗,๐๖๐ |

การคำนวนภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น (กรณีมีผู้ดำรงตำแหน่ง)

๑๒. นายกษิเดช เดชาอมรกิตติ์ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิชาการคอมพิวเตอร์

ค่าตอบแทนปัจจุบัน ๑๙,๙๒๐ บาท

๑. ช่องเงินเดือน (๑)

= การคำนวณอัตราค่าตอบแทนปัจจุบัน คูณจำนวน ๑๒ เดือน

= ๑๙,๙๒๐ x ๑๒ เดือน

= ๒๓๙,๐๔๐

๒. ช่องเงินประจำตำแหน่ง (๒) = ๐

๓. ช่องค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๓)

การคำนวณการเพิ่มค่าตอบแทนร้อยละ ๔ จากค่าตอบแทนปัจจุบัน คูณจำนวน ๑๒ เดือน

๓.๑ ช่องค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้นปี ๒๕๖๗

= ๑๙,๙๒๐ x ๔% x ๑๒ เดือน

= ๙,๖๐๐

๓.๒ ช่องค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้นปี ๒๕๖๘

= ๒๐,๗๒๐ x ๔% x ๑๒ เดือน

= ๙,๙๖๐

๓.๓ ช่องค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้นปี ๒๕๖๙

= ๒๑,๕๕๐ x ๔% x ๑๒ เดือน

= ๑๐,๔๔๐

๔. ช่องค่าใช้จ่ายรวม (๔) คำนวณได้ ดังนี้

๔.๑ ช่องค่าใช้จ่ายรวม ปี ๒๕๖๗

= ช่องเงินเดือน (๑)+ ช่องเงินประจำตำแหน่ง (๒)+ ช่องค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น ปี ๒๕๖๗

= ๒๓๙,๐๔๐ + ๙,๖๐๐

= ๒๔๘,๖๔๐

๔.๒ ช่องค่าใช้จ่ายรวม ปี ๒๕๖๘

= ช่องค่าใช้จ่ายรวม ปี ๒๕๖๗ + ช่องค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น ปี ๒๕๖๘

= ๒๔๘,๖๔๐ + ๙,๙๖๐

= ๒๕๘,๖๐๐

๔.๓ ช่องค่าใช้จ่ายรวม ปี ๒๕๖๙

= ช่องค่าใช้จ่ายรวม ปี ๒๕๖๘ + ช่องค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น ปี ๒๕๖๙

= ๒๕๘,๖๐๐ + ๑๐,๔๔๐

= ๒๖๙,๐๔๐

| ที่ | ชื่อสายงาน | ระดับตำแหน่ง | จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน | | | ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๓) | | | ค่าใช้จ่ายรวม (๔) | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | จำนวน (คน) | เงินเดือน (๑) | เงินประจำตำแหน่ง (๒) | ๒๕๖๗ | ๒๕๖๘ | ๒๕๖๙ | ๒๕๖๗ | ๒๕๖๘ | ๒๕๖๙ |
| ๑๒ | ผู้ช่วยนักวิชาการคอมพิวเตอร์ | - | ๑ | ๒๓๙,๐๔๐ | - | ๙,๖๐๐ | ๙,๙๖๐ | ๑๐,๔๔๐ | ๒๔๘,๖๔๐ | ๒๕๘,๖๐๐ | ๒๖๙,๐๔๐ |

การคำนวนภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนประโยชน์ตอบแทนอื่น (กรณีมีผู้ดำรงตำแหน่ง)

๑๓. นางสาววิมล จันทร์ดี ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ

ค่าตอบแทนปัจจุบัน ๑๓,๒๙๐ บาท

๑. ช่องเงินเดือน (๑)

= การคำนวณอัตราค่าตอบแทนปัจจุบัน คูณจำนวน ๑๒ เดือน

= ๑๓,๒๙๐ x ๑๒ เดือน

= ๑๕๙,๔๘๐

๒. ช่องเงินประจำตำแหน่ง (๒) = ๐

๓. ช่องค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๓)

การคำนวณการเพิ่มค่าตอบแทนร้อยละ ๔ จากค่าตอบแทนปัจจุบัน คูณจำนวน ๑๒ เดือน

๓.๑ ช่องค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้นปี ๒๕๖๗

= ๑๓,๒๙๐ x ๔% x ๑๒ เดือน

= ๖,๔๘๐

๓.๒ ช่องค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้นปี ๒๕๖๘

= ๑๓,๘๓๐ x ๔% x ๑๒ เดือน

= ๖,๗๒๐

๓.๓ ช่องค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้นปี ๒๕๖๙

= ๑๔,๓๙๐ x ๔% x ๑๒ เดือน

= ๖,๙๖๐

๔. ช่องค่าใช้จ่ายรวม (๔) คำนวณได้ ดังนี้

๔.๑ ช่องค่าใช้จ่ายรวม ปี ๒๕๖๗

= ช่องเงินเดือน (๑)+ ช่องเงินประจำตำแหน่ง (๒)+ ช่องค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น ปี ๒๕๖๗

= ๑๕๙,๔๘๐ + ๖,๔๘๐

= ๑๖๕,๙๖๐

๔.๒ ช่องค่าใช้จ่ายรวม ปี ๒๕๖๘

= ช่องค่าใช้จ่ายรวม ปี ๒๕๖๗ + ช่องค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น ปี ๒๕๖๘

= ๑๖๕,๙๖๐ + ๖,๗๒๐

= ๑๗๒,๖๘๐

๔.๓ ช่องค่าใช้จ่ายรวม ปี ๒๕๖๙

= ช่องค่าใช้จ่ายรวม ปี ๒๕๖๘ + ช่องค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น ปี ๒๕๖๙

= ๑๗๒,๖๘๐ + ๖,๙๖๐

= ๑๗๙,๖๔๐

| ที่ | ชื่อสายงาน | ระดับตำแหน่ง | จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน | | | ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๓) | | | ค่าใช้จ่ายรวม (๔) | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | จำนวน (คน) | เงินเดือน (๑) | เงินประจำตำแหน่ง (๒) | ๒๕๖๗ | ๒๕๖๘ | ๒๕๖๙ | ๒๕๖๗ | ๒๕๖๘ | ๒๕๖๙ |
| ๑๓ | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ | - | ๑ | ๑๕๙,๔๘๐ | - | ๖,๔๘๐ | ๖,๗๒๐ | ๖,๙๖๐ | ๑๖๕,๙๖๐ | ๑๗๒,๖๘๐ | ๑๗๙,๖๔๐ |

การคำนวนภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนประโยชน์ตอบแทนอื่น (กรณีไม่มีผู้ดำรงตำแหน่ง)

๑๔. ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ

ค่าตอบแทนปัจจุบัน ๑๑,๕๐๐ บาท

๑. ช่องเงินเดือน (๑)

= การคำนวณอัตราค่าตอบแทนปัจจุบัน คูณจำนวน ๑๒ เดือน

= ๑๑,๕๐๐ x ๑๒ เดือน

= ๑๓๘,๐๐๐

๒. ช่องเงินประจำตำแหน่ง (๒) = ๐

๓. ช่องค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๓)

การคำนวณการเพิ่มค่าตอบแทนร้อยละ ๔ จากค่าตอบแทนปัจจุบัน คูณจำนวน ๑๒ เดือน

๓.๑ ช่องค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้นปี ๒๕๖๗

= - x ๔% x ๑๒ เดือน

= -

๓.๒ ช่องค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้นปี ๒๕๖๘

= ๑๑,๙๖๐ x ๔% x ๑๒ เดือน

= ๕,๕๒๐

๓.๓ ช่องค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้นปี ๒๕๖๙

= ๑๒,๔๔๐ x ๔% x ๑๒ เดือน

= ๕,๗๖๐

๔. ช่องค่าใช้จ่ายรวม (๔) คำนวณได้ ดังนี้

๔.๑ ช่องค่าใช้จ่ายรวม ปี ๒๕๖๗

= ช่องเงินเดือน (๑)+ ช่องเงินประจำตำแหน่ง (๒)+ ช่องค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น ปี ๒๕๖๗

= ๑๓๘,๐๐๐ + -

= ๑๓๘,๐๐๐

๔.๒ ช่องค่าใช้จ่ายรวม ปี ๒๕๖๘

= ช่องค่าใช้จ่ายรวม ปี ๒๕๖๗ + ช่องค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น ปี ๒๕๖๘

= ๑๓๘,๐๐๐ + ๕,๕๒๐

= ๑๔๓,๕๒๐

๔.๓ ช่องค่าใช้จ่ายรวม ปี ๒๕๖๙

= ช่องค่าใช้จ่ายรวม ปี ๒๕๖๘ + ช่องค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น ปี ๒๕๖๙

= ๑๔๓,๕๒๐ + ๕,๗๖๐

= ๑๔๙,๒๘๐

| ที่ | ชื่อสายงาน | ระดับตำแหน่ง | จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน | | | ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๓) | | | ค่าใช้จ่ายรวม (๔) | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | จำนวน (คน) | เงินเดือน (๑) | เงินประจำตำแหน่ง (๒) | ๒๕๖๗ | ๒๕๖๘ | ๒๕๖๙ | ๒๕๖๗ | ๒๕๖๘ | ๒๕๖๙ |
| ๑๔ | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ | - | - | ๑๓๘,๐๐๐ | - | - | ๕,๕๒๐ | ๕,๗๖๐ | ๑๓๘,๐๐๐ | ๑๔๓,๕๒๐ | ๑๔๙,๒๘๐ |

การคำนวนภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนประโยชน์ตอบแทนอื่น (กรณีไม่มีผู้ดำรงตำแหน่ง)

๑๕. ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ

ค่าตอบแทนปัจจุบัน ๑๑,๕๐๐ บาท

๑. ช่องเงินเดือน (๑)

= การคำนวณอัตราค่าตอบแทนปัจจุบัน คูณจำนวน ๑๒ เดือน

= ๑๑,๕๐๐ x ๑๒ เดือน

= ๑๓๘,๐๐๐

๒. ช่องเงินประจำตำแหน่ง (๒) = ๐

๓. ช่องค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๓)

การคำนวณการเพิ่มค่าตอบแทนร้อยละ ๔ จากค่าตอบแทนปัจจุบัน คูณจำนวน ๑๒ เดือน

๓.๑ ช่องค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้นปี ๒๕๖๗

= - x ๔% x ๑๒ เดือน

= -

๓.๒ ช่องค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้นปี ๒๕๖๘

= ๑๑,๙๖๐ x ๔% x ๑๒ เดือน

= ๕,๕๒๐

๓.๓ ช่องค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้นปี ๒๕๖๙

= ๑๒,๔๔๐ x ๔% x ๑๒ เดือน

= ๕,๗๖๐

๔. ช่องค่าใช้จ่ายรวม (๔) คำนวณได้ ดังนี้

๔.๑ ช่องค่าใช้จ่ายรวม ปี ๒๕๖๗

= ช่องเงินเดือน (๑)+ ช่องเงินประจำตำแหน่ง (๒)+ ช่องค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น ปี ๒๕๖๗

= ๑๓๘,๐๐๐ + -

= ๑๓๘,๐๐๐

๔.๒ ช่องค่าใช้จ่ายรวม ปี ๒๕๖๘

= ช่องค่าใช้จ่ายรวม ปี ๒๕๖๗ + ช่องค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น ปี ๒๕๖๘

= ๑๓๘,๐๐๐ + ๕,๕๒๐

= ๑๔๓,๕๒๐

๔.๓ ช่องค่าใช้จ่ายรวม ปี ๒๕๖๙

= ช่องค่าใช้จ่ายรวม ปี ๒๕๖๘ + ช่องค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น ปี ๒๕๖๙

= ๑๔๓,๕๒๐ + ๕,๗๖๐

= ๑๔๙,๒๘๐

| ที่ | ชื่อสายงาน | ระดับตำแหน่ง | จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน | | | ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๓) | | | ค่าใช้จ่ายรวม (๔) | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | จำนวน (คน) | เงินเดือน (๑) | เงินประจำตำแหน่ง (๒) | ๒๕๖๗ | ๒๕๖๘ | ๒๕๖๙ | ๒๕๖๗ | ๒๕๖๘ | ๒๕๖๙ |
| ๑๕ | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ | - | - | ๑๓๘,๐๐๐ | - | - | ๕,๕๒๐ | ๕,๗๖๐ | ๑๓๘,๐๐๐ | ๑๔๓,๕๒๐ | ๑๔๙,๒๘๐ |

การคำนวนภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนประโยชน์ตอบแทนอื่น (กรณีมีผู้ดำรงตำแหน่ง)

๑๖. นายชรินทร์ ใจดี ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

ค่าตอบแทนปัจจุบัน ๑๓,๑๙๐ บาท

๑. ช่องเงินเดือน (๑)

= การคำนวณอัตราค่าตอบแทนปัจจุบัน คูณจำนวน ๑๒ เดือน

= ๑๓,๑๙๐ x ๑๒ เดือน

= ๑๕๘,๒๘๐

๒. ช่องเงินประจำตำแหน่ง (๒) = ๐

๓. ช่องค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๓)

การคำนวณการเพิ่มค่าตอบแทนร้อยละ ๔ จากค่าตอบแทนปัจจุบัน คูณจำนวน ๑๒ เดือน

๓.๑ ช่องค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้นปี ๒๕๖๗

= ๑๓,๑๙๐ x ๔% x ๑๒ เดือน

= ๖,๓๖๐

๓.๒ ช่องค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้นปี ๒๕๖๘

= ๑๓,๗๒๐ x ๔% x ๑๒ เดือน

= ๖,๖๐๐

๓.๓ ช่องค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้นปี ๒๕๖๙

= ๑๔,๒๗๐ x ๔% x ๑๒ เดือน

= ๖,๙๖๐

๔. ช่องค่าใช้จ่ายรวม (๔) คำนวณได้ ดังนี้

๔.๑ ช่องค่าใช้จ่ายรวม ปี ๒๕๖๗

= ช่องเงินเดือน (๑)+ ช่องเงินประจำตำแหน่ง (๒)+ ช่องค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น ปี ๒๕๖๗

= ๑๕๘,๒๘๐ + ๖,๓๖๐

= ๑๖๔,๖๔๐

๔.๒ ช่องค่าใช้จ่ายรวม ปี ๒๕๖๘

= ช่องค่าใช้จ่ายรวม ปี ๒๕๖๗ + ช่องค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น ปี ๒๕๖๘

= ๑๖๔,๖๔๐ + ๖,๖๐๐

= ๑๗๑,๒๔๐

๔.๓ ช่องค่าใช้จ่ายรวม ปี ๒๕๖๙

= ช่องค่าใช้จ่ายรวม ปี ๒๕๖๘ + ช่องค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น ปี ๒๕๖๙

= ๑๗๑,๒๔๐ + ๖,๙๖๐

= ๑๗๘,๒๐๐

| ที่ | ชื่อสายงาน | ระดับตำแหน่ง | จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน | | | ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๓) | | | ค่าใช้จ่ายรวม (๔) | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | จำนวน (คน) | เงินเดือน (๑) | เงินประจำตำแหน่ง (๒) | ๒๕๖๗ | ๒๕๖๘ | ๒๕๖๙ | ๒๕๖๗ | ๒๕๖๘ | ๒๕๖๙ |
| ๑๖ | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย | - | ๑ | ๑๕๘,๒๘๐ | - | ๖,๓๖๐ | ๖,๖๐๐ | ๖,๙๖๐ | ๑๖๔,๖๔๐ | ๑๗๑,๒๔๐ | ๑๗๘,๒๐๐ |

การคำนวนภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนประโยชน์ตอบแทนอื่น (กรณีมีผู้ดำรงตำแหน่ง)

๑๗. นายสุวิทย์ ศรีจันทร์ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

ค่าตอบแทนปัจจุบัน ๑๓,๑๙๐ บาท

๑. ช่องเงินเดือน (๑)

= การคำนวณอัตราค่าตอบแทนปัจจุบัน คูณจำนวน ๑๒ เดือน

= ๑๓,๑๙๐ x ๑๒ เดือน

= ๑๕๘,๒๘๐

๒. ช่องเงินประจำตำแหน่ง (๒) = ๐

๓. ช่องค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๓)

การคำนวณการเพิ่มค่าตอบแทนร้อยละ ๔ จากค่าตอบแทนปัจจุบัน คูณจำนวน ๑๒ เดือน

๓.๑ ช่องค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้นปี ๒๕๖๗

= ๑๓,๑๙๐ x ๔% x ๑๒ เดือน

= ๖,๓๖๐

๓.๒ ช่องค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้นปี ๒๕๖๘

= ๑๓,๗๒๐ x ๔% x ๑๒ เดือน

= ๖,๖๐๐

๓.๓ ช่องค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้นปี ๒๕๖๙

= ๑๔,๒๗๐ x ๔% x ๑๒ เดือน

= ๖,๙๖๐

๔. ช่องค่าใช้จ่ายรวม (๔) คำนวณได้ ดังนี้

๔.๑ ช่องค่าใช้จ่ายรวม ปี ๒๕๖๗

= ช่องเงินเดือน (๑)+ ช่องเงินประจำตำแหน่ง (๒)+ ช่องค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น ปี ๒๕๖๗

= ๑๕๘,๒๘๐ + ๖,๓๖๐

= ๑๖๔,๖๔๐

๔.๒ ช่องค่าใช้จ่ายรวม ปี ๒๕๖๘

= ช่องค่าใช้จ่ายรวม ปี ๒๕๖๗ + ช่องค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น ปี ๒๕๖๘

= ๑๖๔,๖๔๐ + ๖,๖๐๐

= ๑๗๑,๒๔๐

๔.๓ ช่องค่าใช้จ่ายรวม ปี ๒๕๖๙

= ช่องค่าใช้จ่ายรวม ปี ๒๕๖๘ + ช่องค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น ปี ๒๕๖๙

= ๑๗๑,๒๔๐ + ๖,๙๖๐

= ๑๗๘,๒๐๐

| ที่ | ชื่อสายงาน | ระดับตำแหน่ง | จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน | | | ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๓) | | | ค่าใช้จ่ายรวม (๔) | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | จำนวน (คน) | เงินเดือน (๑) | เงินประจำตำแหน่ง (๒) | ๒๕๖๗ | ๒๕๖๘ | ๒๕๖๙ | ๒๕๖๗ | ๒๕๖๘ | ๒๕๖๙ |
| ๑๗ | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย | - | ๑ | ๑๕๘,๒๘๐ - | - | ๖,๓๖๐ | ๖,๖๐๐ | ๖,๙๖๐ | ๑๖๔,๖๔๐ | ๑๗๑,๒๔๐ - | ๑๗๘,๒๐๐ |

การคำนวนภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น (กรณีมีผู้ดำรงตำแหน่ง)

๑๘. นายประสิทธิ์ กลิ่นเกล้า ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

ค่าตอบแทนปัจจุบัน ๑๒,๑๗๐ บาท

๑. ช่องเงินเดือน (๑)

= การคำนวณอัตราค่าตอบแทนปัจจุบัน คูณจำนวน ๑๒ เดือน

= ๑๒,๑๗๐ x ๑๒ เดือน

= ๑๔๖,๐๔๐

๒. ช่องเงินประจำตำแหน่ง (๒) = ๐

๓. ช่องค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๓)

การคำนวณการเพิ่มค่าตอบแทนร้อยละ ๔ จากค่าตอบแทนปัจจุบัน คูณจำนวน ๑๒ เดือน

๓.๑ ช่องค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้นปี ๒๕๖๗

= ๑๒,๑๗๐ x ๔% x ๑๒ เดือน

= ๕,๘๘๐

๓.๒ ช่องค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้นปี ๒๕๖๘

= ๑๒,๖๖๐ x ๔% x ๑๒ เดือน

= ๖,๑๒๐

๓.๓ ช่องค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้นปี ๒๕๖๙

= ๑๓,๑๗๐ x ๔% x ๑๒ เดือน

= ๖,๓๖๐

๔. ช่องค่าใช้จ่ายรวม (๔) คำนวณได้ ดังนี้

๔.๑ ช่องค่าใช้จ่ายรวม ปี ๒๕๖๗

= ช่องเงินเดือน (๑)+ ช่องเงินประจำตำแหน่ง (๒)+ ช่องค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น ปี ๒๕๖๗

= ๑๔๖,๐๔๐ + ๕,๘๘๐

= ๑๕๑,๙๒๐

๔.๒ ช่องค่าใช้จ่ายรวม ปี ๒๕๖๘

= ช่องค่าใช้จ่ายรวม ปี ๒๕๖๗ + ช่องค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น ปี ๒๕๖๘

= ๑๕๑,๙๒๐ + ๖,๑๒๐

= ๑๕๘,๐๔๐

๔.๓ ช่องค่าใช้จ่ายรวม ปี ๒๕๖๙

= ช่องค่าใช้จ่ายรวม ปี ๒๕๖๘ + ช่องค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น ปี ๒๕๖๙

= ๑๕๘,๐๔๐ + ๖,๓๖๐

= ๑๖๔,๔๐๐

| ที่ | ชื่อสายงาน | ระดับตำแหน่ง | จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน | | | ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๓) | | | ค่าใช้จ่ายรวม (๔) | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | จำนวน (คน) | เงินเดือน (๑) | เงินประจำตำแหน่ง (๒) | ๒๕๖๗ | ๒๕๖๘ | ๒๕๖๙ | ๒๕๖๗ | ๒๕๖๘ | ๒๕๖๙ |
| ๑๘ | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย | - | ๑ | ๑๔๖,๐๔๐ - | - | ๕,๘๘๐ | ๖,๑๒๐ | ๖,๓๖๐ | ๑๕๑,๙๒๐ | ๑๕๘,๐๔๐ - | ๑๖๔,๔๐๐ |

การคำนวนภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น (กรณีมีผู้ดำรงตำแหน่ง)

๑๙. นายสุชาติ แก่นทรัพย์ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างเครื่องกล

ค่าตอบแทนปัจจุบัน ๑๓,๑๙๐ บาท

๑. ช่องเงินเดือน (๑)

= การคำนวณอัตราค่าตอบแทนปัจจุบัน คูณจำนวน ๑๒ เดือน

= ๑๓,๑๙๐ x ๑๒ เดือน

= ๑๕๘,๒๘๐

๒. ช่องเงินประจำตำแหน่ง (๒) = ๐

๓. ช่องค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๓)

การคำนวณการเพิ่มค่าตอบแทนร้อยละ ๔ จากค่าตอบแทนปัจจุบัน คูณจำนวน ๑๒ เดือน

๓.๑ ช่องค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้นปี ๒๕๖๗

= ๑๓,๑๙๐ x ๔% x ๑๒ เดือน

= ๖,๓๖๐

๓.๒ ช่องค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้นปี ๒๕๖๘

= ๑๓,๗๒๐ x ๔% x ๑๒ เดือน

= ๖,๖๐๐

๓.๓ ช่องค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้นปี ๒๕๖๙

= ๑๔,๒๗๐ x ๔% x ๑๒ เดือน

= ๖,๙๖๐

๔. ช่องค่าใช้จ่ายรวม (๔) คำนวณได้ ดังนี้

๔.๑ ช่องค่าใช้จ่ายรวม ปี ๒๕๖๗

= ช่องเงินเดือน (๑)+ ช่องเงินประจำตำแหน่ง (๒)+ ช่องค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น ปี ๒๕๖๗

= ๑๕๘,๒๘๐ + ๖,๓๖๐

= ๑๖๔,๖๔๐

๔.๒ ช่องค่าใช้จ่ายรวม ปี ๒๕๖๘

= ช่องค่าใช้จ่ายรวม ปี ๒๕๖๗ + ช่องค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น ปี ๒๕๖๘

= ๑๖๔,๖๔๐ + ๖,๖๐๐

= ๑๗๑,๒๔๐

๔.๓ ช่องค่าใช้จ่ายรวม ปี ๒๕๖๙

= ช่องค่าใช้จ่ายรวม ปี ๒๕๖๘ + ช่องค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น ปี ๒๕๖๙

= ๑๗๑,๒๔๐ + ๖,๙๖๐

= ๑๗๘,๒๐๐

| ที่ | ชื่อสายงาน | ระดับตำแหน่ง | จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน | | | ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๓) | | | ค่าใช้จ่ายรวม (๔) | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | จำนวน (คน) | เงินเดือน (๑) | เงินประจำตำแหน่ง (๒) | ๒๕๖๗ | ๒๕๖๘ | ๒๕๖๙ | ๒๕๖๗ | ๒๕๖๘ | ๒๕๖๙ |
| ๑๙ | ผู้ช่วยนายช่างเครื่องกล | - | ๑ | ๑๕๘,๒๘๐ | - | ๖,๓๖๐ | ๖,๖๐๐ | ๖,๙๖๐ | ๑๖๔,๖๔๐ | ๑๗๑,๒๔๐ | ๑๗๘,๒๐๐ |

การคำนวนภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น (กรณีมีผู้ดำรงตำแหน่ง)

๒๐. นายนิติพงษ์ เผือกนุช ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (ผู้มีทักษะ)

ค่าตอบแทนปัจจุบัน ๑๐,๕๐๐ บาท

๑. ช่องเงินเดือน (๑)

= การคำนวณอัตราค่าตอบแทนปัจจุบัน คูณจำนวน ๑๒ เดือน

= ๑๐,๕๐๐ x ๑๒ เดือน

= ๑๒๖,๐๐๐

๒. ช่องเงินประจำตำแหน่ง (๒) = ๐

๓. ช่องค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๓)

การคำนวณการเพิ่มค่าตอบแทนร้อยละ ๔ จากค่าตอบแทนปัจจุบัน คูณจำนวน ๑๒ เดือน

๓.๑ ช่องค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้นปี ๒๕๖๗

= ๑๐,๕๐๐ x ๔% x ๑๒ เดือน

= ๕,๐๔๐

๓.๒ ช่องค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้นปี ๒๕๖๘

= ๑๐,๙๒๐ x ๔% x ๑๒ เดือน

= ๕,๒๘๐

๓.๓ ช่องค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้นปี ๒๕๖๙

= ๑๑,๓๖๐ x ๔% x ๑๒ เดือน

= ๕,๕๒๐

๔. ช่องค่าใช้จ่ายรวม (๔) คำนวณได้ ดังนี้

๔.๑ ช่องค่าใช้จ่ายรวม ปี ๒๕๖๗

= ช่องเงินเดือน (๑)+ ช่องเงินประจำตำแหน่ง (๒)+ ช่องค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น ปี ๒๕๖๗

= ๑๒๖,๐๐๐ + ๕,๐๔๐

= ๑๓๑,๐๔๐

๔.๒ ช่องค่าใช้จ่ายรวม ปี ๒๕๖๘

= ช่องค่าใช้จ่ายรวม ปี ๒๕๖๗ + ช่องค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น ปี ๒๕๖๘

= ๑๓๑,๐๔๐ + ๕,๒๘๐

= ๑๓๖,๓๒๐

๔.๓ ช่องค่าใช้จ่ายรวม ปี ๒๕๖๙

= ช่องค่าใช้จ่ายรวม ปี ๒๕๖๘ + ช่องค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น ปี ๒๕๖๙

= ๑๓๖,๓๒๐ + ๕,๕๒๐

= ๑๔๑,๘๔๐

| ที่ | ชื่อสายงาน | ระดับตำแหน่ง | จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน | | | ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๓) | | | ค่าใช้จ่ายรวม (๔) | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | จำนวน (คน) | เงินเดือน (๑) | เงินประจำตำแหน่ง (๒) | ๒๕๖๗ | ๒๕๖๘ | ๒๕๖๙ | ๒๕๖๗ | ๒๕๖๘ | ๒๕๖๙ |
| ๒๐ | พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (ผู้มีทักษะ) | - | ๑ | ๑๒๖,๐๐๐ | - | ๕,๐๔๐ | ๕,๒๘๐ | ๕,๕๒๐ | ๑๓๑,๐๔๐ | ๑๓๖,๓๒๐ | ๑๔๑,๘๔๐ |

การคำนวนภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น (กรณีมีผู้ดำรงตำแหน่ง)

๒๑. นายนที ศรีจันทร์ ตำแหน่ง คนสวน (ผู้มีทักษะ)

ค่าตอบแทนปัจจุบัน ๑๐,๖๐๐ บาท

๑. ช่องเงินเดือน (๑)

= การคำนวณอัตราค่าตอบแทนปัจจุบัน คูณจำนวน ๑๒ เดือน

= ๑๐,๖๐๐ x ๑๒ เดือน

= ๑๒๗,๒๐๐

๒. ช่องเงินประจำตำแหน่ง (๒) = ๐

๓. ช่องค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๓)

การคำนวณการเพิ่มค่าตอบแทนร้อยละ ๔ จากค่าตอบแทนปัจจุบัน คูณจำนวน ๑๒ เดือน

๓.๑ ช่องค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้นปี ๒๕๖๗

= ๑๐,๖๐๐ x ๔% x ๑๒ เดือน

= ๕,๑๖๐

๓.๒ ช่องค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้นปี ๒๕๖๘

= ๑๑,๐๓๐ x ๔% x ๑๒ เดือน

= ๕,๔๐๐

๓.๓ ช่องค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้นปี ๒๕๖๙

= ๑๑,๔๘๐ x ๔% x ๑๒ เดือน

= ๕,๕๒๐

๔. ช่องค่าใช้จ่ายรวม (๔) คำนวณได้ ดังนี้

๔.๑ ช่องค่าใช้จ่ายรวม ปี ๒๕๖๗

= ช่องเงินเดือน (๑)+ ช่องเงินประจำตำแหน่ง (๒)+ ช่องค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น ปี ๒๕๖๗

= ๑๒๗,๒๐๐ + ๕,๑๖๐

= ๑๓๒,๓๖๐

๔.๒ ช่องค่าใช้จ่ายรวม ปี ๒๕๖๘

= ช่องค่าใช้จ่ายรวม ปี ๒๕๖๗ + ช่องค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น ปี ๒๕๖๘

= ๑๓๒,๓๖๐ + ๕,๔๐๐

= ๑๓๗,๗๖๐

๔.๓ ช่องค่าใช้จ่ายรวม ปี ๒๕๖๙

= ช่องค่าใช้จ่ายรวม ปี ๒๕๖๘ + ช่องค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น ปี ๒๕๖๙

= ๑๓๗,๗๖๐ + ๕,๕๒๐

= ๑๔๓,๒๘๐

| ที่ | ชื่อสายงาน | ระดับตำแหน่ง | จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน | | | ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๓) | | | ค่าใช้จ่ายรวม (๔) | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | จำนวน (คน) | เงินเดือน (๑) | เงินประจำตำแหน่ง (๒) | ๒๕๖๗ | ๒๕๖๘ | ๒๕๖๙ | ๒๕๖๗ | ๒๕๖๘ | ๒๕๖๙ |
| ๒๑ | คนสวน (ผู้มีทักษะ) | - | ๑ | ๑๒๗,๒๐๐ | - | ๕,๑๖๐ | ๕,๔๐๐ | ๕,๕๒๐ | ๑๓๒,๓๖๐ | ๑๓๗,๗๖๐ | ๑๔๓,๒๘๐ |

การคำนวนภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น (กรณีมีผู้ดำรงตำแหน่ง)

๒๒. นายอัมพล แย้มดี ตำแหน่ง คนสวน (ผู้มีทักษะ)

ค่าตอบแทนปัจจุบัน ๑๐,๒๓๐ บาท

๑. ช่องเงินเดือน (๑)

= การคำนวณอัตราค่าตอบแทนปัจจุบัน คูณจำนวน ๑๒ เดือน

= ๑๐,๒๓๐ x ๑๒ เดือน

= ๑๒๒,๗๖๐

๒. ช่องเงินประจำตำแหน่ง (๒) = ๐

๓. ช่องค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๓)

การคำนวณการเพิ่มค่าตอบแทนร้อยละ ๔ จากค่าตอบแทนปัจจุบัน คูณจำนวน ๑๒ เดือน

๓.๑ ช่องค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้นปี ๒๕๖๗

= ๑๐,๒๓๐ x ๔% x ๑๒ เดือน

= ๔,๙๒๐

๓.๒ ช่องค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้นปี ๒๕๖๘

= ๑๐,๖๔๐ x ๔% x ๑๒ เดือน

= ๕,๑๖๐

๓.๓ ช่องค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้นปี ๒๕๖๙

= ๑๑,๐๗๐ x ๔% x ๑๒ เดือน

= ๕,๔๐๐

๔. ช่องค่าใช้จ่ายรวม (๔) คำนวณได้ ดังนี้

๔.๑ ช่องค่าใช้จ่ายรวม ปี ๒๕๖๗

= ช่องเงินเดือน (๑)+ ช่องเงินประจำตำแหน่ง (๒)+ ช่องค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น ปี ๒๕๖๗

= ๑๒๒,๗๖๐ + ๔,๙๒๐

= ๑๒๗,๖๘๐

๔.๒ ช่องค่าใช้จ่ายรวม ปี ๒๕๖๘

= ช่องค่าใช้จ่ายรวม ปี ๒๕๖๗ + ช่องค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น ปี ๒๕๖๘

= ๑๒๗,๖๘๐ + ๕,๑๖๐

= ๑๓๒,๘๔๐

๔.๓ ช่องค่าใช้จ่ายรวม ปี ๒๕๖๙

= ช่องค่าใช้จ่ายรวม ปี ๒๕๖๘ + ช่องค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น ปี ๒๕๖๙

= ๑๓๒,๘๔๐ + ๕,๔๐๐

= ๑๓๘,๒๔๐

| ที่ | ชื่อสายงาน | ระดับตำแหน่ง | จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน | | | ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๓) | | | ค่าใช้จ่ายรวม (๔) | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | จำนวน (คน) | เงินเดือน (๑) | เงินประจำตำแหน่ง (๒) | ๒๕๖๗ | ๒๕๖๘ | ๒๕๖๙ | ๒๕๖๗ | ๒๕๖๘ | ๒๕๖๙ |
| ๒๒ | คนสวน (ผู้มีทักษะ) | - | ๑ | ๑๒๒,๗๖๐ | - | ๔,๙๒๐ | ๕,๑๖๐ | ๕,๔๐๐ | ๑๒๗,๖๘๐ | ๑๓๒,๘๔๐ | ๑๓๘,๒๔๐ |

การคำนวนภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น (กรณีไม่มีผู้ดำรงตำแหน่ง)

พนักงานจ้างทั่วไป

๒๓. ตำแหน่ง คนงาน

ค่าตอบแทนปัจจุบัน ๙,๐๐๐ บาท

๑. ช่องเงินเดือน (๑)

= การคำนวณอัตราค่าตอบแทนปัจจุบัน คูณจำนวน ๑๒ เดือน

= ๙,๐๐๐ x ๑๒ เดือน

= ๑๐๘,๐๐๐

๒. ช่องเงินประจำตำแหน่ง (๒) = ๐

๓. ช่องค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๓) = ๐

๔. ช่องค่าใช้จ่ายรวม (๔) คำนวณได้ ดังนี้

๔.๑ ช่องค่าใช้จ่ายรวม ปี ๒๕๖๗

= ช่องเงินเดือน (๑)+ ช่องเงินประจำตำแหน่ง (๒)+ ช่องค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น ปี ๒๕๖๗

= ๑๐๘,๐๐๐

๔.๒ ช่องค่าใช้จ่ายรวม ปี ๒๕๖๘

= ช่องค่าใช้จ่ายรวม ปี ๒๕๖๗ + ช่องค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น ปี ๒๕๖๘

= ๑๐๘,๐๐๐

๔.๓ ช่องค่าใช้จ่ายรวม ปี ๒๕๖๙

= ช่องค่าใช้จ่ายรวม ปี ๒๕๖๘ + ช่องค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น ปี ๒๕๖๙

= ๑๐๘,๐๐๐

| ที่ | ชื่อสายงาน | ระดับตำแหน่ง | จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน | | | ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๓) | | | ค่าใช้จ่ายรวม (๔) | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | จำนวน (คน) | เงินเดือน (๑) | เงินประจำตำแหน่ง (๒) | ๒๕๖๗ | ๒๕๖๘ | ๒๕๖๙ | ๒๕๖๗ | ๒๕๖๘ | ๒๕๖๙ |
| ๒๓ | คนงาน | - | - | ๑๐๘,๐๐๐ | - | - | - | - | ๑๐๘,๐๐๐ | ๑๐๘,๐๐๐ | ๑๐๘,๐๐๐ |

การคำนวนภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น (กรณีมีผู้ดำรงตำแหน่ง)

พนักงานจ้างทั่วไป

๒๔. นางสาวลดาวรรณ ใจบุญ ตำแหน่ง คนงาน

ค่าตอบแทนปัจจุบัน ๙,๐๐๐ บาท

๑. ช่องเงินเดือน (๑)

= การคำนวณอัตราค่าตอบแทนปัจจุบัน คูณจำนวน ๑๒ เดือน

= ๙,๐๐๐ x ๑๒ เดือน

= ๑๐๘,๐๐๐

๒. ช่องเงินประจำตำแหน่ง (๒) = ๐

๓. ช่องค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๓) = ๐

๔. ช่องค่าใช้จ่ายรวม (๔) คำนวณได้ ดังนี้

๔.๑ ช่องค่าใช้จ่ายรวม ปี ๒๕๖๗

= ช่องเงินเดือน (๑)+ ช่องเงินประจำตำแหน่ง (๒)+ ช่องค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น ปี ๒๕๖๗

= ๑๐๘,๐๐๐

๔.๒ ช่องค่าใช้จ่ายรวม ปี ๒๕๖๘

= ช่องค่าใช้จ่ายรวม ปี ๒๕๖๗ + ช่องค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น ปี ๒๕๖๘

= ๑๐๘,๐๐๐

๔.๓ ช่องค่าใช้จ่ายรวม ปี ๒๕๖๙

= ช่องค่าใช้จ่ายรวม ปี ๒๕๖๘ + ช่องค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น ปี ๒๕๖๙

= ๑๐๘,๐๐๐

| ที่ | ชื่อสายงาน | ระดับตำแหน่ง | จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน | | | ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๓) | | | ค่าใช้จ่ายรวม (๔) | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | จำนวน (คน) | เงินเดือน (๑) | เงินประจำตำแหน่ง (๒) | ๒๕๖๗ | ๒๕๖๘ | ๒๕๖๙ | ๒๕๖๗ | ๒๕๖๘ | ๒๕๖๙ |
| ๒๔ | คนงาน | - | ๑ | ๑๐๘,๐๐๐ | - | - | - | - | ๑๐๘,๐๐๐ | ๑๐๘,๐๐๐ | ๑๐๘,๐๐๐ |

การคำนวนภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น (กรณีมีผู้ดำรงตำแหน่ง)

พนักงานจ้างทั่วไป

๒๕. นายมีไชย จงสว่างเสรีชัย ตำแหน่ง คนสวน

ค่าตอบแทนปัจจุบัน ๙,๐๐๐ บาท

๑. ช่องเงินเดือน (๑)

= การคำนวณอัตราค่าตอบแทนปัจจุบัน คูณจำนวน ๑๒ เดือน

= ๙,๐๐๐ x ๑๒ เดือน

= ๑๐๘,๐๐๐

๒. ช่องเงินประจำตำแหน่ง (๒) = ๐

๓. ช่องค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๓) = ๐

๔. ช่องค่าใช้จ่ายรวม (๔) คำนวณได้ ดังนี้

๔.๑ ช่องค่าใช้จ่ายรวม ปี ๒๕๖๗

= ช่องเงินเดือน (๑)+ ช่องเงินประจำตำแหน่ง (๒)+ ช่องค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น ปี ๒๕๖๗

= ๑๐๘,๐๐๐

๔.๒ ช่องค่าใช้จ่ายรวม ปี ๒๕๖๘

= ช่องค่าใช้จ่ายรวม ปี ๒๕๖๗ + ช่องค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น ปี ๒๕๖๘

= ๑๐๘,๐๐๐

๔.๓ ช่องค่าใช้จ่ายรวม ปี ๒๕๖๙

= ช่องค่าใช้จ่ายรวม ปี ๒๕๖๘ + ช่องค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น ปี ๒๕๖๙

= ๑๐๘,๐๐๐

| ที่ | ชื่อสายงาน | ระดับตำแหน่ง | จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน | | | ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๓) | | | ค่าใช้จ่ายรวม (๔) | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | จำนวน (คน) | เงินเดือน (๑) | เงินประจำตำแหน่ง (๒) | ๒๕๖๗ | ๒๕๖๘ | ๒๕๖๙ | ๒๕๖๗ | ๒๕๖๘ | ๒๕๖๙ |
| ๒๕ | คนสวน | - | ๑ | ๑๐๘,๐๐๐ | - | - | - | - | ๑๐๘,๐๐๐ | ๑๐๘,๐๐๐ | ๑๐๘,๐๐๐ |

การคำนวนภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น (กรณีมีผู้ดำรงตำแหน่ง)

พนักงานจ้างทั่วไป

๒๖. นายสุรศักดิ์ ปานแย้ม ตำแหน่ง คนงาน

ค่าตอบแทนปัจจุบัน ๙,๐๐๐ บาท

๑. ช่องเงินเดือน (๑)

= การคำนวณอัตราค่าตอบแทนปัจจุบัน คูณจำนวน ๑๒ เดือน

= ๙,๐๐๐ x ๑๒ เดือน

= ๑๐๘,๐๐๐

๒. ช่องเงินประจำตำแหน่ง (๒) = ๐

๓. ช่องค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๓) = ๐

๔. ช่องค่าใช้จ่ายรวม (๔) คำนวณได้ ดังนี้

๔.๑ ช่องค่าใช้จ่ายรวม ปี ๒๕๖๗

= ช่องเงินเดือน (๑)+ ช่องเงินประจำตำแหน่ง (๒)+ ช่องค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น ปี ๒๕๖๗

= ๑๐๘,๐๐๐

๔.๒ ช่องค่าใช้จ่ายรวม ปี ๒๕๖๘

= ช่องค่าใช้จ่ายรวม ปี ๒๕๖๗ + ช่องค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น ปี ๒๕๖๘

= ๑๐๘,๐๐๐

๔.๓ ช่องค่าใช้จ่ายรวม ปี ๒๕๖๙

= ช่องค่าใช้จ่ายรวม ปี ๒๕๖๘ + ช่องค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น ปี ๒๕๖๙

= ๑๐๘,๐๐๐

| ที่ | ชื่อสายงาน | ระดับตำแหน่ง | จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน | | | ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๓) | | | ค่าใช้จ่ายรวม (๔) | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | จำนวน (คน) | เงินเดือน (๑) | เงินประจำตำแหน่ง (๒) | ๒๕๖๗ | ๒๕๖๘ | ๒๕๖๙ | ๒๕๖๗ | ๒๕๖๘ | ๒๕๖๙ |
| ๒๖ | คนงาน | - | ๑ | ๑๐๘,๐๐๐ | - | - | - | - | ๑๐๘,๐๐๐ | ๑๐๘,๐๐๐ | ๑๐๘,๐๐๐ |

การคำนวนภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น (กรณีมีผู้ดำรงตำแหน่ง)

พนักงานจ้างทั่วไป

๒๗. นายจักรกฤษ จุ้ยเส็ง ตำแหน่ง คนงาน

ค่าตอบแทนปัจจุบัน ๙,๐๐๐ บาท

๑. ช่องเงินเดือน (๑)

= การคำนวณอัตราค่าตอบแทนปัจจุบัน คูณจำนวน ๑๒ เดือน

= ๙,๐๐๐ x ๑๒ เดือน

= ๑๐๘,๐๐๐

๒. ช่องเงินประจำตำแหน่ง (๒) = ๐

๓. ช่องค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๓) = ๐

๔. ช่องค่าใช้จ่ายรวม (๔) คำนวณได้ ดังนี้

๔.๑ ช่องค่าใช้จ่ายรวม ปี ๒๕๖๗

= ช่องเงินเดือน (๑)+ ช่องเงินประจำตำแหน่ง (๒)+ ช่องค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น ปี ๒๕๖๗

= ๑๐๘,๐๐๐

๔.๒ ช่องค่าใช้จ่ายรวม ปี ๒๕๖๘

= ช่องค่าใช้จ่ายรวม ปี ๒๕๖๗ + ช่องค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น ปี ๒๕๖๘

= ๑๐๘,๐๐๐

๔.๓ ช่องค่าใช้จ่ายรวม ปี ๒๕๖๙

= ช่องค่าใช้จ่ายรวม ปี ๒๕๖๘ + ช่องค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น ปี ๒๕๖๙

= ๑๐๘,๐๐๐

| ที่ | ชื่อสายงาน | ระดับตำแหน่ง | จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน | | | ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๓) | | | ค่าใช้จ่ายรวม (๔) | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | จำนวน (คน) | เงินเดือน (๑) | เงินประจำตำแหน่ง (๒) | ๒๕๖๗ | ๒๕๖๘ | ๒๕๖๙ | ๒๕๖๗ | ๒๕๖๘ | ๒๕๖๙ |
| ๒๗ | คนงาน | - | ๑ | ๑๐๘,๐๐๐ | - | - | - | - | ๑๐๘,๐๐๐ | ๑๐๘,๐๐๐ | ๑๐๘,๐๐๐ |

การคำนวนภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น (กรณีมีผู้ดำรงตำแหน่ง)

พนักงานจ้างทั่วไป

๒๘. นายวีรยุทธ วิสุทธิวินิกานนท์ ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์

ค่าตอบแทนปัจจุบัน ๙,๐๐๐ บาท

๑. ช่องเงินเดือน (๑)

= การคำนวณอัตราค่าตอบแทนปัจจุบัน คูณจำนวน ๑๒ เดือน

= ๙,๐๐๐ x ๑๒ เดือน

= ๑๐๘,๐๐๐

๒. ช่องเงินประจำตำแหน่ง (๒) = ๐

๓. ช่องค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๓) = ๐

๔. ช่องค่าใช้จ่ายรวม (๔) คำนวณได้ ดังนี้

๔.๑ ช่องค่าใช้จ่ายรวม ปี ๒๕๖๗

= ช่องเงินเดือน (๑)+ ช่องเงินประจำตำแหน่ง (๒)+ ช่องค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น ปี ๒๕๖๗

= ๑๐๘,๐๐๐

๔.๒ ช่องค่าใช้จ่ายรวม ปี ๒๕๖๘

= ช่องค่าใช้จ่ายรวม ปี ๒๕๖๗ + ช่องค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น ปี ๒๕๖๘

= ๑๐๘,๐๐๐

๔.๓ ช่องค่าใช้จ่ายรวม ปี ๒๕๖๙

= ช่องค่าใช้จ่ายรวม ปี ๒๕๖๘ + ช่องค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น ปี ๒๕๖๙

= ๑๐๘,๐๐๐

| ที่ | ชื่อสายงาน | ระดับตำแหน่ง | จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน | | | ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๓) | | | ค่าใช้จ่ายรวม (๔) | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | จำนวน (คน) | เงินเดือน (๑) | เงินประจำตำแหน่ง (๒) | ๒๕๖๗ | ๒๕๖๘ | ๒๕๖๙ | ๒๕๖๗ | ๒๕๖๘ | ๒๕๖๙ |
| ๒๘ | พนักงานขับรถยนต์ | - | ๑ | ๑๐๘,๐๐๐ | - | - | - | - | ๑๐๘,๐๐๐ | ๑๐๘,๐๐๐ | ๑๐๘,๐๐๐ |

การคำนวนภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนประโยชน์ตอบแทนอื่น (กรณีเป็นตำแหน่งว่างจากแผนอัตรากำลังเดิม)

๒๙. ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)

๑.ช่องเงินเดือน (๑)

= การคำนวณค่ากลางอัตราเงินเดือนประเภทอำนวยการระดับต้น คูณจำนวน ๑๒ เดือน

$= \frac{๑๕,๔๓๐ + ๕๐,๑๗๐}{๒} \times ๑๒$ เดือน

= ๓๙๓,๖๐๐

๒.ช่องเงินประจำตำแหน่ง (๒)

= การคำนวณอัตราเงินประจำตำแหน่งบวกเงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ คูณจำนวน ๑๒ เดือน

= ๓,๕๐๐ x ๑๒ เดือน

= ๔๒,๐๐๐

๓.ช่องค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๓)

การคำนวณผลต่างเงินเดือน ๑ ขั้น คูณจำนวน ๑๒ เดือน

๓.๑ ช่องค่าใช้จ่ายเพิ่มขึ้น ปี ๒๕๖๗

= (ผลต่างเงินเดือน ๑ ขั้นจากขั้นต่ำสุดของประเภทอำนวยการท้องถิ่นระดับต้น) บวก (ผลต่างเงินเดือน ๑ ขั้นจากขั้นสูงของประเภทอำนวยการท้องถิ่นระดับต้น) หาร ๒ คูณจำนวน ๑๒ เดือน

$= \frac{(๑๖,๒๗๐ - ๑๕,๔๓๐) + (๕๐,๑๗๐ - ๔๘,๗๔๐)}{๒}$

= ๑,๑๓๕ x ๑๒ เดือน

= ๑๓,๖๒๐

๓.๒ ช่องค่าใช้จ่ายเพิ่มขึ้น ปี ๒๕๖๘ และปี ๒๕๖๙

ให้ใส่ยอดประมาณการเดียวกับช่องค่าใช้จ่ายเพิ่มขึ้น ปี ๒๕๖๗ (๑๓,๖๒๐)

๔. ช่องค่าใช้จ่ายรวม (๔) คำนวณได้ ดังนี้

๔.๑ ช่องค่าใช้จ่ายรวม ปี ๒๕๖๗

= ช่องเงินเดือน (๑)+ ช่องเงินประจำตำแหน่ง (๒)+ ช่องค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น ปี ๒๕๖๗

= ๓๙๓,๖๐๐ + ๔๒,๐๐๐ + ๑๓,๖๒๐

= ๔๔๙,๒๒๐

๔.๒ ช่องค่าใช้จ่ายรวม ปี ๒๕๖๘

= ค่าใช้จ่ายรวม ปี ๒๕๖๗ + ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น ปี ๒๕๖๘

= ๔๔๙,๒๒๐ + ๑๓,๖๒๐

= ๔๖๒,๘๔๐

๔.๓ ช่องค่าใช้จ่ายรวม ปี ๒๕๖๙

= ค่าใช้จ่ายรวม ปี ๒๕๖๘ + ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น ปี ๒๕๖๙

= ๔๖๒,๘๔๐ + ๑๓,๖๒๐

= ๔๗๖,๔๖๐

| ที่ | ชื่อสายงาน | ระดับตำแหน่ง | จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน | | | ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๓) | | | ค่าใช้จ่ายรวม (๔) | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | จำนวน (คน) | เงินเดือน (๑) | เงินประจำตำแหน่ง (๒) | ๒๕๖๗ | ๒๕๖๘ | ๒๕๖๙ | ๒๕๖๗ | ๒๕๖๘ | ๒๕๖๙ |
| ๒๙ | ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง) | ต้น | - | ๓๙๓,๖๐๐ | ๔๒,๐๐๐ | ๑๓,๖๒๐ | ๑๓,๖๒๐ | ๑๓,๖๒๐ | ๔๔๙,๒๒๐ | ๔๖๒,๘๔๐ | ๔๗๖,๔๖๐ |

การคำนวนภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนประโยชน์ตอบแทนอื่น (กรณีมีผู้ดำรงตำแหน่ง)

๓๐. นายเสนาะ ศรีแจ้ ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)

เงินเดือนปัจจุบัน ๓๑,๓๔๐ บาท เงินประจำตำแหน่ง ๑,๕๐๐ บาท

**๑.ช่องเงินเดือน (๑)**

การคำนวณอัตราเงินเดือนปัจจุบัน คูณจำนวน ๑๒ เดือน

= ๓๑,๓๔๐ x ๑๒ เดือน

= ๓๗๖,๐๘๐

**๒.ช่องเงินประจำตำแหน่ง (๒)**

การคำนวณอัตราเงินประจำตำแหน่ง บวกเงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ คูณจำนวน ๑๒ เดือน

= ๑,๕๐๐ x ๑๒ เดือน

= ๑๘,๐๐๐

**๓.ช่องค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๓)**

การคำนวณผลต่างเงินเดือน ๑ ขั้น คูณจำนวน ๑๒ เดือน

๓.๑ ช่องค่าใช้จ่ายเพิ่มขึ้น ปี ๒๕๖๗

= (๓๒,๔๕๐ - ๓๑,๓๔๐) x ๑๒ เดือน

= ๑๓,๓๒๐

๓.๒ ช่องค่าใช้จ่ายเพิ่มขึ้น ปี ๒๕๖๘

= (๓๓,๕๖๐ - ๓๒,๔๕๐) x ๑๒ เดือน

= ๑๓,๓๒๐

๓.๓ ช่องค่าใช้จ่ายเพิ่มขึ้น ปี ๒๕๖๙

= (๓๔,๖๘๐ - ๓๓,๕๖๐) x ๑๒ เดือน

= ๑๓,๔๔๐

**๔. ช่องค่าใช้จ่ายรวม (๔) คำนวณได้ ดังนี้**

๔.๑ ช่องค่าใช้จ่ายรวม ปี ๒๕๖๗

= ช่องเงินเดือน (๑) + ช่องประจำตำแหน่ง (๒) + ช่องค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้นปี ๒๕๖๗

= ๓๗๖,๐๘๐ + ๑๘,๐๐๐ + ๑๓,๓๒๐

= ๔๐๗,๔๐๐

๔.๒ ช่องค่าใช้จ่ายรวม ปี ๒๕๖๘

= ค่าใช้จ่ายรวม ปี ๒๕๖๗ + ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น ปี ๒๕๖๘

= ๔๐๗,๔๐๐ + ๑๓,๓๒๐

= ๔๒๐,๗๒๐

๔.๒ ช่องค่าใช้จ่ายรวม ปี ๒๕๖๙

= ค่าใช้จ่ายรวม ปี ๒๕๖๘ + ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น ปี ๒๕๖๙

= ๔๒๐,๗๒๐ + ๑๓,๔๔๐

= ๔๓๔,๑๖๐

| ที่ | ชื่อสายงาน | ระดับตำแหน่ง | จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน | | | ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๓) | | | ค่าใช้จ่ายรวม (๔) | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | จำนวน (คน) | เงินเดือน (๑) | เงินประจำตำแหน่ง (๒) | ๒๕๖๗ | ๒๕๖๘ | ๒๕๖๙ | ๒๕๖๗ | ๒๕๖๘ | ๒๕๖๙ |
| ๓๐ | หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง) | ต้น | ๑ | ๓๗๖,๐๘๐ | ๑๘,๐๐๐ | ๑๓,๓๒๐ | ๑๓,๓๒๐ | ๑๓,๔๔๐ | ๔๐๗,๔๐๐ | ๔๒๐,๗๒๐ | ๔๓๔,๑๖๐ |

การคำนวนภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนประโยชน์ตอบแทนอื่น (กรณีมีผู้ดำรงตำแหน่ง)

๓๑. นางสาวจันทิมา นาดี ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ

เงินเดือนปัจจุบัน ๑๕,๔๒๐ บาท เงินประจำตำแหน่ง - บาท

๑.ช่องเงินเดือน (๑)

การคำนวณอัตราเงินเดือนปัจจุบัน คูณจำนวน ๑๒ เดือน

= ๑๕,๔๒๐ x ๑๒ เดือน

= ๑๘๕,๐๔๐

๒.ช่องเงินประจำตำแหน่ง (๒)

การคำนวณอัตราเงินประจำตำแหน่ง บวกเงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ คูณจำนวน ๑๒ เดือน

= - x ๑๒ เดือน

= -

๓.ช่องค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๓)

การคำนวณผลต่างเงินเดือน ๑ ขั้น คูณจำนวน ๑๒ เดือน

๓.๑ ช่องค่าใช้จ่ายเพิ่มขึ้น ปี ๒๕๖๗

= (๑๖,๒๒๐ - ๑๕,๔๒๐) x ๑๒ เดือน

= ๙,๖๐๐

๓.๒ ช่องค่าใช้จ่ายเพิ่มขึ้น ปี ๒๕๖๘

= (๑๖,๙๔๐ - ๑๖,๒๒๐) x ๑๒ เดือน

= ๘,๖๔๐

๓.๓ ช่องค่าใช้จ่ายเพิ่มขึ้น ปี ๒๕๖๙

= (๑๗,๕๗๐ - ๑๙,๙๔๐) x ๑๒ เดือน

= ๗,๕๖๐

๔. ช่องค่าใช้จ่ายรวม (๔) คำนวณได้ ดังนี้

๔.๑ ช่องค่าใช้จ่ายรวม ปี ๒๕๖๗

= ช่องเงินเดือน (๑) + ช่องประจำตำแหน่ง (๒) + ช่องค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้นปี ๒๕๖๗

= ๑๘๕,๐๔๐ + - + ๙,๖๐๐

= ๑๙๔,๖๔๐

๔.๒ ช่องค่าใช้จ่ายรวม ปี ๒๕๖๘

= ค่าใช้จ่ายรวม ปี ๒๕๖๗ + ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น ปี ๒๕๖๘

= ๑๙๔,๖๔๐ + ๘,๖๔๐

= ๒๐๓,๒๘๐

๔.๒ ช่องค่าใช้จ่ายรวม ปี ๒๕๖๙

= ค่าใช้จ่ายรวม ปี ๒๕๖๘ + ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น ปี ๒๕๖๙

= ๒๐๓,๒๘๐ + ๗,๕๖๐

= ๒๑๐,๘๔๐

| ที่ | ชื่อสายงาน | ระดับตำแหน่ง | จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน | | | ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๓) | | | ค่าใช้จ่ายรวม (๔) | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | จำนวน (คน) | เงินเดือน (๑) | เงินประจำตำแหน่ง (๒) | ๒๕๖๗ | ๒๕๖๘ | ๒๕๖๙ | ๒๕๖๗ | ๒๕๖๘ | ๒๕๖๙ |
| ๓๑ | นักวิชาการเงินและบัญชี | ปฏิบัติการ | ๑ | ๑๘๕,๐๔๐ | - | ๙,๖๐๐ | ๘,๖๔๐ | ๗,๕๖๐ | ๑๙๔,๖๔๐ | ๒๐๓,๒๘๐ | ๒๑๐,๘๔๐ |

การคำนวนภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนประโยชน์ตอบแทนอื่น (กรณีมีผู้ดำรงตำแหน่ง)

๓๒. นางสาวกมลวรรณ บำรุงพันธ์ ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ

เงินเดือนปัจจุบัน ๒๐,๗๗๐ บาท เงินประจำตำแหน่ง - บาท

**๑.ช่องเงินเดือน (๑)**

การคำนวณอัตราเงินเดือนปัจจุบัน คูณจำนวน ๑๒ เดือน

= ๒๐,๗๗๐ x ๑๒ เดือน

= ๒๔๙,๒๔๐

**๒.ช่องเงินประจำตำแหน่ง (๒)**

การคำนวณอัตราเงินประจำตำแหน่ง บวกเงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ คูณจำนวน ๑๒ เดือน

= - x ๑๒ เดือน

= -

**๓.ช่องค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๓)**

การคำนวณผลต่างเงินเดือน ๑ ขั้น คูณจำนวน ๑๒ เดือน

๓.๑ ช่องค่าใช้จ่ายเพิ่มขึ้น ปี ๒๕๖๗

= (๒๑,๕๐๐ - ๒๐,๗๗๐) x ๑๒ เดือน

= ๘,๗๖๐

๓.๒ ช่องค่าใช้จ่ายเพิ่มขึ้น ปี ๒๕๖๘

= (๒๒,๒๓๐ - ๒๑,๕๐๐) x ๑๒ เดือน

= ๘,๗๖๐

๓.๓ ช่องค่าใช้จ่ายเพิ่มขึ้น ปี ๒๕๖๙

= (๒๒,๙๘๐ - ๒๒,๒๓๐) x ๑๒ เดือน

= ๙,๐๐๐

**๔. ช่องค่าใช้จ่ายรวม (๔) คำนวณได้ ดังนี้**

๔.๑ ช่องค่าใช้จ่ายรวม ปี ๒๕๖๗

= ช่องเงินเดือน (๑) + ช่องประจำตำแหน่ง (๒) + ช่องค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้นปี ๒๕๖๗

= ๒๔๙,๒๔๐ + - + ๘,๗๖๐

= ๒๕๘,๐๐๐

๔.๒ ช่องค่าใช้จ่ายรวม ปี ๒๕๖๘

= ค่าใช้จ่ายรวม ปี ๒๕๖๗ + ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น ปี ๒๕๖๘

= ๒๕๘,๐๐๐ + ๘,๗๖๐

= ๒๖๖,๗๖๐

๔.๒ ช่องค่าใช้จ่ายรวม ปี ๒๕๖๙

= ค่าใช้จ่ายรวม ปี ๒๕๖๘ + ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น ปี ๒๕๖๙

= ๒๖๖,๗๖๐ + ๙,๐๐๐

= ๒๗๕,๗๖๐

| ที่ | ชื่อสายงาน | ระดับตำแหน่ง | จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน | | | ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๓) | | | ค่าใช้จ่ายรวม (๔) | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | จำนวน (คน) | เงินเดือน (๑) | เงินประจำตำแหน่ง (๒) | ๒๕๖๗ | ๒๕๖๘ | ๒๕๖๙ | ๒๕๖๗ | ๒๕๖๘ | ๒๕๖๙ |
| ๓๒ | นักวิชาการพัสดุ | ปฏิบัติการ | - | ๒๔๙,๒๔๐ | - | ๘,๗๖๐ | ๘,๗๖๐ | ๙,๐๐๐ | ๒๕๘,๐๐๐ | ๒๖๖,๗๖๐ | ๒๗๕,๗๖๐ |

การคำนวนภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนประโยชน์ตอบแทนอื่น (กรณีมีผู้ดำรงตำแหน่ง)

๓๓. นางสาวจันทร์จิรา กิตติวุฒิดำรงชัย ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุชำนาญการ

เงินเดือนปัจจุบัน ๒๕,๔๗๐ บาท เงินประจำตำแหน่ง - บาท

**๑.ช่องเงินเดือน (๑)**

การคำนวณอัตราเงินเดือนปัจจุบัน คูณจำนวน ๑๒ เดือน

= ๒๕,๔๗๐ x ๑๒ เดือน

= ๓๐๕,๖๔๐

**๒.ช่องเงินประจำตำแหน่ง (๒)**

การคำนวณอัตราเงินประจำตำแหน่ง บวกเงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ คูณจำนวน ๑๒ เดือน

= - x ๑๒ เดือน

= -

**๓.ช่องค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๓)**

การคำนวณผลต่างเงินเดือน ๑ ขั้น คูณจำนวน ๑๒ เดือน

๓.๑ ช่องค่าใช้จ่ายเพิ่มขึ้น ปี ๒๕๖๗

= (๒๖,๔๖๐ - ๒๕,๔๗๐) x ๑๒ เดือน

= ๑๑,๘๘๐

๓.๒ ช่องค่าใช้จ่ายเพิ่มขึ้น ปี ๒๕๖๘

= (๒๗,๔๘๐ - ๒๖,๔๖๐) x ๑๒ เดือน

= ๑๒,๒๔๐

๓.๓ ช่องค่าใช้จ่ายเพิ่มขึ้น ปี ๒๕๖๙

= (๒๘,๕๖๐ - ๒๗,๔๘๐) x ๑๒ เดือน

= ๑๒,๙๖๐

**๔. ช่องค่าใช้จ่ายรวม (๔) คำนวณได้ ดังนี้**

๔.๑ ช่องค่าใช้จ่ายรวม ปี ๒๕๖๗

= ช่องเงินเดือน (๑) + ช่องประจำตำแหน่ง (๒) + ช่องค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้นปี ๒๕๖๗

= ๓๐๕,๖๔๐ + - + ๑๑,๘๘๐

= ๓๑๗,๕๒๐

๔.๒ ช่องค่าใช้จ่ายรวม ปี ๒๕๖๘

= ค่าใช้จ่ายรวม ปี ๒๕๖๗ + ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น ปี ๒๕๖๘

= ๓๑๗,๕๒๐ + ๑๒,๒๔๐

= ๓๒๙,๗๖๐

๔.๒ ช่องค่าใช้จ่ายรวม ปี ๒๕๖๙

= ค่าใช้จ่ายรวม ปี ๒๕๖๘ + ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น ปี ๒๕๖๙

= ๓๒๙,๗๖๐ + ๑๒,๙๖๐

= ๓๔๒,๗๒๐

| ที่ | ชื่อสายงาน | ระดับตำแหน่ง | จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน | | | ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๓) | | | ค่าใช้จ่ายรวม (๔) | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | จำนวน (คน) | เงินเดือน (๑) | เงินประจำตำแหน่ง (๒) | ๒๕๖๗ | ๒๕๖๘ | ๒๕๖๙ | ๒๕๖๗ | ๒๕๖๘ | ๒๕๖๙ |
| ๓๓ | นักวิชาการพัสดุ | ชำนาญการ | ๑ | ๓๐๕,๖๔๐ | - | ๑๑,๘๘๐ | ๑๒,๒๔๐ | ๑๒,๙๖๐ | ๓๑๗,๕๒๐ | ๓๒๙,๗๖๐ | ๓๔๒,๗๒๐ |

การคำนวนภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนประโยชน์ตอบแทนอื่น (กรณีเป็นตำแหน่งว่างจากแผนอัตรากำลังเดิม)

๓๔. ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน)

๑.ช่องเงินเดือน (๑)

= การคำนวณค่ากลางอัตราเงินเดือนประเภททั่วไป ปฏิบัติงการ/ชำนาญการ คูณจำนวน ๑๒ เดือน

$$= \frac{๘,๗๕๐ + ๔๐,๙๐๐}{๒} \times ๑๒ \text{ เดือน}$$

= ๒๙๗,๙๐๐

๒.ช่องเงินประจำตำแหน่ง (๒)

= การคำนวณอัตราเงินประจำตำแหน่งบวกเงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ คูณจำนวน ๑๒ เดือน

= - x ๑๒ เดือน = - บาท

๓.ช่องค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๓)

การคำนวณผลต่างเงินเดือน ๑ ขั้น คูณจำนวน ๑๒ เดือน

๓.๑ ช่องค่าใช้จ่ายเพิ่มขึ้น ปี ๒๕๖๗

= (ผลต่างเงินเดือน ๑ ขั้นจากขั้นต่ำสุดของประเภททั่วไป ปฏิบัติงาน) บวก
(ผลต่างเงินเดือน ๑ ขั้นจากขั้นสูงของประเภทวิชาการชำนาญงาน)
หาร ๒ คูณจำนวน ๑๒ เดือน

$$= \frac{(๙,๐๙๐-๘,๗๕๐)+(๔๐,๙๐๐-๓๙,๖๒๐)}{๒}$$

= ๘๑๐ x ๑๒ เดือน

= ๙,๗๒๐

๓.๒ ช่องค่าใช้จ่ายเพิ่มขึ้น ปี ๒๕๖๘ และปี ๒๕๖๙

ให้ใส่ยอดประมาณการเดียวกับช่องค่าใช้จ่ายเพิ่มขึ้น ปี ๒๕๖๗

= ๙,๗๒๐

๔. ช่องค่าใช้จ่ายรวม (๔) คำนวณได้ ดังนี้

๔.๑ ช่องค่าใช้จ่ายรวม ปี ๒๕๖๗

= ช่องเงินเดือน (๑)+ ช่องเงินประจำตำแหน่ง (๒)+ ช่องค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น ปี ๒๕๖๗

= ๒๙๗,๙๐๐ + - + ๙,๗๒๐

= ๓๐๗,๖๒๐

๔.๒ ช่องค่าใช้จ่ายรวม ปี ๒๕๖๘

= ค่าใช้จ่ายรวม ปี ๒๕๖๗ + ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น ปี ๒๕๖๘

= ๓๐๗,๖๒๐ + ๙,๗๒๐

= ๓๑๗,๓๔๐

๔.๓ ช่องค่าใช้จ่ายรวม ปี ๒๕๖๙

= ค่าใช้จ่ายรวม ปี ๒๕๖๘ + ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น ปี ๒๕๖๙

= ๓๑๗,๓๔๐ + ๙,๗๒๐

= ๓๒๗,๐๖๐

| ที่ | ชื่อสายงาน | ระดับตำแหน่ง | จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน | | | ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๓) | | | ค่าใช้จ่ายรวม (๔) | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | จำนวน (คน) | เงินเดือน (๑) | เงินประจำตำแหน่ง (๒) | ๒๕๖๗ | ๒๕๖๘ | ๒๕๖๙ | ๒๕๖๗ | ๒๕๖๘ | ๒๕๖๙ |
| ๓๔ | เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี | ปง./ชง. | - | ๒๙๗,๙๐๐ | - | ๙,๗๒๐ | ๙,๗๒๐ | ๙,๗๒๐ | ๓๐๗,๖๒๐ | ๓๑๗,๓๔๐ | ๓๒๗,๐๖๐ |

การคำนวนภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนประโยชน์ตอบแทนอื่น (กรณีมีผู้ดำรงตำแหน่ง)

๓๕. นางสาวธนพร สีทำวงษ์ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ปฏิบัติงาน

เงินเดือนปัจจุบัน ๑๔,๐๓๐ บาท เงินประจำตำแหน่ง - บาท

๑.ช่องเงินเดือน (๑)

การคำนวณอัตราเงินเดือนปัจจุบัน คูณจำนวน ๑๒ เดือน

= ๑๔,๐๓๐ x ๑๒ เดือน

= ๑๖๘,๓๖๐

๒.ช่องเงินประจำตำแหน่ง (๒)

การคำนวณอัตราเงินประจำตำแหน่ง บวกเงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ คูณจำนวน ๑๒ เดือน

= - x ๑๒ เดือน

= -

๓.ช่องค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๓)

การคำนวณผลต่างเงินเดือน ๑ ขั้น คูณจำนวน ๑๒ เดือน

๓.๑ ช่องค่าใช้จ่ายเพิ่มขึ้น ปี ๒๕๖๗

= (๑๔,๕๗๐ - ๑๔,๐๓๐) x ๑๒ เดือน

= ๖,๔๘๐

๓.๒ ช่องค่าใช้จ่ายเพิ่มขึ้น ปี ๒๕๖๘

= (๑๕,๑๔๐ - ๑๔,๕๗๐) x ๑๒ เดือน

= ๖,๘๔๐

๓.๓ ช่องค่าใช้จ่ายเพิ่มขึ้น ปี ๒๕๖๙

= (๑๕,๗๒๐ - ๑๕,๑๔๐) x ๑๒ เดือน

= ๖,๙๖๐

๔. ช่องค่าใช้จ่ายรวม (๔) คำนวณได้ ดังนี้

๔.๑ ช่องค่าใช้จ่ายรวม ปี ๒๕๖๗

= ช่องเงินเดือน (๑) + ช่องประจำตำแหน่ง (๒) + ช่องค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้นปี ๒๕๖๗

= ๑๖๘,๓๖๐ + - + ๖,๔๘๐

= ๑๗๔,๘๔๐

๔.๒ ช่องค่าใช้จ่ายรวม ปี ๒๕๖๘

= ค่าใช้จ่ายรวม ปี ๒๕๖๗ + ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น ปี ๒๕๖๘

= ๑๗๔,๘๔๐ + ๖,๘๔๐

= ๑๘๑,๖๘๐

๔.๒ ช่องค่าใช้จ่ายรวม ปี ๒๕๖๙

= ค่าใช้จ่ายรวม ปี ๒๕๖๘ + ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น ปี ๒๕๖๙

= ๑๘๑,๖๘๐ + ๖,๙๖๐

= ๑๘๘,๖๔๐

| ที่ | ชื่อสายงาน | ระดับตำแหน่ง | จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน | | | ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๓) | | | ค่าใช้จ่ายรวม (๔) | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | จำนวน (คน) | เงินเดือน (๑) | เงินประจำตำแหน่ง (๒) | ๒๕๖๗ | ๒๕๖๘ | ๒๕๖๙ | ๒๕๖๗ | ๒๕๖๘ | ๒๕๖๙ |
| ๓๕ | เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ | ปฏิบัติงาน | ๑ | ๑๖๘,๓๖๐ | - | ๖,๔๘๐ | ๖,๘๔๐ | ๖,๙๖๐ | ๑๗๔,๘๔๐ | ๑๘๑,๖๘๐ | ๑๘๘,๖๔๐ |

การคำนวนภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น (กรณีไม่มีผู้ดำรงตำแหน่ง)

๓๖. ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี

ค่าตอบแทนปัจจุบัน ๑๑,๕๐๐ บาท

๑. ช่องเงินเดือน (๑)

= การคำนวณอัตราค่าตอบแทนปัจจุบัน คูณจำนวน ๑๒ เดือน

= ๑๑,๕๐๐ x ๑๒ เดือน

= ๑๓๘,๐๐๐

๒. ช่องเงินประจำตำแหน่ง (๒) = ๐

๓. ช่องค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๓)

การคำนวณการเพิ่มค่าตอบแทนร้อยละ ๔ จากค่าตอบแทนปัจจุบัน คูณจำนวน ๑๒ เดือน

๓.๑ ช่องค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้นปี ๒๕๖๗

= - x ๔% x ๑๒ เดือน

= -

๓.๒ ช่องค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้นปี ๒๕๖๘

= ๑๑,๕๐๐ x ๔% x ๑๒ เดือน

= ๕,๕๒๐

๓.๓ ช่องค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้นปี ๒๕๖๙

= ๑๑,๙๘๐ x ๔% x ๑๒ เดือน

= ๕,๗๖๐

๔. ช่องค่าใช้จ่ายรวม (๔) คำนวณได้ ดังนี้

๔.๑ ช่องค่าใช้จ่ายรวม ปี ๒๕๖๗

= ช่องเงินเดือน (๑)+ ช่องเงินประจำตำแหน่ง (๒)+ ช่องค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น ปี ๒๕๖๗

= ๑๓๘,๐๐๐ + -

= ๑๓๘,๐๐๐

๔.๒ ช่องค่าใช้จ่ายรวม ปี ๒๕๖๘

= ช่องค่าใช้จ่ายรวม ปี ๒๕๖๗ + ช่องค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น ปี ๒๕๖๘

= ๑๓๘,๐๐๐ + ๕,๕๒๐

= ๑๔๓,๕๒๐

๔.๓ ช่องค่าใช้จ่ายรวม ปี ๒๕๖๙

= ช่องค่าใช้จ่ายรวม ปี ๒๕๖๘ + ช่องค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น ปี ๒๕๖๙

= ๑๔๓,๕๒๐ + ๕,๗๖๐

= ๑๔๙,๒๘๐

| ที่ | ชื่อสายงาน | ระดับตำแหน่ง | จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน | | | ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๓) | | | ค่าใช้จ่ายรวม (๔) | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | จำนวน (คน) | เงินเดือน (๑) | เงินประจำตำแหน่ง (๒) | ๒๕๖๗ | ๒๕๖๘ | ๒๕๖๙ | ๒๕๖๗ | ๒๕๖๘ | ๒๕๖๙ |
| ๓๖ | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี | - | - | ๑๓๘,๐๐๐ | - | - | ๕,๕๒๐ | ๕,๗๖๐ | ๑๓๘,๐๐๐ | ๑๔๓,๕๒๐ | ๑๔๙,๒๘๐ |

การคำนวนภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น (กรณีมีผู้ดำรงตำแหน่ง)

๓๗. นางสาวรศริน ชะเอมสินธุ์ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้

ค่าตอบแทนปัจจุบัน ๑๑,๖๕๐ บาท

๑. ช่องเงินเดือน (๑)

= การคำนวณอัตราค่าตอบแทนปัจจุบัน คูณจำนวน ๑๒ เดือน

= ๑๑,๖๕๐ x ๑๒ เดือน

= ๑๓๙,๘๐๐

๒. ช่องเงินประจำตำแหน่ง (๒) = ๐

๓. ช่องค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๓)

การคำนวณการเพิ่มค่าตอบแทนร้อยละ ๔ จากค่าตอบแทนปัจจุบัน คูณจำนวน ๑๒ เดือน

๓.๑ ช่องค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้นปี ๒๕๖๗

= ๑๑,๖๕๐ x ๔% x ๑๒ เดือน

= ๕,๖๔๐

๓.๒ ช่องค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้นปี ๒๕๖๘

= ๑๒,๑๒๐ x ๔% x ๑๒ เดือน

= ๕,๘๘๐

๓.๓ ช่องค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้นปี ๒๕๖๙

= ๑๒,๑๒๐ x ๔% x ๑๒ เดือน

= ๖,๑๒๐

๔. ช่องค่าใช้จ่ายรวม (๔) คำนวณได้ ดังนี้

๔.๑ ช่องค่าใช้จ่ายรวม ปี ๒๕๖๗

= ช่องเงินเดือน (๑)+ ช่องเงินประจำตำแหน่ง (๒)+ ช่องค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น ปี ๒๕๖๗

= ๑๓๙,๘๐๐ + ๕,๖๔๐

= ๑๔๕,๔๔๐

๔.๒ ช่องค่าใช้จ่ายรวม ปี ๒๕๖๘

= ช่องค่าใช้จ่ายรวม ปี ๒๕๖๗ + ช่องค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น ปี ๒๕๖๘

= ๑๔๕,๔๔๐ + ๕,๘๘๐

= ๑๕๑,๓๒๐

๔.๓ ช่องค่าใช้จ่ายรวม ปี ๒๕๖๙

= ช่องค่าใช้จ่ายรวม ปี ๒๕๖๘ + ช่องค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น ปี ๒๕๖๙

= ๑๕๑,๓๒๐ + ๖,๑๒๐

= ๑๕๗,๔๔๐

| ที่ | ชื่อสายงาน | ระดับตำแหน่ง | จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน | | | ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๓) | | | ค่าใช้จ่ายรวม (๔) | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | จำนวน (คน) | เงินเดือน (๑) | เงินประจำตำแหน่ง (๒) | ๒๕๖๗ | ๒๕๖๘ | ๒๕๖๙ | ๒๕๖๗ | ๒๕๖๘ | ๒๕๖๙ |
| ๓๗ | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ | - | ๑ | ๑๓๙,๘๐๐ | - | ๕,๖๔๐ | ๕,๘๘๐ | ๖,๑๒๐ | ๑๔๕,๔๔๐ | ๑๕๑,๓๒๐ | ๑๕๗,๔๔๐ |

การคำนวนภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น (กรณีมีผู้ดำรงตำแหน่ง)

๓๘. นางสาวอลิษา พุกคุ่ย ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้

ค่าตอบแทนปัจจุบัน ๙,๖๔๐ บาท

๑. ช่องเงินเดือน (๑)

= การคำนวณอัตราค่าตอบแทนปัจจุบัน คูณจำนวน ๑๒ เดือน

= ๙,๖๔๐ x ๑๒ เดือน

= ๑๑๕,๖๘๐

๒. ช่องเงินประจำตำแหน่ง (๒) = ๐

๓. ช่องค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๓)

การคำนวณการเพิ่มค่าตอบแทนร้อยละ ๔ จากค่าตอบแทนปัจจุบัน คูณจำนวน ๑๒ เดือน

๓.๑ ช่องค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้นปี ๒๕๖๗

= ๙,๖๔๐ x ๔% x ๑๒ เดือน

= ๔,๖๘๐

๓.๒ ช่องค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้นปี ๒๕๖๘

= ๑๐,๐๓๐ x ๔% x ๑๒ เดือน

= ๔,๙๒๐

๓.๓ ช่องค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้นปี ๒๕๖๙

= ๑๐,๔๔๐ x ๔% x ๑๒ เดือน

= ๕,๐๔๐

๔. ช่องค่าใช้จ่ายรวม (๔) คำนวณได้ ดังนี้

๔.๑ ช่องค่าใช้จ่ายรวม ปี ๒๕๖๗

= ช่องเงินเดือน (๑)+ ช่องเงินประจำตำแหน่ง (๒)+ ช่องค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น ปี ๒๕๖๗

= ๑๑๕,๖๘๐ + ๔,๖๘๐

= ๑๒๐,๓๖๐

๔.๒ ช่องค่าใช้จ่ายรวม ปี ๒๕๖๘

= ช่องค่าใช้จ่ายรวม ปี ๒๕๖๗ + ช่องค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น ปี ๒๕๖๘

= ๑๒๐,๓๖๐ + ๔,๙๒๐

= ๑๒๕,๒๘๐

๔.๓ ช่องค่าใช้จ่ายรวม ปี ๒๕๖๙

= ช่องค่าใช้จ่ายรวม ปี ๒๕๖๘ + ช่องค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น ปี ๒๕๖๙

= ๑๒๕,๒๘๐ + ๕,๐๔๐

= ๑๓๐,๓๒๐

| ที่ | ชื่อสายงาน | ระดับตำแหน่ง | จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน | | | ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๓) | | | ค่าใช้จ่ายรวม (๔) | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | จำนวน (คน) | เงินเดือน (๑) | เงินประจำตำแหน่ง (๒) | ๒๕๖๗ | ๒๕๖๘ | ๒๕๖๙ | ๒๕๖๗ | ๒๕๖๘ | ๒๕๖๙ |
| ๓๘ | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ | - | ๑ | ๑๑๕,๖๘๐ | - | ๔,๖๘๐ | ๔,๙๒๐ | ๕,๐๔๐ | ๑๒๐,๓๖๐ | ๑๒๕,๒๘๐ | ๑๓๐,๓๒๐ |

การคำนวนภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น (กรณีมีผู้ดำรงตำแหน่ง)

๓๙. นายพีรวัฒน์ กออุดมโชค ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ

ค่าตอบแทนปัจจุบัน ๑๐,๑๔๐ บาท

๑. ช่องเงินเดือน (๑)

= การคำนวณอัตราค่าตอบแทนปัจจุบัน คูณจำนวน ๑๒ เดือน

= ๑๐,๑๔๐ x ๑๒ เดือน

= ๑๒๑,๖๘๐

๒. ช่องเงินประจำตำแหน่ง (๒) = ๐

๓. ช่องค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๓)

การคำนวณการเพิ่มค่าตอบแทนร้อยละ ๔ จากค่าตอบแทนปัจจุบัน คูณจำนวน ๑๒ เดือน

๓.๑ ช่องค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้นปี ๒๕๖๗

= ๑๐,๑๔๐ x ๔% x ๑๒ เดือน

= ๔,๙๒๐

๓.๒ ช่องค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้นปี ๒๕๖๘

= ๑๐,๕๕๐ x ๔% x ๑๒ เดือน

= ๕,๑๖๐

๓.๓ ช่องค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้นปี ๒๕๖๙

= ๑๐,๙๘๐ x ๔% x ๑๒ เดือน

= ๕,๒๘๐

๔. ช่องค่าใช้จ่ายรวม (๔) คำนวณได้ ดังนี้

๔.๑ ช่องค่าใช้จ่ายรวม ปี ๒๕๖๗

= ช่องเงินเดือน (๑)+ ช่องเงินประจำตำแหน่ง (๒)+ ช่องค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น ปี ๒๕๖๗

= ๑๒๑,๖๘๐ + ๔,๙๒๐

= ๑๒๖,๖๐๐

๔.๒ ช่องค่าใช้จ่ายรวม ปี ๒๕๖๘

= ช่องค่าใช้จ่ายรวม ปี ๒๕๖๗ + ช่องค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น ปี ๒๕๖๘

= ๑๒๖,๖๐๐ + ๕,๑๖๐

= ๑๓๑,๗๖๐

๔.๓ ช่องค่าใช้จ่ายรวม ปี ๒๕๖๙

= ช่องค่าใช้จ่ายรวม ปี ๒๕๖๘ + ช่องค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น ปี ๒๕๖๙

= ๑๓๑,๗๖๐ + ๕,๒๘๐

= ๑๓๗,๐๔๐

| ที่ | ชื่อสายงาน | ระดับตำแหน่ง | จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน | | | ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๓) | | | ค่าใช้จ่ายรวม (๔) | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | จำนวน (คน) | เงินเดือน (๑) | เงินประจำตำแหน่ง (๒) | ๒๕๖๗ | ๒๕๖๘ | ๒๕๖๙ | ๒๕๖๗ | ๒๕๖๘ | ๒๕๖๙ |
| ๓๙ | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ | - | ๑ | ๑๒๑,๖๘๐ | - | ๔,๙๒๐ | ๕,๑๖๐ | ๕,๒๘๐ | ๑๒๖,๖๐๐ | ๑๓๑,๗๖๐ | ๑๓๗,๐๔๐ |

การคำนวนภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น (กรณีไม่มีผู้ดำรงตำแหน่ง)

๔๐. ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ

ค่าตอบแทนปัจจุบัน ๑๑,๕๐๐ บาท

๑. ช่องเงินเดือน (๑)

= การคำนวณอัตราค่าตอบแทนปัจจุบัน คูณจำนวน ๑๒ เดือน

= ๑๑,๕๐๐ x ๑๒ เดือน

= ๑๓๘,๐๐๐

๒. ช่องเงินประจำตำแหน่ง (๒) = ๐

๓. ช่องค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๓)

การคำนวณการเพิ่มค่าตอบแทนร้อยละ ๔ จากค่าตอบแทนปัจจุบัน คูณจำนวน ๑๒ เดือน

๓.๑ ช่องค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้นปี ๒๕๖๗

= - x ๔% x ๑๒ เดือน

= -

๓.๒ ช่องค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้นปี ๒๕๖๘

= ๑๑,๕๐๐ x ๔% x ๑๒ เดือน

= ๕,๕๒๐

๓.๓ ช่องค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้นปี ๒๕๖๙

= ๑๑,๙๘๐ x ๔% x ๑๒ เดือน

= ๕,๗๖๐

๔. ช่องค่าใช้จ่ายรวม (๔) คำนวณได้ ดังนี้

๔.๑ ช่องค่าใช้จ่ายรวม ปี ๒๕๖๗

= ช่องเงินเดือน (๑)+ ช่องเงินประจำตำแหน่ง (๒)+ ช่องค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น ปี ๒๕๖๗

= ๑๓๘,๐๐๐ + -

= ๑๓๘,๐๐๐

๔.๒ ช่องค่าใช้จ่ายรวม ปี ๒๕๖๘

= ช่องค่าใช้จ่ายรวม ปี ๒๕๖๗ + ช่องค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น ปี ๒๕๖๘

= ๑๓๘,๐๐๐ + ๕,๕๒๐

= ๑๔๓,๕๒๐

๔.๓ ช่องค่าใช้จ่ายรวม ปี ๒๕๖๙

= ช่องค่าใช้จ่ายรวม ปี ๒๕๖๘ + ช่องค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น ปี ๒๕๖๙

= ๑๔๓,๕๒๐ + ๕,๗๖๐

= ๑๔๙,๒๘๐

| ที่ | ชื่อสายงาน | ระดับตำแหน่ง | จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน | | | ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๓) | | | ค่าใช้จ่ายรวม (๔) | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | จำนวน (คน) | เงินเดือน (๑) | เงินประจำตำแหน่ง (๒) | ๒๕๖๗ | ๒๕๖๘ | ๒๕๖๙ | ๒๕๖๗ | ๒๕๖๘ | ๒๕๖๙ |
| ๔๐ | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ | - | - | ๑๓๘,๐๐๐ | - | - | ๕,๕๒๐ | ๕,๗๖๐ | ๑๓๘,๐๐๐ | ๑๔๓,๕๒๐ | ๑๔๙,๒๘๐ |

การคำนวนภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น (กรณีมีผู้ดำรงตำแหน่ง)

พนักงานจ้างทั่วไป

๔๑. นายปัญญา ศรีคงอยู่ ตำแหน่ง คนงาน

ค่าตอบแทนปัจจุบัน ๙,๐๐๐ บาท

๑. ช่องเงินเดือน (๑)

= การคำนวณอัตราค่าตอบแทนปัจจุบัน คูณจำนวน ๑๒ เดือน

= ๙,๐๐๐ x ๑๒ เดือน

= ๑๐๘,๐๐๐

๒. ช่องเงินประจำตำแหน่ง (๒) = ๐

๓. ช่องค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๓) = ๐

๔. ช่องค่าใช้จ่ายรวม (๔) คำนวณได้ ดังนี้

๔.๑ ช่องค่าใช้จ่ายรวม ปี ๒๕๖๗

= ช่องเงินเดือน (๑)+ ช่องเงินประจำตำแหน่ง (๒)+ ช่องค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น ปี ๒๕๖๗

= ๑๐๘,๐๐๐

๔.๒ ช่องค่าใช้จ่ายรวม ปี ๒๕๖๘

= ช่องค่าใช้จ่ายรวม ปี ๒๕๖๗ + ช่องค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น ปี ๒๕๖๘

= ๑๐๘,๐๐๐

๔.๓ ช่องค่าใช้จ่ายรวม ปี ๒๕๖๙

= ช่องค่าใช้จ่ายรวม ปี ๒๕๖๘ + ช่องค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น ปี ๒๕๖๙

= ๑๐๘,๐๐๐

| ที่ | ชื่อสายงาน | ระดับตำแหน่ง | จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน | | | ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๓) | | | ค่าใช้จ่ายรวม (๔) | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | จำนวน (คน) | เงินเดือน (๑) | เงินประจำตำแหน่ง (๒) | ๒๕๖๗ | ๒๕๖๘ | ๒๕๖๙ | ๒๕๖๗ | ๒๕๖๘ | ๒๕๖๙ |
| ๔๑ | คนงาน | - | ๑ | ๑๐๘,๐๐๐ | - | - | - | - | ๑๐๘,๐๐๐ | ๑๐๘,๐๐๐ | ๑๐๘,๐๐๐ |

การคำนวนภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น (กรณีมีผู้ดำรงตำแหน่ง)

พนักงานจ้างทั่วไป

๔๒. นางสาวเสาร์ลักษ์ เกตุรัตน์ ตำแหน่ง คนงาน

ค่าตอบแทนปัจจุบัน ๙,๐๐๐ บาท

๑. ช่องเงินเดือน (๑)

= การคำนวณอัตราค่าตอบแทนปัจจุบัน คูณจำนวน ๑๒ เดือน

= ๙,๐๐๐ x ๑๒ เดือน

= ๑๐๘,๐๐๐

๒. ช่องเงินประจำตำแหน่ง (๒) = ๐

๓. ช่องค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๓) = ๐

๔. ช่องค่าใช้จ่ายรวม (๔) คำนวณได้ ดังนี้

๔.๑ ช่องค่าใช้จ่ายรวม ปี ๒๕๖๗

= ช่องเงินเดือน (๑)+ ช่องเงินประจำตำแหน่ง (๒)+ ช่องค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น ปี ๒๕๖๗

= ๑๐๘,๐๐๐

๔.๒ ช่องค่าใช้จ่ายรวม ปี ๒๕๖๘

= ช่องค่าใช้จ่ายรวม ปี ๒๕๖๗ + ช่องค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น ปี ๒๕๖๘

= ๑๐๘,๐๐๐

๔.๓ ช่องค่าใช้จ่ายรวม ปี ๒๕๖๙

= ช่องค่าใช้จ่ายรวม ปี ๒๕๖๘ + ช่องค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น ปี ๒๕๖๙

= ๑๐๘,๐๐๐

| ที่ | ชื่อสายงาน | ระดับตำแหน่ง | จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน | | | ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๓) | | | ค่าใช้จ่ายรวม (๔) | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | จำนวน (คน) | เงินเดือน (๑) | เงินประจำตำแหน่ง (๒) | ๒๕๖๗ | ๒๕๖๘ | ๒๕๖๙ | ๒๕๖๗ | ๒๕๖๘ | ๒๕๖๙ |
| ๔๒ | คนงาน | - | ๑ | ๑๐๘,๐๐๐ | - | - | - | - | ๑๐๘,๐๐๐ | ๑๐๘,๐๐๐ | ๑๐๘,๐๐๐ |

การคำนวนภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น (กรณีไม่มีผู้ดำรงตำแหน่ง)

พนักงานจ้างทั่วไป

๔๓. ตำแหน่ง คนงาน

ค่าตอบแทนปัจจุบัน ๙,๐๐๐ บาท

๑. ช่องเงินเดือน (๑)

= การคำนวณอัตราค่าตอบแทนปัจจุบัน คูณจำนวน ๑๒ เดือน

= ๙,๐๐๐ x ๑๒ เดือน

= ๑๐๘,๐๐๐

๒. ช่องเงินประจำตำแหน่ง (๒) = ๐

๓. ช่องค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๓) = ๐

๔. ช่องค่าใช้จ่ายรวม (๔) คำนวณได้ ดังนี้

๔.๑ ช่องค่าใช้จ่ายรวม ปี ๒๕๖๗

= ช่องเงินเดือน (๑)+ ช่องเงินประจำตำแหน่ง (๒)+ ช่องค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น ปี ๒๕๖๗

= ๑๐๘,๐๐๐

๔.๒ ช่องค่าใช้จ่ายรวม ปี ๒๕๖๘

= ช่องค่าใช้จ่ายรวม ปี ๒๕๖๗ + ช่องค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น ปี ๒๕๖๘

= ๑๐๘,๐๐๐

๔.๓ ช่องค่าใช้จ่ายรวม ปี ๒๕๖๙

= ช่องค่าใช้จ่ายรวม ปี ๒๕๖๘ + ช่องค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น ปี ๒๕๖๙

= ๑๐๘,๐๐๐

| ที่ | ชื่อสายงาน | ระดับตำแหน่ง | จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน | | | ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๓) | | | ค่าใช้จ่ายรวม (๔) | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | จำนวน (คน) | เงินเดือน (๑) | เงินประจำตำแหน่ง (๒) | ๒๕๖๗ | ๒๕๖๘ | ๒๕๖๙ | ๒๕๖๗ | ๒๕๖๘ | ๒๕๖๙ |
| ๔๓ | คนงาน | - | - | ๑๐๘,๐๐๐ | - | - | - | - | ๑๐๘,๐๐๐ | ๑๐๘,๐๐๐ | ๑๐๘,๐๐๐ |

การคำนวนภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น (กรณีมีผู้ดำรงตำแหน่ง)

๔๔. นายอำนวย ทองแย้ม ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)

เงินเดือนปัจจุบัน ๓๙,๐๘๐ บาท เงินประจำตำแหน่ง ๓,๕๐๐ บาท

๑.ช่องเงินเดือน (๑)

การคำนวณอัตราเงินเดือนปัจจุบัน คูณจำนวน ๑๒ เดือน

= ๓๙,๐๘๐ x ๑๒ เดือน

= ๔๖๘,๙๖๐

๒.ช่องเงินประจำตำแหน่ง (๒)

การคำนวณอัตราเงินประจำตำแหน่ง บวกเงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ คูณจำนวน ๑๒ เดือน

= ๓,๕๐๐ x ๑๒ เดือน

= ๔๒,๐๐๐

๓.ช่องค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๓)

การคำนวณผลต่างเงินเดือน ๑ ขั้น คูณจำนวน ๑๒ เดือน

๓.๑ ช่องค่าใช้จ่ายเพิ่มขึ้น ปี ๒๕๖๗

= (๔๐,๒๖๐ - ๓๙,๐๘๐) x ๑๒ เดือน

= ๑๔,๑๖๐

๓.๒ ช่องค่าใช้จ่ายเพิ่มขึ้น ปี ๒๕๖๘

= (๔๑,๕๕๐ - ๔๐,๒๖๐) x ๑๒ เดือน

= ๑๕,๔๘๐

๓.๓ ช่องค่าใช้จ่ายเพิ่มขึ้น ปี ๒๕๖๙

= (๔๒,๘๙๐ - ๔๑,๕๕๐) x ๑๒ เดือน

= ๑๖,๐๘๐

๔. ช่องค่าใช้จ่ายรวม (๔) คำนวณได้ ดังนี้

๔.๑ ช่องค่าใช้จ่ายรวม ปี ๒๕๖๗

= ช่องเงินเดือน (๑) + ช่องประจำตำแหน่ง (๒) + ช่องค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้นปี ๒๕๖๗

= ๔๖๘,๙๖๐ + ๔๒,๐๐๐ + ๑๔,๑๖๐

= ๕๒๕,๑๒๐

๔.๒ ช่องค่าใช้จ่ายรวม ปี ๒๕๖๘

= ค่าใช้จ่ายรวม ปี ๒๕๖๗ + ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น ปี ๒๕๖๘

= ๕๒๕,๑๒๐ + ๑๕,๔๘๐

= ๕๔๐,๖๐๐

๔.๓ ช่องค่าใช้จ่ายรวม ปี ๒๕๖๙

= ค่าใช้จ่ายรวม ปี ๒๕๖๘ + ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น ปี ๒๕๖๙

= ๕๔๐,๖๐๐ + ๑๖,๐๘๐

= ๕๕๖,๖๘๐

| ที่ | ชื่อสายงาน | ระดับตำแหน่ง | จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน | | | ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๓) | | | ค่าใช้จ่ายรวม (๔) | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | จำนวน (คน) | เงินเดือน (๑) | เงินประจำตำแหน่ง (๒) | ๒๕๖๗ | ๒๕๖๘ | ๒๕๖๙ | ๒๕๖๗ | ๒๕๖๘ | ๒๕๖๙ |
| ๔๔ | ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง) | ต้น | ๑ | ๔๖๘,๙๖๐ | ๔๒,๐๐๐ | ๑๔,๑๖๐ | ๑๕,๔๘๐ | ๑๖,๐๘๐ | ๕๒๕,๑๒๐ | ๕๔๐,๖๐๐ | ๕๕๖,๖๘๐ |

ารคำนวนภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น (กรณีเป็นตำแหน่งว่างจากแผนอัตรากำลังเดิม

๔๕. หัวหน้าฝ่ายการโยธา (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)

๑.ช่องเงินเดือน (๑)

= การคำนวณค่ากลางอัตราเงินเดือนประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น คูณจำนวน ๑๒ เดือน

$= \frac{๑๕,๔๓๐ + ๕๐,๑๗๐}{๒} \times ๑๒$ เดือน

= ๓๙๓,๖๐๐

๒.ช่องเงินประจำตำแหน่ง (๒)

= การคำนวณอัตราเงินประจำตำแหน่งบวกเงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ คูณจำนวน ๑๒ เดือน

= ๑,๕๐๐ x ๑๒ เดือน

= ๑๘,๐๐๐

๓.ช่องค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๓)

การคำนวณผลต่างเงินเดือน ๑ ขั้น คูณจำนวน ๑๒ เดือน

๓.๑ ช่องค่าใช้จ่ายเพิ่มขึ้น ปี ๒๕๖๗

= (ผลต่างเงินเดือน ๑ ขั้นจากขั้นต่ำสุดของประเภทอำนวยการท้องถิ่นระดับต้น) บวก (ผลต่างเงินเดือน ๑ ขั้นจากขั้นสูงของประเภทอำนวยการท้องถิ่นระดับต้น) หาร ๒ คูณจำนวน ๑๒ เดือน

$= \frac{(๑๖,๒๗๐ - ๑๕,๔๓๐) + (๕๐,๑๗๐ - ๔๘,๗๔๐)}{๒}$

= ๑,๑๓๕ x ๑๒ เดือน

= ๑๓,๖๒๐

๓.๒ ช่องค่าใช้จ่ายเพิ่มขึ้น ปี ๒๕๖๘ และปี ๒๕๖๙

ให้ใส่ยอดประมาณการเดียวกับช่องค่าใช้จ่ายเพิ่มขึ้น ปี ๒๕๖๗ (๑๓,๖๒๐)

๔. ช่องค่าใช้จ่ายรวม (๔) คำนวณได้ ดังนี้

๔.๑ ช่องค่าใช้จ่ายรวม ปี ๒๕๖๗

= ช่องเงินเดือน (๑)+ ช่องเงินประจำตำแหน่ง (๒)+ ช่องค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น ปี ๒๕๖๗

= ๓๙๓,๖๐๐ + ๑๘,๐๐๐ + ๑๓,๖๒๐

= ๔๒๕,๒๒๐

๔.๒ ช่องค่าใช้จ่ายรวม ปี ๒๕๖๘

= ค่าใช้จ่ายรวม ปี ๒๕๖๗ + ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น ปี ๒๕๖๘

= ๔๒๕,๒๒๐ + ๑๓,๖๒๐

= ๔๓๘,๘๔๐

๔.๓ ช่องค่าใช้จ่ายรวม ปี ๒๕๖๙

= ค่าใช้จ่ายรวม ปี ๒๕๖๘ + ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น ปี ๒๕๖๙

= ๔๓๘,๘๔๐ + ๑๓,๖๒๐

= ๔๕๒,๔๖๐

| ที่ | ชื่อสายงาน | ระดับตำแหน่ง | จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน | | | ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๓) | | | ค่าใช้จ่ายรวม (๔) | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | จำนวน (คน) | เงินเดือน (๑) | เงินประจำตำแหน่ง (๒) | ๒๕๖๗ | ๒๕๖๘ | ๒๕๖๙ | ๒๕๖๗ | ๒๕๖๘ | ๒๕๖๙ |
| ๔๕ | หัวหน้าฝ่ายการโยธา (นักบริหารงานช่าง) | ต้น | - | ๓๙๓,๖๐๐ | ๑๘,๐๐๐ | ๑๓,๖๒๐ | ๑๓,๖๒๐ | ๑๓,๖๒๐ | ๔๒๕,๒๒๐ | ๔๓๘,๘๔๐ | ๔๕๒,๔๖๐ |

การคำนวนภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น (กรณีมีผู้ดำรงตำแหน่ง)

๔๖. นายวิทวัส ศรีเรือง ตำแหน่ง วิศวกรโยธาปฏิบัติการ

เงินเดือนปัจจุบัน ๑๘,๕๒๐ บาท เงินประจำตำแหน่ง - บาท

**๑.ช่องเงินเดือน (๑)**

การคำนวณอัตราเงินเดือนปัจจุบัน คูณจำนวน ๑๒ เดือน

= ๑๘,๕๒๐ x ๑๒ เดือน

= ๒๒๒,๒๔๐

**๒.ช่องเงินประจำตำแหน่ง (๒)**

การคำนวณอัตราเงินประจำตำแหน่ง บวกเงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ คูณจำนวน ๑๒ เดือน

= - x ๑๒ เดือน

= -

**๓.ช่องค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๓)**

การคำนวณผลต่างเงินเดือน ๑ ขั้น คูณจำนวน ๑๒ เดือน

๓.๑ ช่องค่าใช้จ่ายเพิ่มขึ้น ปี ๒๕๖๗

= (๑๙,๑๖๐ - ๑๘,๕๒๐) x ๑๒ เดือน

= ๗,๖๘๐

๓.๒ ช่องค่าใช้จ่ายเพิ่มขึ้น ปี ๒๕๖๘

= (๑๙,๘๐๐ - ๑๙,๑๖๐) x ๑๒ เดือน

= ๗,๖๘๐

๓.๓ ช่องค่าใช้จ่ายเพิ่มขึ้น ปี ๒๕๖๙

= (๒๐,๔๔๐ - ๑๙,๘๐๐) x ๑๒ เดือน

= ๗,๖๘๐

**๔. ช่องค่าใช้จ่ายรวม (๔) คำนวณได้ ดังนี้**

๔.๑ ช่องค่าใช้จ่ายรวม ปี ๒๕๖๗

= ช่องเงินเดือน (๑) + ช่องประจำตำแหน่ง (๒) + ช่องค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้นปี ๒๕๖๗

= ๒๒๒,๒๔๐ + - + ๗,๖๘๐

= ๒๒๙,๙๒๐

๔.๒ ช่องค่าใช้จ่ายรวม ปี ๒๕๖๘

= ค่าใช้จ่ายรวม ปี ๒๕๖๗ + ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น ปี ๒๕๖๘

= ๒๒๙,๙๒๐ + ๗,๖๘๐

= ๒๓๗,๖๐๐

๔.๒ ช่องค่าใช้จ่ายรวม ปี ๒๕๖๙

= ค่าใช้จ่ายรวม ปี ๒๕๖๘ + ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น ปี ๒๕๖๙

= ๒๓๗,๖๐๐ + ๗,๖๘๐

= ๒๔๕,๒๘๐

| ที่ | ชื่อสายงาน | ระดับตำแหน่ง | จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน | | | ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๓) | | | ค่าใช้จ่ายรวม (๔) | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | จำนวน (คน) | เงินเดือน (๑) | เงินประจำตำแหน่ง (๒) | ๒๕๖๗ | ๒๕๖๘ | ๒๕๖๙ | ๒๕๖๗ | ๒๕๖๘ | ๒๕๖๙ |
| ๔๖ | วิศวกรโยธา | ปฏิบัติการ | ๑ | ๒๒๒,๒๔๐ | - | ๗,๖๘๐ | ๗,๖๘๐ | ๗,๖๘๐ | ๒๒๙,๙๒๐ | ๒๓๗,๖๐๐ | ๒๔๕,๒๘๐ |

การคำนวนภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น (กรณีมีผู้ดำรงตำแหน่ง)

๔๗. นางสาวสุภาพร แสวงเวช ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

เงินเดือนปัจจุบัน ๑๕,๘๐๐ บาท เงินประจำตำแหน่ง - บาท

**๑.ช่องเงินเดือน (๑)**

การคำนวณอัตราเงินเดือนปัจจุบัน คูณจำนวน ๑๒ เดือน

= ๑๕,๘๐๐ x ๑๒ เดือน

= ๑๘๙,๖๐๐

**๒.ช่องเงินประจำตำแหน่ง (๒)**

การคำนวณอัตราเงินประจำตำแหน่ง บวกเงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ คูณจำนวน ๑๒ เดือน

= - x ๑๒ เดือน

= -

**๓.ช่องค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๓)**

การคำนวณผลต่างเงินเดือน ๑ ขั้น คูณจำนวน ๑๒ เดือน

๓.๑ ช่องค่าใช้จ่ายเพิ่มขึ้น ปี ๒๕๖๗

= (๑๖,๕๗๐ - ๒๑๕,๘๐๐ x ๑๒ เดือน

= ๙,๒๔๐

๓.๒ ช่องค่าใช้จ่ายเพิ่มขึ้น ปี ๒๕๖๘

= (๑๗,๓๑๐ - ๑๖,๕๗๐) x ๑๒ เดือน

= ๘,๘๘๐

๓.๓ ช่องค่าใช้จ่ายเพิ่มขึ้น ปี ๒๕๖๙

= (๑๘,๐๖๐ - ๑๗,๓๑๐) x ๑๒ เดือน

= ๙,๐๐๐

**๔. ช่องค่าใช้จ่ายรวม (๔) คำนวณได้ ดังนี้**

๔.๑ ช่องค่าใช้จ่ายรวม ปี ๒๕๖๗

= ช่องเงินเดือน (๑) + ช่องประจำตำแหน่ง (๒) + ช่องค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้นปี ๒๕๖๗

= ๑๘๙,๖๐๐ + - + ๙,๒๔๐

= ๑๙๘,๘๔๐

๔.๒ ช่องค่าใช้จ่ายรวม ปี ๒๕๖๘

= ค่าใช้จ่ายรวม ปี ๒๕๖๗ + ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น ปี ๒๕๖๘

= ๑๙๘,๘๔๐ + ๘,๘๘๐

= ๒๐๗,๗๒๐

๔.๒ ช่องค่าใช้จ่ายรวม ปี ๒๕๖๙

= ค่าใช้จ่ายรวม ปี ๒๕๖๘ + ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น ปี ๒๕๖๙

= ๒๐๗,๗๒๐ + ๙,๐๐๐

= ๒๑๖,๗๒๐

| ที่ | ชื่อสายงาน | ระดับตำแหน่ง | จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน | | | ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๓) | | | ค่าใช้จ่ายรวม (๔) | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | จำนวน (คน) | เงินเดือน (๑) | เงินประจำตำแหน่ง (๒) | ๒๕๖๗ | ๒๕๖๘ | ๒๕๖๙ | ๒๕๖๗ | ๒๕๖๘ | ๒๕๖๙ |
| ๔๗ | เจ้าพนักงานธุรการ | ชำนาญงาน | ๑ | ๑๘๙,๖๐๐ | - | ๙,๒๔๐ | ๘,๘๘๐ | ๙,๐๐๐ | ๑๙๘,๘๔๐ | ๒๐๗,๗๒๐ | ๒๑๖,๗๒๐ |

การคำนวนภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น (กรณีมีผู้ดำรงตำแหน่ง)

๔๘. นายคมกฤษ ช้างสุวรรณ ตำแหน่ง นายช่างโยธาปฏิบัติงาน

เงินเดือนปัจจุบัน ๑๒,๒๒๐ บาท เงินประจำตำแหน่ง - บาท

**๑.ช่องเงินเดือน (๑)**

การคำนวณอัตราเงินเดือนปัจจุบัน คูณจำนวน ๑๒ เดือน

= ๑๒,๒๒๐ x ๑๒ เดือน

= ๑๔๖,๖๔๐

**๒.ช่องเงินประจำตำแหน่ง (๒)**

การคำนวณอัตราเงินประจำตำแหน่ง บวกเงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ คูณจำนวน ๑๒ เดือน

= - x ๑๒ เดือน

= -

**๓.ช่องค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๓)**

การคำนวณผลต่างเงินเดือน ๑ ขั้น คูณจำนวน ๑๒ เดือน

๓.๑ ช่องค่าใช้จ่ายเพิ่มขึ้น ปี ๒๕๖๗

= (๑๒,๗๓๐ - ๑๒,๒๒๐ ) x ๑๒ เดือน

= ๖,๑๒๐

๓.๒ ช่องค่าใช้จ่ายเพิ่มขึ้น ปี ๒๕๖๘

= (๑๓,๒๓๐ - ๑๒,๗๓๐) x ๑๒ เดือน

= ๖,๐๐๐

๓.๓ ช่องค่าใช้จ่ายเพิ่มขึ้น ปี ๒๕๖๙

= (๑๓,๗๖๐ - ๑๓,๒๓๐) x ๑๒ เดือน

= ๖,๓๖๐

**๔. ช่องค่าใช้จ่ายรวม (๔) คำนวณได้ ดังนี้**

๔.๑ ช่องค่าใช้จ่ายรวม ปี ๒๕๖๗

= ช่องเงินเดือน (๑) + ช่องประจำตำแหน่ง (๒) + ช่องค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้นปี ๒๕๖๗

= ๑๔๖,๖๔๐ + - + ๖,๑๒๐

= ๑๕๒,๗๖๐

๔.๒ ช่องค่าใช้จ่ายรวม ปี ๒๕๖๘

= ค่าใช้จ่ายรวม ปี ๒๕๖๗ + ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น ปี ๒๕๖๘

= ๑๕๒,๗๖๐ + ๖,๐๐๐

= ๑๕๘,๗๖๐

๔.๒ ช่องค่าใช้จ่ายรวม ปี ๒๕๖๙

= ค่าใช้จ่ายรวม ปี ๒๕๖๘ + ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น ปี ๒๕๖๙

= ๑๕๘,๗๖๐ + ๖,๓๖๐

= ๑๖๕,๑๒๐

| ที่ | ชื่อสายงาน | ระดับตำแหน่ง | จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน | | | ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๓) | | | ค่าใช้จ่ายรวม (๔) | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | จำนวน (คน) | เงินเดือน (๑) | เงินประจำตำแหน่ง (๒) | ๒๕๖๗ | ๒๕๖๘ | ๒๕๖๙ | ๒๕๖๗ | ๒๕๖๘ | ๒๕๖๙ |
| ๔๘ | นายช่างโยธา | ปฏิบัติงาน | ๑ | ๑๔๖,๖๔๐ | - | ๖,๑๒๐ | ๖,๐๐๐ | ๖,๓๖๐ | ๑๕๒,๗๖๐ | ๑๕๘,๗๖๐ | ๑๖๕,๑๒๐ |

การคำนวนภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น (กรณีมีผู้ดำรงตำแหน่ง)

๔๙. นายเอนก เกตุเทียน ตำแหน่ง นายช่างไฟฟ้าชำนาญงาน

เงินเดือนปัจจุบัน ๑๕,๘๐๐ บาท เงินประจำตำแหน่ง - บาท

**๑.ช่องเงินเดือน (๑)**

การคำนวณอัตราเงินเดือนปัจจุบัน คูณจำนวน ๑๒ เดือน

= ๑๕,๘๐๐ x ๑๒ เดือน

= ๑๘๙,๖๐๐

**๒.ช่องเงินประจำตำแหน่ง (๒)**

การคำนวณอัตราเงินประจำตำแหน่ง บวกเงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ คูณจำนวน ๑๒ เดือน

= - x ๑๒ เดือน

= -

**๓.ช่องค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๓)**

การคำนวณผลต่างเงินเดือน ๑ ขั้น คูณจำนวน ๑๒ เดือน

๓.๑ ช่องค่าใช้จ่ายเพิ่มขึ้น ปี ๒๕๖๗

= (๑๖,๕๗๐ - ๑๕,๘๐๐) x ๑๒ เดือน

= ๙,๒๔๐

๓.๒ ช่องค่าใช้จ่ายเพิ่มขึ้น ปี ๒๕๖๘

= (๑๗,๓๑๐ - ๑๖,๕๗๐) x ๑๒ เดือน

= ๘,๘๘๐

๓.๓ ช่องค่าใช้จ่ายเพิ่มขึ้น ปี ๒๕๖๙

= (๑๘,๐๖๐ - ๑๗,๓๑๐) x ๑๒ เดือน

= ๙,๐๐๐

**๔. ช่องค่าใช้จ่ายรวม (๔) คำนวณได้ ดังนี้**

๔.๑ ช่องค่าใช้จ่ายรวม ปี ๒๕๖๗

= ช่องเงินเดือน (๑) + ช่องประจำตำแหน่ง (๒) + ช่องค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้นปี ๒๕๖๗

= ๑๘๙,๖๐๐ + - + ๙,๒๔๐

= ๑๙๘,๘๔๐

๔.๒ ช่องค่าใช้จ่ายรวม ปี ๒๕๖๘

= ค่าใช้จ่ายรวม ปี ๒๕๖๗ + ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น ปี ๒๕๖๘

= ๑๙๘,๘๔๐ + ๘,๘๘๐

= ๒๐๗,๗๒๐

๔.๒ ช่องค่าใช้จ่ายรวม ปี ๒๕๖๙

= ค่าใช้จ่ายรวม ปี ๒๕๖๘ + ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น ปี ๒๕๖๙

= ๒๐๗,๗๒๐ + ๙,๐๐๐

= ๒๑๖,๗๒๐

| ที่ | ชื่อสายงาน | ระดับตำแหน่ง | จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน | | | ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๓) | | | ค่าใช้จ่ายรวม (๔) | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | จำนวน (คน) | เงินเดือน (๑) | เงินประจำตำแหน่ง (๒) | ๒๕๖๗ | ๒๕๖๘ | ๒๕๖๙ | ๒๕๖๗ | ๒๕๖๘ | ๒๕๖๙ |
| ๔๙ | นายช่างไฟฟ้า | ชำนาญงาน | ๑ | ๑๘๙,๖๐๐ | - | ๙,๒๔๐ | ๘,๘๘๐ | ๙,๐๐๐ | ๑๙๘,๘๔๐ | ๒๐๗,๗๒๐ | ๒๑๖,๗๒๐ |

การคำนวนภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น (กรณีไม่มีผู้ดำรงตำแหน่ง)

๕๐. ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างโยธา

ค่าตอบแทนปัจจุบัน ๑๑,๕๐๐ บาท

๑. ช่องเงินเดือน (๑)

= การคำนวณอัตราค่าตอบแทนปัจจุบัน คูณจำนวน ๑๒ เดือน

= ๑๑,๕๐๐ x ๑๒ เดือน

= ๑๓๘,๐๐๐

๒. ช่องเงินประจำตำแหน่ง (๒) = ๐

๓. ช่องค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๓)

การคำนวณการเพิ่มค่าตอบแทนร้อยละ ๔ จากค่าตอบแทนปัจจุบัน คูณจำนวน ๑๒ เดือน

๓.๑ ช่องค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้นปี ๒๕๖๗

= - x ๔% x ๑๒ เดือน

= -

๓.๒ ช่องค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้นปี ๒๕๖๘

= ๑๑,๕๐๐ x ๔% x ๑๒ เดือน

= ๕,๕๒๐

๓.๓ ช่องค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้นปี ๒๕๖๙

= ๑๑,๙๖๐ x ๔% x ๑๒ เดือน

= ๕,๗๖๐

๔. ช่องค่าใช้จ่ายรวม (๔) คำนวณได้ ดังนี้

๔.๑ ช่องค่าใช้จ่ายรวม ปี ๒๕๖๗

= ช่องเงินเดือน (๑)+ ช่องเงินประจำตำแหน่ง (๒)+ ช่องค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น ปี ๒๕๖๗

= ๑๓๘,๐๐๐ + -

= ๑๓๘,๐๐๐

๔.๒ ช่องค่าใช้จ่ายรวม ปี ๒๕๖๘

= ช่องค่าใช้จ่ายรวม ปี ๒๕๖๗ + ช่องค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น ปี ๒๕๖๘

= ๑๓๘,๐๐๐ + ๕,๕๒๐

= ๑๔๓,๕๒๐

๔.๓ ช่องค่าใช้จ่ายรวม ปี ๒๕๖๙

= ช่องค่าใช้จ่ายรวม ปี ๒๕๖๘ + ช่องค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น ปี ๒๕๖๙

= ๑๔๓,๕๒๐ + ๕,๗๖๐

= ๑๔๙,๒๘๐

| ที่ | ชื่อสายงาน | ระดับตำแหน่ง | จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน | | | ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๓) | | | ค่าใช้จ่ายรวม (๔) | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | จำนวน (คน) | เงินเดือน (๑) | เงินประจำตำแหน่ง (๒) | ๒๕๖๗ | ๒๕๖๘ | ๒๕๖๙ | ๒๕๖๗ | ๒๕๖๘ | ๒๕๖๙ |
| ๕๐ | ผู้ช่วยนายช่างโยธา | - | - | ๑๓๘,๐๐๐ | - | - | ๕,๕๒๐ | ๕,๗๖๐ | ๑๓๘,๐๐๐ | ๑๔๓,๕๒๐ | ๑๔๙,๒๘๐ |

การคำนวนภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น (กรณีมีผู้ดำรงตำแหน่ง)

๕๑. นายอนุวัฒน์ ปานใจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างโยธา

ค่าตอบแทนปัจจุบัน ๑๐,๒๓๐ บาท

๑. ช่องเงินเดือน (๑)

= การคำนวณอัตราค่าตอบแทนปัจจุบัน คูณจำนวน ๑๒ เดือน

= ๑๐,๒๓๐ x ๑๒ เดือน

= ๑๒๒,๗๖๐

๒. ช่องเงินประจำตำแหน่ง (๒) = ๐

๓. ช่องค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๓)

การคำนวณการเพิ่มค่าตอบแทนร้อยละ ๔ จากค่าตอบแทนปัจจุบัน คูณจำนวน ๑๒ เดือน

๓.๑ ช่องค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้นปี ๒๕๖๗

= ๑๐,๒๓๐ x ๔% x ๑๒ เดือน

= ๔,๙๒๐

๓.๒ ช่องค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้นปี ๒๕๖๘

= ๑๐,๖๔๐ x ๔% x ๑๒ เดือน

= ๕,๑๖๐

๓.๓ ช่องค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้นปี ๒๕๖๙

= ๑๑,๐๗๐ x ๔% x ๑๒ เดือน

= ๕,๔๐๐

๔. ช่องค่าใช้จ่ายรวม (๔) คำนวณได้ ดังนี้

๔.๑ ช่องค่าใช้จ่ายรวม ปี ๒๕๖๗

= ช่องเงินเดือน (๑)+ ช่องเงินประจำตำแหน่ง (๒)+ ช่องค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น ปี ๒๕๖๗

= ๑๒๒,๗๖๐ + ๔,๙๒๐

= ๑๒๗,๖๘๐

๔.๒ ช่องค่าใช้จ่ายรวม ปี ๒๕๖๘

= ช่องค่าใช้จ่ายรวม ปี ๒๕๖๗ + ช่องค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น ปี ๒๕๖๘

= ๑๒๗,๖๘๐ + ๕,๑๖๐

= ๑๓๒,๘๔๐

๔.๓ ช่องค่าใช้จ่ายรวม ปี ๒๕๖๙

= ช่องค่าใช้จ่ายรวม ปี ๒๕๖๘ + ช่องค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น ปี ๒๕๖๙

= ๑๓๒,๘๔๐ + ๕,๔๐๐

= ๑๓๘,๒๔๐

| ที่ | ชื่อสายงาน | ระดับตำแหน่ง | จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน | | | ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๓) | | | ค่าใช้จ่ายรวม (๔) | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | จำนวน (คน) | เงินเดือน (๑) | เงินประจำตำแหน่ง (๒) | ๒๕๖๗ | ๒๕๖๘ | ๒๕๖๙ | ๒๕๖๗ | ๒๕๖๘ | ๒๕๖๙ |
| ๕๑ | ผู้ช่วยนายช่างโยธา | - | ๑ | ๑๒๒,๗๖๐ | - | ๔,๙๒๐ | ๕,๑๖๐ | ๕,๔๐๐ | ๑๒๗,๖๘๐ | ๑๓๒,๘๔๐ | ๑๓๘,๒๔๐ |

การคำนวนภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น (กรณีมีผู้ดำรงตำแหน่ง)

๕๒. นายอรุณ ใจดี ตำแหน่ง พนักงานผลิตน้ำประปา

ค่าตอบแทนปัจจุบัน ๑๕,๓๔๐ บาท

๑. ช่องเงินเดือน (๑)

= การคำนวณอัตราค่าตอบแทนปัจจุบัน คูณจำนวน ๑๒ เดือน

= ๑๕,๓๔๐ x ๑๒ เดือน

= ๑๘๔,๐๘๐

๒. ช่องเงินประจำตำแหน่ง (๒) = ๐

๓. ช่องค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๓)

การคำนวณการเพิ่มค่าตอบแทนร้อยละ ๔ จากค่าตอบแทนปัจจุบัน คูณจำนวน ๑๒ เดือน

๓.๑ ช่องค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้นปี ๒๕๖๗

= ๑๕,๓๔๐ x ๔% x ๑๒ เดือน

= ๗,๔๔๐

๓.๒ ช่องค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้นปี ๒๕๖๘

= ๑๕,๙๖๐ x ๔% x ๑๒ เดือน

= ๗,๖๘๐

๓.๓ ช่องค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้นปี ๒๕๖๙

= ๑๖,๖๐๐ x ๔% x ๑๒ เดือน

= ๘,๐๔๐

๔. ช่องค่าใช้จ่ายรวม (๔) คำนวณได้ ดังนี้

๔.๑ ช่องค่าใช้จ่ายรวม ปี ๒๕๖๗

= ช่องเงินเดือน (๑)+ ช่องเงินประจำตำแหน่ง (๒)+ ช่องค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น ปี ๒๕๖๗

= ๑๘๔,๐๘๐ + ๗,๔๔๐

= ๑๙๑,๕๒๐

๔.๒ ช่องค่าใช้จ่ายรวม ปี ๒๕๖๘

= ช่องค่าใช้จ่ายรวม ปี ๒๕๖๗ + ช่องค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น ปี ๒๕๖๘

= ๑๙๑,๕๒๐ + ๗,๖๘๐

= ๑๙๙,๒๐๐

๔.๓ ช่องค่าใช้จ่ายรวม ปี ๒๕๖๙

= ช่องค่าใช้จ่ายรวม ปี ๒๕๖๘ + ช่องค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น ปี ๒๕๖๙

= ๑๙๙,๒๐๐ + ๘,๐๔๐

= ๒๐๗,๒๔๐

| ที่ | ชื่อสายงาน | ระดับตำแหน่ง | จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน | | | ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๓) | | | ค่าใช้จ่ายรวม (๔) | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | จำนวน (คน) | เงินเดือน (๑) | เงินประจำตำแหน่ง (๒) | ๒๕๖๗ | ๒๕๖๘ | ๒๕๖๙ | ๒๕๖๗ | ๒๕๖๘ | ๒๕๖๙ |
| ๕๒ | พนักงานผลิตน้ำประปา | - | ๑ | ๑๘๔,๐๘๐ | - | ๗,๔๔๐ | ๗,๖๘๐ | ๘,๐๔๐ | ๑๙๑,๕๒๐ | ๑๙๙,๒๐๐ | ๒๐๗,๒๔๐ |

การคำนวนภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น (กรณีมีผู้ดำรงตำแหน่ง)

๕๓. นายประการ นาคเงิน ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประปา

ค่าตอบแทนปัจจุบัน ๑๒,๔๔๐ บาท

๑. ช่องเงินเดือน (๑)

= การคำนวณอัตราค่าตอบแทนปัจจุบัน คูณจำนวน ๑๒ เดือน

= ๑๒,๔๔๐ x ๑๒ เดือน

= ๑๔๙,๒๘๐

๒. ช่องเงินประจำตำแหน่ง (๒) = ๐

๓. ช่องค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๓)

การคำนวณการเพิ่มค่าตอบแทนร้อยละ ๔ จากค่าตอบแทนปัจจุบัน คูณจำนวน ๑๒ เดือน

๓.๑ ช่องค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้นปี ๒๕๖๗

= ๑๒,๔๔๐ x ๔% x ๑๒ เดือน

= ๖,๐๐๐

๓.๒ ช่องค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้นปี ๒๕๖๘

= ๑๒,๙๔๐ x ๔% x ๑๒ เดือน

= ๖,๒๔๐

๓.๓ ช่องค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้นปี ๒๕๖๙

= ๑๓,๔๖๐ x ๔% x ๑๒ เดือน

= ๖,๔๘๐

๔. ช่องค่าใช้จ่ายรวม (๔) คำนวณได้ ดังนี้

๔.๑ ช่องค่าใช้จ่ายรวม ปี ๒๕๖๗

= ช่องเงินเดือน (๑)+ ช่องเงินประจำตำแหน่ง (๒)+ ช่องค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น ปี ๒๕๖๗

= ๑๔๙,๒๘๐ + ๖,๐๐๐

= ๑๕๕,๒๘๐

๔.๒ ช่องค่าใช้จ่ายรวม ปี ๒๕๖๘

= ช่องค่าใช้จ่ายรวม ปี ๒๕๖๗ + ช่องค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น ปี ๒๕๖๘

= ๑๕๕,๒๘๐ + ๖,๒๔๐

= ๑๖๑,๕๒๐

๔.๓ ช่องค่าใช้จ่ายรวม ปี ๒๕๖๙

= ช่องค่าใช้จ่ายรวม ปี ๒๕๖๘ + ช่องค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น ปี ๒๕๖๙

= ๑๖๑,๕๒๐ + ๖,๔๘๐

= ๑๖๘,๐๐๐

| ที่ | ชื่อสายงาน | ระดับตำแหน่ง | จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน | | | ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๓) | | | ค่าใช้จ่ายรวม (๔) | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | จำนวน (คน) | เงินเดือน (๑) | เงินประจำตำแหน่ง (๒) | ๒๕๖๗ | ๒๕๖๘ | ๒๕๖๙ | ๒๕๖๗ | ๒๕๖๘ | ๒๕๖๙ |
| ๕๓ | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประปา | - | ๑ | ๑๔๙,๒๘๐ | - | ๖,๐๐๐ | ๖,๒๔๐ | ๖,๔๘๐ | ๑๕๕,๒๘๐ | ๑๖๑,๕๒๐ | ๑๖๘,๐๐๐ |

การคำนวนภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น (กรณีมีผู้ดำรงตำแหน่ง)

๕๔. นายสุรัตน์ แสงสว่าง ตำแหน่ง ผู้ช่วยวิศวกรโยธา

ค่าตอบแทนปัจจุบัน ๑๘,๔๙๐ บาท

๑. ช่องเงินเดือน (๑)

= การคำนวณอัตราค่าตอบแทนปัจจุบัน คูณจำนวน ๑๒ เดือน

= ๑๘,๔๙๐ x ๑๒ เดือน

= ๒๒๑,๘๘๐

๒. ช่องเงินประจำตำแหน่ง (๒) = ๐

๓. ช่องค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๓)

การคำนวณการเพิ่มค่าตอบแทนร้อยละ ๔ จากค่าตอบแทนปัจจุบัน คูณจำนวน ๑๒ เดือน

๓.๑ ช่องค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้นปี ๒๕๖๗

= ๑๘,๔๙๐ x ๔% x ๑๒ เดือน

= ๘,๘๘๐

๓.๒ ช่องค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้นปี ๒๕๖๘

= ๑๙,๒๓๐ x ๔% x ๑๒ เดือน

= ๙,๒๔๐

๓.๓ ช่องค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้นปี ๒๕๖๙

= ๒๐,๐๐๐ x ๔% x ๑๒ เดือน

= ๙,๖๐๐

๔. ช่องค่าใช้จ่ายรวม (๔) คำนวณได้ ดังนี้

๔.๑ ช่องค่าใช้จ่ายรวม ปี ๒๕๖๗

= ช่องเงินเดือน (๑)+ ช่องเงินประจำตำแหน่ง (๒)+ ช่องค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น ปี ๒๕๖๗

= ๒๒๑,๘๘๐ + ๘,๘๘๐

= ๒๓๐,๗๖๐

๔.๒ ช่องค่าใช้จ่ายรวม ปี ๒๕๖๘

= ช่องค่าใช้จ่ายรวม ปี ๒๕๖๗ + ช่องค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น ปี ๒๕๖๘

= ๒๓๐,๗๖๐ + ๙,๒๔๐

= ๒๔๐,๐๐๐

๔.๓ ช่องค่าใช้จ่ายรวม ปี ๒๕๖๙

= ช่องค่าใช้จ่ายรวม ปี ๒๕๖๘ + ช่องค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น ปี ๒๕๖๙

= ๒๔๐,๐๐๐ + ๙,๖๐๐

= ๒๔๙,๖๐๐

| ที่ | ชื่อสายงาน | ระดับตำแหน่ง | จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน | | | ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๓) | | | ค่าใช้จ่ายรวม (๔) | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | จำนวน (คน) | เงินเดือน (๑) | เงินประจำตำแหน่ง (๒) | ๒๕๖๗ | ๒๕๖๘ | ๒๕๖๙ | ๒๕๖๗ | ๒๕๖๘ | ๒๕๖๙ |
| ๕๔ | ผู้ช่วยวิศวกรโยธา | - | ๑ | ๒๒๑,๘๘๐ | - | ๘,๘๘๐ | ๙,๒๔๐ | ๙,๖๐๐ | ๒๓๐,๗๖๐ | ๒๔๐,๐๐๐ | ๒๔๙,๖๐๐ |

การคำนวนภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น (กรณีมีผู้ดำรงตำแหน่ง)

๕๕. นายสุวรรณ กุสลางกูรวัฒน์ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า

ค่าตอบแทนปัจจุบัน ๑๐,๕๐๐ บาท

๑. ช่องเงินเดือน (๑)

= การคำนวณอัตราค่าตอบแทนปัจจุบัน คูณจำนวน ๑๒ เดือน

= ๑๐,๕๐๐ x ๑๒ เดือน

= ๑๒๖,๐๐๐

๒. ช่องเงินประจำตำแหน่ง (๒) = ๐

๓. ช่องค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๓)

การคำนวณการเพิ่มค่าตอบแทนร้อยละ ๔ จากค่าตอบแทนปัจจุบัน คูณจำนวน ๑๒ เดือน

๓.๑ ช่องค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้นปี ๒๕๖๗

= ๑๐,๕๐๐ x ๔% x ๑๒ เดือน

= ๕,๐๔๐

๓.๒ ช่องค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้นปี ๒๕๖๘

= ๑๐,๙๒๐ x ๔% x ๑๒ เดือน

= ๕,๒๘๐

๓.๓ ช่องค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้นปี ๒๕๖๙

= ๑๑,๓๖๐ x ๔% x ๑๒ เดือน

= ๕,๕๒๐

๔. ช่องค่าใช้จ่ายรวม (๔) คำนวณได้ ดังนี้

๔.๑ ช่องค่าใช้จ่ายรวม ปี ๒๕๖๗

= ช่องเงินเดือน (๑)+ ช่องเงินประจำตำแหน่ง (๒)+ ช่องค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น ปี ๒๕๖๗

= ๑๒๖,๐๐๐ + ๕,๐๔๐

= ๑๓๑,๐๔๐

๔.๒ ช่องค่าใช้จ่ายรวม ปี ๒๕๖๘

= ช่องค่าใช้จ่ายรวม ปี ๒๕๖๗ + ช่องค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น ปี ๒๕๖๘

= ๑๓๑,๐๔๐ + ๕,๒๘๐

= ๑๓๖,๓๒๐

๔.๓ ช่องค่าใช้จ่ายรวม ปี ๒๕๖๙

= ช่องค่าใช้จ่ายรวม ปี ๒๕๖๘ + ช่องค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น ปี ๒๕๖๙

= ๑๓๖,๓๒๐ + ๕,๕๒๐

= ๑๔๑,๘๔๐

| ที่ | ชื่อสายงาน | ระดับตำแหน่ง | จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน | | | ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๓) | | | ค่าใช้จ่ายรวม (๔) | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | จำนวน (คน) | เงินเดือน (๑) | เงินประจำตำแหน่ง (๒) | ๒๕๖๗ | ๒๕๖๘ | ๒๕๖๙ | ๒๕๖๗ | ๒๕๖๘ | ๒๕๖๙ |
| ๕๕ | ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า | - | ๑ | ๑๒๖,๐๐๐ | - | ๕,๐๔๐ | ๕,๒๘๐ | ๕,๕๒๐ | ๑๓๑,๐๔๐ | ๑๓๖,๓๒๐ | ๑๔๑,๘๔๐ |

การคำนวนภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น (กรณีมีผู้ดำรงตำแหน่ง)

๕๖. นางสาวจันทร์ปรียา น้อยวงษ์ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ

ค่าตอบแทนปัจจุบัน ๑๐,๘๑๐ บาท

๑. ช่องเงินเดือน (๑)

= การคำนวณอัตราค่าตอบแทนปัจจุบัน คูณจำนวน ๑๒ เดือน

= ๑๐,๘๑๐ x ๑๒ เดือน

= ๑๒๙,๗๒๐

๒. ช่องเงินประจำตำแหน่ง (๒) = ๐

๓. ช่องค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๓)

การคำนวณการเพิ่มค่าตอบแทนร้อยละ ๔ จากค่าตอบแทนปัจจุบัน คูณจำนวน ๑๒ เดือน

๓.๑ ช่องค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้นปี ๒๕๖๗

= ๑๐,๘๑๐ x ๔% x ๑๒ เดือน

= ๕,๒๘๐

๓.๒ ช่องค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้นปี ๒๕๖๘

= ๑๑,๒๕๐ x ๔% x ๑๒ เดือน

= ๕,๔๐๐

๓.๓ ช่องค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้นปี ๒๕๖๙

= ๑๑,๗๐๐ x ๔% x ๑๒ เดือน

= ๕,๖๔๐

๔. ช่องค่าใช้จ่ายรวม (๔) คำนวณได้ ดังนี้

๔.๑ ช่องค่าใช้จ่ายรวม ปี ๒๕๖๗

= ช่องเงินเดือน (๑)+ ช่องเงินประจำตำแหน่ง (๒)+ ช่องค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น ปี ๒๕๖๗

= ๑๒๙,๗๒๐ + ๕,๒๘๐

= ๑๓๕,๐๐๐

๔.๒ ช่องค่าใช้จ่ายรวม ปี ๒๕๖๘

= ช่องค่าใช้จ่ายรวม ปี ๒๕๖๗ + ช่องค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น ปี ๒๕๖๘

= ๑๓๕,๐๐๐ + ๕,๔๐๐

= ๑๔๐,๔๐๐

๔.๓ ช่องค่าใช้จ่ายรวม ปี ๒๕๖๙

= ช่องค่าใช้จ่ายรวม ปี ๒๕๖๘ + ช่องค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น ปี ๒๕๖๙

= ๑๔๐,๔๐๐ + ๕,๖๔๐

= ๑๔๖,๐๔๐

| ที่ | ชื่อสายงาน | ระดับตำแหน่ง | จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน | | | ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๓) | | | ค่าใช้จ่ายรวม (๔) | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | จำนวน (คน) | เงินเดือน (๑) | เงินประจำตำแหน่ง (๒) | ๒๕๖๗ | ๒๕๖๘ | ๒๕๖๙ | ๒๕๖๗ | ๒๕๖๘ | ๒๕๖๙ |
| ๕๖ | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ | - | ๑ | ๑๒๙,๗๒๐ | - | ๕,๒๘๐ | ๕,๔๐๐ | ๕,๖๔๐ | ๑๓๕,๐๐๐ | ๑๔๐,๔๐๐ | ๑๔๖,๐๔๐ |

การคำนวนภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น (กรณีมีผู้ดำรงตำแหน่ง)

๕๗. นางสาวกมลวรรณ เขียวไสว ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ

ค่าตอบแทนปัจจุบัน ๑๐,๘๑๐ บาท

๑. ช่องเงินเดือน (๑)

= การคำนวณอัตราค่าตอบแทนปัจจุบัน คูณจำนวน ๑๒ เดือน

= ๑๐,๘๑๐ x ๑๒ เดือน

= ๑๒๙,๗๒๐

๒. ช่องเงินประจำตำแหน่ง (๒) = ๐

๓. ช่องค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๓)

การคำนวณการเพิ่มค่าตอบแทนร้อยละ ๔ จากค่าตอบแทนปัจจุบัน คูณจำนวน ๑๒ เดือน

๓.๑ ช่องค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้นปี ๒๕๖๗

= ๑๐,๘๑๐ x ๔% x ๑๒ เดือน

= ๕,๒๘๐

๓.๒ ช่องค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้นปี ๒๕๖๘

= ๑๑,๒๕๐ x ๔% x ๑๒ เดือน

= ๕,๔๐๐

๓.๓ ช่องค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้นปี ๒๕๖๙

= ๑๑,๗๐๐ x ๔% x ๑๒ เดือน

= ๕,๖๔๐

๔. ช่องค่าใช้จ่ายรวม (๔) คำนวณได้ ดังนี้

๔.๑ ช่องค่าใช้จ่ายรวม ปี ๒๕๖๗

= ช่องเงินเดือน (๑)+ ช่องเงินประจำตำแหน่ง (๒)+ ช่องค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น ปี ๒๕๖๗

= ๑๒๙,๗๒๐ + ๕,๒๘๐

= ๑๓๕,๐๐๐

๔.๒ ช่องค่าใช้จ่ายรวม ปี ๒๕๖๘

= ช่องค่าใช้จ่ายรวม ปี ๒๕๖๗ + ช่องค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น ปี ๒๕๖๘

= ๑๓๕,๐๐๐ + ๕,๔๐๐

= ๑๔๐,๔๐๐

๔.๓ ช่องค่าใช้จ่ายรวม ปี ๒๕๖๙

= ช่องค่าใช้จ่ายรวม ปี ๒๕๖๘ + ช่องค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น ปี ๒๕๖๙

= ๑๔๐,๔๐๐ + ๕,๖๔๐

= ๑๔๖,๐๔๐

| ที่ | ชื่อสายงาน | ระดับตำแหน่ง | จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน | | | ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๓) | | | ค่าใช้จ่ายรวม (๔) | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | จำนวน (คน) | เงินเดือน (๑) | เงินประจำตำแหน่ง (๒) | ๒๕๖๗ | ๒๕๖๘ | ๒๕๖๙ | ๒๕๖๗ | ๒๕๖๘ | ๒๕๖๙ |
| ๕๗ | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ | - | ๑ | ๑๒๙,๗๒๐ | - | ๕,๒๘๐ | ๕,๔๐๐ | ๕,๖๔๐ | ๑๓๕,๐๐๐ | ๑๔๐,๔๐๐ | ๑๔๖,๐๔๐ |

การคำนวนภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น (กรณีมีผู้ดำรงตำแหน่ง)

พนักงานจ้างทั่วไป

๕๘. นายฉัตรชัย รัตนสุวรรณ ตำแหน่ง คนงาน

ค่าตอบแทนปัจจุบัน ๙,๐๐๐ บาท

๑. ช่องเงินเดือน (๑)

= การคำนวณอัตราค่าตอบแทนปัจจุบัน คูณจำนวน ๑๒ เดือน

= ๙,๐๐๐ x ๑๒ เดือน

= ๑๐๘,๐๐๐

๒. ช่องเงินประจำตำแหน่ง (๒) = ๐

๓. ช่องค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๓) = ๐

๔. ช่องค่าใช้จ่ายรวม (๔) คำนวณได้ ดังนี้

๔.๑ ช่องค่าใช้จ่ายรวม ปี ๒๕๖๗

= ช่องเงินเดือน (๑)+ ช่องเงินประจำตำแหน่ง (๒)+ ช่องค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น ปี ๒๕๖๗

= ๑๐๘,๐๐๐

๔.๒ ช่องค่าใช้จ่ายรวม ปี ๒๕๖๘

= ช่องค่าใช้จ่ายรวม ปี ๒๕๖๗ + ช่องค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น ปี ๒๕๖๘

= ๑๐๘,๐๐๐

๔.๓ ช่องค่าใช้จ่ายรวม ปี ๒๕๖๙

= ช่องค่าใช้จ่ายรวม ปี ๒๕๖๘ + ช่องค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น ปี ๒๕๖๙

= ๑๐๘,๐๐๐

| ที่ | ชื่อสายงาน | ระดับตำแหน่ง | จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน | | | ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๓) | | | ค่าใช้จ่ายรวม (๔) | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | จำนวน (คน) | เงินเดือน (๑) | เงินประจำตำแหน่ง (๒) | ๒๕๖๗ | ๒๕๖๘ | ๒๕๖๙ | ๒๕๖๗ | ๒๕๖๘ | ๒๕๖๙ |
| ๕๘ | คนงาน | - | ๑ | ๑๐๘,๐๐๐ | - | - | - | - | ๑๐๘,๐๐๐ | ๑๐๘,๐๐๐ | ๑๐๘,๐๐๐ |

การคำนวนภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น (กรณีมีผู้ดำรงตำแหน่ง)

พนักงานจ้างทั่วไป

๕๙. นางสาวศิรินทร์ นาคเงิน ตำแหน่ง คนงาน

ค่าตอบแทนปัจจุบัน ๙,๐๐๐ บาท

๑. ช่องเงินเดือน (๑)

= การคำนวณอัตราค่าตอบแทนปัจจุบัน คูณจำนวน ๑๒ เดือน

= ๙,๐๐๐ x ๑๒ เดือน

= ๑๐๘,๐๐๐

๒. ช่องเงินประจำตำแหน่ง (๒) = ๐

๓. ช่องค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๓) = ๐

๔. ช่องค่าใช้จ่ายรวม (๔) คำนวณได้ ดังนี้

๔.๑ ช่องค่าใช้จ่ายรวม ปี ๒๕๖๗

= ช่องเงินเดือน (๑)+ ช่องเงินประจำตำแหน่ง (๒)+ ช่องค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น ปี ๒๕๖๗

= ๑๐๘,๐๐๐

๔.๒ ช่องค่าใช้จ่ายรวม ปี ๒๕๖๘

= ช่องค่าใช้จ่ายรวม ปี ๒๕๖๗ + ช่องค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น ปี ๒๕๖๘

= ๑๐๘,๐๐๐

๔.๓ ช่องค่าใช้จ่ายรวม ปี ๒๕๖๙

= ช่องค่าใช้จ่ายรวม ปี ๒๕๖๘ + ช่องค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น ปี ๒๕๖๙

= ๑๐๘,๐๐๐

| ที่ | ชื่อสายงาน | ระดับตำแหน่ง | จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน | | | ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๓) | | | ค่าใช้จ่ายรวม (๔) | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | จำนวน (คน) | เงินเดือน (๑) | เงินประจำตำแหน่ง (๒) | ๒๕๖๗ | ๒๕๖๘ | ๒๕๖๙ | ๒๕๖๗ | ๒๕๖๘ | ๒๕๖๙ |
| ๕๙ | คนงาน | - | ๑ | ๑๐๘,๐๐๐ | - | - | - | - | ๑๐๘,๐๐๐ | ๑๐๘,๐๐๐ | ๑๐๘,๐๐๐ |

การคำนวนภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น (กรณีมีผู้ดำรงตำแหน่ง)

พนักงานจ้างทั่วไป

๖๐. นายสุรเกียรติ ปานแย้ม ตำแหน่ง คนงาน

ค่าตอบแทนปัจจุบัน ๙,๐๐๐ บาท

๑. ช่องเงินเดือน (๑)

= การคำนวณอัตราค่าตอบแทนปัจจุบัน คูณจำนวน ๑๒ เดือน

= ๙,๐๐๐ x ๑๒ เดือน

= ๑๐๘,๐๐๐

๒. ช่องเงินประจำตำแหน่ง (๒) = ๐

๓. ช่องค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๓) = ๐

๔. ช่องค่าใช้จ่ายรวม (๔) คำนวณได้ ดังนี้

๔.๑ ช่องค่าใช้จ่ายรวม ปี ๒๕๖๗

= ช่องเงินเดือน (๑)+ ช่องเงินประจำตำแหน่ง (๒)+ ช่องค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น ปี ๒๕๖๗

= ๑๐๘,๐๐๐

๔.๒ ช่องค่าใช้จ่ายรวม ปี ๒๕๖๘

= ช่องค่าใช้จ่ายรวม ปี ๒๕๖๗ + ช่องค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น ปี ๒๕๖๘

= ๑๐๘,๐๐๐

๔.๓ ช่องค่าใช้จ่ายรวม ปี ๒๕๖๙

= ช่องค่าใช้จ่ายรวม ปี ๒๕๖๘ + ช่องค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น ปี ๒๕๖๙

= ๑๐๘,๐๐๐

| ที่ | ชื่อสายงาน | ระดับตำแหน่ง | จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน | | | ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๓) | | | ค่าใช้จ่ายรวม (๔) | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | จำนวน (คน) | เงินเดือน (๑) | เงินประจำตำแหน่ง (๒) | ๒๕๖๗ | ๒๕๖๘ | ๒๕๖๙ | ๒๕๖๗ | ๒๕๖๘ | ๒๕๖๙ |
| ๖๐ | คนงาน | - | ๑ | ๑๐๘,๐๐๐ | - | - | - | - | ๑๐๘,๐๐๐ | ๑๐๘,๐๐๐ | ๑๐๘,๐๐ |

การคำนวนภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น (กรณีมีผู้ดำรงตำแหน่ง)

พนักงานจ้างทั่วไป

๖๑. นายสุริยะ เรืองศิลป์ ตำแหน่ง คนงาน

ค่าตอบแทนปัจจุบัน ๙,๐๐๐ บาท

๑. ช่องเงินเดือน (๑)

= การคำนวณอัตราค่าตอบแทนปัจจุบัน คูณจำนวน ๑๒ เดือน

= ๙,๐๐๐ x ๑๒ เดือน

= ๑๐๘,๐๐๐

๒. ช่องเงินประจำตำแหน่ง (๒) = ๐

๓. ช่องค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๓) = ๐

๔. ช่องค่าใช้จ่ายรวม (๔) คำนวณได้ ดังนี้

๔.๑ ช่องค่าใช้จ่ายรวม ปี ๒๕๖๗

= ช่องเงินเดือน (๑)+ ช่องเงินประจำตำแหน่ง (๒)+ ช่องค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น ปี ๒๕๖๗

= ๑๐๘,๐๐๐

๔.๒ ช่องค่าใช้จ่ายรวม ปี ๒๕๖๘

= ช่องค่าใช้จ่ายรวม ปี ๒๕๖๗ + ช่องค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น ปี ๒๕๖๘

= ๑๐๘,๐๐๐

๔.๓ ช่องค่าใช้จ่ายรวม ปี ๒๕๖๙

= ช่องค่าใช้จ่ายรวม ปี ๒๕๖๘ + ช่องค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น ปี ๒๕๖๙

= ๑๐๘,๐๐๐

| ที่ | ชื่อสายงาน | ระดับตำแหน่ง | จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน | | | ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๓) | | | ค่าใช้จ่ายรวม (๔) | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | จำนวน (คน) | เงินเดือน (๑) | เงินประจำตำแหน่ง (๒) | ๒๕๖๗ | ๒๕๖๘ | ๒๕๖๙ | ๒๕๖๗ | ๒๕๖๘ | ๒๕๖๙ |
| ๖๑ | คนงาน | - | ๑ | ๑๐๘,๐๐๐ | - | - | - | - | ๑๐๘,๐๐๐ | ๑๐๘,๐๐๐ | ๑๐๘,๐๐๐ |

การคำนวนภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนประโยชน์ตอบแทนอื่น (กรณีมีผู้ดำรงตำแหน่ง)

พนักงานจ้างทั่วไป

๖๒. นายวัฒนชัย ศิลป์ศร ตำแหน่ง คนงาน

ค่าตอบแทนปัจจุบัน บาท

๑. ช่องเงินเดือน (๑)

= การคำนวณอัตราค่าตอบแทนปัจจุบัน คูณจำนวน ๑๒ เดือน

= - x ๑๒ เดือน

= -

๒. ช่องเงินประจำตำแหน่ง (๒) = ๐

๓. ช่องค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๓) = ๐

๔. ช่องค่าใช้จ่ายรวม (๔) คำนวณได้ ดังนี้

๔.๑ ช่องค่าใช้จ่ายรวม ปี ๒๕๖๗

= ช่องเงินเดือน (๑)+ ช่องเงินประจำตำแหน่ง (๒)+ ช่องค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น ปี ๒๕๖๗

= -

๔.๒ ช่องค่าใช้จ่ายรวม ปี ๒๕๖๘

= ช่องค่าใช้จ่ายรวม ปี ๒๕๖๗ + ช่องค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น ปี ๒๕๖๘

= -

๔.๓ ช่องค่าใช้จ่ายรวม ปี ๒๕๖๙

= ช่องค่าใช้จ่ายรวม ปี ๒๕๖๘ + ช่องค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น ปี ๒๕๖๙

= -

| ที่ | ชื่อสายงาน | ระดับตำแหน่ง | จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน | | | ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๓) | | | ค่าใช้จ่ายรวม (๔) | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | จำนวน (คน) | เงินเดือน (๑) | เงินประจำตำแหน่ง (๒) | ๒๕๖๗ | ๒๕๖๘ | ๒๕๖๙ | ๒๕๖๗ | ๒๕๖๘ | ๒๕๖๙ |
| ๖๒ | คนงาน | - | ๑ | ๑๐๘,๐๐๐ | - | - | - | - | ๑๐๘,๐๐๐ | ๑๐๘,๐๐๐ | ๑๐๘,๐๐๐ |

การคำนวนภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น (กรณีมีผู้ดำรงตำแหน่ง)

พนักงานจ้างทั่วไป

๖๓. นายนันทวัฒน์ ทิมเมฆ ตำแหน่ง พนักงานจดมาตรวัดน้ำ

ค่าตอบแทนปัจจุบัน ๙,๐๐๐ บาท

๑. ช่องเงินเดือน (๑)

= การคำนวณอัตราค่าตอบแทนปัจจุบัน คูณจำนวน ๑๒ เดือน

= ๙,๐๐๐ x ๑๒ เดือน

= ๑๐๘,๐๐๐

๒. ช่องเงินประจำตำแหน่ง (๒) = ๐

๓. ช่องค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๓) = ๐

๔. ช่องค่าใช้จ่ายรวม (๔) คำนวณได้ ดังนี้

๔.๑ ช่องค่าใช้จ่ายรวม ปี ๒๕๖๗

= ช่องเงินเดือน (๑)+ ช่องเงินประจำตำแหน่ง (๒)+ ช่องค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น ปี ๒๕๖๗

= ๑๐๘,๐๐๐

๔.๒ ช่องค่าใช้จ่ายรวม ปี ๒๕๖๘

= ช่องค่าใช้จ่ายรวม ปี ๒๕๖๗ + ช่องค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น ปี ๒๕๖๘

= ๑๐๘,๐๐๐

๔.๓ ช่องค่าใช้จ่ายรวม ปี ๒๕๖๙

= ช่องค่าใช้จ่ายรวม ปี ๒๕๖๘ + ช่องค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น ปี ๒๕๖๙

= ๑๐๘,๐๐๐

| ที่ | ชื่อสายงาน | ระดับตำแหน่ง | จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน | | | ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๓) | | | ค่าใช้จ่ายรวม (๔) | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | จำนวน (คน) | เงินเดือน (๑) | เงินประจำตำแหน่ง (๒) | ๒๕๖๗ | ๒๕๖๘ | ๒๕๖๙ | ๒๕๖๗ | ๒๕๖๘ | ๒๕๖๙ |
| ๖๓ | พนักงานจดมาตรวัดน้ำ | - | ๑ | ๑๐๘,๐๐๐ | - | - | - | - | ๑๐๘,๐๐๐ | ๑๐๘,๐๐๐ | ๑๐๘,๐๐๐ |

การคำนวนภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น (กรณีเป็นตำแหน่งว่างจากแผนอัตรากำลังเดิม)

๖๔. ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)

๑.ช่องเงินเดือน (๑)

= การคำนวณค่ากลางอัตราเงินเดือนประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น คูณจำนวน ๑๒ เดือน

$$= \frac{๑๕,๔๓๐ + ๕๐,๑๗๐}{๒} \times ๑๒ \text{ เดือน}$$

= ๓๙๓,๖๐๐

๒.ช่องเงินประจำตำแหน่ง (๒)

= การคำนวณอัตราเงินประจำตำแหน่งบวกเงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ คูณจำนวน ๑๒ เดือน

= ๓,๕๐๐ x ๑๒ เดือน

= ๔๒,๐๐๐

๓.ช่องค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๓)

การคำนวณผลต่างเงินเดือน ๑ ขั้น คูณจำนวน ๑๒ เดือน

๓.๑ ช่องค่าใช้จ่ายเพิ่มขึ้น ปี ๒๕๖๗

= (ผลต่างเงินเดือน ๑ ขั้นจากขั้นต่ำสุดของประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น) บวก (ผลต่างเงินเดือน ๑ ขั้นจากขั้นสูงของประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น) หาร ๒ คูณจำนวน ๑๒ เดือน

$$= \frac{(๑๖,๒๗๐ - ๑๕,๔๓๐) + (๕๐,๑๗๐ - ๔๘,๗๔๐)}{๒}$$

= ๑,๑๓๕ x ๑๒ เดือน

= ๑๓,๖๒๐

๓.๒ ช่องค่าใช้จ่ายเพิ่มขึ้น ปี ๒๕๖๘ และปี ๒๕๖๙

ให้ใส่ยอดประมาณการเดียวกับช่องค่าใช้จ่ายเพิ่มขึ้น ปี ๒๕๖๗ (๑๓,๖๒๐)

๔. ช่องค่าใช้จ่ายรวม (๔) คำนวณได้ ดังนี้

๔.๑ ช่องค่าใช้จ่ายรวม ปี ๒๕๖๗

= ช่องเงินเดือน (๑)+ ช่องเงินประจำตำแหน่ง (๒)+ ช่องค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น ปี ๒๕๖๗

= ๓๙๓,๖๐๐ + ๔๒,๐๐๐ + ๑๓,๖๒๐

= ๔๔๙,๒๒๐

๔.๒ ช่องค่าใช้จ่ายรวม ปี ๒๕๖๘

= ค่าใช้จ่ายรวม ปี ๒๕๖๗ + ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น ปี ๒๕๖๘

= ๔๔๙,๒๒๐ + ๑๓,๖๒๐

= ๔๖๒,๘๔๐

๔.๓ ช่องค่าใช้จ่ายรวม ปี ๒๕๖๙

= ค่าใช้จ่ายรวม ปี ๒๕๖๘ + ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น ปี ๒๕๖๙

= ๔๖๒,๘๔๐ + ๑๓,๖๒๐

= ๔๗๖,๔๖๐

| ที่ | ชื่อสายงาน | ระดับตำแหน่ง | จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน | | | ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๓) | | | ค่าใช้จ่ายรวม (๔) | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | จำนวน (คน) | เงินเดือน (๑) | เงินประจำตำแหน่ง (๒) | ๒๕๖๗ | ๒๕๖๘ | ๒๕๖๙ | ๒๕๖๗ | ๒๕๖๘ | ๒๕๖๙ |
| ๖๔ | ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา) | ต้น | - | ๓๙๓,๖๐๐ | ๔๒,๐๐๐ | ๑๓,๖๒๐ | ๑๓,๖๒๐ | ๑๓,๖๒๐ | ๔๔๙,๒๒๐ | ๔๖๒,๘๔๐ | ๔๗๖,๔๖๐ |

การคำนวนภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น (กรณีมีผู้ดำรงตำแหน่ง)

๖๕. นายองอาจ พุ่มพวง ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา (นักบริหารงานศึกษา ระดับต้น)

เงินเดือนปัจจุบัน ๓๕,๗๗๐ บาท เงินประจำตำแหน่ง ๑,๕๐๐ บาท

๑.ช่องเงินเดือน (๑)

การคำนวณอัตราเงินเดือนปัจจุบัน คูณจำนวน ๑๒ เดือน

= ๓๕,๗๗๐ x ๑๒ เดือน

= ๔๒๙,๒๔๐

๒.ช่องเงินประจำตำแหน่ง (๒)

การคำนวณอัตราเงินประจำตำแหน่ง บวกเงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ คูณจำนวน ๑๒ เดือน

= ๑,๕๐๐ x ๑๒ เดือน

= ๑๘,๐๐๐

๓.ช่องค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๓)

การคำนวณผลต่างเงินเดือน ๑ ขั้น คูณจำนวน ๑๒ เดือน

๓.๑ ช่องค่าใช้จ่ายเพิ่มขึ้น ปี ๒๕๖๗

= (๓๖,๘๖๐ - ๓๕,๗๗๐) x ๑๒ เดือน

= ๑๓,๐๘๐

๓.๒ ช่องค่าใช้จ่ายเพิ่มขึ้น ปี ๒๕๖๘

= (๓๗,๙๖๐ - ๓๖,๘๖๐) x ๑๒ เดือน

= ๑๓,๒๐๐

๓.๓ ช่องค่าใช้จ่ายเพิ่มขึ้น ปี ๒๕๖๙

= (๓๙,๐๘๐ - ๓๗,๙๖๐) x ๑๒ เดือน

= ๑๓,๔๔๐

๔. ช่องค่าใช้จ่ายรวม (๔) คำนวณได้ ดังนี้

๔.๑ ช่องค่าใช้จ่ายรวม ปี ๒๕๖๗

= ช่องเงินเดือน (๑) + ช่องประจำตำแหน่ง (๒) + ช่องค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้นปี ๒๕๖๗

= ๔๒๙,๒๔๐ + ๑๘,๐๐๐ + ๑๓,๐๘๐

= ๔๖๐,๓๒๐

๔.๒ ช่องค่าใช้จ่ายรวม ปี ๒๕๖๘

= ค่าใช้จ่ายรวม ปี ๒๕๖๗ + ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น ปี ๒๕๖๘

= ๔๖๐,๓๒๐ + ๑๓,๒๐๐

= ๔๗๓,๕๒๐

๔.๓ ช่องค่าใช้จ่ายรวม ปี ๒๕๖๙

= ค่าใช้จ่ายรวม ปี ๒๕๖๘ + ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น ปี ๒๕๖๙

= ๔๗๓,๕๒๐ + ๑๓,๔๔๐

= ๔๘๖,๙๖๐

| ที่ | ชื่อสายงาน | ระดับตำแหน่ง | จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน | | | ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๓) | | | ค่าใช้จ่ายรวม (๔) | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | จำนวน (คน) | เงินเดือน (๑) | เงินประจำตำแหน่ง (๒) | ๒๕๖๗ | ๒๕๖๘ | ๒๕๖๙ | ๒๕๖๗ | ๒๕๖๘ | ๒๕๖๙ |
| ๖๕ | หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา) | ต้น | ๑ | - ๔๒๙,๒๔๐ | ๑๘,๐๐๐ | ๑๓,๐๘๐ | ๑๓,๒๐๐ | ๑๓,๔๔๐ | ๔๖๐,๓๒๐ | -๔๗๓,๕๒๐ | ๔๘๖,๙๖๐ |

การคำนวนภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น (กรณีมีผู้ดำรงตำแหน่ง)

๖๖. นางสาวปริชญา บวงสรวง ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษาชำนาญการ

เงินเดือนปัจจุบัน ๒๒,๑๗๐ บาท เงินประจำตำแหน่ง - บาท

**๑.ช่องเงินเดือน (๑)**

การคำนวณอัตราเงินเดือนปัจจุบัน คูณจำนวน ๑๒ เดือน

= ๒๒,๑๗๐ x ๑๒ เดือน

= ๒๖๖,๐๔๐

**๒.ช่องเงินประจำตำแหน่ง (๒)**

การคำนวณอัตราเงินประจำตำแหน่ง บวกเงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ คูณจำนวน ๑๒ เดือน

= - x ๑๒ เดือน

= -

**๓.ช่องค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๓)**

การคำนวณผลต่างเงินเดือน ๑ ขั้น คูณจำนวน ๑๒ เดือน

๓.๑ ช่องค่าใช้จ่ายเพิ่มขึ้น ปี ๒๕๖๗

= (๒๓,๐๘๐ - ๒๒,๑๗๐) x ๑๒ เดือน

= ๑๐,๙๒๐

๓.๒ ช่องค่าใช้จ่ายเพิ่มขึ้น ปี ๒๕๖๘

= (๒๔,๐๑๐ - ๒๓,๐๘๐) x ๑๒ เดือน

= ๑๑,๑๖๐

๓.๓ ช่องค่าใช้จ่ายเพิ่มขึ้น ปี ๒๕๖๙

= (๒๔,๙๗๐ - ๒๔,๐๑๐) x ๑๒ เดือน

= ๑๑,๕๒๐

**๔. ช่องค่าใช้จ่ายรวม (๔) คำนวณได้ ดังนี้**

๔.๑ ช่องค่าใช้จ่ายรวม ปี ๒๕๖๗

= ช่องเงินเดือน (๑) + ช่องประจำตำแหน่ง (๒) + ช่องค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้นปี ๒๕๖๗

= ๒๖๖,๐๔๐ + - + ๑๐,๙๒๐

= ๒๗๖,๙๖๐

๔.๒ ช่องค่าใช้จ่ายรวม ปี ๒๕๖๘

= ค่าใช้จ่ายรวม ปี ๒๕๖๗ + ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น ปี ๒๕๖๘

= ๒๗๖,๙๖๐ + ๑๑,๑๖๐

= ๒๘๘,๑๒๐

๔.๒ ช่องค่าใช้จ่ายรวม ปี ๒๕๖๙

= ค่าใช้จ่ายรวม ปี ๒๕๖๘ + ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น ปี ๒๕๖๙

= ๒๘๘,๑๒๐ + ๑๑,๕๒๐

= ๒๙๙,๖๔๐

| ที่ | ชื่อสายงาน | ระดับตำแหน่ง | จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน | | | ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๓) | | | ค่าใช้จ่ายรวม (๔) | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | จำนวน (คน) | เงินเดือน (๑) | เงินประจำตำแหน่ง (๒) | ๒๕๖๗ | ๒๕๖๘ | ๒๕๖๙ | ๒๕๖๗ | ๒๕๖๘ | ๒๕๖๙ |
| ๖๖ | นักวิชาการศึกษา | ชำนาญการ | ๑ | ๒๖๖,๐๔๐ | - | ๑๐,๙๒๐ | ๑๑,๑๖๐ | ๑๑,๕๒๐ | ๒๗๖,๙๖๐ | ๒๘๘,๑๒๐ | ๒๙๙,๖๔๐ |

การคำนวนภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น (กรณีมีผู้ดำรงตำแหน่ง)

๖๗. นางสาวกนกวรรณ จันทร์แสง ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

เงินเดือนปัจจุบัน ๑๔,๖๘๐ บาท เงินประจำตำแหน่ง - บาท

**๑.ช่องเงินเดือน (๑)**

การคำนวณอัตราเงินเดือนปัจจุบัน คูณจำนวน ๑๒ เดือน

= ๑๔,๖๘๐ x ๑๒ เดือน

= ๑๗๖,๑๖๐

**๒.ช่องเงินประจำตำแหน่ง (๒)**

การคำนวณอัตราเงินประจำตำแหน่ง บวกเงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ คูณจำนวน ๑๒ เดือน

= - x ๑๒ เดือน

= -

**๓.ช่องค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๓)**

การคำนวณผลต่างเงินเดือน ๑ ขั้น คูณจำนวน ๑๒ เดือน

๓.๑ ช่องค่าใช้จ่ายเพิ่มขึ้น ปี ๒๕๖๗

= (๑๕,๔๓๐ - ๑๔,๖๘๐) x ๑๒ เดือน

= ๙,๐๐๐

๓.๒ ช่องค่าใช้จ่ายเพิ่มขึ้น ปี ๒๕๖๘

= (๑๖,๑๙๐ - ๑๕,๔๓๐) x ๑๒ เดือน

= ๙,๑๒๐

๓.๓ ช่องค่าใช้จ่ายเพิ่มขึ้น ปี ๒๕๖๙

= (๑๖,๙๒๐ - ๑๖,๑๙๐) x ๑๒ เดือน

= ๘,๗๖๐

**๔. ช่องค่าใช้จ่ายรวม (๔) คำนวณได้ ดังนี้**

๔.๑ ช่องค่าใช้จ่ายรวม ปี ๒๕๖๗

= ช่องเงินเดือน (๑) + ช่องประจำตำแหน่ง (๒) + ช่องค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้นปี ๒๕๖๗

= ๑๗๖,๑๖๐ + - + ๙,๐๐๐

= ๑๘๕,๑๖๐

๔.๒ ช่องค่าใช้จ่ายรวม ปี ๒๕๖๘

= ค่าใช้จ่ายรวม ปี ๒๕๖๗ + ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น ปี ๒๕๖๘

= ๑๘๕,๑๖๐ + ๙,๑๒๐

= ๑๙๔,๒๘๐

๔.๒ ช่องค่าใช้จ่ายรวม ปี ๒๕๖๙

= ค่าใช้จ่ายรวม ปี ๒๕๖๘ + ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น ปี ๒๕๖๙

= ๑๙๔,๒๘๐ + ๘,๗๖๐

= ๒๐๓,๐๔๐

| ที่ | ชื่อสายงาน | ระดับตำแหน่ง | จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน | | | ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๓) | | | ค่าใช้จ่ายรวม (๔) | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | จำนวน (คน) | เงินเดือน (๑) | เงินประจำตำแหน่ง (๒) | ๒๕๖๗ | ๒๕๖๘ | ๒๕๖๙ | ๒๕๖๗ | ๒๕๖๘ | ๒๕๖๙ |
| ๖๗ | เจ้าพนักงานธุรการ | ชำนาญงาน | ๑ | ๑๗๖,๑๖๐ | - | ๙,๐๐๐ | ๙,๑๒๐ | ๘,๗๖๐ | ๑๘๕,๑๖๐ | ๑๙๔,๒๘๐ | ๒๐๓,๐๔๐ |

การคำนวนภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น (กรณีมีผู้ดำรงตำแหน่ง)

๖๘. นางสาวสหัทยา แย้มเยื้อน ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ

ค่าตอบแทนปัจจุบัน ๙,๖๔๐ บาท

๑. ช่องเงินเดือน (๑)

= การคำนวณอัตราค่าตอบแทนปัจจุบัน คูณจำนวน ๑๒ เดือน

= ๙,๖๔๐ x ๑๒ เดือน

= ๑๑๕,๖๘๐

๒. ช่องเงินประจำตำแหน่ง (๒) = ๐

๓. ช่องค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๓)

การคำนวณการเพิ่มค่าตอบแทนร้อยละ ๔ จากค่าตอบแทนปัจจุบัน คูณจำนวน ๑๒ เดือน

๓.๑ ช่องค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้นปี ๒๕๖๗

= ๙,๖๔๐ x ๔% x ๑๒ เดือน

= ๔,๖๘๐

๓.๒ ช่องค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้นปี ๒๕๖๘

= ๑๐,๐๓๐ x ๔% x ๑๒ เดือน

= ๔,๙๒๐

๓.๓ ช่องค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้นปี ๒๕๖๙

= ๑๐,๔๔๐ x ๔% x ๑๒ เดือน

= ๕,๐๔๐

๔. ช่องค่าใช้จ่ายรวม (๔) คำนวณได้ ดังนี้

๔.๑ ช่องค่าใช้จ่ายรวม ปี ๒๕๖๗

= ช่องเงินเดือน (๑)+ ช่องเงินประจำตำแหน่ง (๒)+ ช่องค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น ปี ๒๕๖๗

= ๑๑๕,๖๘๐ + ๔,๖๘๐

= ๑๒๐,๓๖๐

๔.๒ ช่องค่าใช้จ่ายรวม ปี ๒๕๖๘

= ช่องค่าใช้จ่ายรวม ปี ๒๕๖๗ + ช่องค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น ปี ๒๕๖๘

= ๑๒๐,๓๖๐ + ๔,๙๒๐

= ๑๒๕,๒๘๐

๔.๓ ช่องค่าใช้จ่ายรวม ปี ๒๕๖๙

= ช่องค่าใช้จ่ายรวม ปี ๒๕๖๘ + ช่องค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น ปี ๒๕๖๙

= ๑๒๕,๒๘๐ + ๕,๐๔๐

= ๑๓๐,๓๒๐

| ที่ | ชื่อสายงาน | ระดับตำแหน่ง | จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน | | | ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๓) | | | ค่าใช้จ่ายรวม (๔) | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | จำนวน (คน) | เงินเดือน (๑) | เงินประจำตำแหน่ง (๒) | ๒๕๖๗ | ๒๕๖๘ | ๒๕๖๙ | ๒๕๖๗ | ๒๕๖๘ | ๒๕๖๙ |
| ๖๘ | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ | - | ๑ | ๑๑๕,๖๘๐ | - | ๔,๖๘๐ | ๔,๙๒๐ | ๕,๐๔๐ | ๑๒๐,๓๖๐ | ๑๒๕,๒๘๐ | ๑๓๐,๓๒๐ |

การคำนวนภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น (กรณีมีผู้ดำรงตำแหน่ง)

๖๙. นางสาวสุนันทา พัชรวิโรจน์สกุล ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ

ค่าตอบแทนปัจจุบัน ๑๑,๓๗๐ บาท

๑. ช่องเงินเดือน (๑)

= การคำนวณอัตราค่าตอบแทนปัจจุบัน คูณจำนวน ๑๒ เดือน

= ๑๑,๓๗๐ x ๑๒ เดือน

= ๑๓๖,๔๔๐

๒. ช่องเงินประจำตำแหน่ง (๒) = ๐

๓. ช่องค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๓)

การคำนวณการเพิ่มค่าตอบแทนร้อยละ ๔ จากค่าตอบแทนปัจจุบัน คูณจำนวน ๑๒ เดือน

๓.๑ ช่องค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้นปี ๒๕๖๗

= ๑๑,๓๗๐ x ๔% x ๑๒ เดือน

= ๕,๕๒๐

๓.๒ ช่องค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้นปี ๒๕๖๘

= ๑๑,๘๓๐ x ๔% x ๑๒ เดือน

= ๕,๗๖๐

๓.๓ ช่องค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้นปี ๒๕๖๙

= ๑๒,๓๑๐ x ๔% x ๑๒ เดือน

= ๖,๐๐๐

๔. ช่องค่าใช้จ่ายรวม (๔) คำนวณได้ ดังนี้

๔.๑ ช่องค่าใช้จ่ายรวม ปี ๒๕๖๗

= ช่องเงินเดือน (๑)+ ช่องเงินประจำตำแหน่ง (๒)+ ช่องค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น ปี ๒๕๖๗

= ๑๓๖,๔๔๐ + ๕,๕๒๐

= ๑๔๑,๙๖๐

๔.๒ ช่องค่าใช้จ่ายรวม ปี ๒๕๖๘

= ช่องค่าใช้จ่ายรวม ปี ๒๕๖๗ + ช่องค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น ปี ๒๕๖๘

= ๑๔๑,๙๖๐ + ๕,๗๖๐

= ๑๔๗,๗๒๐

๔.๓ ช่องค่าใช้จ่ายรวม ปี ๒๕๖๙

= ช่องค่าใช้จ่ายรวม ปี ๒๕๖๘ + ช่องค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น ปี ๒๕๖๙

= ๑๔๗,๗๒๐ + ๖,๐๐๐

= ๑๕๓,๗๒๐

| ที่ | ชื่อสายงาน | ระดับตำแหน่ง | จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน | | | ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๓) | | | ค่าใช้จ่ายรวม (๔) | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | จำนวน (คน) | เงินเดือน (๑) | เงินประจำตำแหน่ง (๒) | ๒๕๖๗ | ๒๕๖๘ | ๒๕๖๙ | ๒๕๖๗ | ๒๕๖๘ | ๒๕๖๙ |
| ๖๙ | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ | - | ๑ | ๑๓๖,๔๔๐ | - | ๕,๕๒๐ | ๕,๗๖๐ | ๖,๐๐๐ | ๑๔๑,๙๖๐ | ๑๔๗,๗๒๐ | ๑๕๓,๗๒๐ |

การคำนวนภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น (กรณีไม่มีผู้ดำรงตำแหน่ง)

๗๐. ตำแหน่ง ผู้ช่วยครูผู้ช่วย

ค่าตอบแทนปัจจุบัน ๑๕,๐๐๐ บาท

๑. ช่องเงินเดือน (๑)

= การคำนวณอัตราค่าตอบแทนปัจจุบัน คูณจำนวน ๑๒ เดือน

= ๑๕,๐๐๐ x ๑๒ เดือน

= ๑๘๐,๐๐๐

๒. ช่องเงินประจำตำแหน่ง (๒) = ๐

๓. ช่องค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๓)

การคำนวณการเพิ่มค่าตอบแทนร้อยละ ๔ จากค่าตอบแทนปัจจุบัน คูณจำนวน ๑๒ เดือน

๓.๑ ช่องค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้นปี ๒๕๖๗

= - x ๔% x ๑๒ เดือน

= -

๓.๒ ช่องค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้นปี ๒๕๖๘

= ๑๕,๐๐๐ x ๔% x ๑๒ เดือน

= ๗,๒๐๐

๓.๓ ช่องค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้นปี ๒๕๖๙

= ๑๕,๓๖๐ x ๔% x ๑๒ เดือน

= ๗,๕๖๐

๔. ช่องค่าใช้จ่ายรวม (๔) คำนวณได้ ดังนี้

๔.๑ ช่องค่าใช้จ่ายรวม ปี ๒๕๖๗

= ช่องเงินเดือน (๑)+ ช่องเงินประจำตำแหน่ง (๒)+ ช่องค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น ปี ๒๕๖๗

= ๑๘๐,๐๐๐ + -

= ๑๘๐,๐๐๐

๔.๒ ช่องค่าใช้จ่ายรวม ปี ๒๕๖๘

= ช่องค่าใช้จ่ายรวม ปี ๒๕๖๗ + ช่องค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น ปี ๒๕๖๘

= ๑๘๐,๐๐๐ + ๗,๒๐๐

= ๑๘๗,๒๐๐

๔.๓ ช่องค่าใช้จ่ายรวม ปี ๒๕๖๙

= ช่องค่าใช้จ่ายรวม ปี ๒๕๖๘ + ช่องค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น ปี ๒๕๖๙

= ๑๘๗,๒๐๐ + ๗,๕๖๐

= ๑๙๔,๗๖๐

| ที่ | ชื่อสายงาน | ระดับตำแหน่ง | จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน | | | ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๓) | | | ค่าใช้จ่ายรวม (๔) | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | จำนวน (คน) | เงินเดือน (๑) | เงินประจำตำแหน่ง (๒) | ๒๕๖๗ | ๒๕๖๘ | ๒๕๖๙ | ๒๕๖๗ | ๒๕๖๘ | ๒๕๖๙ |
| ๗๐ | ผู้ช่วยครู | - | - | ๑๘๐,๐๐๐ | - | - | ๗,๒๐๐ | ๗,๕๖๐ | ๑๘๐,๐๐๐ | ๑๘๗,๒๐๐ | ๑๙๔,๗๖๐ |

การคำนวนภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น (กรณีมีผู้ดำรงตำแหน่ง)

๗๑. นางสาวปฏิมา ใจบุญ ตำแหน่ง ผู้ช่วยครู

ค่าตอบแทนปัจจุบัน ๑๓,๒๐๐ บาท

๑. ช่องเงินเดือน (๑)

= การคำนวณอัตราค่าตอบแทนปัจจุบัน คูณจำนวน ๑๒ เดือน

= ๑๓,๒๐๐ x ๑๒ เดือน

= ๑๕๘,๔๐๐

๒. ช่องเงินประจำตำแหน่ง (๒) = ๐

๓. ช่องค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๓)

การคำนวณการเพิ่มค่าตอบแทนร้อยละ ๔ จากค่าตอบแทนปัจจุบัน คูณจำนวน ๑๒ เดือน

๓.๑ ช่องค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้นปี ๒๕๖๗

= ๑๓,๒๐๐ x ๔% x ๑๒ เดือน

= ๖,๓๖๐

๓.๒ ช่องค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้นปี ๒๕๖๘

= ๑๒,๖๙๐ x ๔% x ๑๒ เดือน

= ๖,๖๐๐

๓.๓ ช่องค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้นปี ๒๕๖๙

= ๑๒,๖๙๐ x ๔% x ๑๒ เดือน

= ๖,๙๖๐

๔. ช่องค่าใช้จ่ายรวม (๔) คำนวณได้ ดังนี้

๔.๑ ช่องค่าใช้จ่ายรวม ปี ๒๕๖๗

= ช่องเงินเดือน (๑)+ ช่องเงินประจำตำแหน่ง (๒)+ ช่องค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น ปี ๒๕๖๗

= ๑๕๘,๔๐๐ + ๖,๓๖๐

= ๑๖๔,๗๖๐

๔.๒ ช่องค่าใช้จ่ายรวม ปี ๒๕๖๘

= ช่องค่าใช้จ่ายรวม ปี ๒๕๖๗ + ช่องค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น ปี ๒๕๖๘

= ๑๖๔,๗๖๐ + ๖,๖๐๐

= ๑๗๑,๓๖๐

๔.๓ ช่องค่าใช้จ่ายรวม ปี ๒๕๖๙

= ช่องค่าใช้จ่ายรวม ปี ๒๕๖๘ + ช่องค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น ปี ๒๕๖๙

= ๑๗๑,๓๖๐ + ๖,๙๖๐

= ๑๗๘,๓๒๐

| ที่ | ชื่อสายงาน | ระดับตำแหน่ง | จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน | | | ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๓) | | | ค่าใช้จ่ายรวม (๔) | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | จำนวน (คน) | เงินเดือน (๑) | เงินประจำตำแหน่ง (๒) | ๒๕๖๗ | ๒๕๖๘ | ๒๕๖๙ | ๒๕๖๗ | ๒๕๖๘ | ๒๕๖๙ |
| ๗๑ | ผู้ช่วยครู | - | ๑ | ๑๕๘,๔๐๐ | - | ๖,๓๖๐ | ๖,๖๐๐ | ๖,๙๖๐ | ๑๖๔,๗๖๐ | ๑๗๑,๓๖๐ | ๑๗๘,๓๒๐ |

การคำนวนภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น (กรณีมีผู้ดำรงตำแหน่ง)

พนักงานจ้างทั่วไป

๗๒. นายจักรภัทร ภุมรา ตำแหน่ง คนงาน

ค่าตอบแทนปัจจุบัน ๙,๐๐๐ บาท

๑. ช่องเงินเดือน (๑)

= การคำนวณอัตราค่าตอบแทนปัจจุบัน คูณจำนวน ๑๒ เดือน

= ๙,๐๐๐ x ๑๒ เดือน

= ๑๐๘,๐๐๐

๒. ช่องเงินประจำตำแหน่ง (๒) = ๐

๓. ช่องค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๓) = ๐

๔. ช่องค่าใช้จ่ายรวม (๔) คำนวณได้ ดังนี้

๔.๑ ช่องค่าใช้จ่ายรวม ปี ๒๕๖๗

= ช่องเงินเดือน (๑)+ ช่องเงินประจำตำแหน่ง (๒)+ ช่องค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น ปี ๒๕๖๗

= ๑๐๘,๐๐๐

๔.๒ ช่องค่าใช้จ่ายรวม ปี ๒๕๖๘

= ช่องค่าใช้จ่ายรวม ปี ๒๕๖๗ + ช่องค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น ปี ๒๕๖๘

= ๑๐๘,๐๐๐

๔.๓ ช่องค่าใช้จ่ายรวม ปี ๒๕๖๙

= ช่องค่าใช้จ่ายรวม ปี ๒๕๖๘ + ช่องค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น ปี ๒๕๖๙

= ๑๐๘,๐๐๐

| ที่ | ชื่อสายงาน | ระดับตำแหน่ง | จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน | | | ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๓) | | | ค่าใช้จ่ายรวม (๔) | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | จำนวน (คน) | เงินเดือน (๑) | เงินประจำตำแหน่ง (๒) | ๒๕๖๗ | ๒๕๖๘ | ๒๕๖๙ | ๒๕๖๗ | ๒๕๖๘ | ๒๕๖๙ |
| ๗๒ | คนงาน | - | ๑ | ๑๐๘,๐๐๐ | - | - | - | - | ๑๐๘,๐๐๐ | ๑๐๘,๐๐๐ | ๑๐๘,๐๐๐ |

การคำนวนภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น (กรณีมีผู้ดำรงตำแหน่ง)
พนักงานจ้างทั่วไป

๗๓. นายพัฒนชาติ ทิพย์กระธรรม ตำแหน่ง คนงาน

ค่าตอบแทนปัจจุบัน ๙,๐๐๐ บาท

๑. ช่องเงินเดือน (๑)

= การคำนวณอัตราค่าตอบแทนปัจจุบัน คูณจำนวน ๑๒ เดือน

= ๙,๐๐๐ x ๑๒ เดือน

= ๑๐๘,๐๐๐

๒. ช่องเงินประจำตำแหน่ง (๒) = ๐

๓. ช่องค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๓) = ๐

๔. ช่องค่าใช้จ่ายรวม (๔) คำนวณได้ ดังนี้

๔.๑ ช่องค่าใช้จ่ายรวม ปี ๒๕๖๗

= ช่องเงินเดือน (๑)+ ช่องเงินประจำตำแหน่ง (๒)+ ช่องค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น ปี ๒๕๖๗

= ๑๐๘,๐๐๐

๔.๒ ช่องค่าใช้จ่ายรวม ปี ๒๕๖๘

= ช่องค่าใช้จ่ายรวม ปี ๒๕๖๗ + ช่องค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น ปี ๒๕๖๘

= ๑๐๘,๐๐๐

๔.๓ ช่องค่าใช้จ่ายรวม ปี ๒๕๖๙

= ช่องค่าใช้จ่ายรวม ปี ๒๕๖๘ + ช่องค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น ปี ๒๕๖๙

= ๑๐๘,๐๐๐

| ที่ | ชื่อสายงาน | ระดับตำแหน่ง | จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน | | | ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๓) | | | ค่าใช้จ่ายรวม (๔) | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | จำนวน (คน) | เงินเดือน (๑) | เงินประจำตำแหน่ง (๒) | ๒๕๖๗ | ๒๕๖๘ | ๒๕๖๙ | ๒๕๖๗ | ๒๕๖๘ | ๒๕๖๙ |
| ๗๓ | คนงาน | - | ๑ | ๑๐๘,๐๐๐ | - | - | - | - | ๑๐๘,๐๐๐ | ๑๐๘,๐๐๐ | ๑๐๘,๐๐๐ |

การคำนวนภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น (กรณีมีผู้ดำรงตำแหน่ง)

พนักงานจ้างทั่วไป

๗๔. นายปวราย์ ศรีจันทร์ ตำแหน่ง คนงาน

ค่าตอบแทนปัจจุบัน ๙,๐๐๐ บาท

๑. ช่องเงินเดือน (๑)

= การคำนวณอัตราค่าตอบแทนปัจจุบัน คูณจำนวน ๑๒ เดือน

= ๙,๐๐๐ x ๑๒ เดือน

= ๑๐๘,๐๐๐

๒. ช่องเงินประจำตำแหน่ง (๒) = ๐

๓. ช่องค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๓) = ๐

๔. ช่องค่าใช้จ่ายรวม (๔) คำนวณได้ ดังนี้

๔.๑ ช่องค่าใช้จ่ายรวม ปี ๒๕๖๗

= ช่องเงินเดือน (๑)+ ช่องเงินประจำตำแหน่ง (๒)+ ช่องค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น ปี ๒๕๖๗

= ๑๐๘,๐๐๐

๔.๒ ช่องค่าใช้จ่ายรวม ปี ๒๕๖๘

= ช่องค่าใช้จ่ายรวม ปี ๒๕๖๗ + ช่องค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น ปี ๒๕๖๘

= ๑๐๘,๐๐๐

๔.๓ ช่องค่าใช้จ่ายรวม ปี ๒๕๖๙

= ช่องค่าใช้จ่ายรวม ปี ๒๕๖๘ + ช่องค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น ปี ๒๕๖๙

= ๑๐๘,๐๐๐

| ที่ | ชื่อสายงาน | ระดับตำแหน่ง | จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน | | | ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๓) | | | ค่าใช้จ่ายรวม (๔) | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | จำนวน (คน) | เงินเดือน (๑) | เงินประจำตำแหน่ง (๒) | ๒๕๖๗ | ๒๕๖๘ | ๒๕๖๙ | ๒๕๖๗ | ๒๕๖๘ | ๒๕๖๙ |
| ๗๔ | คนงาน | - | ๑ | ๑๐๘,๐๐๐ | - | - | - | - | ๑๐๘,๐๐๐ | ๑๐๘,๐๐๐ | ๑๐๘,๐๐๐ |

การคำนวนภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น (กรณีมีผู้ดำรงตำแหน่ง)

พนักงานจ้างทั่วไป

๗๕. นางสาชุติกาญจน์ คำมั่น ตำแหน่ง คนงาน

ค่าตอบแทนปัจจุบัน ๙,๐๐๐ บาท

๑. ช่องเงินเดือน (๑)

= การคำนวณอัตราค่าตอบแทนปัจจุบัน คูณจำนวน ๑๒ เดือน

= ๙,๐๐๐ x ๑๒ เดือน

= ๑๐๘,๐๐๐

๒. ช่องเงินประจำตำแหน่ง (๒) = ๐

๓. ช่องค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๓) = ๐

๔. ช่องค่าใช้จ่ายรวม (๔) คำนวณได้ ดังนี้

๔.๑ ช่องค่าใช้จ่ายรวม ปี ๒๕๖๗

= ช่องเงินเดือน (๑)+ ช่องเงินประจำตำแหน่ง (๒)+ ช่องค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น ปี ๒๕๖๗

= ๑๐๘,๐๐๐

๔.๒ ช่องค่าใช้จ่ายรวม ปี ๒๕๖๘

= ช่องค่าใช้จ่ายรวม ปี ๒๕๖๗ + ช่องค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น ปี ๒๕๖๘

= ๑๐๘,๐๐๐

๔.๓ ช่องค่าใช้จ่ายรวม ปี ๒๕๖๙

= ช่องค่าใช้จ่ายรวม ปี ๒๕๖๘ + ช่องค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น ปี ๒๕๖๙

= ๑๐๘,๐๐๐

| ที่ | ชื่อสายงาน | ระดับตำแหน่ง | จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน | | | ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๓) | | | ค่าใช้จ่ายรวม (๔) | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | จำนวน (คน) | เงินเดือน (๑) | เงินประจำตำแหน่ง (๒) | ๒๕๖๗ | ๒๕๖๘ | ๒๕๖๙ | ๒๕๖๗ | ๒๕๖๘ | ๒๕๖๙ |
| ๗๕ | คนงาน | - | ๑ | ๑๐๘,๐๐๐ | - | - | - | - | ๑๐๘,๐๐๐ | ๑๐๘,๐๐๐ | ๑๐๘,๐๐๐ |

การคำนวนภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น (กรณีไม่มีผู้ดำรงตำแหน่ง)

พนักงานจ้างทั่วไป

๗๖. ตำแหน่ง คนงาน

ค่าตอบแทนปัจจุบัน ๙,๐๐๐ บาท

๑. ช่องเงินเดือน (๑)

= การคำนวณอัตราค่าตอบแทนปัจจุบัน คูณจำนวน ๑๒ เดือน

= ๙,๐๐๐ x ๑๒ เดือน

= ๑๐๘,๐๐๐

๒. ช่องเงินประจำตำแหน่ง (๒) = ๐

๓. ช่องค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๓) = ๐

๔. ช่องค่าใช้จ่ายรวม (๔) คำนวณได้ ดังนี้

๔.๑ ช่องค่าใช้จ่ายรวม ปี ๒๕๖๗

= ช่องเงินเดือน (๑)+ ช่องเงินประจำตำแหน่ง (๒)+ ช่องค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น ปี ๒๕๖๗

= ๑๐๘,๐๐๐

๔.๒ ช่องค่าใช้จ่ายรวม ปี ๒๕๖๘

= ช่องค่าใช้จ่ายรวม ปี ๒๕๖๗ + ช่องค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น ปี ๒๕๖๘

= ๑๐๘,๐๐๐

๔.๓ ช่องค่าใช้จ่ายรวม ปี ๒๕๖๙

= ช่องค่าใช้จ่ายรวม ปี ๒๕๖๘ + ช่องค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น ปี ๒๕๖๙

= ๑๐๘,๐๐๐

| ที่ | ชื่อสายงาน | ระดับตำแหน่ง | จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน | | | ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๓) | | | ค่าใช้จ่ายรวม (๔) | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | จำนวน (คน) | เงินเดือน (๑) | เงินประจำตำแหน่ง (๒) | ๒๕๖๗ | ๒๕๖๘ | ๒๕๖๙ | ๒๕๖๗ | ๒๕๖๘ | ๒๕๖๙ |
| ๗๖ | คนงาน | - | - | ๑๐๘,๐๐๐ | - | - | - | - | ๑๐๘,๐๐๐ | ๑๐๘,๐๐๐ | ๑๐๘,๐๐๐ |

การคำนวนภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น (กรณีมีผู้ดำรงตำแหน่ง)

พนักงานจ้างทั่วไป

๗๗. นางสาวภัสราภรณ์ นรภูมิพิสุทธิ์ ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก

ค่าตอบแทนปัจจุบัน ๙,๐๐๐ บาท

๑. ช่องเงินเดือน (๑)

= การคำนวณอัตราค่าตอบแทนปัจจุบัน คูณจำนวน ๑๒ เดือน

= ๙,๐๐๐ x ๑๒ เดือน

= ๑๐๘,๐๐๐

๒. ช่องเงินประจำตำแหน่ง (๒) = ๐

๓. ช่องค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๓) = ๐

๔. ช่องค่าใช้จ่ายรวม (๔) คำนวณได้ ดังนี้

๔.๑ ช่องค่าใช้จ่ายรวม ปี ๒๕๖๗

= ช่องเงินเดือน (๑)+ ช่องเงินประจำตำแหน่ง (๒)+ ช่องค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น ปี ๒๕๖๗

= ๑๐๘,๐๐๐

๔.๒ ช่องค่าใช้จ่ายรวม ปี ๒๕๖๘

= ช่องค่าใช้จ่ายรวม ปี ๒๕๖๗ + ช่องค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น ปี ๒๕๖๘

= ๑๐๘,๐๐๐

๔.๓ ช่องค่าใช้จ่ายรวม ปี ๒๕๖๙

= ช่องค่าใช้จ่ายรวม ปี ๒๕๖๘ + ช่องค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น ปี ๒๕๖๙

= ๑๐๘,๐๐๐

| ที่ | ชื่อสายงาน | ระดับตำแหน่ง | จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน | | | ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๓) | | | ค่าใช้จ่ายรวม (๔) | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | จำนวน (คน) | เงินเดือน (๑) | เงินประจำตำแหน่ง (๒) | ๒๕๖๗ | ๒๕๖๘ | ๒๕๖๙ | ๒๕๖๗ | ๒๕๖๘ | ๒๕๖๙ |
| ๗๗ | ผู้ดูแลเด็ก | - | ๑ | ๑๐๘,๐๐๐ | - | - | - | - | ๑๐๘,๐๐๐ | ๑๐๘,๐๐๐ | ๑๐๘,๐๐๐ |

การคำนวนภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น (กรณีมีผู้ดำรงตำแหน่ง)

พนักงานจ้างทั่วไป

๗๘. นางสาวรุ่งนภาพร ศรีจันทร์ ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก

ค่าตอบแทนปัจจุบัน ๙,๐๐๐ บาท

๑. ช่องเงินเดือน (๑)

= การคำนวณอัตราค่าตอบแทนปัจจุบัน คูณจำนวน ๑๒ เดือน

= ๙,๐๐๐ x ๑๒ เดือน

= ๑๐๘,๐๐๐

๒. ช่องเงินประจำตำแหน่ง (๒) = ๐

๓. ช่องค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๓) = ๐

๔. ช่องค่าใช้จ่ายรวม (๔) คำนวณได้ ดังนี้

๔.๑ ช่องค่าใช้จ่ายรวม ปี ๒๕๖๗

= ช่องเงินเดือน (๑)+ ช่องเงินประจำตำแหน่ง (๒)+ ช่องค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น ปี ๒๕๖๗

= ๑๐๘,๐๐๐

๔.๒ ช่องค่าใช้จ่ายรวม ปี ๒๕๖๘

= ช่องค่าใช้จ่ายรวม ปี ๒๕๖๗ + ช่องค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น ปี ๒๕๖๘

= ๑๐๘,๐๐๐

๔.๓ ช่องค่าใช้จ่ายรวม ปี ๒๕๖๙

= ช่องค่าใช้จ่ายรวม ปี ๒๕๖๘ + ช่องค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น ปี ๒๕๖๙

= ๑๐๘,๐๐๐

| ที่ | ชื่อสายงาน | ระดับตำแหน่ง | จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน | | | ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๓) | | | ค่าใช้จ่ายรวม (๔) | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | จำนวน (คน) | เงินเดือน (๑) | เงินประจำตำแหน่ง (๒) | ๒๕๖๗ | ๒๕๖๘ | ๒๕๖๙ | ๒๕๖๗ | ๒๕๖๘ | ๒๕๖๙ |
| ๗๘ | ผู้ดูแลเด็ก | - | ๑ | ๑๐๘,๐๐๐ | - | - | - | - | ๑๐๘,๐๐๐ | ๑๐๘,๐๐๐ | ๑๐๘,๐๐๐ |

การคำนวนภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น (กรณีมีผู้ดำรงตำแหน่ง)

พนักงานจ้างทั่วไป

๗๙. นางสาวนุชนารถ ศรีสุข ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก

ค่าตอบแทนปัจจุบัน ๙,๐๐๐ บาท

๑. ช่องเงินเดือน (๑)

= การคำนวณอัตราค่าตอบแทนปัจจุบัน คูณจำนวน ๑๒ เดือน

= ๙,๐๐๐ x ๑๒ เดือน

= ๑๐๘,๐๐๐

๒. ช่องเงินประจำตำแหน่ง (๒) = ๐

๓. ช่องค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๓) = ๐

๔. ช่องค่าใช้จ่ายรวม (๔) คำนวณได้ ดังนี้

๔.๑ ช่องค่าใช้จ่ายรวม ปี ๒๕๖๗

= ช่องเงินเดือน (๑)+ ช่องเงินประจำตำแหน่ง (๒)+ ช่องค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น ปี ๒๕๖๗

= ๑๐๘,๐๐๐

๔.๒ ช่องค่าใช้จ่ายรวม ปี ๒๕๖๘

= ช่องค่าใช้จ่ายรวม ปี ๒๕๖๗ + ช่องค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น ปี ๒๕๖๘

= ๑๐๘,๐๐๐

๔.๓ ช่องค่าใช้จ่ายรวม ปี ๒๕๖๙

= ช่องค่าใช้จ่ายรวม ปี ๒๕๖๘ + ช่องค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น ปี ๒๕๖๙

= ๑๐๘,๐๐๐

| ที่ | ชื่อสายงาน | ระดับตำแหน่ง | จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน | | | ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๓) | | | ค่าใช้จ่ายรวม (๔) | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | จำนวน (คน) | เงินเดือน (๑) | เงินประจำตำแหน่ง (๒) | ๒๕๖๗ | ๒๕๖๘ | ๒๕๖๙ | ๒๕๖๗ | ๒๕๖๘ | ๒๕๖๙ |
| ๗๙ | ผู้ดูแลเด็ก | - | ๑ | ๑๐๘,๐๐๐ | - | - | - | - | ๑๐๘,๐๐๐ | ๑๐๘,๐๐๐ | ๑๐๘,๐๐๐ |

การคำนวนภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น (กรณีมีผู้ดำรงตำแหน่ง)

พนักงานจ้างทั่วไป

๘๐. นางสาวภานุชนาถ แซ่มเทศ ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก

ค่าตอบแทนปัจจุบัน ๙,๐๐๐ บาท

๑. ช่องเงินเดือน (๑)

= การคำนวณอัตราค่าตอบแทนปัจจุบัน คูณจำนวน ๑๒ เดือน

= ๙,๐๐๐ x ๑๒ เดือน

= ๑๐๘,๐๐๐

๒. ช่องเงินประจำตำแหน่ง (๒) = ๐

๓. ช่องค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๓) = ๐

๔. ช่องค่าใช้จ่ายรวม (๔) คำนวณได้ ดังนี้

๔.๑ ช่องค่าใช้จ่ายรวม ปี ๒๕๖๗

= ช่องเงินเดือน (๑)+ ช่องเงินประจำตำแหน่ง (๒)+ ช่องค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น ปี ๒๕๖๗

= ๑๐๘,๐๐๐

๔.๒ ช่องค่าใช้จ่ายรวม ปี ๒๕๖๘

= ช่องค่าใช้จ่ายรวม ปี ๒๕๖๗ + ช่องค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น ปี ๒๕๖๘

= ๑๐๘,๐๐๐

๔.๓ ช่องค่าใช้จ่ายรวม ปี ๒๕๖๙

= ช่องค่าใช้จ่ายรวม ปี ๒๕๖๘ + ช่องค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น ปี ๒๕๖๙

= ๑๐๘,๐๐๐

| ที่ | ชื่อสายงาน | ระดับตำแหน่ง | จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน | | | ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๓) | | | ค่าใช้จ่ายรวม (๔) | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | จำนวน (คน) | เงินเดือน (๑) | เงินประจำตำแหน่ง (๒) | ๒๕๖๗ | ๒๕๖๘ | ๒๕๖๙ | ๒๕๖๗ | ๒๕๖๘ | ๒๕๖๙ |
| ๘๐ | ผู้ดูแลเด็ก | - | ๑ | ๑๐๘,๐๐๐ | - | - | - | - | ๑๐๘,๐๐๐ | ๑๐๘,๐๐๐ | ๑๐๘,๐๐๐ |

การคำนวนภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น (กรณีมีผู้ดำรงตำแหน่ง)

พนักงานจ้างทั่วไป

๘๑. นางสาวพลอยวดี พุกคุ่ย ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก

ค่าตอบแทนปัจจุบัน ๙,๐๐๐ บาท

๑. ช่องเงินเดือน (๑)

= การคำนวณอัตราค่าตอบแทนปัจจุบัน คูณจำนวน ๑๒ เดือน

= ๙,๐๐๐ x ๑๒ เดือน

= ๑๐๘,๐๐๐

๒. ช่องเงินประจำตำแหน่ง (๒) = ๐

๓. ช่องค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๓) = ๐

๔. ช่องค่าใช้จ่ายรวม (๔) คำนวณได้ ดังนี้

๔.๑ ช่องค่าใช้จ่ายรวม ปี ๒๕๖๗

= ช่องเงินเดือน (๑)+ ช่องเงินประจำตำแหน่ง (๒)+ ช่องค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น ปี ๒๕๖๗

= ๑๐๘,๐๐๐

๔.๒ ช่องค่าใช้จ่ายรวม ปี ๒๕๖๘

= ช่องค่าใช้จ่ายรวม ปี ๒๕๖๗ + ช่องค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น ปี ๒๕๖๘

= ๑๐๘,๐๐๐

๔.๓ ช่องค่าใช้จ่ายรวม ปี ๒๕๖๙

= ช่องค่าใช้จ่ายรวม ปี ๒๕๖๘ + ช่องค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น ปี ๒๕๖๙

= ๑๐๘,๐๐๐

| ที่ | ชื่อสายงาน | ระดับตำแหน่ง | จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน | | | ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๓) | | | ค่าใช้จ่ายรวม (๔) | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | จำนวน (คน) | เงินเดือน (๑) | เงินประจำตำแหน่ง (๒) | ๒๕๖๗ | ๒๕๖๘ | ๒๕๖๙ | ๒๕๖๗ | ๒๕๖๘ | ๒๕๖๙ |
| ๘๑ | ผู้ดูแลเด็ก | - | ๑ | ๑๐๘,๐๐๐ | - | - | - | - | ๑๐๘,๐๐๐ | ๑๐๘,๐๐๐ | ๑๐๘,๐๐๐ |

การคำนวนภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น (กรณีมีผู้ดำรงตำแหน่ง)

พนักงานจ้างทั่วไป

๘๒. นางสาวสุมลทิพย์ เอี่ยมศิริ ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก

ค่าตอบแทนปัจจุบัน ๙,๐๐๐ บาท

๑. ช่องเงินเดือน (๑)

= การคำนวณอัตราค่าตอบแทนปัจจุบัน คูณจำนวน ๑๒ เดือน

= ๙,๐๐๐ x ๑๒ เดือน

= ๑๐๘,๐๐๐

๒. ช่องเงินประจำตำแหน่ง (๒) = ๐

๓. ช่องค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๓) = ๐

๔. ช่องค่าใช้จ่ายรวม (๔) คำนวณได้ ดังนี้

๔.๑ ช่องค่าใช้จ่ายรวม ปี ๒๕๖๗

= ช่องเงินเดือน (๑)+ ช่องเงินประจำตำแหน่ง (๒)+ ช่องค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น ปี ๒๕๖๗

= ๑๐๘,๐๐๐

๔.๒ ช่องค่าใช้จ่ายรวม ปี ๒๕๖๘

= ช่องค่าใช้จ่ายรวม ปี ๒๕๖๗ + ช่องค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น ปี ๒๕๖๘

= ๑๐๘,๐๐๐

๔.๓ ช่องค่าใช้จ่ายรวม ปี ๒๕๖๙

= ช่องค่าใช้จ่ายรวม ปี ๒๕๖๘ + ช่องค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น ปี ๒๕๖๙

= ๑๐๘,๐๐๐

| ที่ | ชื่อสายงาน | ระดับตำแหน่ง | จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน | | | ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๓) | | | ค่าใช้จ่ายรวม (๔) | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | จำนวน (คน) | เงินเดือน (๑) | เงินประจำตำแหน่ง (๒) | ๒๕๖๗ | ๒๕๖๘ | ๒๕๖๙ | ๒๕๖๗ | ๒๕๖๘ | ๒๕๖๙ |
| ๘๒ | ผู้ดูแลเด็ก | - | ๑ | ๑๐๘,๐๐๐ | - | - | - | - | ๑๐๘,๐๐๐ | ๑๐๘,๐๐๐ | ๑๐๘,๐๐๐ |

การคำนวนภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น (กรณีไม่มีผู้ดำรงตำแหน่ง)

พนักงานจ้างทั่วไป

๘๓. ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก

ค่าตอบแทนปัจจุบัน ๙,๐๐๐ บาท

๑. ช่องเงินเดือน (๑)

= การคำนวณอัตราค่าตอบแทนปัจจุบัน คูณจำนวน ๑๒ เดือน

= ๙,๐๐๐ x ๑๒ เดือน

= ๑๐๘,๐๐๐

๒. ช่องเงินประจำตำแหน่ง (๒) = ๐

๓. ช่องค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๓) = ๐

๔. ช่องค่าใช้จ่ายรวม (๔) คำนวณได้ ดังนี้

๔.๑ ช่องค่าใช้จ่ายรวม ปี ๒๕๖๗

= ช่องเงินเดือน (๑)+ ช่องเงินประจำตำแหน่ง (๒)+ ช่องค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น ปี ๒๕๖๗

= ๑๐๘,๐๐๐

๔.๒ ช่องค่าใช้จ่ายรวม ปี ๒๕๖๘

= ช่องค่าใช้จ่ายรวม ปี ๒๕๖๗ + ช่องค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น ปี ๒๕๖๘

= ๑๐๘,๐๐๐

๔.๓ ช่องค่าใช้จ่ายรวม ปี ๒๕๖๙

= ช่องค่าใช้จ่ายรวม ปี ๒๕๖๘ + ช่องค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น ปี ๒๕๖๙

= ๑๐๘,๐๐๐

| ที่ | ชื่อสายงาน | ระดับตำแหน่ง | จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน | | | ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๓) | | | ค่าใช้จ่ายรวม (๔) | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | จำนวน (คน) | เงินเดือน (๑) | เงินประจำตำแหน่ง (๒) | ๒๕๖๗ | ๒๕๖๘ | ๒๕๖๙ | ๒๕๖๗ | ๒๕๖๘ | ๒๕๖๙ |
| ๘๓ | ผู้ดูแลเด็ก | - | - | ๑๐๘,๐๐๐ | - | - | - | - | ๑๐๘,๐๐๐ | ๑๐๘,๐๐๐ | ๑๐๘,๐๐๐ |

การคำนวนภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น (กรณีไม่มีผู้ดำรงตำแหน่ง)

พนักงานจ้างทั่วไป

๘๔. ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก

ค่าตอบแทนปัจจุบัน ๙,๐๐๐ บาท

๑. ช่องเงินเดือน (๑)

= การคำนวณอัตราค่าตอบแทนปัจจุบัน คูณจำนวน ๑๒ เดือน

= ๙,๐๐๐ x ๑๒ เดือน

= ๑๐๘,๐๐๐

๒. ช่องเงินประจำตำแหน่ง (๒) = ๐

๓. ช่องค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๓) = ๐

๔. ช่องค่าใช้จ่ายรวม (๔) คำนวณได้ ดังนี้

๔.๑ ช่องค่าใช้จ่ายรวม ปี ๒๕๖๗

= ช่องเงินเดือน (๑)+ ช่องเงินประจำตำแหน่ง (๒)+ ช่องค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น ปี ๒๕๖๗

= ๑๐๘,๐๐๐

๔.๒ ช่องค่าใช้จ่ายรวม ปี ๒๕๖๘

= ช่องค่าใช้จ่ายรวม ปี ๒๕๖๗ + ช่องค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น ปี ๒๕๖๘

= ๑๐๘,๐๐๐

๔.๓ ช่องค่าใช้จ่ายรวม ปี ๒๕๖๙

= ช่องค่าใช้จ่ายรวม ปี ๒๕๖๘ + ช่องค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น ปี ๒๕๖๙

= ๑๐๘,๐๐๐

| ที่ | ชื่อสายงาน | ระดับตำแหน่ง | จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน | | | ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๓) | | | ค่าใช้จ่ายรวม (๔) | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | จำนวน (คน) | เงินเดือน (๑) | เงินประจำตำแหน่ง (๒) | ๒๕๖๗ | ๒๕๖๘ | ๒๕๖๙ | ๒๕๖๗ | ๒๕๖๘ | ๒๕๖๙ |
| ๘๔ | ผู้ดูแลเด็ก | - | - | ๑๐๘,๐๐๐ | - | - | - | - | ๑๐๘,๐๐๐ | ๑๐๘,๐๐๐ | ๑๐๘,๐๐๐ |

การคำนวนภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น (กรณีเป็นตำแหน่งว่างจากแผนอัตรากำลังเดิม)

๑๐๒. ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น)

๑.ช่องเงินเดือน (๑)

= การคำนวณค่ากลางอัตราเงินเดือนประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น คูณจำนวน ๑๒ เดือน

$$= \frac{๑๕,๔๓๐ + ๕๐,๑๗๐}{๒} \times ๑๒ \text{ เดือน}$$

= ๓๙๓,๖๐๐

๒.ช่องเงินประจำตำแหน่ง (๒)

= การคำนวณอัตราเงินประจำตำแหน่งบวกเงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ คูณจำนวน ๑๒ เดือน

= ๓,๕๐๐ x ๑๒ เดือน

= ๔๒,๐๐๐

๓.ช่องค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๓)

การคำนวณผลต่างเงินเดือน ๑ ขั้น คูณจำนวน ๑๒ เดือน

๓.๑ ช่องค่าใช้จ่ายเพิ่มขึ้น ปี ๒๕๖๗

= (ผลต่างเงินเดือน ๑ ขั้นจากขั้นต่ำสุดของประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น) บวก (ผลต่างเงินเดือน ๑ ขั้นจากขั้นสูงของประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น) หาร ๒ คูณจำนวน ๑๒ เดือน

$$= \frac{(๑๖,๒๗๐ - ๑๕,๔๓๐) + (๕๐,๑๗๐ - ๔๘,๗๔๐)}{๒}$$

= ๑,๑๓๕ x ๑๒ เดือน

= ๑๓,๖๒๐

๓.๒ ช่องค่าใช้จ่ายเพิ่มขึ้น ปี ๒๕๖๘ และปี ๒๕๖๙

ให้ใส่ยอดประมาณการเดียวกับช่องค่าใช้จ่ายเพิ่มขึ้น ปี ๒๕๖๗ (๑๓,๖๒๐)

๔. ช่องค่าใช้จ่ายรวม (๔) คำนวณได้ ดังนี้

๔.๑ ช่องค่าใช้จ่ายรวม ปี ๒๕๖๗

= ช่องเงินเดือน (๑)+ ช่องเงินประจำตำแหน่ง (๒)+ ช่องค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น ปี ๒๕๖๗

= ๓๙๓,๖๐๐ + ๔๒,๐๐๐ + ๑๓,๖๒๐

= ๔๔๙,๒๒๐

๔.๒ ช่องค่าใช้จ่ายรวม ปี ๒๕๖๘

= ค่าใช้จ่ายรวม ปี ๒๕๖๗ + ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น ปี ๒๕๖๘

= ๔๔๙,๒๒๐ + ๑๓,๖๒๐

= ๔๖๒,๘๔๐

๔.๓ ช่องค่าใช้จ่ายรวม ปี ๒๕๖๙

= ค่าใช้จ่ายรวม ปี ๒๕๖๘ + ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น ปี ๒๕๖๙

= ๔๖๒,๘๔๐ + ๑๓,๖๒๐

= ๔๗๖,๔๖๐

| ที่ | ชื่อสายงาน | ระดับตำแหน่ง | จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน | | | ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๓) | | | ค่าใช้จ่ายรวม (๔) | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | จำนวน (คน) | เงินเดือน (๑) | เงินประจำตำแหน่ง (๒) | ๒๕๖๗ | ๒๕๖๘ | ๒๕๖๙ | ๒๕๖๗ | ๒๕๖๘ | ๒๕๖๙ |
| ๑๐๒ | ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม) | ต้น | - | ๓๙๓,๖๐๐ | ๔๒,๐๐๐ | ๑๓,๖๒๐ | ๑๓,๖๒๐ | ๑๓,๖๒๐ | ๔๔๙,๒๒๐ | ๔๖๒,๘๔๐ | ๔๗๖,๔๖๐ |

การคำนวนภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น (กรณีมีผู้ดำรงตำแหน่ง)

๑๐๓. นางจริยา ศรีแจ้ ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)

เงินเดือนปัจจุบัน ๓๑,๓๔๐ บาท เงินประจำตำแหน่ง ๑,๕๐๐ บาท

๑.ช่องเงินเดือน (๑)

การคำนวณอัตราเงินเดือนปัจจุบัน คูณจำนวน ๑๒ เดือน

= ๓๑,๓๔๐ x ๑๒ เดือน

= ๓๗๖,๐๘๐

๒.ช่องเงินประจำตำแหน่ง (๒)

การคำนวณอัตราเงินประจำตำแหน่ง บวกเงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ คูณจำนวน ๑๒ เดือน

= ๑,๕๐๐ x ๑๒ เดือน

= ๑๘,๐๐๐

๓.ช่องค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๓)

การคำนวณผลต่างเงินเดือน ๑ ขั้น คูณจำนวน ๑๒ เดือน

๓.๑ ช่องค่าใช้จ่ายเพิ่มขึ้น ปี ๒๕๖๗

= (๓๒,๔๕๐ - ๓๑,๓๔๐) x ๑๒ เดือน

= ๑๓,๓๒๐

๓.๒ ช่องค่าใช้จ่ายเพิ่มขึ้น ปี ๒๕๖๘

= (๓๓,๕๖๐ - ๓๒,๔๕๐) x ๑๒ เดือน

= ๑๓,๓๒๐

๓.๓ ช่องค่าใช้จ่ายเพิ่มขึ้น ปี ๒๕๖๙

= (๓๔,๖๘๐ - ๓๓,๕๖๐) x ๑๒ เดือน

= ๑๓,๔๔๐

๔. ช่องค่าใช้จ่ายรวม (๔) คำนวณได้ ดังนี้

๔.๑ ช่องค่าใช้จ่ายรวม ปี ๒๕๖๗

= ช่องเงินเดือน (๑) + ช่องประจำตำแหน่ง (๒) + ช่องค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้นปี ๒๕๖๗

= ๓๗๖,๐๘๐ + ๑๘,๐๐๐ + ๑๓,๓๒๐

= ๔๐๗,๔๐๐

๔.๒ ช่องค่าใช้จ่ายรวม ปี ๒๕๖๘

= ค่าใช้จ่ายรวม ปี ๒๕๖๗ + ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น ปี ๒๕๖๘

= ๔๐๗,๔๐๐ + ๑๓,๓๒๐

= ๔๒๐,๗๒๐

๔.๓ ช่องค่าใช้จ่ายรวม ปี ๒๕๖๙

= ค่าใช้จ่ายรวม ปี ๒๕๖๘ + ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น ปี ๒๕๖๙

= ๔๒๐,๗๒๐ + ๑๓,๔๔๐

= ๔๓๔,๑๖๐

| ที่ | ชื่อสายงาน | ระดับตำแหน่ง | จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน | | | ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๓) | | | ค่าใช้จ่ายรวม (๔) | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | จำนวน (คน) | เงินเดือน (๑) | เงินประจำตำแหน่ง (๒) | ๒๕๖๗ | ๒๕๖๘ | ๒๕๖๙ | ๒๕๖๗ | ๒๕๖๘ | ๒๕๖๙ |
| ๑๐๓ | หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป) | ต้น | ๑ | ๓๗๖,๐๘๐ | ๑๘,๐๐๐ | ๑๓,๓๒๐ | ๑๓,๓๒๐ | ๑๓,๔๔๐ | ๔๐๗,๔๐๐ | ๔๒๐,๗๒๐ | ๔๓๔,๑๖๐ |

การคำนวนภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น (กรณีเป็นตำแหน่งว่างจากแผนอัตรากำลังเดิม)

๑๐๔. ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ) กรณีว่างจากแผนอัตรากำลังเดิม

๑.ช่องเงินเดือน (๑)

= การคำนวณค่ากลางอัตราเงินเดือนประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการคูณจำนวน ๑๒ เดือน

$= \frac{๙,๗๔๐ + ๔๙,๔๘๐}{๒} \times ๑๒$ เดือน

= ๓๕๕,๓๒๐

๒.ช่องเงินประจำตำแหน่ง (๒)

= การคำนวณอัตราเงินประจำตำแหน่งบวกเงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ คูณจำนวน ๑๒ เดือน

= - x ๑๒ เดือน

= -

๓.ช่องค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๓)

การคำนวณผลต่างเงินเดือน ๑ ขั้น คูณจำนวน ๑๒ เดือน

๓.๑ ช่องค่าใช้จ่ายเพิ่มขึ้น ปี ๒๕๖๗

= (ผลต่างเงินเดือน ๑ ขั้นจากขั้นต่ำสุดของประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ) บวก
(ผลต่างเงินเดือน ๑ ขั้นจากขั้นสูงของประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ)
หาร ๒ คูณจำนวน ๑๒ เดือน

$= \frac{(๑๐,๒๕๐-๙,๗๔๐)+(๔๙,๔๘๐-๔๗,๙๙๐)}{๒}$

= ๑,๐๐๐ x ๑๒ เดือน

= ๑๒,๐๐๐

๓.๒ ช่องค่าใช้จ่ายเพิ่มขึ้น ปี ๒๕๖๘ และปี ๒๕๖๙

ให้ใส่ยอดประมาณการเดียวกับช่องค่าใช้จ่ายเพิ่มขึ้น ปี ๒๕๖๗

= ๑๒,๐๐๐

= ๑๒,๐๐๐

๔. ช่องค่าใช้จ่ายรวม (๔) คำนวณได้ ดังนี้

๔.๑ ช่องค่าใช้จ่ายรวม ปี ๒๕๖๗

= ช่องเงินเดือน (๑)+ ช่องเงินประจำตำแหน่ง (๒)+ ช่องค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น ปี ๒๕๖๗

= ๓๕๕,๓๒๐ + - + ๑๒,๐๐๐

= ๓๖๗,๓๒๐

๔.๒ ช่องค่าใช้จ่ายรวม ปี ๒๕๖๘

= ค่าใช้จ่ายรวม ปี ๒๕๖๗ + ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น ปี ๒๕๖๘

= ๓๖๗,๓๒๐ + ๑๒,๐๐๐

= ๓๗๙,๓๒๐

๔.๓ ช่องค่าใช้จ่ายรวม ปี ๒๕๖๙

= ค่าใช้จ่ายรวม ปี ๒๕๖๘ + ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น ปี ๒๕๖๙

= ๓๗๙,๓๒๐ + ๑๒,๐๐๐

= ๓๙๑,๓๒๐

| ที่ | ชื่อสายงาน | ระดับตำแหน่ง | จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน | | | ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๓) | | | ค่าใช้จ่ายรวม (๔) | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | จำนวน (คน) | เงินเดือน (๑) | เงินประจำตำแหน่ง (๒) | ๒๕๖๗ | ๒๕๖๘ | ๒๕๖๙ | ๒๕๖๗ | ๒๕๖๘ | ๒๕๖๙ |
| ๑๐๔ | นักวิชาการสาธารณสุข | ปก./ชก. | - | ๓๕๕,๓๒๐ | - | ๑๒,๐๐๐ | ๑๒,๐๐๐ | ๑๒,๐๐๐ | ๓๖๗,๓๒๐ | ๓๗๙,๓๒๐ | ๓๙๑,๓๒๐ |

การคำนวนภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น (กรณีมีผู้ดำรงตำแหน่ง)

๑๐๕. นางสาวสุภาวดี แก้วมีมาก ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ

เงินเดือนปัจจุบัน ๒๖,๔๖๐ บาท เงินประจำตำแหน่ง - บาท

**๑.ช่องเงินเดือน (๑)**

การคำนวณอัตราเงินเดือนปัจจุบัน คูณจำนวน ๑๒ เดือน

= ๒๖,๔๖๐ x ๑๒ เดือน

= ๓๑๗,๕๒๐

**๒.ช่องเงินประจำตำแหน่ง (๒)**

การคำนวณอัตราเงินประจำตำแหน่ง บวกเงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ คูณจำนวน ๑๒ เดือน

= - x ๑๒ เดือน

= -

**๓.ช่องค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๓)**

การคำนวณผลต่างเงินเดือน ๑ ขั้น คูณจำนวน ๑๒ เดือน

๓.๑ ช่องค่าใช้จ่ายเพิ่มขึ้น ปี ๒๕๖๗

= (๒๗,๔๘๐ - ๒๖,๔๖๐) x ๑๒ เดือน

= ๑๒,๒๔๐

๓.๒ ช่องค่าใช้จ่ายเพิ่มขึ้น ปี ๒๕๖๘

= (๒๘,๕๖๐ - ๒๗,๔๘๐) x ๑๒ เดือน

= ๑๒,๙๖๐

๓.๓ ช่องค่าใช้จ่ายเพิ่มขึ้น ปี ๒๕๖๙

= (๒๙,๖๘๐ - ๒๘,๕๖๐) x ๑๒ เดือน

= ๑๓,๔๔๐

**๔. ช่องค่าใช้จ่ายรวม (๔) คำนวณได้ ดังนี้**

๔.๑ ช่องค่าใช้จ่ายรวม ปี ๒๕๖๗

= ช่องเงินเดือน (๑) + ช่องประจำตำแหน่ง (๒) + ช่องค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้นปี ๒๕๖๗

= ๓๑๗,๕๒๐ + - + ๑๒,๒๔๐

= ๓๒๙,๗๖๐

๔.๒ ช่องค่าใช้จ่ายรวม ปี ๒๕๖๘

= ค่าใช้จ่ายรวม ปี ๒๕๖๗ + ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น ปี ๒๕๖๘

= ๓๒๙,๗๖๐ + ๑๒,๙๖๐

= ๓๔๒,๗๒๐

๔.๒ ช่องค่าใช้จ่ายรวม ปี ๒๕๖๙

= ค่าใช้จ่ายรวม ปี ๒๕๖๘ + ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น ปี ๒๕๖๙

= ๓๔๒,๗๒๐ + ๑๓,๔๔๐

= ๓๕๖,๑๖๐

| ที่ | ชื่อสายงาน | ระดับตำแหน่ง | จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน | | | ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๓) | | | ค่าใช้จ่ายรวม (๔) | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | จำนวน (คน) | เงินเดือน (๑) | เงินประจำตำแหน่ง (๒) | ๒๕๖๗ | ๒๕๖๘ | ๒๕๖๙ | ๒๕๖๗ | ๒๕๖๘ | ๒๕๖๙ |
| ๑๐๕ | นักพัฒนาชุมชน | ชำนาญการ | ๑ | ๓๑๗,๕๒๐ | - | ๑๒,๒๔๐ | ๑๒,๙๖๐ | ๑๓,๔๔๐ | ๓๒๙,๗๖๐ | ๓๔๒,๗๒๐ | ๓๕๖,๑๖๐ |

การคำนวนภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น (กรณีมีผู้ดำรงตำแหน่ง)

๑๐๖. นายอานนท์ พยายาม ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน

ค่าตอบแทนปัจจุบัน ๑๘,๕๒๐ บาท

๑. ช่องเงินเดือน (๑)

= การคำนวณอัตราค่าตอบแทนปัจจุบัน คูณจำนวน ๑๒ เดือน

= ๑๘,๕๒๐ x ๑๒ เดือน

= ๒๒๒,๒๔๐

๒. ช่องเงินประจำตำแหน่ง (๒) = ๐

๓. ช่องค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๓)

การคำนวณการเพิ่มค่าตอบแทนร้อยละ ๔ จากค่าตอบแทนปัจจุบัน คูณจำนวน ๑๒ เดือน

๓.๑ ช่องค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้นปี ๒๕๖๗

= ๑๘,๕๒๐ x ๔% x ๑๒ เดือน

= ๙,๐๐๐

๓.๒ ช่องค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้นปี ๒๕๖๘

= ๑๙,๒๗๐ x ๔% x ๑๒ เดือน

= ๙,๓๖๐

๓.๓ ช่องค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้นปี ๒๕๖๙

= ๒๐,๐๕๐ x ๔% x ๑๒ เดือน

= ๙,๗๒๐

๔. ช่องค่าใช้จ่ายรวม (๔) คำนวณได้ ดังนี้

๔.๑ ช่องค่าใช้จ่ายรวม ปี ๒๕๖๗

= ช่องเงินเดือน (๑)+ ช่องเงินประจำตำแหน่ง (๒)+ ช่องค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น ปี ๒๕๖๗

= ๒๒๒,๒๔๐ + ๙,๐๐๐

= ๒๓๑,๒๔๐

๔.๒ ช่องค่าใช้จ่ายรวม ปี ๒๕๖๘

= ช่องค่าใช้จ่ายรวม ปี ๒๕๖๗ + ช่องค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น ปี ๒๕๖๘

= ๒๓๑,๒๔๐ + ๙,๓๖๐

= ๒๔๐,๖๐๐

๔.๓ ช่องค่าใช้จ่ายรวม ปี ๒๕๖๙

= ช่องค่าใช้จ่ายรวม ปี ๒๕๖๘ + ช่องค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น ปี ๒๕๖๙

= ๒๔๐,๖๐๐ + ๙,๗๒๐

= ๒๕๐,๓๒๐

| ที่ | ชื่อสายงาน | ระดับตำแหน่ง | จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน | | | ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๓) | | | ค่าใช้จ่ายรวม (๔) | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | จำนวน (คน) | เงินเดือน (๑) | เงินประจำตำแหน่ง (๒) | ๒๕๖๗ | ๒๕๖๘ | ๒๕๖๙ | ๒๕๖๗ | ๒๕๖๘ | ๒๕๖๙ |
| ๑๐๖ | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน | - | ๑ | ๒๒๒,๒๔๐ | - | ๙,๐๐๐ | ๙,๓๖๐ | ๙,๗๒๐ | ๒๓๑,๒๔๐ | ๒๔๐,๖๐๐ | ๒๕๐,๓๒๐ |

การคำนวนภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น (กรณีมีผู้ดำรงตำแหน่ง)

๑๐๗. นายอภิโชค เมฆน้อย ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน

ค่าตอบแทนปัจจุบัน ๑๑,๙๗๐ บาท

๑. ช่องเงินเดือน (๑)

= การคำนวณอัตราค่าตอบแทนปัจจุบัน คูณจำนวน ๑๒ เดือน

= ๑๑,๙๗๐ x ๑๒ เดือน

= ๑๔๓,๖๔๐

๒. ช่องเงินประจำตำแหน่ง (๒) = ๐

๓. ช่องค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๓)

การคำนวณการเพิ่มค่าตอบแทนร้อยละ ๔ จากค่าตอบแทนปัจจุบัน คูณจำนวน ๑๒ เดือน

๓.๑ ช่องค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้นปี ๒๕๖๗

= ๑๑,๙๗๐ x ๔% x ๑๒ เดือน

= ๕,๗๖๐

๓.๒ ช่องค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้นปี ๒๕๖๘

= ๑๒,๔๕๐ x ๔% x ๑๒ เดือน

= ๖,๐๐๐

๓.๓ ช่องค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้นปี ๒๕๖๙

= ๑๒,๙๕๐ x ๔% x ๑๒ เดือน

= ๖,๒๔๐

๔. ช่องค่าใช้จ่ายรวม (๔) คำนวณได้ ดังนี้

๔.๑ ช่องค่าใช้จ่ายรวม ปี ๒๕๖๗

= ช่องเงินเดือน (๑)+ ช่องเงินประจำตำแหน่ง (๒)+ ช่องค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น ปี ๒๕๖๗

= ๑๔๓,๖๔๐ + ๕,๗๖๐

= ๑๔๙,๔๐๐

๔.๒ ช่องค่าใช้จ่ายรวม ปี ๒๕๖๘

= ช่องค่าใช้จ่ายรวม ปี ๒๕๖๗ + ช่องค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น ปี ๒๕๖๘

= ๑๔๙,๔๐๐ + ๖,๐๐๐

= ๑๕๕,๔๐๐

๔.๓ ช่องค่าใช้จ่ายรวม ปี ๒๕๖๙

= ช่องค่าใช้จ่ายรวม ปี ๒๕๖๘ + ช่องค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น ปี ๒๕๖๙

= ๑๕๕,๔๐๐ + ๖,๒๔๐

= ๑๖๑,๖๔๐

| ที่ | ชื่อสายงาน | ระดับตำแหน่ง | จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน | | | ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๓) | | | ค่าใช้จ่ายรวม (๔) | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | จำนวน (คน) | เงินเดือน (๑) | เงินประจำตำแหน่ง (๒) | ๒๕๖๗ | ๒๕๖๘ | ๒๕๖๙ | ๒๕๖๗ | ๒๕๖๘ | ๒๕๖๙ |
| ๑๐๗ | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน | - | ๑ | ๑๔๓,๖๔๐ | - | ๕,๗๖๐ | ๖,๐๐๐ | ๖,๒๔๐ | ๑๔๙,๔๐๐ | ๑๕๕,๔๐๐ | ๑๖๑,๖๔๐ |

การคำนวนภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น (กรณีมีผู้ดำรงตำแหน่ง)

๑๐๘. นางสาวกาญจนา อยู่ฉิม ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ

ค่าตอบแทนปัจจุบัน ๑๓,๕๑๐ บาท

๑. ช่องเงินเดือน (๑)

= การคำนวณอัตราค่าตอบแทนปัจจุบัน คูณจำนวน ๑๒ เดือน

= ๑๓,๕๑๐ x ๑๒ เดือน

= ๑๖๒,๑๒๐

๒. ช่องเงินประจำตำแหน่ง (๒) = ๐

๓. ช่องค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๓)

การคำนวณการเพิ่มค่าตอบแทนร้อยละ ๔ จากค่าตอบแทนปัจจุบัน คูณจำนวน ๑๒ เดือน

๓.๑ ช่องค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้นปี ๒๕๖๗

= ๑๓,๕๑๐ x ๔% x ๑๒ เดือน

= ๖,๖๐๐

๓.๒ ช่องค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้นปี ๒๕๖๘

= ๑๔,๐๖๐ x ๔% x ๑๒ เดือน

= ๖,๘๔๐

๓.๓ ช่องค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้นปี ๒๕๖๙

= ๑๔,๖๓๐ x ๔% x ๑๒ เดือน

= ๗,๐๘๐

๔. ช่องค่าใช้จ่ายรวม (๔) คำนวณได้ ดังนี้

๔.๑ ช่องค่าใช้จ่ายรวม ปี ๒๕๖๗

= ช่องเงินเดือน (๑)+ ช่องเงินประจำตำแหน่ง (๒)+ ช่องค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น ปี ๒๕๖๗

= ๑๖๒,๑๒๐ + ๖,๖๐๐

= ๑๖๘,๗๒๐

๔.๒ ช่องค่าใช้จ่ายรวม ปี ๒๕๖๘

= ช่องค่าใช้จ่ายรวม ปี ๒๕๖๗ + ช่องค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น ปี ๒๕๖๘

= ๑๖๘,๗๒๐ + ๖,๘๔๐

= ๑๗๕,๕๖๐

๔.๓ ช่องค่าใช้จ่ายรวม ปี ๒๕๖๙

= ช่องค่าใช้จ่ายรวม ปี ๒๕๖๘ + ช่องค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น ปี ๒๕๖๙

= ๑๗๕,๕๖๐ + ๗,๐๘๐

= ๑๘๒,๖๔๐

| ที่ | ชื่อสายงาน | ระดับตำแหน่ง | จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน | | | ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๓) | | | ค่าใช้จ่ายรวม (๔) | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | จำนวน (คน) | เงินเดือน (๑) | เงินประจำตำแหน่ง (๒) | ๒๕๖๗ | ๒๕๖๘ | ๒๕๖๙ | ๒๕๖๗ | ๒๕๖๘ | ๒๕๖๙ |
| ๑๐๘ | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ | - | ๑ | ๑๖๒,๑๒๐ | - | ๖,๖๐๐ | ๖,๘๔๐ | ๗,๐๘๐ | ๑๖๘,๗๒๐ | ๑๗๕,๕๖๐ | ๑๘๒,๖๔๐ |

การคำนวนภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น (กรณีมีผู้ดำรงตำแหน่ง)

๑๐๙. นางสาวนิตินันท์ สมบัติทวีพูน ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ

ค่าตอบแทนปัจจุบัน ๑๒,๖๒๐ บาท

๑. ช่องเงินเดือน (๑)

= การคำนวณอัตราค่าตอบแทนปัจจุบัน คูณจำนวน ๑๒ เดือน

= ๑๒,๖๒๐ x ๑๒ เดือน

= ๑๕๑,๔๔๐

๒. ช่องเงินประจำตำแหน่ง (๒) = ๐

๓. ช่องค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๓)

การคำนวณการเพิ่มค่าตอบแทนร้อยละ ๔ จากค่าตอบแทนปัจจุบัน คูณจำนวน ๑๒ เดือน

๓.๑ ช่องค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้นปี ๒๕๖๗

= ๑๒,๖๒๐ x ๔% x ๑๒ เดือน

= ๖,๑๒๐

๓.๒ ช่องค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้นปี ๒๕๖๘

= ๑๓,๑๓๐ x ๔% x ๑๒ เดือน

= ๖,๓๖๐

๓.๓ ช่องค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้นปี ๒๕๖๙

= ๑๓,๖๖๐ x ๔% x ๑๒ เดือน

= ๖,๖๐๐

๔. ช่องค่าใช้จ่ายรวม (๔) คำนวณได้ ดังนี้

๔.๑ ช่องค่าใช้จ่ายรวม ปี ๒๕๖๗

= ช่องเงินเดือน (๑)+ ช่องเงินประจำตำแหน่ง (๒)+ ช่องค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น ปี ๒๕๖๗

= ๑๕๑,๔๔๐ + ๖,๑๒๐

= ๑๕๗,๕๖๐

๔.๒ ช่องค่าใช้จ่ายรวม ปี ๒๕๖๘

= ช่องค่าใช้จ่ายรวม ปี ๒๕๖๗ + ช่องค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น ปี ๒๕๖๘

= ๑๕๗,๕๖๐ + ๖,๓๖๐

= ๑๖๓,๙๒๐

๔.๓ ช่องค่าใช้จ่ายรวม ปี ๒๕๖๙

= ช่องค่าใช้จ่ายรวม ปี ๒๕๖๘ + ช่องค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น ปี ๒๕๖๙

= ๑๖๓,๙๒๐ + ๖,๖๐๐

= ๑๗๐,๕๒๐

| ที่ | ชื่อสายงาน | ระดับตำแหน่ง | จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน | | | ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๓) | | | ค่าใช้จ่ายรวม (๔) | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | จำนวน (คน) | เงินเดือน (๑) | เงินประจำตำแหน่ง (๒) | ๒๕๖๗ | ๒๕๖๘ | ๒๕๖๙ | ๒๕๖๗ | ๒๕๖๘ | ๒๕๖๙ |
| ๑๐๙ | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ | - | ๑ | ๑๕๑,๔๔๐ | - | ๖,๑๒๐ | ๖,๓๖๐ | ๖,๖๐๐ | ๑๕๗,๕๖๐ | ๑๖๓,๙๒๐ | ๑๗๐,๕๒๐ |

การคำนวนภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น (กรณีมีผู้ดำรงตำแหน่ง)

๑๑๐. นางสาวสรัลชนา เกตุรัตน์ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ

ค่าตอบแทนปัจจุบัน ๑๒,๑๑๐ บาท

๑. ช่องเงินเดือน (๑)

= การคำนวณอัตราค่าตอบแทนปัจจุบัน คูณจำนวน ๑๒ เดือน

= ๑๒,๑๑๐ x ๑๒ เดือน

= ๑๔๕,๓๒๐

๒. ช่องเงินประจำตำแหน่ง (๒) = ๐

๓. ช่องค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๓)

การคำนวณการเพิ่มค่าตอบแทนร้อยละ ๔ จากค่าตอบแทนปัจจุบัน คูณจำนวน ๑๒ เดือน

๓.๑ ช่องค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้นปี ๒๕๖๗

= ๑๒,๑๑๐ x ๔% x ๑๒ เดือน

= ๕,๘๘๐

๓.๒ ช่องค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้นปี ๒๕๖๘

= ๑๒,๖๐๐ x ๔% x ๑๒ เดือน

= ๖,๑๒๐

๓.๓ ช่องค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้นปี ๒๕๖๙

= ๑๓,๑๑๐ x ๔% x ๑๒ เดือน

= ๖,๓๖๐

๔. ช่องค่าใช้จ่ายรวม (๔) คำนวณได้ ดังนี้

๔.๑ ช่องค่าใช้จ่ายรวม ปี ๒๕๖๗

= ช่องเงินเดือน (๑)+ ช่องเงินประจำตำแหน่ง (๒)+ ช่องค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น ปี ๒๕๖๗

= ๑๔๕,๓๒๐ + ๕,๘๘๐

= ๑๕๑,๒๐๐

๔.๒ ช่องค่าใช้จ่ายรวม ปี ๒๕๖๘

= ช่องค่าใช้จ่ายรวม ปี ๒๕๖๗ + ช่องค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น ปี ๒๕๖๘

= ๑๕๑,๒๐๐ + ๖,๑๒๐

= ๑๕๗,๓๒๐

๔.๓ ช่องค่าใช้จ่ายรวม ปี ๒๕๖๙

= ช่องค่าใช้จ่ายรวม ปี ๒๕๖๘ + ช่องค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น ปี ๒๕๖๙

= ๑๕๗,๓๒๐ + ๖,๓๖๐

= ๑๖๓,๖๘๐

| ที่ | ชื่อสายงาน | ระดับตำแหน่ง | จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน | | | ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๓) | | | ค่าใช้จ่ายรวม (๔) | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | จำนวน (คน) | เงินเดือน (๑) | เงินประจำตำแหน่ง (๒) | ๒๕๖๗ | ๒๕๖๘ | ๒๕๖๙ | ๒๕๖๗ | ๒๕๖๘ | ๒๕๖๙ |
| ๑๑๐ | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ | - | ๑ | ๑๔๕,๓๒๐ | - | ๕,๘๘๐ | ๖,๑๒๐ | ๖,๓๖๐ | ๑๕๑,๒๐๐ | ๑๕๗,๓๒๐ | ๑๖๓,๖๘๐ |

การคำนวนภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น (กรณีมีผู้ดำรงตำแหน่ง)

๑๑๑. นางอัจฉรา กรีธาธร ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ

ค่าตอบแทนปัจจุบัน ๑๑,๓๒๐ บาท

๑. ช่องเงินเดือน (๑)

= การคำนวณอัตราค่าตอบแทนปัจจุบัน คูณจำนวน ๑๒ เดือน

= ๑๑,๓๒๐ x ๑๒ เดือน

= ๑๓๕,๘๔๐

๒. ช่องเงินประจำตำแหน่ง (๒) = ๐

๓. ช่องค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๓)

การคำนวณการเพิ่มค่าตอบแทนร้อยละ ๔ จากค่าตอบแทนปัจจุบัน คูณจำนวน ๑๒ เดือน

๓.๑ ช่องค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้นปี ๒๕๖๗

= ๑๑,๓๒๐ x ๔% x ๑๒ เดือน

= ๕,๕๒๐

๓.๒ ช่องค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้นปี ๒๕๖๘

= ๑๑,๗๘๐ x ๔% x ๑๒ เดือน

= ๕,๗๖๐

๓.๓ ช่องค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้นปี ๒๕๖๙

= ๑๒,๒๖๐ x ๔% x ๑๒ เดือน

= ๖,๐๐๐

๔. ช่องค่าใช้จ่ายรวม (๔) คำนวณได้ ดังนี้

๔.๑ ช่องค่าใช้จ่ายรวม ปี ๒๕๖๗

= ช่องเงินเดือน (๑)+ ช่องเงินประจำตำแหน่ง (๒)+ ช่องค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น ปี ๒๕๖๗

= ๑๓๕,๘๔๐ + ๕,๕๒๐

= ๑๔๑,๓๖๐

๔.๒ ช่องค่าใช้จ่ายรวม ปี ๒๕๖๘

= ช่องค่าใช้จ่ายรวม ปี ๒๕๖๗ + ช่องค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น ปี ๒๕๖๘

= ๑๔๑,๓๖๐ + ๕,๗๖๐

= ๑๔๗,๑๒๐

๔.๓ ช่องค่าใช้จ่ายรวม ปี ๒๕๖๙

= ช่องค่าใช้จ่ายรวม ปี ๒๕๖๘ + ช่องค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น ปี ๒๕๖๙

= ๑๔๗,๑๒๐ + ๖,๐๐๐

= ๑๕๓,๑๒๐

| ที่ | ชื่อสายงาน | ระดับตำแหน่ง | จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน | | | ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๓) | | | ค่าใช้จ่ายรวม (๔) | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | จำนวน (คน) | เงินเดือน (๑) | เงินประจำตำแหน่ง (๒) | ๒๕๖๗ | ๒๕๖๘ | ๒๕๖๙ | ๒๕๖๗ | ๒๕๖๘ | ๒๕๖๙ |
| ๑๑๑ | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ | - | ๑ | ๑๓๕,๘๔๐ | - | ๕,๕๒๐ | ๕,๗๖๐ | ๖,๐๐๐ | ๑๔๑,๓๖๐ | ๑๔๗,๑๒๐ | ๑๕๓,๑๒๐ |

การคำนวนภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น (กรณีมีผู้ดำรงตำแหน่ง)

พนักงานจ้างทั่วไป

๑๑๒. นายจำลอง เทียนชัย ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา

ค่าตอบแทนปัจจุบัน ๙,๐๐๐ บาท

๑. ช่องเงินเดือน (๑)

= การคำนวณอัตราค่าตอบแทนปัจจุบัน คูณจำนวน ๑๒ เดือน

= ๙,๐๐๐ x ๑๒ เดือน

= ๑๐๘,๐๐๐

๒. ช่องเงินประจำตำแหน่ง (๒) = ๐

๓. ช่องค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๓) = ๐

๔. ช่องค่าใช้จ่ายรวม (๔) คำนวณได้ ดังนี้

๔.๑ ช่องค่าใช้จ่ายรวม ปี ๒๕๖๗

= ช่องเงินเดือน (๑)+ ช่องเงินประจำตำแหน่ง (๒)+ ช่องค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น ปี ๒๕๖๗

= ๑๐๘,๐๐๐

๔.๒ ช่องค่าใช้จ่ายรวม ปี ๒๕๖๘

= ช่องค่าใช้จ่ายรวม ปี ๒๕๖๗ + ช่องค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น ปี ๒๕๖๘

= ๑๐๘,๐๐๐

๔.๓ ช่องค่าใช้จ่ายรวม ปี ๒๕๖๙

= ช่องค่าใช้จ่ายรวม ปี ๒๕๖๘ + ช่องค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น ปี ๒๕๖๙

= ๑๐๘,๐๐๐

| ที่ | ชื่อสายงาน | ระดับตำแหน่ง | จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน | | | ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๓) | | | ค่าใช้จ่ายรวม (๔) | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | จำนวน (คน) | เงินเดือน (๑) | เงินประจำตำแหน่ง (๒) | ๒๕๖๗ | ๒๕๖๘ | ๒๕๖๙ | ๒๕๖๗ | ๒๕๖๘ | ๒๕๖๙ |
| ๑๑๒ | คนงานประจำรถขยะ | - | ๑ | ๑๐๘,๐๐๐ | - | - | - | - | ๑๐๘,๐๐๐ | ๑๐๘,๐๐๐ | ๑๐๘,๐๐๐ |

**การคำนวนภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น (กรณีมีผู้ดำรงตำแหน่ง)**

พนักงานจ้างทั่วไป

๑๑๓. นายจักรกฤษณ์ ใจบุญ ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา

ค่าตอบแทนปัจจุบัน ๙,๐๐๐ บาท

๑. ช่องเงินเดือน (๑)

= การคำนวณอัตราค่าตอบแทนปัจจุบัน คูณจำนวน ๑๒ เดือน

= ๙,๐๐๐ x ๑๒ เดือน

= ๑๐๘,๐๐๐

๒. ช่องเงินประจำตำแหน่ง (๒) = ๐

๓. ช่องค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๓) = ๐

๔. ช่องค่าใช้จ่ายรวม (๔) คำนวณได้ ดังนี้

๔.๑ ช่องค่าใช้จ่ายรวม ปี ๒๕๖๗

= ช่องเงินเดือน (๑)+ ช่องเงินประจำตำแหน่ง (๒)+ ช่องค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น ปี ๒๕๖๗

= ๑๐๘,๐๐๐

๔.๒ ช่องค่าใช้จ่ายรวม ปี ๒๕๖๘

= ช่องค่าใช้จ่ายรวม ปี ๒๕๖๗ + ช่องค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น ปี ๒๕๖๘

= ๑๐๘,๐๐๐

๔.๓ ช่องค่าใช้จ่ายรวม ปี ๒๕๖๙

= ช่องค่าใช้จ่ายรวม ปี ๒๕๖๘ + ช่องค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น ปี ๒๕๖๙

= ๑๐๘,๐๐๐

| ที่ | ชื่อสายงาน | ระดับตำแหน่ง | จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน | | | ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๓) | | | ค่าใช้จ่ายรวม (๔) | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | จำนวน (คน) | เงินเดือน (๑) | เงินประจำตำแหน่ง (๒) | ๒๕๖๗ | ๒๕๖๘ | ๒๕๖๙ | ๒๕๖๗ | ๒๕๖๘ | ๒๕๖๙ |
| ๑๑๓ | คนงานประจำรถขยะ | - | ๑ | ๑๐๘,๐๐๐ | - | - | - | - | ๑๐๘,๐๐๐ | ๑๐๘,๐๐๐ | ๑๐๘,๐๐๐ |

การคำนวนภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น (กรณีไม่มีผู้ดำรงตำแหน่ง)

พนักงานจ้างทั่วไป

๑๑๔. นายสยาม มีผล ตำแหน่ง คนงานประจำรถขยะ

ค่าตอบแทนปัจจุบัน ๙,๐๐๐ บาท

๑. ช่องเงินเดือน (๑)

= การคำนวณอัตราค่าตอบแทนปัจจุบัน คูณจำนวน ๑๒ เดือน

= ๙,๐๐๐ x ๑๒ เดือน

= ๑๐๘,๐๐๐

๒. ช่องเงินประจำตำแหน่ง (๒) = ๐

๓. ช่องค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๓) = ๐

๔. ช่องค่าใช้จ่ายรวม (๔) คำนวณได้ ดังนี้

๔.๑ ช่องค่าใช้จ่ายรวม ปี ๒๕๖๗

= ช่องเงินเดือน (๑)+ ช่องเงินประจำตำแหน่ง (๒)+ ช่องค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น ปี ๒๕๖๗

= ๑๐๘,๐๐๐

๔.๒ ช่องค่าใช้จ่ายรวม ปี ๒๕๖๘

= ช่องค่าใช้จ่ายรวม ปี ๒๕๖๗ + ช่องค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น ปี ๒๕๖๘

= ๑๐๘,๐๐๐

๔.๓ ช่องค่าใช้จ่ายรวม ปี ๒๕๖๙

= ช่องค่าใช้จ่ายรวม ปี ๒๕๖๘ + ช่องค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น ปี ๒๕๖๙

= ๑๐๘,๐๐๐

| ที่ | ชื่อสายงาน | ระดับตำแหน่ง | จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน | | | ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๓) | | | ค่าใช้จ่ายรวม (๔) | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | จำนวน (คน) | เงินเดือน (๑) | เงินประจำตำแหน่ง (๒) | ๒๕๖๗ | ๒๕๖๘ | ๒๕๖๙ | ๒๕๖๗ | ๒๕๖๘ | ๒๕๖๙ |
| ๑๑๔ | คนงานประจำรถขยะ | - | ๑ | ๑๐๘,๐๐๐ | - | - | - | - | ๑๐๘,๐๐๐ | ๑๐๘,๐๐๐ | ๑๐๘,๐๐๐ |

การคำนวนภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น (กรณีมีผู้ดำรงตำแหน่ง)

พนักงานจ้างทั่วไป

๑๑๕. นายไสว สุขสี ตำแหน่ง คนงานประจำรถขยะ

ค่าตอบแทนปัจจุบัน ๙,๐๐๐ บาท

๑. ช่องเงินเดือน (๑)

= การคำนวณอัตราค่าตอบแทนปัจจุบัน คูณจำนวน ๑๒ เดือน

= ๙,๐๐๐ x ๑๒ เดือน

= ๑๐๘,๐๐๐

๒. ช่องเงินประจำตำแหน่ง (๒) = ๐

๓. ช่องค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๓) = ๐

๔. ช่องค่าใช้จ่ายรวม (๔) คำนวณได้ ดังนี้

๔.๑ ช่องค่าใช้จ่ายรวม ปี ๒๕๖๗

= ช่องเงินเดือน (๑)+ ช่องเงินประจำตำแหน่ง (๒)+ ช่องค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น ปี ๒๕๖๗

= ๑๐๘,๐๐๐

๔.๒ ช่องค่าใช้จ่ายรวม ปี ๒๕๖๘

= ช่องค่าใช้จ่ายรวม ปี ๒๕๖๗ + ช่องค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น ปี ๒๕๖๘

= ๑๐๘,๐๐๐

๔.๓ ช่องค่าใช้จ่ายรวม ปี ๒๕๖๙

= ช่องค่าใช้จ่ายรวม ปี ๒๕๖๘ + ช่องค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น ปี ๒๕๖๙

= ๑๐๘,๐๐๐

| ที่ | ชื่อสายงาน | ระดับตำแหน่ง | จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน | | | ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๓) | | | ค่าใช้จ่ายรวม (๔) | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | จำนวน (คน) | เงินเดือน (๑) | เงินประจำตำแหน่ง (๒) | ๒๕๖๗ | ๒๕๖๘ | ๒๕๖๙ | ๒๕๖๗ | ๒๕๖๘ | ๒๕๖๙ |
| ๑๑๕ | คนงานประจำรถขยะ | - | ๑ | ๑๐๘,๐๐๐ | - | - | - | - | ๑๐๘,๐๐๐ | ๑๐๘,๐๐๐ | ๑๐๘,๐๐๐ |

การคำนวนภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น (กรณีมีผู้ดำรงตำแหน่ง)

พนักงานจ้างทั่วไป

๑๑๖. นายธนัญชัย ใจฉ่ำ ตำแหน่ง คนงานประจำรถขยะ

ค่าตอบแทนปัจจุบัน ๙,๐๐๐ บาท

๑. ช่องเงินเดือน (๑)

= การคำนวณอัตราค่าตอบแทนปัจจุบัน คูณจำนวน ๑๒ เดือน

= ๙,๐๐๐ x ๑๒ เดือน

= ๑๐๘,๐๐๐

๒. ช่องเงินประจำตำแหน่ง (๒) = ๐

๓. ช่องค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๓) = ๐

๔. ช่องค่าใช้จ่ายรวม (๔) คำนวณได้ ดังนี้

๔.๑ ช่องค่าใช้จ่ายรวม ปี ๒๕๖๗

= ช่องเงินเดือน (๑)+ ช่องเงินประจำตำแหน่ง (๒)+ ช่องค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น ปี ๒๕๖๗

= ๑๐๘,๐๐๐

๔.๒ ช่องค่าใช้จ่ายรวม ปี ๒๕๖๘

= ช่องค่าใช้จ่ายรวม ปี ๒๕๖๗ + ช่องค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น ปี ๒๕๖๘

= ๑๐๘,๐๐๐

๔.๓ ช่องค่าใช้จ่ายรวม ปี ๒๕๖๙

= ช่องค่าใช้จ่ายรวม ปี ๒๕๖๘ + ช่องค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น ปี ๒๕๖๙

= ๑๐๘,๐๐๐

| ที่ | ชื่อสายงาน | ระดับตำแหน่ง | จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน | | | ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๓) | | | ค่าใช้จ่ายรวม (๔) | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | จำนวน (คน) | เงินเดือน (๑) | เงินประจำตำแหน่ง (๒) | ๒๕๖๗ | ๒๕๖๘ | ๒๕๖๙ | ๒๕๖๗ | ๒๕๖๘ | ๒๕๖๙ |
| ๑๑๖ | คนงานประจำรถขยะ | - | ๑ | ๑๐๘,๐๐๐ | - | - | - | - | ๑๐๘,๐๐๐ | ๑๐๘,๐๐๐ | ๑๐๘,๐๐๐ |

การคำนวนภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น (กรณีมีผู้ดำรงตำแหน่ง)

พนักงานจ้างทั่วไป

๑๑๗. นายเกียรติยศ สังข์สรุป ตำแหน่ง คนงานประจำรถขยะ

ค่าตอบแทนปัจจุบัน ๙,๐๐๐ บาท

๑. ช่องเงินเดือน (๑)

= การคำนวณอัตราค่าตอบแทนปัจจุบัน คูณจำนวน ๑๒ เดือน

= ๙,๐๐๐ x ๑๒ เดือน

= ๑๐๘,๐๐๐

๒. ช่องเงินประจำตำแหน่ง (๒) = ๐

๓. ช่องค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๓) = ๐

๔. ช่องค่าใช้จ่ายรวม (๔) คำนวณได้ ดังนี้

๔.๑ ช่องค่าใช้จ่ายรวม ปี ๒๕๖๗

= ช่องเงินเดือน (๑)+ ช่องเงินประจำตำแหน่ง (๒)+ ช่องค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น ปี ๒๕๖๗

= ๑๐๘,๐๐๐

๔.๒ ช่องค่าใช้จ่ายรวม ปี ๒๕๖๘

= ช่องค่าใช้จ่ายรวม ปี ๒๕๖๗ + ช่องค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น ปี ๒๕๖๘

= ๑๐๘,๐๐๐

๔.๓ ช่องค่าใช้จ่ายรวม ปี ๒๕๖๙

= ช่องค่าใช้จ่ายรวม ปี ๒๕๖๘ + ช่องค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น ปี ๒๕๖๙

= ๑๐๘,๐๐๐

| ที่ | ชื่อสายงาน | ระดับตำแหน่ง | จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน | | | ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๓) | | | ค่าใช้จ่ายรวม (๔) | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | จำนวน (คน) | เงินเดือน (๑) | เงินประจำตำแหน่ง (๒) | ๒๕๖๗ | ๒๕๖๘ | ๒๕๖๙ | ๒๕๖๗ | ๒๕๖๘ | ๒๕๖๙ |
| ๑๑๗ | คนงานประจำรถขยะ | - | ๑ | ๑๐๘,๐๐๐ | - | - | - | - | ๑๐๘,๐๐๐ | ๑๐๘,๐๐๐ | ๑๐๘,๐๐๐ |

การคำนวนภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น (กรณีไม่มีผู้ดำรงตำแหน่ง)

พนักงานจ้างทั่วไป

๑๑๘. ตำแหน่ง คนงานประจำรถขยะ

ค่าตอบแทนปัจจุบัน ๙,๐๐๐ บาท

๑. ช่องเงินเดือน (๑)

= การคำนวณอัตราค่าตอบแทนปัจจุบัน คูณจำนวน ๑๒ เดือน

= ๙,๐๐๐ x ๑๒ เดือน

= ๑๐๘,๐๐๐

๒. ช่องเงินประจำตำแหน่ง (๒) = ๐

๓. ช่องค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๓) = ๐

๔. ช่องค่าใช้จ่ายรวม (๔) คำนวณได้ ดังนี้

๔.๑ ช่องค่าใช้จ่ายรวม ปี ๒๕๖๗

= ช่องเงินเดือน (๑)+ ช่องเงินประจำตำแหน่ง (๒)+ ช่องค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น ปี ๒๕๖๗

= ๑๐๘,๐๐๐

๔.๒ ช่องค่าใช้จ่ายรวม ปี ๒๕๖๘

= ช่องค่าใช้จ่ายรวม ปี ๒๕๖๗ + ช่องค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น ปี ๒๕๖๘

= ๑๐๘,๐๐๐

๔.๓ ช่องค่าใช้จ่ายรวม ปี ๒๕๖๙

= ช่องค่าใช้จ่ายรวม ปี ๒๕๖๘ + ช่องค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น ปี ๒๕๖๙

= ๑๐๘,๐๐๐

| ที่ | ชื่อสายงาน | ระดับตำแหน่ง | จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน | | | ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๓) | | | ค่าใช้จ่ายรวม (๔) | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | จำนวน (คน) | เงินเดือน (๑) | เงินประจำตำแหน่ง (๒) | ๒๕๖๗ | ๒๕๖๘ | ๒๕๖๙ | ๒๕๖๗ | ๒๕๖๘ | ๒๕๖๙ |
| ๑๑๘ | คนงานประจำรถขยะ | - | - | ๑๐๘,๐๐๐ | - | - | - | - | ๑๐๘,๐๐๐ | ๑๐๘,๐๐๐ | ๑๐๘,๐๐๐ |

การคำนวนภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น (กรณีไม่มีผู้ดำรงตำแหน่ง)

พนักงานจ้างทั่วไป

๑๑๙. ตำแหน่ง คนงานประจำรถขยะ

ค่าตอบแทนปัจจุบัน ๙,๐๐๐ บาท

๑. ช่องเงินเดือน (๑)

= การคำนวณอัตราค่าตอบแทนปัจจุบัน คูณจำนวน ๑๒ เดือน

= ๙,๐๐๐ x ๑๒ เดือน

= ๑๐๘,๐๐๐

๒. ช่องเงินประจำตำแหน่ง (๒) = ๐

๓. ช่องค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๓) = ๐

๔. ช่องค่าใช้จ่ายรวม (๔) คำนวณได้ ดังนี้

๔.๑ ช่องค่าใช้จ่ายรวม ปี ๒๕๖๗

= ช่องเงินเดือน (๑)+ ช่องเงินประจำตำแหน่ง (๒)+ ช่องค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น ปี ๒๕๖๗

= ๑๐๘,๐๐๐

๔.๒ ช่องค่าใช้จ่ายรวม ปี ๒๕๖๘

= ช่องค่าใช้จ่ายรวม ปี ๒๕๖๗ + ช่องค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น ปี ๒๕๖๘

= ๑๐๘,๐๐๐

๔.๓ ช่องค่าใช้จ่ายรวม ปี ๒๕๖๙

= ช่องค่าใช้จ่ายรวม ปี ๒๕๖๘ + ช่องค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น ปี ๒๕๖๙

= ๑๐๘,๐๐๐

| ที่ | ชื่อสายงาน | ระดับตำแหน่ง | จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน | | | ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๓) | | | ค่าใช้จ่ายรวม (๔) | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | จำนวน (คน) | เงินเดือน (๑) | เงินประจำตำแหน่ง (๒) | ๒๕๖๗ | ๒๕๖๘ | ๒๕๖๙ | ๒๕๖๗ | ๒๕๖๘ | ๒๕๖๙ |
| ๑๑๙ | คนงานประจำรถขยะ | - | - | ๑๐๘,๐๐๐ | - | - | - | - | ๑๐๘,๐๐๐ | ๑๐๘,๐๐๐ | ๑๐๘,๐๐๐ |

การคำนวนภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น (กรณีเป็นตำแหน่งว่างจากแผนอัตรากำลังเดิม)

๑๒๐. ตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายใน (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ) กรณีว่างจากแผนอัตรากำลังเดิม

๑.ช่องเงินเดือน (๑)

= การคำนวณค่ากลางอัตราเงินเดือนประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการคูณจำนวน ๑๒ เดือน

= $\frac{๙,๗๔๐ + ๔๙,๔๘๐}{๒}$ x ๑๒ เดือน

= ๓๕๕,๓๒๐

๒.ช่องเงินประจำตำแหน่ง (๒)

= การคำนวณอัตราเงินประจำตำแหน่งบวกเงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ คูณจำนวน ๑๒ เดือน

= - x ๑๒ เดือน

= -

๓.ช่องค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๓)

การคำนวณผลต่างเงินเดือน ๑ ขั้น คูณจำนวน ๑๒ เดือน

๓.๑ ช่องค่าใช้จ่ายเพิ่มขึ้น ปี ๒๕๖๗

= = (ผลต่างเงินเดือน ๑ ขั้นจากขั้นต่ำสุดของประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ) บวก
(ผลต่างเงินเดือน ๑ ขั้นจากขั้นสูงของประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ)
หาร ๒ คูณจำนวน ๑๒ เดือน

= $\frac{(๑๐,๒๕๐-๙,๗๔๐)+(๔๙,๔๘๐-๔๗,๙๙๐)}{๒}$

= ๑,๐๐๐ x ๑๒ เดือน

= ๑๒,๐๐๐

๓.๒ ช่องค่าใช้จ่ายเพิ่มขึ้น ปี ๒๕๖๘ และปี ๒๕๖๙

ให้ใส่ยอดประมาณการเดียวกับช่องค่าใช้จ่ายเพิ่มขึ้น ปี ๒๕๖๗

= ๑๒,๐๐๐

= ๑๒,๐๐๐

๔. ช่องค่าใช้จ่ายรวม (๔) คำนวณได้ ดังนี้

๔.๑ ช่องค่าใช้จ่ายรวม ปี ๒๕๖๗

= ช่องเงินเดือน (๑)+ ช่องเงินประจำตำแหน่ง (๒)+ ช่องค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น ปี ๒๕๖๗

= ๓๕๕,๓๒๐ + - + ๑๒,๐๐๐

= ๓๖๗,๓๒๐

๔.๒ ช่องค่าใช้จ่ายรวม ปี ๒๕๖๘

= ค่าใช้จ่ายรวม ปี ๒๕๖๗ + ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น ปี ๒๕๖๘

= ๓๖๗,๓๒๐ + ๑๒,๐๐๐

= ๓๗๙,๓๒๐

๔.๓ ช่องค่าใช้จ่ายรวม ปี ๒๕๖๙

= ค่าใช้จ่ายรวม ปี ๒๕๖๘ + ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น ปี ๒๕๖๙

= ๓๗๙,๓๒๐ + ๑๒,๐๐๐

= ๓๙๑,๓๒๐

| ที่ | ชื่อสายงาน | ระดับตำแหน่ง | จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน | | | ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๓) | | | ค่าใช้จ่ายรวม (๔) | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | จำนวน (คน) | เงินเดือน (๑) | เงินประจำตำแหน่ง (๒) | ๒๕๖๗ | ๒๕๖๘ | ๒๕๖๙ | ๒๕๖๗ | ๒๕๖๘ | ๒๕๖๙ |
| ๑๒๐ | นักวิชาการตรวจสอบภายใน | ปก./ชก. | - | ๓๕๕,๓๒๐ | - | ๑๒,๐๐๐ | ๑๒,๐๐๐ | ๑๒,๐๐๐ | ๓๖๗,๓๒๐ | ๓๗๙,๓๒๐ | ๓๙๑,๓๒๐ |

เทศบัญญัติ

งบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

เทศบาลตำบลท่าไม้รวก

อำเภอท่ายาง จังหวัดเพชรบุรี

โดยที่เป็นการสมควรตั้งงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 อาศัยอำนาจตามความในพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. 2496 แก้ไขเพิ่มเติม(ฉบับที่ 14) พ.ศ. 2562 มาตรา 65 จึงตราเทศบัญญัติขึ้นไว้ โดยความเห็นชอบของสภาเทศบาลตำบลท่าไม้รวก และโดยเห็นชอบของผู้ว่าราชการจังหวัดเพชรบุรี

ข้อ 1 เทศบัญญัติ นี้เรียกว่า เทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ข้อ 2 เทศบัญญัติ นี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม พ.ศ. 2565 เป็นต้นไป

ข้อ 3 งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 เป็นจำนวนรวมทั้งสิ้น 70,125,540 บาท

ข้อ 4 งบประมาณรายจ่ายทั่วไป จ่ายจากรายได้จัดเก็บเอง หมวดภาษีจัดสรร และหมวดเงินอุดหนุน เป็นจำนวนรวมทั้งสิ้น 70,125,540 บาท โดยแยกรายละเอียดตามแผนงานได้ดังนี้

| แผนงาน | ยอดรวม |
|---|---|
| **ด้านบริหารทั่วไป** | |
| แผนงานบริหารงานทั่วไป | 14,517,860 |
| แผนงานการรักษาความสงบภายใน | 1,722,640 |
| **ด้านบริการชุมชนและสังคม** | |
| แผนงานการศึกษา | 15,474,000 |
| แผนงานสาธารณสุข | 1,087,180 |
| แผนงานเคหะและชุมชน | 2,260,000 |
| แผนงานสร้างความเข้มแข็งของชุมชน | 2,469,240 |
| แผนงานการศาสนา วัฒนธรรม และนันทนาการ | 840,000 |
| **ด้านการเศรษฐกิจ** | |
| แผนงานอุตสาหกรรมและการโยธา | 8,671,560 |
| แผนงานการเกษตร | 1,535,000 |
| แผนงานการพาณิชย์ | 1,428,500 |
| **ด้านการดำเนินงานอื่น** | |
| แผนงานงบกลาง | 20,119,560 |
| งบประมาณรายจ่ายทั้งสิ้น | 70,125,540 |

สำเนาถูกต้อง

(นางณภัทร จันทร์แจ่ม)
หัวหน้าสำนักปลัด

ข้อ 5 งบประมาณรายจ่ายเฉพาะการ จ่ายจากรายได้ เป็นจำนวนรวมทั้งสิ้น 0 บาท ดังนี้

| งบ | ยอดรวม |
| --- | --- |
| รวมรายจ่าย | 0 |

ข้อ 6 ให้นายกเทศมนตีตำบลท่าไม้รวกปฏิบัติการเบิกจ่ายเงินงบประมาณที่ได้รับอนุมัติให้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยวิธีการงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงิน และการตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ข้อ 7 ให้นายกเทศมนตีตำบลท่าไม้รวกมีหน้าที่รักษาการให้เป็นไปตามเทศบัญญัตินี้

ประกาศ ณ วันที่ 27 กันยายน 2565

(ลงนาม).....

(นายสิริศักดิ์ สมบัติทวีพูน)

ตำแหน่ง นายกเทศมนตีตำบลท่าไม้รวก

เห็นชอบ

(ลงนาม).....

(นายณัฐวุฒิ เพ็ชรพรหมเศร)

ตำแหน่ง ผู้ว่าราชการจังหวัดเพชรบุรี

สำเนาถูกต้อง

(นางณภัทร จันทร์แจ่ม)

หัวหน้าสำนักปลัด